



庚子年四月初十
2020年6月1日
星期一

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

电子版: www.zjgrrb.com
电子信箱: zjgrxw@163.com
国内统一刊号: CN33-0018
邮发代号: 31-2 总第11536号

《求是》杂志发表
习近平总书记重要文章
《关于全面建成小康社会
社会补短板问题》

详见第4版

社址: 杭州市学院路107号 邮编: 310012

习近平寄语广大少年儿童强调

刻苦学习知识坚定理想信念磨练坚强意志锻炼强健体魄 为实现中华民族伟大复兴的中国梦时刻准备着 向全国各族少年儿童致以节日的祝贺

新华社北京5月31日电 在“六一”国际儿童节到来之际,中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平代表党中央,向全国各族少年儿童

致以节日的祝贺! 习近平指出,在这次全国人民万众一心抗击新冠肺炎疫情的斗争中,广大少年儿童也经历了一段特殊时期,

不仅亲眼目睹了中国人民众志成城、迎难而上的伟大壮举,而且听从党和政府号召,以实际行动支持抗疫斗争,展现了我国少年儿童的良好精神风貌。

习近平强调,少年强则国强。当代中国少年儿童既是实现第一个百年奋斗目标的历史见证者,更是实现第二个百

年奋斗目标、建设社会主义现代化强国的生力军。希望广大少年儿童刻苦学习知识,坚定理想信念,磨练坚强意志,锻炼强健体魄,为实现中华民族伟

大复兴的中国梦时刻准备着。各级党委和政府、全社会都要关心关爱少年儿童,为少年儿童茁壮成长创造有利条件。共青团、少先队组织要着眼培养

能够担当民族复兴大任的时代新人,顺应时代发展,不断改革创新,积极开展工作,为党的少年儿童事业作出新的更大的贡献。

同吃同住同劳动 践学践行践初心

——省总工会“当一周工人、体工会初心”活动跟踪报道



在浙江同泰制衣有限公司生产车间,张才方与工会机关干部一起劳动。 记者邹伟锋摄

当一周工人 体工会初心

记者胡翀、程雪、邹伟锋报道 上周,省总工会开展“当一周工人、体工会初心”干部下基层活动。机关27名干部牢记省总工会党组的嘱托和要求——把有关政策精神带下去,把个人的学习收获带下去,把工会组织服务企业服务基层的真心带下去;把一线工人的所思所盼带上来,把基层企业的困惑需求带上来,把基层工会的呼声建议带上来,分赴浙江同泰制衣有限公司、浙江健拓医疗仪器科技有限公司、浙江泰昌实业有限公司等3家企业,在与一线工人同吃同住同劳动的过程中,拉近彼此的距离、增进相互间的感情、感悟“娘家人”的初心、锤炼做群众工作的本领。

在劳动中并肩协力

5月27日晚,浙江同泰制衣

有限公司的包装车间依然灯火通明。成千上万件民用隔离衣汇聚的“黄色海洋”中,几十名工人低头忙着折叠、包装,其中也包括来企业参加“当一周工人、体工会初心”活动的省总工会党组书记、副主席张才方,以及省总工会机关8名干部。

轻薄如纱的隔离衣在大家手上都似乎有些“不听话”,叠放总不是那么服帖。张才方在工人师傅指导下,摸索出一些心得,只见他悬空拎起一件,先把首尾两端对齐固定,然后平铺到桌面上,把袖子折到内部,此时的隔离衣已经近似矩形,然后横对折、竖对折、再竖对折……直至叠成A4纸大小,最后和合格签一起塞进外包装袋。“果然这样叠省时省力。”一旁省总工会的“工友”也有模有样地学起来,开玩笑地称其为“老张操作法”。

尽管已经干了一天活,但晚上加班大家还是专注地干着,一起为“10天,50万件隔离衣”的加急订单做“冲刺”。

在浙江健拓医疗仪器科技有限公司密闭包装车间里,10米长的传送带流水线上,省总工会资

产监督管理部副部长沈嫣和其他8名“新工友”不敢有丝毫懈怠。“要一直全神贯注,一不留神就要拖后腿,对于一名从机关到校门再到机关的典型‘三门公务员’的我来说,起初一上手,还真有些手忙脚乱。”沈嫣说。

早上8点到晚上8点半,只有中饭和晚饭能腾出1个半小时休息时间。“一天下来,腰酸背痛眼冒金星,回到宿舍倒头就想睡觉……”省总工会机关干部胡慧传说。“果然这样叠省时省力。”

浙江泰昌实业有限公司铝制品加工车间,一张餐桌大小的工作台上,这边站着“徒弟”省财贸工会副主席杜荣保,对面站着师傅曹正荣。卸螺帽、敲螺帽、拧螺丝,一连串工序在师徒二人手中顺畅地流转、完成。两天的指导、配合、师徒之间已渐渐形成了默契。

为了检验“新工人”的成果,省总工会职工技术协作与网络中心主任竺亚汉和同组的其他9名机关干部主动发起了向师傅们的挑战——来一场“徒弟”与师傅间的劳动竞赛。尽管最终“徒弟”队败下阵来,但省总工会干部人事

