

做好健康消费这篇大文章

微观点:此次疫情以来,传统消费和相当一批产业受到冲击,但健康消费却异军突起。近年来,随着我国消费结构升级,百姓健康意识提升,健康消费也相应提速。专家预计,疫情过后,被抑制的消费需求和新的健康消费意愿,将得到进一步释放。经营者要借此契机,推动健康消费和健康产业发展驶入快车道。

■新华社记者陈炜伟

刚刚过去的“五一”小长假,我国消费市场展现巨大潜力,其中健康家居、体育健身、医疗保健等消费势头强劲。这既是疫情催生的新需求,也是消费升级的大趋势。疫情汹汹让人更加关注健康、投资健康,也为健康消费带来新的发展空间。

此次疫情以来,传统消费

和相当一批产业受到冲击,但健康消费却异军突起。国家统计局数据显示,一季度,全国居民人均购买洗涤及卫生用品支出增长27.2%,居民购买口罩等医疗卫生器具支出增长4.2倍。除了防疫必需品,从电商数据来看,空气净化器、除菌洗碗机、除菌干衣机等健康生活类家电走俏,保健品、营养品受到追捧,运动手环、健康监测产品等销售火

爆。

近年来,随着我国消费结构升级,百姓健康意识提升,健康消费也相应提速。专家预计,疫情过后,被抑制的消费需求和新的健康消费意愿,将得到进一步释放。经营者要借此契机,推动健康消费和健康产业发展驶入快车道。

首先,要在“新”字上做文章。要顺应健康消费新趋势,

加快医疗保健新产品研发创新,加速体育健身、健康家居、智能穿戴等新产品迭代;同时,还要拥抱互联网、大数据、人工智能等新技术,推动在线问诊、健康微直播、线上健身平台等新业态发展。

其次,要在“优”字上多着墨。面对健康消费需求个性化、品质化、多样化的发展趋势,企业要顺势而为,从全人群、全生命周期、衣食住行用

等细分市场中挖掘需求、优化服务。政府也要推动体育、健康等领域基础设施建设,用优质供给进一步满足健康生活新需求。

总之,要在健康理念上多挖掘。借此机会,不断增强公众健康意识,普及健康生活理念和生活方式,如开发有助于提高自身免疫力的产品与服务等,以此激活健康消费的一池“春水”。

员工被告败了官司 法律之外亦需深思

微观点:员工因拒绝加班而在法律面前败了官司,这种企业告员工的新闻确实不多见。此事告诉我们,法律保护员工的正当权益,但任何员工不应以此而损害企业的正常生产和经营。员工以强烈的责任担当服从于企业大局,这不仅是职业精神的体现,更是社会活动中的一种美德。

■张凤波

近日,有媒体报道称,江苏省扬州市两名员工因拒绝到公司加班,给公司造成了12万元的经济损失,随后被公司告上法庭,员工被判赔偿公司1.8万元。此事经网络传播后,在社会上引起诸多深思。

根据公开报道可以看出,这两名员工是某公司的质检员,他们为了让公司续签即将到期的劳动合同,以拒绝加班的方式要挟公司,没想到这个极端的方式不仅没能续签上劳动合同,反而让自己惹上了官司。这件事情本身并不复杂,但因有法律和情理两方面因素,所以,不能简单地用某一个单一的因素来对此事盖棺定论。

从法律层面看,《劳动法》对员工在什么情况下必须加班有着明确规定。根据《劳动法》规定,如果企业遇到紧急生产任务要求劳动者加班时,需服从。不过,什么是企业的紧急情形,如何界定紧急情形,这个问题需要厘清。有律师认为,《劳动法》规定的三种紧急情形是指:自然灾害或事故对人们的安全健康和国家安全遭到严重威胁要紧急处理,或生产设备、交通线路、公共设施发生故障需要抢修,或者是国防紧急任务。根据律师的解释,扬州这家公司所造成的损失,是彻底的商业利益方面的损失,与公共利益毫无关系,员工拒绝加班并没构成违法。

从情理层面看,两名员工拒绝加班的理由未必会得到多数人的赞同。公司与员工本为一体,是典型的利益共同体,员工对公司有合理的诉求完全可以开诚布公地提出。两名员工为了续签劳动合同,以拒绝加班的方式逼迫公司,显然不是企业所愿意看到的情形。为了个人目的,不顾公司总体利益,即使在人们眼里处于“弱势群体”的员工,此行为也为不能为之点赞。当然,法院为什么会判他们赔偿企业,这里面可能还有更为具体的细节,而且这些细节也必定符合法律裁定。

