

# “娘家人”牵头助企谈出携手情

这场集体协商让爱伊美“军心”稳了

**本报讯** 记者张浩星 通讯员陈标报道 疫情期间不裁员、行政人员和车间领取固定工资人员普遍降薪5%~30%、单休变为双休……日前，宁波奉化爱伊美集团有限公司召开了场特殊的专项集体协商会议。此次协商，不同于往年的加薪和改善福利，协商主要内容是降薪和调整工作时间。“今年因为疫情的特殊情况，企业遇到了前所未有的困难。我们希望通过专项集体协商，引导职工与企业共渡难关，助力企业在疫情期间‘轻装’上阵。”爱伊美集团工会主席江建军说。

一场突如其来的新冠疫情，给全球经济蒙上了一层阴影。企业的经营生产普遍受到冲击，奉化爱伊美公司也不例外。2020年，初步估计公司的外贸业务量要比去年锐减50%以上。据公司财务报告，2020年1~3月份连续亏损，形势十分严峻。

“外贸订单占据我们企业一半左右的业务量，现在4月、5月份的外贸订单业务越来越少。服装生产季节性比较强，等疫情过去下一步的业务情况又不明确，考虑到各方面的因素，企业想要出台一些应急的措施，包括调整工资和福利待遇，我们工会根据公司这一动向，也为保障职工权益，决定召开一次专项集体协商会议。”江建军说。

江建军介绍，为开好这次协商会议，爱伊美集团工会做了充分的协商前准备。发放了120份调查问卷，让职工能了解疫情对公司的影响并向职工征询哪些措施帮助公司渡过难关。调查结果显示，职工普遍认为疫情对企业有严重影响，主要表现是业务不足，订单下降，困难增多，压力增大，造成企业效益下降，职工收入减少，生活压力增加。在征询哪些措施能帮助公司渡过难关上，职工提出企业要专

注创新，开拓新的业务销售渠道，寻求新的发展；企业要和职工齐心协力，风雨同行，互帮互助，渡过难关等意见。

经过前期充分准备，又经过召开企方双方协商预备会，明确交流沟通协商的意向内容，本着秉承“平等和谐，利益兼顾”的原则和树立“风雨同舟，共渡难关”的理念，日前，奉化爱伊美集团疫情期间专项集体协商会议正式召开。

会上，经协商，企方与工方达成疫情期间的专项集体协议草案，内容包括：确保疫情期间不裁员；保证一线职工的最低工资为

1680元，高于奉化最低工资标准；行政人员和车间领取固定工资的人员，依据收入不等，普遍降薪5%~30%；调整工作时间为7小时工作制；计件工资标准不变，加班工资、高温补贴、岗位津贴标准不变；明确此次降薪为临时性，待遇调整从2020年3月起至疫情影响结束等六项内容。“因为前期的意见征询比较充分，职工对协议草案提出的降薪要求还是比较理解的。”江建军说，该项协议将由职工代表大会审议后，报上级工会和人社部门备案，公示后生效。

红五月 颂劳动

## 鲜花映衬劳动光荣 镜头定格劳动伟大



区劳模孙建刚(中)收到鲜花。

**通讯员王思、柯工惠摄影报道** “鲜花送给你，预祝节日快乐，工作顺心！”日前，绍兴市柯桥区杨汛桥街道专职消防队的区级劳模孙建刚收到了区总工会“娘家人”送来的一大束鲜花。

作为柯桥区总工会“红五月”活动之一——“送一束节日鲜花”活动面向全区的劳动模范、杰出工匠代表以及在工作岗位上无私奉献、辛勤耕耘的工会干部和一线职工代表。

此次活动，还得到了1963年省财贸系统先进工作者、原农业银行绍兴县支行退休职工阮士敏的大力支持。老人特意将自己近年来悉心创作的近三



近日，杭州市余杭区总工会开展“克时艰、增信心、促发展”主题职工文化比赛，奏响了庆“五一”系列活动的第一乐章。

本次比赛将围绕主题开展职工征文、摄影、微视频三场比赛，意在挖掘抗击疫情期间各级工会和职工群众身边发生的感人故事，弘扬工人阶级的优良传统，展示当代职工群众的精神面貌和时代风采。摄影活动开展以来，收到投稿作品众多，图为浙江中博光电科技有限公司电源生产一线劳动者正在忙碌地工作。

通讯员耿玲菊、胡平 摄影报道



通讯员潘凯凯 摄影报道

程浙军：

## 坚守在前移340公里的抗疫阵地上



### “战斗阵线”+“流程环线”

到达大云后，程浙军和工作组成员开始面对高强度、高突发、高难度的工作。而令他印象深刻的的是帮助侨胞叶女士寻找失散孩子的一场“战斗”。

3月27日19时45分，程浙军接到上海机场浙江省工作组的信息：青田籍侨胞叶女士已被送上返浙大巴，但其精神状态不是很好。接到信息后，工作组立即启动紧急预案。

紧急预案的背后是程浙军带领大家进行多次演练，将“战斗阵线”和“流程环线”完美融合。一方面，工作组夯实“战斗阵线”，密切专班组与运输组、跟车组的横向合作，每周开展一次技能培训和考核，精确计算时间，做到快速响应、完美配合。同时，昼夜不断地与市调度中心、各县（市、区）指挥部密切对接与协调，规范交接程序，确保转运安全。

