



庚子年四月初四  
2020年5月26日  
星期二

电子版: www.zjgrrb.com  
电子信箱: zjgrrxw@163.com  
国内统一刊号: CN33-0018  
邮发代号: 31-2 总第11531号

# 浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路107号 邮编: 310012

## 拉近距离 增进感情 锤炼本领 省总工会启动“当一周工人、体工会初心”干部下基层活动

本报讯 记者邹伟峰摄影报道 “出发”！昨天上午8时30分许，随着省总工会党组书记、副主席张才方一声令下，首批省总机关27名干部从机关大楼出发，赴杭州余杭区开展“当一周工人、体工会初心”干部下基层活动。据悉，该活动将持续到8月底，每期组织20~30人，共计60名省总机关干部下企业当工人。

为深入实施“两个工程”，树立新时代浙江工会新形象，教育引导省总工会干部认识好、锤炼好、践行好工会的初心和使命，省总工会办公室日前下发了《浙江

省总工会“当一周工人、体工会初心”干部下基层工作方案》，要求牢固树立以职工为中心的理念，通过工会干部进工厂下车间，到工人中间去，拉近与一线工人距离，增进与一线工人感情，锤炼群众工作本领，推动工会干部自觉扛起“做探索中国特色社会主义工会发展道路的先行者、在‘重要窗口’建设中贡献工会组织智慧和力量”的政治使命。

首批27名干部分赴浙江同泰制衣有限公司、浙江健拓医疗仪器科技有限公司、浙江泰昌实业有限公司等3家企业，他们将

与一线工人同吃同住同劳动，与一线工人、企业工会干部进行充分交流，了解基层所思所盼所求和对工会组织的要求，用一周时间，把有关政策精神带下去，把个人的学习收获带下去，把工会组织服务职工服务企业服务基层的真心带下去；把一线工人的所思所盼带上来，把基层企业的困惑需求带上来，把基层工人的呼声和建议带上来。通过“三下三上”，搭建工会与一线的沟通桥梁，培养工会干部对职工群众的深厚感情，交一批工人朋友，解一批基层难题。



省总领导为首批27名下企业机关干部送行。

聚焦全国两会·浙江好声音

全国人大代表张天任建议：

## 支持企业技术改造 创造更多就业岗位



全国人大代表张天任

本报讯 记者吴晓静 通讯员尹月报道 “无论是‘六稳’还是‘六保’，都把就业放在首位。”第8次赴京履职的全国人大代表、天能集团董事长张天任精心准备了20余件议案和建议，其中一份建议呼吁激发生产制造业企业的活

力，在推动企业高质量发展的同时，创造更多的就业岗位。

在张天任看来，就业是经济恢复的最大“压舱石”，而保就业的关键举措就是通过政策引导和财政扶持，支持企业技术改造，从而创造更多就业岗位。

“重视和加强企业技术改造具有重要意义。”他提到，技术改造能够充分发挥投资的带动作用，有助于增强投资信心；持续增强企业的创新能力，有助于创新性国家建设；解决“卡脖子”难题，有助于增强我国产业链安全。

张天任在调研时发现，企业的技改热情很高，中央和地方政府也给予了积极的政策、财政支持，但受多种因素限制，企业在技改过程中遇到一些实际困难。主要表现为顶层设计不足，技改尚未进入常态化、制度化的轨道；长效机制不稳定，波动很大；部分地

方热衷于新兴产业，对传统产业技改重视不够，相应带来了审批程序较多、资金到账迟滞等现象；中小企业提供的技术服务和支撑平台，尚不能满足企业的有效需求；多元化资金渠道尚未形成，企业因于资金筹措等问题。

张天任建议：一是企业技改资金投入要更加精准化。引导企业把技改资金投入新技术、新工艺、新设备、新材料等领域，投向“工业强基”的薄弱领域，让有限性的技改资金真正发挥“四两拨千斤”的作用。二是财税扶持政策要更加普惠化。在用好用足现有优惠政策的基础上，进一步加大财税支持和减税降费的力度，同时，建议对节能、环保、安全领域的研发费用加计扣除所得税，从目前的175%上调至200%。三是技改顶层设计要更加制度化。制定出台相关的企业技改管理条