处副处长王仕元和其他机关干部却在观摩师傅们的操作中总结了本队失利的理由。“套筒对得准,手指控制力度恰到好处,每个螺帽卸下来的动作很流畅,我们跟师傅一分钟的差距就差在这里。”王仕元说。

在交心中增进感情

在工人师傅身上,学习劳动技巧、学习经验手法、学习吃苦品质。连续几天下来,穿一样的工装,干一样的活,吃一样的食堂饭,睡一样的硬板床,彼此之间的关系越来越密切,话题也越来越多——在外打工的不易,对家人的牵挂,对孩子的操心。打开的话匣让工会干部看到了在外拼搏的职工最真实的一面,也从中摸清了职工最迫切的需求,工友渐渐变成了朋友。

“小孩子真的是心头肉,带在身边最好。”在浙江同泰制衣有限公司做统计工作的方丽萍大姐本来有些腼腆,一聊到孩子,就打开了话匣子,“前几年,在公司的帮助下,从安徽老家带孩子来杭州读书。”同事孙威全有羡慕慕方大姐,“杭州消费高,我们做计件工作,平时特别忙,把孩子带在身边恐怕也照顾不周。”“新工友”省总工会保障部副部长夏宁特别理解孙威全的无奈,“孩子不在身边你可以试着在提高技能上下功夫,通过技能等级提升增加收入,也算为家里尽一份力。”夏宁的讲解很快就让孙威全释然了。

在浙江泰昌实业有限公司,28岁的工人王红梅的孩子今年读一年级,省总工会机关干部夏凡家的宝贝现在读四年级,两个小家伙的教育问题,成了彼此工作之余聊得最多的话题。

“她自己15岁就辍学走上社会,现在只能干一些简单的基础性工作,她不想孩子以后也像她这样。”夏凡说,“所以他们两口子现在准备在塘栖买个房子,哪怕自己辛苦一点,也要把孩子带在身边,好好培养教育。”对于在塘栖置业,王红梅也征求了夏凡的意见。“我挺支持她的,买了房子生活也就安定了,哪怕以后要回老家发展,也

算有一份保障。”夏凡说。同一车间的师大绪烦恼来自每周要给老家的两个孩子寄生活费,跟几位“新工友”交流的过程中她发现,处于青春期的孩子普遍不让家长省心。“他们要一个月的生活费。我说不能给那么多,问了这几位干部,他们也支持我。”师大绪说。“要培养孩子有计划用钱,给多了搞不好就要充大款到处请朋友吃喝了。”同组的省总工会机关干部杜荣保、胡楠、钟志军笑着给她出主意。

在实践中锤炼本领

几天下来,工会干部仔细地听,认真地记,不断地思考着。一些最基层的声音通过与工人师傅共同劳动、交心聊天反映上来——不愿意交60元一年的工会会费问题在哪里?职工活动阵地的“最后一公里”怎么接入企业?企业一刀切的考核制度能否真实反映工人的实操技能?极少数工匠、大师之外的“中间地带”技能人才如何得到更多关注……笔记本上密密麻麻记满了来自工人师傅的期盼,来自企业工会的需求以及企业发展过程中的一系列问题。

安徽亳州的王书琴,是浙江健拓医疗仪器科技有限公司元老级员工,平时干活速度快,产品质量好,但一到公司考核,她心里就紧张,考核总不及格,工资、奖金就受影响,这都成了王书琴的一块心病了。自身利益与企业制度发生了冲突,怎么解决?“我们建议公司工会开展工资集体协商替代临时考核制度。”王书琴的新工友——省总工会保障部部长詹利军在记录、思考后给公司工会提了建议。

“娘家”的好政策怎么让更多职工享受到?如果职工反映享受不到什么问题出在哪里?在和工人师傅的座谈交流中,省总工会职工技术协作与网络中心主任竺亚汉发现,在浙江泰昌实业有限公司,一年60元的工会入会费还有不少职工不愿意交,这也意味着这些人将游离于工会组织之外,各种惠及职工的福利和政策他们自然享受不到了。他一边将

这些情况记在了笔记本上,一边帮着企业工会出着主意。“我觉得你们在平时的工作中可以加大宣传,通过组织一些具体的活动,比如班组间的劳动竞赛,在这个过程中可以宣传工会组织的作用。”

浙江同泰制衣有限公司工会主席周琪认为,现在“工匠”“大师”在企业中确实有引领作用,可一个行业一个企业大部分人还是普通的技术人员,但这部分人却是企业发展的中坚力量,“希望工会能够多多给予这些普通的技能人才一些政策倾斜,让他们有机会成长、变得更好。”

对于工人师傅、企业工会、企业负责人提出的一些具体的建

议、意见,大家都认真做着记录,有些能够现场解决,而有些则需要带回去研究后再反馈。

尽管只有短短一周时间,可大家收获颇多,不少人都在自己的朋友圈“晒”出了这段“走心之旅”。对于这段经历,省总工会资产监督管理部部长邓飞虎的感慨道出了大家的心声,他说,“通过一周的工作实践和职工朋友们的亲密接触,内心产生出一股工会工作者应该具有的工人阶级的阶级情感,从此把这种情感在内心中加固、再加固,直至筑成情感的铜墙铁壁、坚不可摧,以此不断地加固工会的初心和使命。”



