

线上K歌房化身云端职工之家

湖州南太湖新区总工会“三服务”出新招

本报讯 记者程雪报道 “湖州南太湖新区对获评‘南太湖精英计划’创业创新团队的可给予3000万资助!”“安家、购房和租房有没有补贴?”“有啊!入选各类人才计划者,最高可享此类补贴600万元!”

这段对话并非发生在人才市场,而是出现在酷狗音乐平台的“南太湖新区月亮湾”房间的对话框里。这是4月启动的湖州南太湖新区总工会“三服务工作站”,把工会普惠项目、新区政策、人才引进、招商引资政策等移到线上。当然它也发挥着音乐平台本身的功能——以歌会友,举办线上音乐活动等职工文体活动。

把职工之家建在云端

今年1月,南太湖新区总工会主席何杰明还在当地的医学临时观察点担任指挥长。“身在隔离点,无法和家人、朋友交流,很孤单。”

一个偶然的机会,他进入了酷狗音乐平台的一间K歌房间,“这里说的‘房间’,类似多功能群聊空间,里面的成员可以排麦唱歌,也可以分享一些信息,我在没人的地下车库亮了亮嗓子,感觉很舒缓压力。”这个小小的音乐平台陪他度过了难挨的时光。

前段时间,新区大部分企业陆续复工复产,新区总工会打算办一场职工音乐会鼓舞士气。不过,疫情当前,聚集在一起显然不合适。而且,新区总工会去年9月才成立,一共只有3人,人手实在短缺,创新工会服务载体迫在眉睫。

这时,何杰明突然想起酷狗的房间。他和另外两名工会工作者对平台管理显然都是“门外汉”,便找到一家专门做平台运营的第三方公司合作,在酷狗上开辟一个房间。“就叫‘南太湖新区月亮湾’吧,月亮湾酒店是我们这里的地标。”使用这个名字是何杰明的主意,他希望这个平台成为新区职工在云端的职工之家,可以对职工线上互动创造非凡的意义。

首场线上音乐会吸引约500名访客

前几日,“南太湖新区月亮湾”举办的首场线上音乐会热闹非凡,共有12位歌手轮流“登台献唱”,其中有普通的企业职工,也有歌唱爱好者,来自湖州市总工会、新区妇联、团委等单位,以及新区多家企业代表共约170人参加。

“云端的便携性在于打通了职工、企业、工会之间的通道,大家只要打开手机就能交流,充分利用碎片化时间。”房间管理员王中璜是新区总工会请来维护运营的专业人士。虽然活动只是短短一个小时,但表演曲目、表演顺序、领导讲话、如何互动、宣传文本文案……每一项都经过仔细安排、沟通、彩排。这类线上活动比线下更经济实

惠。一场召集工会、企业职工的小型活动,至少1万元打底,但线上活动的成本却不足其五分之一,弥补了新区总工会人手不足的短板。同时,也能吸引更多的职工“围观”。目前,“南太湖新区月亮湾”房间有150名成员,里面有新区企业主和职工、各级工会工作者、管理员等,他们是为新区产业工人队伍服务的主力军。

这类房间的优势在于其开放性,可以允许非成员访客加入,比如首场音乐会,最热闹的时候吸引约500名访客,房间热度一度成为酷狗热榜Top1。

立足“三服务”的线上职工之家

首次试水的成功带来了莫大的鼓舞,新区总工会决定,把这种互动交流做成常态化项目。现在,房间每天开放6小时,分别在12点至14点、18点半至22点半这些职工休息的碎片化时间。

精品课堂“云”上现

东阳教师“在线”PK

本报讯 通讯员王明亮报道 近日,由东阳市总工会联合东阳市教育局教研室开展的“空中课堂”精品案例评选结果揭晓。

疫情期间停课不停学,网课成为“当红”教学方式。为此,东阳市总工会决定联合市教育局教研室开展“空中课堂”精品案例征集活动。活动分文化科目类和综合活动类进行征集评选,共推出公益网络课堂1117节,参与授课教师539名。经过评审组评选,共评出个人获奖课例142项,其中中学组一等奖27个、二等奖41个,小学组一等奖32个、二等奖42个;学前教育组团体一等奖7个、二等奖10个。

“疫情,是‘空中课堂’的活教材。”东阳市六石中心小学工会主席韦超萍坦言道,该校教师吴乐安的案例《在家战“疫”遇见更好的自己》获得此次“空中课堂”精品案例评选一等奖。她主要围绕如何有效提高孩子在疫情期间居家学习的效率这一问题展开,引导孩子合理制作