另一方面，工作组打造“流程

环线”，创建了具有丽水特色的“双体系三闭环工作法”，实现了防疫管理流程环线规范管理，进一步增强了全员闭环意识，提高了工作运行能力，得到省指挥部的充分肯定。

### “党员先上”

按照紧急预案，当天21时，“共产党员突击队”号大巴和跟车员，电话联系刚刚抵达大云的叶女士。“共产党员突击队”是程浙军上任后就确定的工作基调：危险岗位党员先上、困难时刻党员先上、留守续战党员先上。

经过问询，工作组得知，叶女士从西班牙经德国转机回来，与儿子在浦东机场走散，加上十几个小时没吃没喝，产生焦虑情绪。

工作组成员一边用家乡话安抚叶女士，一边送上面包、矿泉水，告诉她工作组会尽全力寻找她的儿子。待她情绪稳定后，专班人员引导她登车返丽。离家久了，一句乡音最能抚慰心灵。这

也是程浙军倡导的，“丽水侨胞广播标准稿”“随车人员侨胞对话标准稿”用浓浓的乡音缓解心理焦虑。

之后的两天时间里，专班人员换了三茬，举行“诸葛亮会”研究寻人策略，不放弃任何线索，多方打听查询。当工作组发现一个难题，就会召开这样针对性的“诸葛亮会”：研判防疫风险，堵塞防疫漏洞，分析侨胞心理，细心疏导侨胞，预判疫情形势，合理调度运力。

### “没有双休，只有忘我工作”

4月1日凌晨2时10分，上海传来好消息：叶女士的儿子找到了，即将送到大云！原来小伙子因体温略高而未通过安检，被送往医院隔离观察了两天，确诊无恙。

“找到了，找到了！”激动的声音在办公室响起，不小心吵醒了几位趴在办公桌上打盹的成员。由于工作特殊性和闭环工作要

求，专班实行上24小时班，休息三天的分组“倒班制”。日夜跟班作业，及时处置突发情况；每天也就睡三四个钟头，实在扛不住就趴在办公桌上打个盹，通宵工作成了家常便饭。

4时40分，在工作组的协调与安排下，小伙子踏上了回家之路。

自3月19日至4月1日撤点，在程浙军的带领下，工作组“没有星期”的概念，只有白天和夜晚；没有双休日的概念，只有忘我工作。

在总结工作时，程浙军写下了自己的感悟：“……涌现出家中遭遇重大变故而强忍悲痛坚持工作的2位战‘疫’勇士、身体有恙仍坚持通宵上班的5朵铿锵玫瑰、5位优秀青年递交入党申请书、7个单位和个人受到省厅表扬等许多可歌可泣的故事。”

返回丽水后，程浙军立马跟市直党委对接5名“战友”火线入党事宜，帮助这些涌现出来的优秀青年早日入党。

## 杭海城际：争先创优获佳绩

4月24日，杭海城际铁路项目2020年一季度暨2019年度“两美”浙江重点工程立功竞赛总结表彰会上传来喜讯，中铁一局建安公司杭海城际项目部荣获施工类“一等奖”与“特殊贡献奖”，项目经理与优秀员工分获“优秀项目经理”“杭海建设标兵”“最美劳动者”“优秀通讯员”等荣誉称号。

此次评比按“工程质量”“投资进度”“安全生产”“疫情防控”“技术创新”“竞赛组织”6个方面占比考评，中铁一局建安公司杭海城际项目部最终以98.8的总分独占鳌头。

“你们项目部又获得了大满贯！”驻地总监对杭海项目部连连夸赞。开年以来，杭海项目部上下一心，抗疫复工两手抓，2月3日在城际铁路率先建立隔离观察区，2月21日率先复工复产，4月17日迎来首辆电客车，携手“交投”、“上投”组织开展“共植初心树 党员先锋行”活动。为确保全年产值“目标不变、任务不减”，杭海项目部正按下“加速键”，向运营移交目标全力冲刺。

智卓



又到一年春茶采摘炒制时节，衢州市石梁镇双西村制茶场，空气中飘着淡淡的茶香，4月16日，国网衢州供电公司红船党员服务队和青年突击队来到茶园，检查用电设备，了解用电需求，帮茶农采摘新茶。

石梁镇双西村地处华顶山脚下，200余亩的茶树错落有致排列在山坡上。为建设乡村振兴示范区，当地政府将

## 衢州：春茶飘香 电力护航

种植为一体的农村示范点。受疫情影响，当地采茶工作被耽搁，眼看着茶地里嫩叶再不采摘就老了，茶农们心急如焚。了解情况后，衢州供电公司立即组织红船党员服务队和青年突击队走进双西村。