此事已经基本尘埃落定,我们需要深入思考一下此法律之外的问题。首先,企业在何种情况下可以让员工加班。加班有两种情况:一是法律规定的加班,每一名员工必须无条件执行;二是企业根据任务和生产需要自行决定的加班,需要征得员工的同意。法律规定的加班则是“技术性”问题。企业为了守护契约精神和追求经济效益,在员工同意的情况下,要求员工加班无厚非,但前提是要保障好员工的身体健康和落实

好工资等福利待遇。也就是说,企业在任务紧急的情况下,按照法律规定做出工资等福利计划,是可以同员工商议加班事宜的。其次,企业怎样才能避免关键岗位员工“青黄不接”。关键岗位员工决定着企业的生产命脉,企业必须时刻做好关键岗位员工的培养等“备份”工作,一旦员工辞职或生病出现缺口时,保证关键岗位能正常运转,这样才能使企业不停转、生产不断档。再次,企业和员工的利益如何实现双赢。企业为员工打造拴心留人的工作环境和福利待遇,尊重员工的一切合法权益,把员工视为企业的主人;员工要以企业为家,多做有益于企业生产增效的事,把企业作为实现自己理想的奋斗平台。只有企业和员工紧紧地团结在一起,企业和员工就可以互利互惠。

现在的问题是,当企业与员工发生矛盾时,社会往往会同情处于“弱势群体”的员工一方,而常常会忽略企业的实际困难。从本案例当中可以看出,企业让员工加班,绝不仅仅是谋取经济效益这么简单,也是企业在履行与客户之间的一种契约,目的是守护企业的诚信。即使单纯地认为企业要求员工加班是了追求效益,这也没有错,企业抓生产的核心就是追求经济效益和承担社会责任,没有经济效益的企业不仅自己不能存活,员工的利益也得不到保障。此案例中的两名员工没有特殊原因拒不加班,甚至以续签劳动合同要挟公司,说重了就是缺乏大局观念和奉献精神,说轻了就是只顾自己利益、没有职业精神。

员工拒不加班,也给企业敲响了用人制度方面的警钟。企业是由人组成的,没有员工或者员工不服从公司决定,企业注定走不远。《劳动法》只能从宏观层面起到规范作用,不同企业有不同的特点,如何在《劳动法》框架内制定出更为完善、更易操作的人事制度,是企业生死存亡的基础性工作。舒适的工作环境、合理的福利待遇、诱人的发展前景、完善的员工培养储备等,这些工作做扎实了,员工拒不加班或者因员工不加班而影响企业生产的事件就会越来越少。

员工因拒绝加班而在法律面前败了官司,这种企业告员工的新闻确实不多见。此事告诉我们,法律保护员工的正当权益,但任何员工都不应以此而损害企业的正常生产和经营。员工以强烈的责任担当服从于企业大局,这不仅是职业精神的体现,更是社会活动中的一种美德。

给隐私信息加把锁

微观点:个人银行账户交易明细是重要的个人隐私,银行应切实保护金融消费者合法权益。否则,银行业牛栏里关猫,只会使“泄露人个隐私”成为严重的社会问题。

■童其君

5月6日,脱口秀演员池子(本名王越池)通过微博发布长文称,在处理与“笑果文化”的合同纠纷时收到来自对方的案件材料,里面包含本人在中信银行的个人账户交易明细。

我国对公民的储蓄存款实行“存款自愿,取款自由,存款有息,为储户保密”的原则。“为储户保密”这也是银行在社会上享有很高声誉的“铁账本、铁算盘、铁规章”的银行“三铁”的一种具体体现。

应该说,“为储户保密”的义务许多银行都严格做到了。然而,让我们不愿看到的是,近期上海笑果文化传媒有限公司联系开户支行,要求查询其为员工王越池先生支付劳务工资记录时,中信银行员工未严格按照规定办理,提供了王先生的收款记录,这显然是不应该的。难道大客户一有要求,就在所不惜泄露隐私信息给予充分配合?这正如王越池所表示的,个人银行账户交易明细是重要的个人隐私,银行不能把个人账户交易明细交给第三方,“笑果文化”此举属于侵犯公共个人信息的违法行为。

