

红五月 颂劳动

党工共建齐发力 双向培养育队伍

湖州启动非公企业“红色工匠”培育活动

本报讯 通讯员周建巨报道 近日,湖州市“两新”工委和市总工会联合出台《关于在全市非公企业开展“红色工匠”培育活动》的通知,决定在全市非公企业组织开展“红色工匠”培育,把党员普通职工培养为技术能手,把非党员技术能手培养发展入党,打造一支政治过硬、业务过硬的非公企业红色技术标兵队伍,为湖州实现高质量发展提供人才保障。

首批确定双向200名“红色工匠”培养人选,市、区县联动,把

100名党员职工培养为技术能手,把100名技术能手培养发展入党。培育对象筛选上,以非公企业技术工人中的党员,各级优秀党员优先;非公企业技术工人,思想上政治上积极要求进步,有较强的专业技能,能够解决本行业、本企业操作技术和生产工艺难题,有一定的社会认可度。县级以上劳模工匠或技能大赛优胜者优先。

全市各级工会在摸底调查、征求意见基础上,按照“好中选优”的原则,以1:2的比例确定“红

色工匠”培育对象人选,在市、区县两级总工会分别建立“红色工匠”培育库,并实施动态管理,一年一调整。对在培育过程中发现有违纪违法或其他不宜继续培育的人选移出培育库,同时对新发现的优秀人员及时补充入库。

对入选“红色工匠”培育对象,有针对性地开展思想政治教育和业务技能实训,充分发挥红领学院、工会大讲堂、“技能强国”等学习教育平台,开展经常性学习教育培训;充分发挥技能竞赛、

技术攻关、志愿服务等平台,开展实践实训。市总工会联合市“两新”工委每年举办一期示范班,区县安排集中培训,确保培育对象每年至少一次参加市或区县组织的集中学习培训。对培育对象通过学习取得国家认可的大专、本科学历,在学费补贴方面优先享受“农民工求学圆梦行动”相关政策。

由各级总工会牵头,指导企业开展结对帮带。对入选“红色工匠”培育库的非党员技术能手,由企业党组织负责选派党员

导师进行政治上结对帮带,引导其入党;对入选“红色工匠”培育对象的党员职工,由企业工会选派优秀技术骨干进行技术帮带,促进其尽早成才。市、区县每年对结对帮带成效采取“师徒双向评议”办法进行评估,对帮带效果不明显,督促指导企业及时调整,对帮带成效明显的导师,企业党组织和工会,上级党组织、工会在评先评优时优先。市、区县总工会把结对帮带纳入工会“名师带徒”工程,在激励政策上给予适当倾斜。

引领职工争做新时代的“垦荒者”

台州市总工会推进“垦荒精神立心”工作

本报讯 记者杜成敏报道 “每年随着产品变化,我们都要设计近千个新夹具和部分专用设备来满足需求,如今我们的改善创新项目已达90多项,可以说每条生产线上都有我们的创新。”近日,在台州市总工会、台州广播电视台总台联合推出的“红五月”大型网络直播节目《劳动者说》上,浙江大元泵业技术部工艺主管董强讲述了自己在工匠之路上的“垦荒精神”。

据悉,为贯彻落实习近平总书记

市委提出了“垦荒精神立心”作为打造“新时代民营经济高质量发展强市”和“全球先进制造业基地”的重要战略部署。

围绕台州市委、市政府的中心工作,推动“垦荒精神”在全市职工当中高规格、大范围地传承弘扬,台州市总工会于4月下旬启动“红五月”系列活动,推出“劳动最光荣”、“建功新时代”、“工会是娘家”三大版块共19项活动,作为当前推进“垦荒精神立心”的重要载体。

其中,“劳动最光荣”以表彰

先进和宣传活动为主,组织召开2020年台州市劳动模范和模范集体颁奖大会,集中宣传劳模事迹,鼓励职工向先进看齐,向典型学习,进一步激发广大职工奋发有为、开拓创新的干事热情。

“建功新时代”以“比武”大赛和技能提升为主,包括名师带高徒结对活动、劳动竞赛摄影大赛、劳模志愿服务活动、线上培训“云课堂”等。同时,召开劳模工匠先进经验线上直播分享会,开设与七大主导产业相关的主题课程,鼓励广大职工建功立业。

