

别打防疫物资歪主意!

市场监管总局派专案组严查熔喷布等防疫物资价格

为坚决斩断哄抬熔喷布等防疫物资价格的违法链条,国家市场监督管理总局近日派出专案组赴江苏、上海、浙江、广东等地,严查中间商和生产厂家价格违法行为,短期内立案调查9起典型案,其中涉嫌犯罪的4起案件已移交公安机关。

4月下旬,国家市场监督管理总局查处了一系列中间商、生产厂家哄抬熔喷布等防疫物资价格违法案件。经查,上海中间商马某通过空壳公司从上海某熔喷布生产企业低价获得熔喷布、纺

粘无纺布,并高价倒卖累计获利600余万元。中间商余某某通过马某等多个渠道拿到货源后加价进行倒卖,累计获利300余万元。这一系列案件违法情形复杂,当事人既有中间商也有生产厂家,既有企业也有个人;涉

案产品既有熔喷布、纺粘无纺布,也有聚丙烯改性料。当事人违法手段隐蔽,参与哄抬炒作的上下游之间一般不签合同、不开发票,一些中间商与生产企业工作人员内外勾结,借助空壳公司逃避监管。

各级市场监管部门将进一步加大对熔喷布等防疫物资价格监管力度,对疫情防控期间哄抬价格、发“疫情财”的违法者严惩不贷、一查到底,全力维护市场秩序。

据《法制日报》

涉案200余万元!

诸暨查获一起跨省倒卖劣质熔喷布案

本报讯 通讯员诸市报道 如今国内疫情逐渐缓解,但国外疫情形势依旧严峻,口罩等防疫物资的需求依然旺盛,而熔喷布作为口罩的核心原料,一时间奇货可居,价格屡创新高,不法商家因此打起了利用不合格熔喷布牟取暴利的主意。对此,各地市场监管部门表示必将查处到底。

近日,绍兴诸暨市市场监管局和市公安局联合查获一起跨省生产、销售不合格熔喷布案件,涉案熔喷布价值达200余万元。随着相关人员的相继落网,一条不合格熔喷布产销链条逐渐浮出水面。

“中间商声称这批熔喷布过滤效率达95%、99%以上,而且还出具了显示为合格的质量检测报告,我就放心地收了货。”枫桥的杨某后悔自己听信了中间商林某的话,以每吨49万元的价格买下了1吨熔喷布。

杨某当时并不知道,他买下的熔喷布来自江苏省并不具备生产资质的小作坊,而他看到的质量检测报告其实是伪造的。

今年2月份,江苏人蔡某、朱某见熔喷布生意紧俏、利润空间大,便在江苏省灌南县、扬中市开办生产熔喷布的小作坊,将生产的劣质熔喷布以30万~40万元/吨

不等的价格出售给中间商章某。章某通过林某、徐某等几道中间商层层加价后,最后以45万~57万元/吨不等的价格销售至广东、浙江、四川等地,其中包括诸暨。

4月初,中间商章某向朱某下单购买一批熔喷布。朱某因自己的小作坊产量不够,又联系蔡某购买了800公斤熔喷布,并让自己的驾驶员孙某于4月20日到江苏省涟水县取货。孙某取到该批货物后,与章某取得联系。后来,在章某的指使下,前往杭州转塘又拉200公斤熔喷布凑够1吨,并把这1吨熔喷布送至枫桥杨某那里。

该局综合行政执法队与公安局治安大队组成的联合调查组在枫桥杨某处查到这批熔喷布后,立即取样送往绍兴市质量技术监督检测院检测。5月3日,检验报告出来了,结果显示该批次熔喷布过滤效率不符合相关技术要求,判定为不合格。

随后,联合调查组先后赴江苏、上海、扬州等地,抓获了犯罪嫌疑人蔡某等4人,并在蔡某的生产窝点江苏连云港灌南县现场查获生产熔喷布机器设备7台,熔喷布原料3吨、熔喷布成品65卷。目前,上述4人已被市公安局采取刑事强制措施,案件后续也在进一步侦查中。

近日,为了进一步规范防疫物资产品的市场秩序,有效保障产品质量安全,确保市场供应平稳有序,诸暨市市场监管局已全面启动全市防疫物资产品质量和市场秩序专项整治行动。将以问题为导向、以服务为抓手,从监管和服务两方面着手,一方面加强口罩、防护服、熔喷布等防疫物资及原材料方面的市场监管,整顿行业乱象;同时,为有需要的企业提供市场准入、产品质量、认证检测、知识产权等方面的帮扶,有效促进诸暨市防疫物资产业高质量发展。