为此,中信银行必须举一反三,全面检查,狠抓制度执行,坚决避免此类问题再次发生,切实保护金融消费者合法权益。否则,牛栏里关猫,只会使“泄露人个隐私”成为严重的社会问题。

有感于“不能省员工的钱”

微观点:善待员工就是善待企业自己。现在不是单打独斗的时代,而是合伙人时代。企业把员工当作合作伙伴,才能实现共同发展,互利共赢。而那种老板吃肉、员工喝汤的企业是难以做大做强的。

■黄田

最近一段时间,受新冠肺炎疫情冲击,全球不少企业选择裁员降薪。据不完全统计,目前全球至少有200多家知名企业进行了近300次裁员,不少知名企业宣布降薪、冻薪。

但是,在这种艰难时刻,也有不少企业坚决不裁员不降薪,比如,伊利集团甚至还给员工涨薪。董事长潘刚说:“虽然这次疫情让我们面对着更大的经营压力,很多方面的费用都需要控制,但是我始终坚持,省什么钱都不能省员工的钱,今年我们要继续给员工涨薪。”这样的企业令人敬佩。

伊利集团成立20多年来,之所以稳居全球乳业第一阵营,蝉联亚洲乳业第一,2018年实现营业总收入近800亿元,原因有很多,但善待员工,推行人性化管理,不能不说是其中一个重要因素。

无独有偶。老乡鸡一个月门店亏损5亿元。面对员工主动申请不要工资的请求,董

事长束从轩称“卖车卖房也要确保员工有饭吃、有班上”;乐凯撤撤萨疫情期间每月亏损1300万元,不仅没裁员,反而给一线员工加薪25%~30%。

王力集团老总王跃斌说,该省就省,不该省就不能省,比如对员工的福利。如果省去了不该省的,恐怕“省不偿失”。有一次,公司推迟了几天发工资。他就责问财务部经理:“怎么能随便推迟发工资呢?一是损害公司声誉;二是影响员工

正常消费。做企业就是要讲诚信讲社会责任。”“王力”10年来一直成为门锁行业龙头企业,善待员工也是其中一个原因。

沧海横流,方显英雄本色。疫情泛滥,更需人文关怀。国难当头、员工遭遇困境之际,伊利集团、乐凯撤撤萨等优秀企业逆势涨薪,不愧是一种最佳的激励方式。如此,员工想不感恩都难,想不做好都难,企业的不断发展便是自然的事。

我想,企业心里惦着员工,

的实际生活中,像这种动辄就开“斗气车”的司机大有人在。有的看见你夜间开着远光灯开车,我也“斗气”地打开远光灯开车,且你不让我,我也不让你;有的见你超我的车,我也“斗气”地加大马力赶超你;有的见你不停地鸣喇叭,我也“斗气”地跟着鸣起了喇叭,且看谁喇叭鸣得时间长;有的甚至在高速公路上也开了“斗气车”。殊不知,“开斗气车”是相当危险的。

其实,开车也可以反映一名司机的素质和文明程度。笔者认为,每一位司机开车时都应该学会谦让和包容,而千万不要动辄就“开斗气车”,因为这最终是没有赢家的。像前文所述的两辆车“斗气”,结果不是以车毁人伤而告终吗!



过敏症 姚月法 画

“开斗气车”没有“赢家”

微观点:在道路上如何开车,反映了一名司机的素质和文明程度。笔者以为,每一位司机开车时都应该学会谦让和包容,千万不要动辄“开斗气车”,因为这最终是没有赢家的。

■廖卫芳

两辆轿车在双向两车道上互相追赶,并排行驶,其中一辆与对向驶来的公交车碰撞,导致3人受伤。澎湃新闻5月7日从杭州富阳区公安分局获悉,两名轿车驾驶员均已因涉嫌危险方式危害公共安全被采取刑事强制措施,案件正进一步办理。

据属地大源交警中队介绍,5月2日13时许,陈某驾驶白色轿车开往富阳城区,至青山村附近靠边停车接人时,史某驾驶的白色SUV从后方驶来。史某见前方陈某的车辆刚起步,准备借对向车道超车。陈某的车起步较快,与正要超车的史某并排行驶,史某没能超越,便打了把方向想