“工会是娘家”以丰富多彩的文体活动为主,除了读书活动、征文活动、工会会员春秋游等常规活动外,今年的职工疗休养行动还将优先安排援鄂医务工作人员及其家属、参与疫情防控的一线工作人员和为复工复产作出突出贡献的一线职工。

“垦荒精神与劳动精神、劳模精神、工匠精神一脉相承,同根同源。”台州市总工会党组书记、常务副主席施华兴说,“市总工会在推进‘垦荒精神立心’工作过程中,会始终坚持与弘扬劳动精神、

劳模精神、工匠精神的有机融合,引导广大职工在各条战线、各自岗位上争做新时代‘垦荒者’。”

据介绍,下一步,台州市总工会将继续结合“垦荒精神立心”工作,打造出“十场文化展演、十场体育比赛”的职工文体“双十引领”活动品牌,以及“弘扬垦荒精神·争做网上好职工”活动品牌等,切实推动“垦荒精神”在全市工会系统和广大职工队伍中真正入脑入心、见行见效,为推动台州市民营经济高质量发展再立新功。

“六有”标准建阵地 “五好”目标强基础

义乌星级工会创建增活力

本报讯 记者羊荣江报道 基层工会常被喻为工会组织的细胞和触角,“星级工会”的创建,让数量庞大的“细胞”活起来,把“触角”延伸到广大职工会员中去。近段时间来,义乌市总工会在“义乌工会”公众号上推出了“五星级示范工会”风采巡展,2019年成功创建的17家五星级工会陆续上线,巡展图文并茂,反响良好。

巡展内容涵盖五星级工会组织机构建立健全、工会阵地打造、和谐劳动关系构建、丰富多彩活动开展、职工权益真正落地、经费管理有道等方面,充分展示了各基层工会创建的成果。

创建活动开展以来,

义乌市总工会精心创新载体,注重上下联动,以“争示范、强活力”为目标,通过制定创建体系,分批培育,分级考量。按“六有”标准全面建设工会阵地,以“五好”目标强化工会元素。从“三星级规范达标工会”开始不断升级至“五

星级示范工会”,全面推进星级工会创建,全力提升基层工会工作水平。

据悉,义乌市总工会已连续四年在全市各基层工会中广泛开展了星级工会创建工作,有效推动基层工会规范化建设,不断为基层工会注入新的活力。截至目前,全市已创建“四星级规范活力工会”142家,“五星级示范工会”135家。

义乌市总工会对达标单位进行表彰奖励,以促进基层在星级工会的基础上,继续加强打造有特色、有亮点的工会阵地。同时,通过对典型的推广,以点带面,推动星级工会创建不断深入,不断加强工会的渗透力、影响力、作用力。

“我们将在今年开展‘回头看’活动,深入星级工会创建达标单位,继续加强指导,让工会工作最大限度惠及广大职工,真正实现‘星级工会’创建目的,并保证创建工作持续有效。”义乌市总工会组宣部部长马玲如是说。

阅读,带来成长的力量

海曙职工“云上”共享“书香”

本报讯 通讯员郑轶文报道 日前,海曙区职工“书香阅读季”直播云互动活动,在海曙区全国级工会职工书屋示范点——丽园4s商圈职工书屋启动首场直播活动。直播围绕“阅读的力量”展开话题,与现场6名职工代表,和实时在线的800余名观众互动分享,共话读书的收获与意义,通过新媒体直播方式,传递阅读的力量。

疫情突如其来,给工会职工活动组织带来了新的任务和挑战。在此背景下,自媒体直播受到了越来越多的关注。为助力疫情过后职工活动恢复,丰富职工活动参与途径,海曙工会今年的职工“书香阅读季”中,加入了新的元素和色彩。

新媒体加持,助推职工阅读活动更精彩。经过精心筹划准备,海曙职工“阅读的力量”直播云互动成功上线。首场特邀樊登读书会宁波文雅工作室负责人裘文雅老师主持,全区职工书屋阵地职工代表、海曙工