例，将企业技改纳入法治化、规范化、制度化的轨道，为企业技术改造提供政策红利。

两会期间，张天任还提交了《关于加快打造新时代知识型、技能型、创新型产业工人队伍的建议》。

他提到，要提升产业工人的政治地位，积极开展新时代产业工人思想素质建设工程，深化理想信念教育，提高工人党员比例，以及增加各级各类劳动模范和先进代表等评选名额。加快提升产业工人的技能素质，联通教育链、产业链，重点做好“校企互通”“校地互动”“校企互融”三件事，并推动建立职工创新、劳模创新和技能大师工作室，打造产业工作室联盟，鼓励和支持职工技术创新成果纳入全国科技进步奖评选。

“产业工人成长发展体系还需进一步健全。”张天任认为，应打破职业技能等级与专业技术职

务之间界限，打破产业工人职业转换、岗位调整、职位晋级的限制，支持企业举办或参与举办职业教育活动，放宽审批条件，保障产业工人接受教育和培训的权利。加大财政补贴，加快建立技能评价体系，重点用好技能提升、评价、比武三个载体，制定奖励办法，设立专项奖励。还应加强产业工人技能国际交流与合作，增进产业工人互联互通。

同时，运用互联网促进产业工人队伍建设，建立健全产业工人队伍基础数据库，发挥面向产业工人的网络公共学习平台和新媒体矩阵的作用，满足产业工人个性化学习需求，全力推进“互联网+”普惠性服务，打造好“网上职工之家”，推进面向产业工人的网上入会转会、医疗、就业、帮扶救助、法律援助和日常生活优惠等公共服务。

全国人大代表杨金龙呼吁：

## 职业技能等级证书应视同“学历证书”



全国人大代表杨金龙

本报讯 记者杜成敏报道 虽然未到毕业时间，但全国人大代表、杭州技师学院特级教师杨金龙所在的汽车整形涂装系里，不少学生已被企业“预订”，提前走上了工

作岗位。

“这届毕业生的就业率，不出意外肯定还是100%。”连线到正在北京开会的杨金龙，他说，“企业对我们专业的毕业生需求量很大，往年的校园招聘会上，毕业生人数和岗位需求数比例经常达到1:10。就全国来看，技工院校毕业生就业率多年来始终保持在97%以上。”

但是，与火热的就业形成鲜明对比的是，在招生上，技工院校经常遭遇“寒冬”。杨金龙说，招生难、生源少几乎是全国技工院校都要面对的难题。2019年，全国中职学校招生约428万人，其中技工院校仅有128万人左右，毕业生只有90万人左右。

“技工院校招生困难，主要是因为技工院校毕业生无法获得相应的学历证书，所取得的职业技能

等级证书、职业资格证书得不到社会的平等认可。劳动者凭职业技能等级证书求职应聘时，往往被拒之门外。在新资定级、职称评定、职级晋升等方面也没有受到公平对待，很多企业仍更看重学历证书。”

因此，作为技校中走出的第43届世界技能大赛汽车喷漆项目的冠军，杨金龙在今年全国两会上，提出关于落实学历证书与职业技能等级证书互通衔接工作的建议。

杨金龙认为，当前我国技能人才缺口总量2000多万人，技能人才求人倍率保持在1.5以上，作为培养产业工人主阵地的中职学校和技工院校，在支撑我国经济建设，特别是二三产业高质量发展中，起到了关键性作用。但由于教育部

对中职学校升学率的考核，以及社会对学历追求根深蒂固的认识的大环境，许多中职学校将工作重心转移到学生的多渠道升学上，这极大地缩减了中职学校面向社会、面向企业的技能人才供给规模。

此外，由于学历证书和职业技能等级证书（职业资格证书）分属教育部门和人社部门管理，两部门在推进力度、衔接程度等方面还有待进一步加大加深，需要更加明确共同的时间节点和计划步骤。

如何破除学历证书对职业院校毕业生发展的限制？杨金龙建议，可以在行业内先行先试学历证书和职业技能等级证书的“互通”。比如在当前蓬勃发展的交通运输行业中，推行技能人才考考、招聘改革，允许劳动者凭职业技能等级证书（职业资格证书）报

考应聘交通运输机关部门、企事业单位及交通运输行业企业等；在设置招考、招聘岗位条件时，要充分体现职业技能等级证书（职业资格证书）与学历证书的同效力，特别对于操作类岗位，应把职业技能等级证书作为重要依据，并按照国家类型及能力需求，合理确定不同岗位的职业技能等级条件。

此外，杨金龙希望教育部门和人社部门能够尽快明确学历证书与职业技能等级证书的互通衔接办法，共同完善职业教育招生制度，推动技工院校和中、高职院校按照培养层次，实现“统一招生政策、统一招生宣传、统一招生计划、统一招生代码、统一招生平台”，营造公平公正、多元包容的教育、就业环境。