天台跨省侦破一起传播淫秽物品案件

查获“黄色”视频1.2万多个

本报讯 通讯员杨日龙 记者潘仙德报道 男子出资建网站平台发布淫秽视频赚钱,母亲、妻子、小舅子、表大姨等家族人员参与其中,利益同沾。近日,天台警方辗转河北保定、安徽蚌埠、河南开封等地,破获一起通过微信群传播淫秽物品牟利案件,抓获犯罪嫌疑人10名,查获作案手机31个、电脑5台、淫秽视频1.2万余个,涉案金额达500余万元。

去年11月4日,有人举报称通过他人邀请,被拉进一个叫“开开心心004”的微信群里,群主在群里大肆发布淫秽视频牟取暴利。警方对举报微信群的258个可疑视频进行提取并鉴定,均为淫秽视频。天台警方立即成立专案组开展侦查工作。

今年1月初,民警赶赴保定

实施抓捕,将嫌疑人王某奇、王某林抓获。

4月26日,专案组兵分两路,分别奔赴安徽蚌埠和河北保定实施抓捕。在当地警方的协助下,将代理商和平台老板共7人抓获。归案后,平台老板米某和代理商孙某伟等人对发布淫秽视频进行牟利的违法行为供认不讳。

经查,2019年9月,米某为轻松发财,找人出资十余万元建起网络平台,并购买了大量淫秽视频。为了规避警方的打击,米某从网上收购“四件套”(他人手机号、支付宝账号、身份证照片、银行卡),用来收钱和转移资金。

目前,犯罪嫌疑人米某等8人因涉嫌传播淫秽物品牟利罪已被警方依法刑事拘留,案件正在进一步审理中。

“一盔一带”护平安



《浙江省电动自行车管理条例》于日前正式通过,将于7月1日起施行。近日,台州市路桥区交警在街头开展骑行电动车佩戴安全头盔宣传,教育骑乘电动车、摩托车人员自觉佩戴安全头盔,教育车辆驾驶员行车路上系好安全带,守护生命安全。

通讯员蒋友青 摄



打造科技人才队伍新方案

名称:《浙江省实验室体系建设方案》
实施时间:2020年5月
发布单位:浙江省科技厅
主要内容:

◆到2022年,重点围绕“互联网+”、生命健康两大世界科技创新高地建设和新材料等重点发展领域,基本形成由国家实验室、国家重点实验室、省实验室、省级重点实验室等共同组成的特色优势明显的实验室体系。

◆取得一批具有世界影响力的原创性重大科研成果。在信息科学领域、生命健康领域、材料科学、先进制造等领域取得原

创性重大科研成果10项,获得国家科学技术奖30项,在顶级期刊发表论文100篇,相关领域科学研究能力和水平进入国际第一方阵。

◆力争汇聚国际顶尖人才、培养学科带头人及中青年科研骨干1000人,集聚高水平科研人才1万人,打造结构合理、勇于创新、能够站在世界科技前沿的高素质人才队伍。

◆谋划创建国家重点实验室,引导支持省内重点高校、科研院所和行业龙头企业等,聚焦重大科学前沿问题和具有行业代表性、技术前瞻性的关键共性技术,高水

平开展基础研究和应用基础研究。

◆优化调整省级重点实验室,重点向科创走廊、国家自主创新示范区、国家高新区等科技创新高地及布局较少或尚未布局的地方和行业倾斜。

◆探索组建联合实验室和实验室联盟。支持高校、科研院所、企业组建联合实验室,探索建设实验室联盟。

◆深化优胜劣汰、有序进出的动态管理机制,对评价优秀的省实验室或省级重点实验室给予绩效奖励,建设期满考核不通过或省级重点实验室绩效评价排名在末5%以内的予以摘牌。

记者程雪整理

5月15日,最高人民法院举办新闻发布会,发布《最高人民法院关于依法妥善办理涉新冠肺炎疫情执行案件若干问题的指导意见》。其中包括对疫情防控重点企业、受疫情影响暂时经营困难的中小微企业,依法审慎采取惩戒措施,给予宽限期,及时采取信用修复措施,保障防疫物资生产供应,助力企业复工复产。

而早在去年9月,宁波中院已在全市推广信用修复机制。疫情期间,该机制更为企业带去重生的希望——

385份信用修复决定书助力复工复产

通讯员钟法报道 “一旦我被列入失信黑名单,学校恢复经营的希望也就没了,学员的学费、老师的工资都会是问题。”收到法院强制执行通知的叶星文化负责人李某,几乎感到了绝望。疫情之下的事业低谷,仿佛比他想象的来得更快。这一切,还能好起来吗?