在浙江泰昌实业有限公司生产车间,徒弟们和工人师傅合影留念。 记者胡翀摄



在浙江健拓医疗仪器科技有限公司包装车间,“老工友”与“新工友”相互配合包装体温计。 记者邹伟锋摄

省总工会劳模工匠巡回宣讲活动首场走进柯桥

聆听劳模故事 感悟工匠精神

今年全省工会将组织开展上万场次主题宣讲

记者王海霞报道 5月27—28日,浙江省总工会劳模工匠巡回宣讲活动走进绍兴市柯桥区。

5月27日下午,来自全省不同行业的6位劳模工匠宣讲员来到柯桥水务集团有限公司职工中心,用自己的经历、成长故事、奋斗历程,为大家诠释劳模精神、工匠精神。

中国铁路上海局集团有限公司杭州客运段甬广车队党总支副书记、全国劳模、浙江省总工会兼职副主席陈美芳扎根列车20多年,她用春天般温暖的服务,赢得广大旅客赞誉。在开往春天的甬广列车上,陈美芳和绍兴小女孩欣怡结下了不解之缘。2015年8月25日凌晨,陈美芳巡视到14号车厢5号下铺时,欣怡爸爸正哄着5岁的女儿睡觉,孩子因患地中海贫血,刚动过手术,痛苦的呻吟声时断时续。听完诉说后,陈美芳连夜发动班组成员献爱心。第二天一早,便将1350元爱心款送到欣怡手中。得知父女俩

每月都要去广州配药,陈美芳主动与他们结下服务对子。每当父女俩美不到到回铺票,拿着座票上车时,陈美芳总会腾出“爱心铺”帮他们……爱心接力一直在继续。宣讲会结束,陈美芳又带着事先准备好的“六一”儿童节礼物去看望欣怡。

今年2月,在疫情防控最紧张阶段,宁波公交集团驾驶员、全国劳模陈霞娜的“帮帮人”志愿服务队活跃在疫情防控一线。社区实行封闭管理,人手不够,“帮帮人”就准时出现在社区大门口,对进出居民进行身份查验,协助社区工作人员当好“守门人”。得知社区工作人员口罩紧缺,“帮帮人”又想方设法,为他们采购口罩。获悉某社区有一住户来了10名湖北亲戚,正在居家隔离,志愿者们就分批前去探望、慰问,为他们送米、送蔬菜,提供菜单式服务。

杭州解百集团公司营业员、全国劳模周娟娟,巨化集团有限公司氯碱新材料事业部PVDC党支部书记、工艺员、全国五一劳动奖章获得者吴坚的宣讲围绕工匠精神、创新精神展开,用质朴的语言、真挚的情感,通过一个个生动的实例,将自己从一名普通职工蜕变为劳模工匠的成长事迹和奋斗历程娓娓道来。

“师傅,我要怎么做才能成为像你这样的‘浙江工匠’?”在互动环节,徒弟张建党抛出问题。作为师傅,绍兴柯桥排水有限公司养护分公司技术总监、浙江省劳模、浙江工匠丁卫松通过讲述自己追梦筑梦、奋斗圆梦的故事,鼓励徒弟爱岗敬业,努力成长为技术一流的能工巧匠。

“我们在民营企业上班,你理解我们和老板的关系?”徒弟刘红超的提问十分犀利。师傅万亚勇回答毫不迟疑:“我们和老板是同舟共

济、共同发展的命运共同体。”万亚勇是宁波中大力德智能传动股份有限公司设备科科长,20年前从江西小山村来到慈溪打工。他刻苦钻研,十余年间从一名普通工人成长为“浙江工匠”、全国五一劳动奖章获得者。他领衔的省级技能大师工作室获得10多项技术创新成果和发明专利,累计为企业创造经济效益500多万元。“公司就是我生命的舞台”,他用自己的经历阐述一个道

理:职工为企业创造效益,企业为职工搭建人生出彩的舞台。聆听、记录、交流、探讨、思考,从“初心”到“匠心”,从“服务”到“创新”,劳模工匠的生动讲述,感染着在场每一位观众,现场爆发出一次又一次掌声。

5月28日,劳模工匠宣讲员们在丁卫松技能大师工作室进行集体“备课”,研讨宣讲主题方向、宣讲技巧等。

据了解,本次宣讲活动是2020年度浙江省总工会劳模工匠巡回宣讲活动的首场。今年全省工会将深入实施“中国梦·劳动美”劳模工匠宣讲“百千万”计划。即:组织全省上百名劳模工匠宣讲团,上千名劳模工匠宣讲员进企业、进学校、进工地、进社区,开展上万场次的主题宣讲活动,进一步弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,把工会好声音传递给广大职工群众,努力使党的创新理论“飞进寻常百姓家”。