## 《衢州市文明行为促进条例》亮点频频 7项为全国首创

本报讯 记者潘仙德报道 昨日，记者从衢州市人民代表大会常务委员会获悉，《衢州市文明行为促进条例》（以下简称《条例》）于近日公布并施行，其中7项内容为全国首创，包括将每年9月28日所在周定为“衢州有礼周”等。

据了解，《条例》分总则、基本行为规范、倡导与鼓励、实施与保障、法律责任、附则，共6章52条。

记者注意到，《条例》中有8个特色亮点，其中7项为全国首创。

该《条例》是首个设置“有礼周”的地方立法，是首个“将使用公筷公勺成为餐饮机构和个人的义务性规定”的地方立法，是首个大力倡导“行作揖礼”的地方立法，是首个“对不食用野生动物的规定进行细化”的文明行为促进立法，是首个“规定疫情期间戴口罩责任和罚则设置”的地方立法，是首个鼓励“单位食堂对外开放”的地方立法，是首个大力倡导“有礼服务站点建设”的地方立法。

## 全省唯一！

绍兴入选全国首批

新业态技能提升试点城市

本报讯 通讯员徐昌锦报道 日前，人社部发布通知，将全国7个省15个地区列为全国首批新就业形态技能提升和就业促进项目试点地区，绍兴市成为全省唯一入选城市。

今年以来，受疫情影响，尽管经济增速面临下行压力，但从目前该市城镇登记失业率等相关数据看，就业形势保持总体稳定。这背后，新就业形态发挥的吸纳就业能力功不可没。

“网约配送员、网约车司机、网络主播等新就业形态已经成为我市就业的重要渠道。”绍兴市人力社保局相关负责人说，平台就业、网络就业等新就业形态，具有灵活性强、自由度高、进出成本低的特点，对于拓宽就业渠道、增强就业弹性、增加劳动者收入等，都有着传统就业形态难以替代的作用，越来越多的市民也正积极投身新职业。

该市一直高度重视发展新就业形态，去年启动了为期3年的绍兴市职业技能提升行动，开展各类职业技能培训超10万人次，高技能人才总量突破41万人。疫情防控期间，该市上线全省首个

地方职业技能培训网站——绍兴职业教育网，开设电子商务、安全管理、珠宝设计等26种生产营销和实操技能类课程，对开展线上职业技能培训的企业进行补贴，已累计培训2.74万人次。

“但眼下，在新就业形态带动就业的同时，由于没有行业标准、就业门槛低等原因，一些诸如网约车司机安全问题、网约配送员食品卫生问题等频发。”绍兴市人力社保局相关负责人说，开展新就业形态技能提升和就业促进项目试点，是支持新就业形态发展，引导其更好地为职业技能提升行动和稳就业、保就业服务。

入选全国试点城市后，绍兴市人力社保局将联合财政、市场监管等多个部门制定试点工作办法，确定补贴资金、培训内容等，探索建立适应新就业形态的社会保障体系。还将与美团总部开展合作，对该市约2500名网约配送员进行新职业岗位技能培训，培训以线上线下结合模式进行，包括交通安全、卫生安全等方面内容，并逐步向其他新职业推广。

## 回乡义诊增频次 银企对接助发展

杭州市诸暨商会别样的“云端”换届会

本报讯 通讯员见斐、骆忠法报道 宣布回乡医疗义诊增加频次，架起银企“桥梁”助力复工复产，通报表彰抗疫爱心“诸商”和“诚信之星”企业……日前，杭州市诸暨商会换届大会在之江饭店举行。与以往不同的是，此次换届通过视频讯号上“云端”，与会代表实时就“后疫情时代如何化危为机，寻求企业发展路径”，以及如何报答桑梓、回乡投资兴业等内容进行交流、探讨。为避免人员聚集扎堆，换届会分设9个会场，没铺红地毯，也不摆花篮，会议简朴而隆重。

杭州市诸暨商会成立近10年，拥有会员企业1000多家，吸纳10万余人就业，是推动杭州、诸暨两地经济社会发展的一支劲旅。商会关心、重视会员企业的健康发展和企业家的身体健康，同时，整合优质医疗资源，开展回乡义诊活动。通过走访，掌握企业生产经营状况，及时为企业解决经济纠纷，维护合法权益；每年为会员企业提供健康养生讲座和健康体检等医疗服务；积极开展登山、羽毛球、郊游等文体活动，让企业家通过有氧运动强身健体；商会近几年共组织医疗专家团回乡义诊8次，接受咨询和诊疗群众达5600多人。据新当选的商会监事会主席柴汉峰介绍，为使回乡义诊活动常态化，商会决定从原先的每年2次增加到4次，并确定每季度最后一个月的周六作为固定义诊日。