疫情之下,培训机构终现生机

叶星文化,是宁波江北一家大型的艺术类教育培训机构,名下拥有200多名学员、10余名培训老师,作为负责人的李某从事艺术培训行业多年,拥有丰富的培训资源,学员家长对该机构的教学质量也是极为认可。

然而,疫情之下,该机构经营受挫,1月开始被迫暂停门店。与此同时,因资金问题,3月初投资人将培训机构起诉到宁波市江北区人民法院,要求返还投资款,之后案件进入强制执行程序,培训机构

和李某被列入失信被执行人名单。虽然在执行过程中李某有履行意愿,还提出了分期履行的方案,但“失信被执行人”的标签严重影响了李某的融资,进而影响到培训机构恢复经营。

在执行法官的建议下,李某向江北法院申请信用修复。江北法院综合考虑其履行能力和配合执行情况后,依照相关规定,将其从失信名单中屏蔽。之后,李某顺利申请到了银行贷款,李某与投资人的纠纷也得到妥善解决,培训学校的恢复经营也在进行中。

信用修复机制由宁波市江北区人民法院在宁波地区先行试点,是指将被纳入以及已经被纳入失信被执行人名单的被执行人,有履行生效法律文书确定义务的愿望,为提高其履行能力,可以正当事由向法院申请信用修复,经法院审查认为符合条件的,可暂停对其适用信用惩戒。2019年9月,该机

制在全市法院推广,并在年底被纳入宁波市级重点改革项目。目前,全市法院正在深入推进该项机制建设。

信用修复机制助力疫情防控

信用修复机制通过正面引导的柔性方式鼓励促进当事人诚信履行裁判义务,允许当事人纠正失信行为,不但有助于化解执行难题,回应人民群众司法新需求,还能有力推动社会信用体系的完善。在疫情防控期间,信用修复机制进一步展现出强大的生命力,为法院助力企业恢复防疫物资生产经营提供了“宁波解法”。

宁波某医疗器械有限公司是一家专业从事医疗器械制造的企业,此前因为另一家公司提供债务担保而陷入诉讼纠纷,被宁海县人民法院纳入失信被执行人名单。疫情暴发后,该公司陆续接到外省医疗床、抢救车等采购订单,但因

其失信被执行人身份,导致银行贷款受限,严重影响了企业融资及生产经营。

为此,宁海法院特事特办,在企业补充提交相关材料后,当天便通过移动微法院向该企业送达了信用修复决定书。

与此同时,宁海法院又主动对接金融机构,建议金融机构在合法合规的情况下,优先考虑该企业的贷款需求。信用修复后,该企业先后获得3000万元企业贷款,为企业后续生产提供了强有力保障。

信用修复机制助力复工复产

“一手抓防疫,一手抓复工”,宁波法院充分发挥信用修复机制的优势作用,在保障申请执行人合法权益的前提下,助力有履行意愿的被执行人尽快复工复产,从而促进更多执行案件圆满解决。

四川某建设工程有限公司系宁波市北仑区人民法院一起建设

工程分包合同纠纷案的被执行人。因受疫情影响,该公司2月份处于停工停产的状态,暂时无力在约定期限前支付执行款。同时,因被列入失信被执行人名单,该公司无法参加招投标,对公司的正常经营造成了负面影响。眼看复工复产在即,该公司联系法院从中协调。

在执行法官的主持下,双方当事人达成和解协议,即被执行人先行支付10万元款项后,申请执行人员同意将其从失信被执行人名单中屏蔽,剩余款项于2020年11月底前付清,并设置了5万元违约金条款。和解协议签订后,被执行人迅速支付10万元执行款,北仑法院第一时间对其进行信用修复,有力保障其顺利复工复产。

据统计,截至2020年4月底,宁波法院已完成信用修复385件,有效助力企业造血再生,轻装上阵,全力助推企业复工复产。

维权107

维权107 权益大小事 统统要拎清

杭州“四个常态化”治欠薪显成效

43名工人一个半月欠薪两天“到位”

本报讯 通讯员李红斌、唐学基报道 近年来,杭州市把欠薪源头治理作为推动“无欠薪”创建的治本之策,注重“四联”,规范建立“预警、监管、督查、处置”“四个常态化”欠薪源头治理机制,着力保障治欠保支工作全面落地。

联合预警常态排查。工程建设领域是欠薪的重灾区。该市根治欠薪工作领导小组全年采取“不定时巡查、项目审计督查、区、县(市)联合交叉检查”等,重点开展建筑业欠薪预警排查清查。2019年,建筑业欠薪案件发生数、涉及人数及金额同比上年分别下降14.71%、80.51%、74.54%,实现“三个大幅下降”。今年5月8日,市联合交叉检查时,发现某建设公司自疫情复工后一个半月未足额支付工人工资,随即展开调查,约谈项目负责人,经多方协调,43名工人21.93万元工资两天内全部发放到位,保障了农民工合法权益。

