



庚子年四月廿一
2020年5月13日
星期三

电子版: www.zjgrb.com
电子信箱: zjgrb@163.com
国内统一刊号: CN33-0018
邮发代号: 31-2 总第11520号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路107号 邮编: 310012

为浙江新时代工匠培育提供坚实基础

省总工会部署开展2020年省级职工职业技能竞赛

本报讯 记者阮向民报道 省总工会办公室5月11日发出通知,部署开展2020年省级职工职业技能竞赛,80个竞赛项目将陆续展开。

通知要求各市总工会、省各产业工会、各省级赛项承办单位深入学习贯彻习近平总书记关于统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作的重要讲话精神,广泛深入持久开展“当好主人翁、建功新时代”主题劳动和技能竞赛,发挥竞赛在助推我省产业工人成长

和制造业高质量发展中的积极作用,为浙江新时代工匠培育提供坚实基础。

据悉,省级职工职业技能竞赛由省总工会主办或联合省级有关部门、省级行业组织、省属(中央在浙)国有集团企业主办,由市总工会、省产业工会或其他组织承办。竞赛主题紧扣浙江制造业高质量发展、企业复工复产、决战脱贫攻坚,结合各地区、各行业的发展需求,覆盖数字经济、先进装备制造、现代服务业、海洋经济、基础设施

建设、民生工程、能源电力及社会治理等领域。

竞赛按照国家职业技能标准高级工(国家职业资格三级)以上技能要求命题,结合我省企事业单位生产经营管理实际和经济社会发展需要,突出专业操作技能和解决实际问题的能力。参赛选手应符合相应职业(工种)规定的资格,在本职业(工种)岗位上工作满3年。

为保障竞赛高质量开展,省总工会落实了一系列激励措施。竞

赛完成后,省总工会将根据职业工种、竞赛成效和具体开支等情况,确定若干赛项,按A、B、C三类分别给予8万元、5万元、3万元的竞赛经费支持。对获得各赛项前三名的选手,分别给予5000元、4000元、3000元的奖励,经核准后命名为“浙江金蓝领”。获得各赛项第一名的选手,作为省五一劳动奖章、“浙江工匠”等荣誉的优先推荐对象。

通知要求各省级赛项承办单位统筹规范实施,切实提升质量、

广泛组织发动、大力营造氛围。要建立健全竞赛监督制度,确保竞赛公开、公平、公正地开展。要适时进行总结,组织技术点评,交流竞赛经验,推动竞赛所涉领域技术创新和技能水平提升。要以赛促学,以赛促训,抓住竞赛有利时机,扩大社会参与度,组织学习观摩、技能培训和岗位练兵等活动,激发职工提升技能的主动性、积极性。大力宣传职业技能竞赛成果,宣传表彰竞赛活动中表现突出的先进组织和先进人物,传播工匠精神和文化。

《浙江省互联网发展报告2019》发布

我省网民规模达4729.8万人

本报讯 记者吴晓静报道 昨日,《浙江省互联网发展报告2019》在杭州发布。记者从省政府新闻办举行的发布会上获悉,我省互联网发展保持全国领先水平,互联网基础能力、产业能力和服务能力位居全国前列。

报告正文共7章,约7万字,通过文字、数据、图表等形式,阐述了我省在新型信息基础设施建设、网络信息技术创新突破、数字经济“一号工程”、政府数字化转型、网络综合治理体系构建、网络安全保障、互联网区域交流与合作等七方面发展情况。

去年,我省加快完善信息基础设施建设,网络覆盖和保障能力不断提升。在宽带网络建设方面,率先完成全省“光网城市”建设,光纤到户覆盖家庭数居全国前列。

报告显示,我省网民规模

和互联网普及率都高于全国平均水平。截至2019年底,我省网民规模达到4729.8万人,互联网普及率为80.9%。

面临新一轮科技产业革命与产业变革、数字经济发展浪潮的重大历史机遇,我省充分发挥政府对技术创新的引导和推动作用,加大对之江实验室、西湖大学、清华长三角研究院、阿里巴巴达摩院等数字技术创新中心的建设扶持力度,加快推动人工智能、5G、物联网、区块链、量子计算、柔性电子等前沿热点信息技术实现迭代式创新突破。2019年,浙江区块链技术继续领先全国,据“2019年全球区块链企业发明专利百强排行榜”发布,蚂蚁金服以1005件专利位居全球第一。浙江集成电路企业聚焦核心技术攻坚突破,加速推动芯片研发,自主知识产权得到进一步强化。