该商会注重文化立会、服务兴会、学习强会，倡导诚信经营，义利并举，主动承担社会责任。今年，新冠肺炎疫情肆虐，商会第一时间作出反应，专门成立抗疫领导小组，积极引导企业在家乡落地生根；商会会员及杭州诸商慈善基金会用于家乡“五水共治”、帮困助学，以及改善贫困家庭儿童居住环境的焕新乐园和建设新农村文化礼堂等，捐赠款项和防疫物资折价逾1200万元，为疫情防控及后续企业的复工复产注入了强劲的“诸商力量”。

投资与公益“双回归”，是杭州市诸暨商会回报桑梓、建设家乡的真情体现。近5年，由会员企业投资的30多个项目在家乡落地生根；商会会员及杭州诸商慈善基金会用于家乡“五水共治”、帮困助学，以及改善贫困家庭儿童居住环境的焕新乐园和建设新农村文化礼堂等，捐赠款项和防疫物资折价达2亿多元。

在此次换届大会上，商会与杭州联合银行、诸暨农商银行携手，向会员企业发出了“抗疫情、促生产、筑诚信”的联合倡议，为实现“两战赢”贡献力量。诸暨农商银行还为商会理事单位和“诚信企业”分别授信200万元和100万元，以纾解企业复工复产中的融资困难。

新当选的会长李国光表示，将不负众望，当好“宣讲员”、“服务员”和“信息员”，致力于商会文化的培育，打造常青商会。

## 我省吸引外资形势向好

1~4月累计引资49.6亿美元，同比增长8.9%

本报讯 记者张浩呈报道 作为“六稳”工作之一，我省利用外资情况如何？日前，记者从省商务厅获悉，1~4月，全省累计吸引外资49.6亿美元，同比增长8.9%，增幅高于全国17.3个百分点，完成全年目标的34.7%，占全国份额达12%，较去年同期提高1.9个百分点，规模居全国第四。我省吸引外资止跌企稳，形势向好。

省商务厅外商投资处副处长陆军介绍，浙江1~4月吸引外资数据表现不俗。同时，杭州发挥出引

资龙头作用，1~4月实际吸引外资19亿美元，同比增长39.3%，拉动全省外资增长10.8个百分点。“香港是我省外资主要来源地，近几年基本保持在全省的三分之一左右，1~4月来自香港地区的实际使用外资同比增长17.1%，为我省外资增长带来动力”，陆军表示，大项目拉动作用明显也是一大原因。数据显示，1~4月，全省累计到资3000万美元以上企业31家，合计金额18.5亿美元，同比增长60%。“随着国内疫情基本稳定，企

业复工复产基本恢复，经济生活走上正常轨道，各项指标逐步好转。一方面说明我们政府前期为应对疫情所出台的各项政策举措开始见效，另一方面也说明外资对我国、对浙江投资环境的认可。”陆军表示。

从全国范围来看，4月份单月全国实际外资实现正增长，1~4月累计降幅不断收窄。陆军表示，现在全球其他主要经济体疫情尚未得到控制，而我国疫情防控有力、措施得当、成效明显，市场潜力巨

大、产业配套完善、营商环境不断改善以及市场准入不断放开，我国仍然是国际资本的首选地之一。经过这次疫情，有部分以欧美日为代表的发达国家战略性新兴产业有可能回流，以寻求廉价资源要素的低端产业将追随产业转型升级的自然规律逐步外迁至东南亚等国家地区，但以中国市场为导向的生产性服务业与高端制造业则会进一步深耕中国、深耕浙江。1~4月份，我省高技术制造业实际外资3.1亿美元，同比增长13.46%。

下一步，我省利用外资的趋势如何？陆军表示，从全省情况来看，合同外资同比增长27.2%，后劲有力，有7个市实际吸引外资实现正增长。“下一步，吸引外资的压力仍在，我们将加大政策支持力度，省政府关于做好稳外资工作的若干意见将于近期印发；加大投资促进工作力度，创新方式，积极开展‘云招商’；深化企业服务，解决企业生产经营中的实际困难问题。我们有信心实现半年红、全年红，努力为全国稳外资贡献更多浙江力量。”