荟朗读社成员代表来到直播间展开话题分享。同步在线开放直播间,邀请场外职工话题互动,共同分享阅读助力职场、阅读美好生活、阅读密切亲子关系等内容,从中探讨阅读从各个维度带给职工们的成长力量。

“读书让我拥有了专业的解决问题方法,让我可以快速地胜任岗位,不断提升自己的工作能力。”丽园4s商圈工会主席战海燕在直播间这样分享。网友“蓝海”实时参与场外互动,分享了疫情期间陪孩子读书的心得,提出自己先看书,等孩子看完再提问加强的阅读方法。首场直播活动持续70多分钟,其间气氛热烈、金句频现,场外互动讨论百余条,取得了预期的效果。

据悉,新媒体直播的模式将贯穿本年度海曙职工“书香阅读季”系列活动中,接下来的职工读书活动,工会还会通过直播平台,展示更多来自基层、来自职工的阅读风采。

协商“比武”提升业务



本报讯 通讯员许琴婷报道 “这种业务提升的比武活动,我还是第一次参加,对我们企业今后更好地开展工资集体协商、维护职工权益有很大的帮助。”日前,来自杭州市北山街道的企业——浙江理想连线集团有限公司的职工小张观摩了由西湖区总工会等单位主办的西湖区集体协商技能比武大赛,深有感触地说。

本次知识竞赛采用现场答题形式,竞赛分团队必答、抢答题、加赛题3个环节,内容涉及国家、省、市集体协商法律法规政策、集体协商基础理论知识等各类知识。

来自辖区13个单位的39名选手参赛,经过6轮激烈角逐,古荡街道总工会以团队最高分夺得本次竞赛的一等奖,三墩镇总工会、灵隐街道总工会获二等奖,北山街道总工会、留下街道总工会等5个镇街、小镇、园区总工会获三等奖。

有求必应、“私人订制”……

衢州这支团队是中小企业的“福星”

毛朝阳、姚磊、张志伟报道 近日,衢州市总工会金蓝领技术协作创新团队9名队员走进企业,帮企业解决技术难题,助企业复工复产。

衢州市总工会金蓝领技术协作创新团队成立于2014年,是一支义务为中小企业解决技术难题的服务团队。团队成员都是来自全市国企、民企和技术院校的高技能人才,有“浙江工匠”、劳动模范,也有创新技术人才。他们既有丰富的实践经验,又有很强的创新精神,负责为企业免费解决生产技术、设备改造、工艺改进等技术服务。至今,该团队已走访企业210家,为企业解决技术难题470余个,产生经济效益数千万元。

今年,受新冠肺炎疫情影响,一些中小微企业遭遇招工难;复工复产后,由于技术工人短缺,一些企业在生产中遇到技术难题无法解决。据此,市总工会数次面向全市的中小微企业征集技术难题,然后汇总、分类、设计、验证。每个项目责任到人,逐一免费解决,解决了企业的燃眉之急。

浙江信安智能科技有限公司专业为公、检、法、司等特勤保障部门提供智能预警设备和安防防护装备的高新技术企业。企业因为

招工难,企业老总有了“机器换人”的想法,但是苦于公司研发人员不足,力不从心。

在了解企业的需求后,团队成员吾晓辉和饶钦泉接下了这个任务,研发一台新设备,实现企业“机器换人”的理想。

设备要具备进料、拼装、固定、出料四个流程,设计理念很是清楚,但是设计出的机器实际运行起来却并不顺畅。通过不断努力,一台电子产品自动化装配平台终于出炉了。之前,纯靠人工装配每人每天8小时极限150个。而现在电子产品自动化装配平台27分钟就能够装配42个灯具,8小时能够生产800个灯具。该设备的试制成功,效率是人工的5倍多。光是人工成本,这项技术每年就能为企业节约数10万元。这台设备企业还申请了国家专利。

“金蓝领团队是我们小微企业的‘福星’,有了专属设备,我们的企业定能更好地发展。”5月初,当金蓝领团队将设备移交给浙江信安智能科技有限公司时,公司负责人徐国清赞不绝口。