(下转第4版)

颁发奖章、解决编制、重点培养……

衢州推八项新举措 致敬援鄂英雄

本报讯 毛朝阳、姚磊报道

颁发奖章、解决编制、重点培养……5月10日,为进一步加强对接援鄂医务人员有关关爱,衢州市委、市政府在原有的二十条关心关爱政策基础上,再出台八项新举措,对接援鄂医务人员进行贴心关爱。

此次出台的八项新的关心关爱举措具体包括:颁发英雄纪念奖章;授予第一批次援鄂医务人员和各县(市、区)、市级各医院带队医疗组长二等功,把每位援鄂医务人员事迹收录市博物馆和档案馆;解决编外人员入编。对公立医院编外援鄂医务人员按照有关规定和程序招录为正式事业编制;致信感谢

医院和家属。市委、市政府向每位援鄂医务人员家属致一封感谢信,向民营骨伤科医院和所有派出医院致一封感谢信;实施人事倾斜措施。援鄂医务人员列为医院领导班子和中层骨干重点培养重点关注对象,职级职称优先评聘;合理安排带薪调休。每位援鄂医务人员实行带薪休假半个月,时间可自行调配;实行旅游体检“双免”政策。每位援鄂医务人员和直系亲属享受“双免”政策,即全年免费游本市所有景区(景区参照全球免费游衢州补助),免费享受一次体检;设定固定时间团聚。把每年4月16日定为援鄂医务人员回归团圆日,组织所有援鄂医务人员交流团聚一次。

山谷“救援” 筑牢防线



昨日上午,一场救援演练在杭州市西湖区留下街道美人峰进行,现场模拟有一名驴友在攀岩时被困悬崖山谷,西湖区应急管理局接警后,迅速组织专业救援队伍赶往“救援”。10分钟后,经过专业救援队员采用绳索救援技术将驴友成功“救出”……

5月12日,是我国第12个防灾减灾日,西湖区应急管理局紧贴“提升基层应急能力,筑牢防灾减灾救灾的人民防线”的主

题,组织杭州市民安救援队、西湖区应急直属救援队等多支救援力量,实战开展了山林应急绳索救援演练,进一步锤炼队伍救援本领。

记者邹伟锋 摄

查获问题口罩949万余只!

我省启动专项整治严查防疫物资市场乱象

本报讯 记者吴晓静报道 对防疫物资市场违法行为“零容忍”!记者日前从省市场监管局会同省药监局召开的全省视频部署会议上获悉,我省即日起开展为期2个月的防疫物资产品质量和市场秩序专项整治行动。

数据显示,截至5月8日,全省已立案查办各类非法制售口罩等防护用品违法案件1549件,查获问题口罩949.0687万只,检查经营者数467185户次,查获其他防护用品15965件,累计罚没1560.61万元,向公安机关移送87件涉刑违法案件。

此次专项整治主要针对口罩、防护服、红外体温计(额温枪)、呼吸机、新冠病毒检测试剂等五类防疫物资及其重要原辅材料,重点加

强市场准入、产品质量、市场价格秩序等六个方面的监管。市场准入方面,重点整治企业购买样品送检、利用虚假材料骗取医疗器械注册证、生产经营许可证(备案凭证)的行为;企业未经许可违法违规从事相关生产经营的行为;不符合生产经营条件擅自从事生产经营活动的行为。

产品质量方面,重点整治生产销售的医用防疫物资未经经验证擅自变更主要原材料、生产制造商以及无生产批次记录、未经出厂检验放行、未经经验证擅自改变应急产品有效期等行为。

市场价格秩序方面,重点整治生产流通领域囤积居奇、哄抬价格、串通涨价等价格违法行为;达成、实施协同涨价、分割市场、

固定或限定转售价格等垄断协议行为;实施不公平高价、拒绝交易、限定交易、搭售或附加不合理交易条件等滥用市场支配地位的行为。

认证检验检测方面,重点整治从事认证活动的机构未取得合法认证资质、未经批准擅自在我省范围内从事认证活动的行为等。

侵犯知识产权方面,重点整治假冒他人注册商标、违规印制注册商标标识、不合理使用注册商标的行为等。

网络销售方面,重点整治未经备案销售医用口罩、体温计等第二类医疗器械的行为等。

专项整治行动分自查排查、整治查处、规范提升三个阶段。对于整治发现的防疫物资及其重要原辅材料违法行为实行“零容忍”,发现一起、查处一起;对置国家利益于不顾、严重扰乱市场秩序、坑蒙拐骗、挑战底线的,予以坚决查处、顶格处罚。

拖欠民工工资16万多 获刑!