一天的计划表,并利用“番茄时间管理法”高效管理时间,积极提高学习和生活的效率。

据悉,此次获奖教师的课程十分丰富,有各学段各学科的专业类课程,有围绕心理健康展开的班会课,有类似制作口罩等小制作小实验的实践活动课,还有围绕如何更好开展线上家长会等方面的家校联动课,全方位服务学生学习发展。

沈群英,是实验幼儿园园长,她领衔的《园长老师系列课程 寒假攻略有智慧》获团体一等奖。在谈及这次线上教学的体验时,她动情地说:“在这特殊时期,幼教人特有的智慧与温暖和工会的号召碰撞出了火花。市实验幼儿园连续推出了7期园长视频,还推出了线上加油站、灵动故事屋、线上互动资源等近300期,引导与鼓励家长积极主动地通过亲子游戏、亲子运动、亲子阅读、亲子制作等活动,优化亲子关系,实现高品质陪伴。”

仙居职工医疗互助报销实现

两分钟办理

“零次跑”报销

本报讯 通讯员朱渔报道 “参加职工医疗互助好多年了,听说能网上报销就试了一下,没想到真的领到了612元的补助,在疫情期间推出这样的功能真的太贴心了。”近日,仙居县中心幼儿园职工朱女士通过“爱仙居”APP,轻松办理了报销手续,成为仙居县职工医疗互助报销“零次跑”实施以来的第一个受益者。

今年,仙居县总工会在“爱仙居”APP上试行推出报销便捷办理,利用职工医疗互助对接市民卡的优势,全面优化线上报销流程和界面,成为台州市首个实现职工医疗互助“零次跑”的县,变“职工跑”为“数据跑”。

据介绍,职工医疗互助报销只要搜索“爱仙居”APP,进入“市民之家”模块,选择“绿色群服务”申报“医疗互助”并填写相关个人信息,拍照上传申请表、身份证,出院小结、结算单或发票就能在线办理,整个过程只需要两分钟左右。

仙居县总工会工作人员表示,目前,参加仙居县城镇职工基本医疗保险或城乡居民基本医疗保险的职工生病住院的,报销可以在线办理,但特殊门诊报销还是要到县职工服务中心办理。

据统计,5年来,仙居县共计有152837人次职工参保,为4966人次患病职工发放713676万余元补助款。

为商铺注入强心剂

“工会贷”解融资难

本报讯 通讯员黄怡欣、林茜报道 “这笔贷款帮我们解决了大问题,这次疫情虽然损失很大,但是也收获很多,谢谢党和政府这么给力。”日前,位于玉环市漩港路的三享副食品店的店主柳燕美拿到了20万元的“工会贷”,度过了经营困难期。

受疫情严峻期全行业停摆影响,经济形势下行压力剧增,玉环市各企业特别是中小企业及个体商铺复工复产后面临资金流严重短缺。

为解决融资难题,玉环市芦浦镇总工会、漩港路沿街商铺联合会联合开展帮扶助企“三服务”活动。实地走访多家商铺和小微企业,针对企业主所反映的房租负担重、经营资金链面临断裂危险等难题,第一时间联系玉环农商银行芦浦支行开展三方代表协商,为沿街商铺提供批量低息贷款,并为微企商铺开通优先受理、流程简化、零担保的“工会贷”绿色通道,以期解决个体商铺资金周转难题。

同时,就沿街商铺收款二维码覆盖率提升、沿街商铺星级商户评定标准等事项进行探讨沟通。截至目前,农商银行向沿街商铺提供贷款支持的有20多家,贷款金额400多万元,提供收款“一码通”40多户。

芦浦镇漩港路沿街商铺联合会自疫情发生以来,多措并举防控,积极做好健康码的普及应用工作,协同芦浦镇总工会分发宣传册5500余份,发放价值57650元的消毒液、口罩等防疫物资,覆盖辖区内38个企业、90户沿街商铺,为微企商铺送去口罩2万只、洗手液840瓶。下阶段,芦浦镇漩港路沿街商铺联合会将采取更多行动,联合芦浦农商银行进一步深入基层企业商铺开展调研,了解企业实际所需,宣传普及“工会贷”优惠政策,面对困难处,心贴心听诉求,实打实解难题,持续推动“最多跑一次”,打造最优营商环境,为疫情防控常态化下微企商铺经营生产提供更强助力。