联网监管常态运行。规范智慧监察系统运行,市人社局联合建委、市场监管、工会等部门实施信息系统一体化建设,对符合“黑名单”公布条件的做到“应纳尽纳”,以实现“智慧劳动监察”信息系统与市企业信用联动监管平台的有效对接,欠薪信息实时推送、突发情况实时联动。2019年共向市企业信用联动监管平台推送57家欠薪企业,实

行“黑名单”公布,形成数据共享为主体、预警信息为支撑、信用惩戒为保证的运行体系,全面形成了联网动态监管的高压态势。

联合督查常态落实。按照有诉必接、有案必督、查督并举的原则,把督查整改贯穿于根治欠薪“冬病夏治”、冬季攻坚行动、工程建设领域“六项制度”建设等重点行动全过程。2020年以来,已给15个区、县(市)和管委会下达督办函27件,办结率100%。并联合建委、公安、财政等部门成立市根治欠薪督查专班,对上级交办欠薪问题线索进行“查实清零+跟踪回访”督查,全市欠薪案件处置重难点问题得到有效整治,有力助推了“杭州无欠薪”专项治理行动开展。

联动处置常态保持。与公安部门进一步完善110联动机制,与建委、市场监管等部门建立联动检查机制,与信访部门建立联合接访机制,与公安、法院等部门建立拒不支付劳动报酬和隐匿案件移送办理机制等,通过建立职能部门共同参与的联动监管机制,开展定期分析研判,定期排查清查,定期信息报送,有效推进各类案件的化解与处置。2019年,先后对153家严重违法用人单位作出了行政处罚,罚金565.5万元;向公安机关移送涉嫌拒不支付劳动报酬犯罪案件23件,公安机关立案14件,入刑6件,欠薪积案化解有力。

以案释法

河南女孩应聘遭拒案二审判了

就业“地域歧视”要不得

记者胡舫报道 河南人不合适应聘“董事长助理”“法务专员”职务?为了给自己正名,河南姑娘小同一纸诉状告了招聘单位。日前,备受关注的这起应聘遭拒案经杭州市中级人民法院二审后尘埃落定——维持杭州互联网法院一审作出的“浙江喜来登度假村有限公司赔偿小同1万元,并在报纸上书面向小同赔礼道歉”判决。

同而受歧视”,以及第二十六条“用人单位招用人员,应当向劳动者提供平等的就业机会和公平的就业条件,不得实施就业歧视”的相关规定,严重侵犯了原告的人格权。

被告代理人谭佳晶认为:公司工作人员在回复时简单地使用了“河南人”三个字,这只是公司工作人员自己的备注,这个备注只是对于原告籍贯的备注,是公司员工个人的无心之过。

案情回顾

2019年7月,浙江喜来登度假村有限公司通过智联招聘平台(<https://www.zhaopin.com/>)向社会发布了一批公司人员招聘信息,其中包含有“法务专员”“董事长助理”两个岗位。2019年7月3日,小同分别向这两个岗位投递了求职简历。简历中,包含有姓名、性别、出生年月、户口所在地、现居城市等个人基本信息。让小同没有想到的是,自己河南人的身份居然成为企业拒绝聘用自己的理由。这个理由让小同感到自己是河南人的身份受到了歧视,于是将招聘单位告上了法庭。

争议焦点

原告代理人王旭山、陈松涛认为:被告上述地域歧视行为,违反了《中华人民共和国就业促进法》第三条“劳动者就业,不因民族、种族、性别、宗教信仰等不

法官说法

本案中被告喜来登公司直接以原告闫某某系“河南人”为由,两次拒绝闫某某的求职请求,该公司拒绝理由本身即包含明显的的不合理的差别对待,属于直接就业歧视,直接剥夺了闫某某平等参与和平等被对待的就业机会,对其人格尊严和意志自由构成侵害,故闫某某在求职中遭受的损害与喜来登公司歧视行为存在直接因果关系。被告喜来登公司在案涉招聘活动中对原告闫某某实施了就业歧视行为,损害了闫某某平等地获得就业机会和就业待遇的利益,主观上具有过错,构成对闫某某平等就业权的侵害。

最终,经杭州市中级人民法院二审裁定,驳回闫某某及浙江喜来登度假村有限公司上诉请求,维持了杭州互联网法院作出的一审判决。

“小玩意儿”里有大学问



儿童作为一个特殊的消费群体,自我保护意识和维权意识相对较差,为保障消费者合法权益,严厉打击侵犯知识产权行为,近期,潮州市南浔区市场监管局分局开展了儿童玩具销售单位知识产权宣教活动。现场执法人员通过向商家宣传知识产权保护法律法规、商标所有相关知识等方式,进一步提升、规范商家经销儿童玩具的能力和为行为。图为该分局执法人员正在向经营商家对正规儿童玩具的外包装商标标签标示等进行解读。

通讯员孙建新 摄