“炒茶机用电量大，最怕在炒制的过程中跳闸，一跳闸，炒制的温度达不到，这锅茶就糟蹋了。今天你们来了，我就放心了！”茶农王师傅说。通过细致沟通、现场勘查，综合考量近年来用电负荷，衢州供电公司计划在双西村新增一台630千伏安变压器，同时进行配电升级优化，提前解决用电问题。在走访过程中，红船党员服务队对用电设备也进行了全方位“把脉”，分析问题，排查隐患，并向农户宣传安全用电知识。

同时，青年突击队早早赶赴茶园，帮助茶农们采摘新茶。“一芯两叶，你们学得快，上手快。”看茶筐里满满的鲜叶，茶农张坤泉很是感激。

沈亦忱 夏羽洁

2020年4月27日 周一

责任编辑：洪菡婷 电话：88860494 E-mail：zjgrxw@163.com

浙江工人日报

这里有空调冰箱，  
也有“诗与远方”

杭州今年再建50个“爱心驿家”

**本报讯** 通讯员王钰哲、瞿波、赵强报道

日前，杭州市萧山区金惠路和市心路交叉口附近，环卫工人黄大姐完成了一段时段的工作。一身汗水的她走进市民服务中心，来到设在一楼的“爱心驿家”，倒上满满一杯水，一口气喝完。“天气快要热起来了，有个地方可以休息下，真好。”黄大姐笑着说。

自2017年起，杭州市总工会

依托职工服务中心、新杭州人文化家园、环卫工人休息点和城管爱心点等阵地资源，因地制宜为环卫工人、快递小哥、协辅警等户外职工设立“爱心驿家”，免费提供饮水、充电、充气、歇脚等服务，打造服务职工的前沿阵地；同时还组织服务队伍保障日常管理和服务，为户外劳动者提供可

以免费休息、用餐、阅读、交流的“温馨港湾”。

随着一个个站点的成立，“爱心驿家”提供的服务更加多元化，“哪里的职工需要，‘爱心驿家’就往哪里建设。”

值得一提的是，今年，“爱心驿家”建设将参与到了“春风沐浴·温暖阅读”活动中来，30家米粒图书馆将在杭州合适的爱心驿家里配套建设，米粒图书馆以普及公益阅读为目标，为户外劳动者、社区群众打造普适性的大众阅读平台。届时，对于户外劳动者们来说，“爱心驿家”便是“诗和远方”。

3000多职工零感染、零裁员、零降薪

## 巨人通力“工会云”

### 传递温暖网聚和谐

**本报讯** 记者程雪 通讯员高曜瑛报道

日前，巨人通力电梯有限公司湖北分公司项目工程师高浩，顺利到达枣阳项目安装工地开展工作。

武汉“解封”前夕，应职工要求，由公司工会提供经费，为全员进行新冠病毒核酸检测，结果全部显示阴性，分公司经全员复工。

“疫情前期，千方百计为我们配齐口罩、消毒液、额温枪等防疫物资，建立职工每日健康‘云’打卡，全力筑起职工防控疫情健康屏障。”湖北分公司总经理吴非介绍，公司的一系列细致周到的举措，让职工深深感受到“娘家人”的关怀和温暖。

巨人通力电梯有限公司位于湖州市南浔经济开发区。疫情期间，该公司工会按照公司部署，充分发挥“工会云”优势，助发展、促和谐，当好职工“娘家人”，为顺利复工复产、防疫常态化等发挥工会组织独特的作用。

“疫情面前，我们心系湖北，守望相助，湖北分公司职工的坚强与勇敢也深深感动着大家庭的每一个人。”巨人通力电梯有限公司工会主席胡秀林说道，为保障职工有一个健康安全的工作环境，前期，通过网上职工代表大会，84名职工代表审议通过了《疫情期间关于违纪行为的补充规定》，对体温测量、正确佩戴口罩、瞒报及谎报相关实际情况等都做了明确规定，并将内容发布于企业官网，让全体员工知晓与遵守。

巨人通力电梯有限公司工会主席胡秀林说道，为保障职工有一个健康安全的工作环境，前期，通过网上职工代表大会，84名职工代表审议通过了《疫情期间关于违纪行为的补充规定》，对体温测量、正确佩戴口罩、瞒报及谎报相关实际情况等都做了明确规定，并将内容发布于企业官网，让全体员工知晓与遵守。

“3000多名职工零感染，也没有裁员降薪，劳动关系融洽和谐。”这是湖北分公司职工何女士感谢信中所写的字眼。前段时间，她的直系亲属被确诊为新冠病毒感染者，公司第一时间进行了电话慰问，并发放慰问金，帮助解决实际困难。“娘家人”暖心行动给了她莫大的心理安慰与支持。”她说。

“3