员工“急辞”被扣发工资

奉化区总工会调解化纠纷

本报讯 通讯员陈标 樊志孟报道 员工未提前打招呼上演“急辞”,公司可否扣发工资?宁波奉化区总工会职工服务中心调解了这样一起纠纷,最终双方各承担一定责任。

去年6月底,职工小杨因个人原因口头向公司提出辞职,7月1日起未到公司上班。公司通知小杨按照《劳动合同法》第37条规定提前30天以书面形式提出辞职后才能离职。但小杨收到通知后一直未理睬,公司遂以“小杨未经单位同意无故旷工,严重违反国家法规政策和单位规章制度”为由与小杨解除劳动关系,并以小杨急辞给企业管理、生产造成一定的影响和损失为由,扣发小杨一个月的工资。小杨自知急辞工行为自身存在过错,但无法接受公司扣工资决定。经多次协商未果,小杨无奈来到区总工会职工服务中心申请调解。

奉化区总工会职工服务中心受理了小杨的申请,并综合分析该起劳动纠纷的法律知识点,与该公司负责人联系后,对方表示愿意接受调解。第一次调解时,公司负责人表示因小杨急辞工,导致该岗位空缺,给生产造

成较大损失,同时在人员管理上造成不良影响。小杨则认为虽然存在过错,但急辞工事出有因,愿意承担一部分责任,但公司不能扣发一个月工资。

双方各有说辞,但该起劳动纠纷的关键点在于如何“求同存异”。工作人员“趁热打铁”,采用“背对背”方式展开调解。

调解员向公司相关人员解读职工工资支付的相关法律法规,小杨虽然违反公司规章制度和《劳动合同法》有关规定,但《劳动合同法》未明确劳动者违反相关规定后的违约处罚。同时《工资支付暂行规定》也有明确规定,用人单位不得克扣劳动者工资。此外,调解员还向小杨普法,在公司规章制度合法合规的情形下,职工应按规定执行。劳动者违反《劳动合同法》规定解除劳动合同,给用人单位造成损失的,应当承担赔偿责任。

最终,双方达成协议,公司负责人同意支付小杨一个月工资3500元,小杨因违反公司规章制度和违约给公司造成一定损失,同意赔偿1500元,随即公司扣除赔偿金后将2000元支付给小杨。

“穿越千年”来相会



本报讯 通讯员姚颖莉摄影报道 鼇山是范鼇和西施归隐故里,有着浪漫的爱情传说。日前,德清县钟管镇总工会在鼇山爱情小镇组织开展“不负韶华,缘梦鼇山”青年职工、抗疫先锋联谊交友活动。34名单身青年职工换上汉服,带上油纸伞,怀着期待的心情参

与交友活动。

“心有灵犀一点通”香包配对,将相互不熟悉的职工通过缘分结成队友;情歌接唱大比拼,耳熟能详的情歌点燃现场热情,拉近彼此之间的距离;“爱情成语倒读”代表了大家美好的祝愿,营造了甜蜜的氛围;古风游戏投篮比赛,增强了彼此的熟

度和默契感。

为了了解单身青年职工深入了解彼此,钟管镇总工会、鼇山村联合工会组织了花船游湖活动。17艘二人座的花船,在鼇山漾中缓缓划动,景色醉人。船上的单身青年职工们放莲花灯为鼇山增添了一道亮丽的风景线。

南湖工会“金锤服务队”再吹集结号

三个“帮帮团”领命出征“暖心扶企”

本报讯 记者阮向民 通讯员祝琳报道 在完成参与疫情防控、助力复工复产志愿服务后,嘉兴南湖工会“金锤服务队”日前再次集结。200多名由工会干部、劳模工匠、机关工作人员、法律工作者和职工志愿者,组合成政策、法律、技术3个“帮帮团”,以“暖心扶企”为主题开展一系列帮扶活动。

南湖区人大常委会副主任、区总工会主席黄敏告诉记者,做好“六稳”工作,落实“六保”任务是中央的决策部署,开展“暖心扶企”主题活

动是深化工会“网格连心、组团服务”的重要举措,一方面通过政策宣传、法律援助,发展和谐劳动关系,助力“稳就业”“保就业”;一方面通过技术帮扶,解决中小微企业在当前生产经营中遇到的问题瓶颈,共克时艰,共渡难关。