不仅仅是“私人订制”,只要企业有需求,衢州市总工会金蓝领技术协作创新团队就有求必应。“金蓝领技术服务队进企业,一方面是助



金蓝领技术协作团队成员商讨技术难题。

推企业复工复产,激发企业生产活力;另一方面是通过服务队进企业

的方式,充分发挥劳模工匠的示范引领作用,不断提高职工技能素质

和工作效率。”衢州市总工会党组书记、副主席徐小军表示。

打造新时代产业工人队伍“江北方案”显成效

培训职工万名 企业增效千万

通讯员周永卫、王际明报道 日前,宁波市第四批“港城工匠”公布,江北区宁波信远工业集团有限公司史朋飞、赛克思液压科技股份有限公司刘良等6名职工荣获“港城工匠”,江北区荣获“港城工匠”数量位于全市10个县(市)区之首。

近年来,江北区通过搭平台、制方案、抓竞赛、创机制等方式,打造一支知识型、技能型、创新型产业工人队伍。

江北区总工会与中国劳动关系学院选址打造全国首个新时期产业工人队伍建设示范基地——江北“智工之家”,以互联网为基础,大数据、云计算和泛在网络为技术支撑,整体面积近4000平方米,为园区3.6万产业工人提供思想政治教育、技能培训、职工文化建设等全方位

服务产业工人综合平台,实现企业、政府和高校信息与资源互联互通,助力宁波市建设中国制造2025试点示范城市。

由江北区区委区政府牵头,区总工会具体负责推进,联合全区20多家职能单位,制定下发《新时代江北产业工人队伍建设改革实施方案》,其中将任务分解为4个方面17条重点工作55项任务,明确了责任单位,共同推动方案落地落实。召开“新时代产业工人队伍建设改革试点工作”座谈会,建成有利于高素质产业工人队伍建设的工作制度和成长环境。

2019年江北区被列入省推进新时代浙江产业工人队伍建设改革试点县(市、区),并代表县(市、区)总工会参加了全省产业工人队伍建设

改革工作现场推进会。以江北工业新区为试点,在“智工之家”与宁波市五一培训学校联合办学,为产业工人免费提供以红色传承、劳模工匠培训、工会实务等为重点的主题培训和公益乐学课程,共150余场。培训活动同时横向延伸到全区其他乡镇街道,1万多名职工获得了形式多样的个性化素质提升服务。

结合江北区产业工人实际,在充分调研论证的基础上,制定下发《关于开展江北区万名职工“助力六争攻坚”劳动竞赛系列活动的实施意见》,全力实施六大专项行动。江北区万名职工“助力六争攻坚”劳动竞赛启动仪式和表彰大会分别在金田集团和三星电气举行,号召企业职工积极参与各类劳动竞赛,并对各类先进人员进行专题

表彰。截至目前,江北区总工会已承办和举办宁波市人力资源通用技能大赛、江北区中式烹调师职业技能竞赛等11场市、区级精英赛,10场街道(部门)精英赛,32场精彩纷呈的基层工会争霸赛,参与企业达230家,惠及职工1万名以上,为企业增加经济效益数千万元;主动对接市级竞赛选拔平台,积极选送优秀职工参加省市级技能大赛,其中,1名职工参加2019年浙江省职工数控铣工加工中心职业技能竞赛,并取得了全省第二的佳绩。先后涌现出江北区首席工人12名,市级技术能手3名。

为破解基层职工技能评价中工种少、覆盖面少等瓶颈难题,江北区创新试点区域化职工技能自主评价工作,依托主要单位——宁波

新胜中压电器有限公司,率先在全区建立了符合企业实际需要的技能人才自主评价体系。企业自主评价以国家职业标准下的电工中、高级两类技能等级为主,主要面向企业一线工人。区域首批26名电工在“智工之家”开展为期4个月的培训,并完成理论与实操考试。通过自主评价,工人的工作意识、工作技能得到了显著提高,逐步成长为车间、运维服务等部门的中坚力量。在薪酬收入上也按照企业评价管理办法规定得到了提升,实现了公司和员工之间的共同发展、共赢。截至目前,企业一线工人中共有35人获评中级工,22人获评高级工。公司荣获2019年宁波市技能自主评价示范单位。