别车;陈某也不示弱,加快速度,不让史某超车。追逐过程中,两车车距非常接近。就在两车高速并行时,一辆公交车从对向车道驶来,史某和陈某都未减速。最终,史某的车辆与公交车正面碰撞,自己腿部骨折,公交车上两名乘员受伤。

仅仅因为“斗气”,两名司机竟然在公路上互相追赶,并排行驶,结果造成车毁人伤的交通事故。两名司机最终被依法采取刑事强制措施,这不仅是咎由自取,而且也具有一定的警示意义。

众所周知,开车是一件细致活,容不得丝毫马虎,更容不得一时的“斗气”。要知道,万一开起了“斗气车”,就很容易发生车祸,而造成人员伤亡事故。但在我们

常山交通:塌方抢险保畅通



徐莹 王斌

关于G60沪昆高速杭州方向转G3京台高速匝道(B、F匝道)封闭施工的公告

因G60沪昆高速(杭金衢)衢州段五里枢纽拓宽工程施工需要,计划于2020年5月14日至2021年12月31日,对G60沪昆高速杭州方向转G3京台高速开化和江山匝道(B、F匝道)实施临时关闭管制措施。

施工期间,在G60沪昆高速杭州方向行驶车辆,请在常山东(阁底)收费站下高速,经地方道路从东案、衢州南收费站绕行上高速。已经行驶至施工区域时,请直行至衢州西互通后绕行。

请广大司机提前规划行车路线,关注沿线可变情报板、标志牌提示信息,行驶至现场时,服从现场交警和管理人员指挥,严禁主线停车、主线倒车、随意变更车道。同时,敬请广大驾驶员打开导航,并收听FM93浙江电台交通之声、FM97.5衢州交通音乐广播的信息提示。因施工带来的不便,敬请谅解!

浙江省公安厅高速公路交通警察总队衢州支队
杭金衢高速公路改扩建工程建设二期指挥部
2020年5月9日

拍 卖 公 告

本公司受委托,定于2020年5月22日下午16:30在兰溪市公共资源交易中心(振兴路500号裙房4楼)依法对资产的权益进行公开拍卖,现公告如下:

一、拍卖标的物:位于金华市秋滨街道陆村的兰溪市农业生产资料有限公司所属的房地产权益,证载面积210.98㎡(权证号:金房权证字第00176087),未确权;土地面积381.18㎡,起拍价52万元,交保证金20万元。

二、报名条件及要求:凡有意竞买者请携有效身份证件,于2020年5月21日下午4时前凭竞买保证金银行交款回单到兰溪市丹溪大道46号(恒誉大厦503室)本公司兰溪分公司办理报名手续,交资料费200元;保证金账号:兰溪农行开发区支行19620501040003839 户名:浙江万江拍卖有限公司兰溪分公司

三、展示时间、地点:公告之日起至2020年5月21日止在标的物现场展示。

四、联系电话:0579-88552188 399599(兰溪市府网)
五、微信公众号:zjwjpm

浙江万江拍卖有限公司
2020年5月9日

绍兴弘涛置业有限公司减资公告

根据2020年5月6日股东会决议,绍兴弘涛置业有限公司拟将注册资本2000万元减至100万元,现予以公告。债权人可自公告之日起45日内有权要求本公司清偿债务或提供担保。

绍兴弘涛置业有限公司
2020年5月9日

关于浙江康达汽车工贸有限公司鄞州分公司保险兼业代理业务延续申请的公告

浙江康达汽车工贸有限公司鄞州分公司经营保险兼业代理业务许可证延续核准,现予以公告。
机构名称:浙江康达汽车工贸有限公司鄞州分公司
机构编码:33022775886012700
机构住所:宁波市鄞州区鄞县大道中段798号
成立日期:2004年2月17日
许可证有效日期:2023年5月21日
许可证编号:0703587
机构负责人:陈瑞
联系电话:0574-88211966 13566042264
邮政编码:315000
代理险种:机动车辆保险
宁波江北格莱美工贸有限公司遗失公章一枚,编号33020504025771,声明作废。
毛雨楠遗失护士证,证号20154009956,声明作废。

新昌县广新房地产开发有限公司减资公告

经本公司股东会(出资人)决定:本公司认缴注册资本由8000万元减至2000万元。请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,有权要求本公司清偿债务或者提供相应的担保,逾期不提出的视为其没有提出要求。
新昌县广新房地产开发有限公司