“暖心扶企”3个帮帮团整合力量,分工明确。“政策帮帮团”以机关有关部门职工志愿者为主要力量,进企宣传《浙江省民营企业发展促进条例》《保障农民工工资支付条例》以及疫情防控常态化下政府部

门出台的各类惠企惠工政策;“法律帮帮团”以法律援助队、律师顾问、工会干部为主要力量,通过开辟“普法直通车”视频直播,法治体检进园区、企业等活动,指导企业工会开展好特殊时期的权益保障,维护和发展和谐劳动关系;“技术帮帮团”以劳模工匠、创新工作室带头人为主要力量,深化“名师带徒”工作机制,开展技术攻关、技术指导,推动开展区域特色劳模工匠技能服务活动。

“暖心扶企”主题活动启动当

天,在浙江亚特电器有限公司举行了首场“尊法守法、携手筑梦”普法进企业活动。“法律工作者+工会干部”组合亮相,开展了“疫情期间的劳动纠纷”等3个主题的普法宣传,以案释法生动阐释涉及职工权益保护的法律法规。工会干部、职工志愿者还带来了自编自演的普法小品《调解达和谐》等节目,以职工喜闻乐见的形式,倡导企业和谐劳动关系建设。接下来,区总工会将全面推动“帮政策”暖心扶企政策宣导行动,“帮法律”尊法守法携

手筑梦法律服务行动,“帮技术”扶工助企产业工人素质提升行动,把“暖心扶企”落到实处实处关键处。

据悉,南湖工会“金锤服务队”成立3年来,已形成1个总队、11个分队的队伍架构。队员们常年深入基层一线,担当政策法规的宣导员、生态环境守护者、交通安全护卫队、技术创新攻坚人。尤其是在今年参与疫情防控、助力复工复产两大攻坚战中发挥了突出作用,打出了工会服务企业、服务职工的响亮品牌。



小支部大作用 党建引领显担当

党建工作无小事,细微之处显担当。艮山路(沪杭甬高速—明月桥路)地下综合管廊临时党支部成立于2019年10月,支部成立以来,深化学习提升政治站位,明确责任与义务,将党建工作与工程建设紧密结合,营造浓厚红色氛围。通过开展党组织活动,推动工地党员“亮身份”,让项目上的每个人都能感受到“党员就在身边、有困难找组织、跟着党旗向前冲”。

以党建工作为引领,大力实施党员先锋工程,通过成立党员先锋队 and 青年突击队,设立党员责任区、示范岗等,进一步激发党员的先锋意识,推动党员带头“亮承诺”。

充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,有效开展争先创优活动,树立“立足本职、敢于负责、勇于担当、善于作为”的奉献精神,推动党员在工程建设攻坚克难中“亮作为”。高标准严要求,努力争创“最强支部”。傅国飞

宁波交通系统推广“主通道”安全生产管理经验

近日,宁波市交通运输局组织召开交通建设工程安全生产警示教育会,浙江省交通集团主通道指挥部副指挥蒋强,作为唯一专家应邀授课。宁波交通系统及施工、监理企业、重大交通建设项目主要负责人和代表近百人参加会议。

在一个半小时授课过程中,蒋强以PPT形式系统介绍了主通道项目安全管理的思路、举措。面对外部风险和内部挑战,主通道指挥部以建筑工业化理念,通过预制拼装、机器换人、自动化减

人和钢筋模块化施工等手段,实现“三减少”(减少海上作业工序、时间、人数)和“四改变”(分散变集中、野外变厂内、人工变机械、海上变陆上),有效地从源头降低项目安全管理风险。

在事故预防和安全系统工程理论和实践经验中,主通道指挥部总结归纳形成“七化”管理:即顶层设计系统化、安全设施标准化、班组管理规范化、顾问服务专业化、管理手段信息化、安全文化品牌化、应急保障常态化。从目标、体系、手段等方面,蒋强详细

阐述了“七化”安全管理的理论基础和实践要点,并从保障安全、促进生产、争先创优三个方面,介绍了主通道项目三年多来在安全管理上的成效和成果,指出了当前安全生产工作中存在的问题、面临的挑战,最后结合“新基建”、“交通强国”和行业高质量发展新背景提出了应对措施。讲课内容引起与会人员广泛共鸣,得到相关领导高度评价肯定,进一步提升了宁波市交通建设行业整体安全生产意识和管理水平。

吴博