本报讯 记者潘仙德 通讯员罗闻哲、陈碧园报道 包工头黄某因拒不支付劳动报酬,日前,被台州市黄岩区法院一审判决处有期徒刑一年,缓刑二年,并处罚金人民币一万元。

2019年3月至9月26日,江西瑞昌的黄某与台州市惠动全城超市有限公司黄岩分公司签订装修合同,雇用汪某等10名工人。工程完工后,黄某某在有能力支付的情况下,故意拖延支付汪某等10名工人劳动报酬共计16万余元。其间,黄岩区人力资源与社会保障局下发《劳动保障监察责令改正决定书》,要求其在2019年10月2日支付并依法承担赔偿责任,但黄某某仍然拒不支付。

案件移送公安机关后,2019年10月12日,公安机关组织各方现场进行调解,工程甲方法人代表熊某携工程款监督黄某某发放拖欠工资,5名工人代表依次和包工头黄某某进行工资结算。

“不算了,不算了,大不了坐牢去了!”就在双方对工时间问题各执一词时,黄某某突然账本一盖,笔一扔,椅子一推不干了。当天,黄某某因涉嫌拒不支付劳动报酬罪被台州市公安局黄岩分局依法刑事拘留。

2019年10月29日,台州市黄岩区公安分局将案件移送至黄岩区人民法院。虽然到12月27日,黄某某将本案拖欠工资全部支付完毕,但法院认为,被告人黄某某有能力支付而拒不支付劳动者的劳动报酬,数额较大,经政府有关部门责令支付仍不支付,其行为已构成拒不支付劳动报酬罪,依法应予惩处。公诉机关指控被告人的罪名成立。被告人现已支付拖欠的劳动报酬并取得部分被害人的谅解,又自愿认罪认罚,依法予以从轻处罚。判决被告人黄某某犯拒不支付劳动报酬罪,判处有期徒刑一年,缓刑二年,并处罚金人民币一万元。



湖州首创新业态 从业人员职业伤害 “1+1”保障模式

60名快递员已率先参保

本报讯 通讯员羊召南报道

近日,湖州市在全国率先推出新业态从业人员职业伤害“1+1”保障模式,将“快递骑手”“外卖小哥”等新业态从业人员纳入职业伤害保障范围,着力破解该群体“因伤致贫”难题,化解企业重大职业伤害风险。

随着互联网快速发展,外卖、快递、网约车等新兴行业迅速发展,外卖员、快递员、网约车司机等“网约工”群体也随之壮大。因外卖员等新业态从业人员主要以灵活就业人员为主,多数平台往往未给他们缴纳工伤保险费。在此背景下,该市人社部门牵头制定了《关于试行快递企业等新业态从业人员职业伤害保障办法的通知》,创新新业态从业人员职业伤害“1+1”(单险种工伤保险+补充商业保险)职业伤害保障模式,着力解决新业态从业人员职业伤害保障的操心事、烦心事。

据了解,为了大幅提高职业伤害保障覆盖率,湖州将“快递骑手”“外卖小哥”等通过网络平台提供劳务获得报酬的一线从业人员先行纳入职业伤害

保障范围。企业可根据自身实际需求,为其从业人员参加单险种工伤保险,并选择性购买补充商业保险,实现工伤保险、商业保险与新业态企业三方共担机制。

该市快递协会秘书长郑献成表示,新的保障模式既确保了职业伤害能享受与工伤保险相同的待遇,又发挥了商业保险产品产品的灵活性,是对新业态从业人员的“双重保障”。“一般商业保险工伤医疗费封顶在5万元左右,远不能满足重大职业伤害事故高额的医疗费用支出。但这次企业为员工购买的职业伤害保险一年缴费仅100多元,却能帮企业分担不少风险。”圆通速递有限公司副总经理王军忠说。

据悉,“1+1”保障模式还结合了工作时间、工作地点、工作原因“三工原则”明确职业伤害认定标准,厘清职业伤害责任归属难题,确保新业态从业人员工伤认定合法合规。目前,圆通速递、韵达快递、众泰速递等该市首批新业态参保企业已完成了60名快递员的申报参保。