

# 将“百条心”拧成“一股绳”

## ——联席会议制度下的绍兴工会改革探索

**通讯员裴金红报道** 近年来,绍兴坚持、完善、发展联席会议制度,围绕党政所想、职工所需、工会所能,不断改革创新,在党委、政府与职工群众之间开设“直通车”,让工会在精准服务发展、服务职工、服务基层中展现出更大作为,凝聚起更广泛的发展合力。将广大职工群众的“百条心”拧成服务经济社会发展大局的“一股绳”。

**当好“助推器”,聚焦发展大局**

今年的绍兴市政府与市总工会联席会议,原则上通过了组建集成电路等三个产业工会的议题。这是浙江省首次按产业组建工会,如此创新操作,与绍兴当前的发展主题相得益彰。

这是绍兴经济发展“大气候”下的必然。当前,绍兴的民营经济比重占到了90%以上,大量分散的小型非公企业已经成为基层工会组织组建的重点和难点。工会组织不健全,职工的权益往往得不到有效保障,职工对企业

的认同度往往也不高,很难在工作中形成城市和企业发展的向心力和凝聚力。

这是绍兴经济发展“小环境”中的必需。绍兴集成电路、生物医药产业均列入全省“万亩千亿”产业平台,高端装备制造基础成熟,从业人数多,三个产业工会的组建就率先提上了议事日程。三个产业工会试点完成后,将在三年内实现十大产业集群工会全覆盖。

组建产业工会,就能将分散在各地零零散散的企业职工组织起来。同一个行业有共同的语言、共同的需求,走到一起就能形成合力。产业工会可以在企业职工劳动技能培训、劳动保护、劳动关系调处、疗休养、文体活动、婚恋嫁娶、子女教育等方面发挥广泛、积极的作用,不但为职工提供了权益保障的平台,也有助于企业生产效率的提高。

**架起“连心桥”,关切群众所需**

如果说,工会是收集民意的

“千里眼”“顺风耳”,那么联席会议就像是架起了党委、政府和职工群众之间的“连心桥”,让民意直达党委、政府一把手面前,让问题以最快的速度解决。

让工会更精准地服务职工,一直是联席会议秉持的宗旨。围绕这一宗旨实施的各项举措,如今成效显著。

2018年的联席会议通过“调整完善劳模慰问金发放制度”的建议后,尊重劳模、尊重劳动者的氛围日益浓厚。在明确劳模慰问金发放标准,以更好体现劳模价值同时,绍兴市总工会还落实联席会议精神,将更多的注意力放在了普通劳动者身上,全力推动城镇职工的脱贫纾困工作。

从2019年5月至今,绍兴市总工会累计为971名困难职工发放生活救助金197.7万元,为170名困难职工发放医疗救助金106.14万元。对于因多种致贫因素叠加,贫困程度深、脱贫难度大的贫困职工家庭,绍兴市总工会

集政策、公益慈善、社会组织、企业等各方资源,加大救助力度,确保其家庭生活水平达到当地低保标准以上,进一步提升了企业及职工的获得感。

**壮大“主阵地”,凝聚基层力量**

要凝聚最广泛的基层力量,当好职工群众的贴心“娘家人”,各级工会需要壮大自己的阵地。

2018年和今年的两次联席会议,都将加强职工文化阵地建设作为重要议题讨论。两年来,全市职工文化阵地建设遍地开花:市“职工之家”建成并投入使用,诸暨市总工会职校、工人文化宫及群团培训中心重建工程已经开工,嵊州市党团一体化、一站式服务中心建成并投入使用。越城、柯桥、上虞、新昌工人文化宫资源整合计划正在进行中,全市103个乡镇(街道)已建成活动阵地87个。

今年联席会议更是明确推动

对工会职工文化阵地资产的保护和发展,明晰职工文化阵地产权,让职工群众的文化活动有场所保障。按照联席会议提出的要求,今年底,绍兴各县域城市至少设立一处以上县级总工会主管的职工文化阵地,全市103个乡镇实现职工文化阵地全覆盖。

“这次联席会议,绍兴市政府主要领导带领各部门一把手亲自参加,各区、县(市)政府一把手及部门一把手以视频会议参加,所有问题现场讨论,能现场解决的现场解决,不能现场解决的会后约定解决时间、给出解决方案,将民主协商的价值发挥到了极致。”绍兴市总工会党组书记、副主席赵爱庆说,这种政府密切联系工会组织的有效形式,对促进改革发展稳定、构建和谐劳动关系、维护职工合法权益都有重要意义,将成为团结动员广大职工群众,实现“两手硬、两战赢”建功立业的新引擎。

# “春风”送书香

## 杭州春风行动向“精神扶贫”拓展 今年将建20座爱心书房



满载爱心书籍的快递车辆即将出发。 记者杜成敏 摄

**本报讯 记者杜成敏 通讯员罗昱报道** 5月29日上午,在杭州职工文化中心门口,3辆快递车辆满载着社会各界爱心人士捐赠的3000余本书籍一起驶出,将书籍送往杭州各地以及对口帮扶地区的爱心书房。为需要帮助、热爱阅读的困难家庭提供更多的机会读书,用书香传递杭城的爱心和温暖。

这是当天由杭州市总工会、杭州市图书馆基金会,杭州市关心下一代基金会举办的杭州市“春风沐浴·温暖阅读”活动发布会的一项重要内容。据了解,为进一步加大“春风行动”向困难群体的覆盖面,杭州市春风行动办公室、杭州市总工会联合杭州市图书馆事业基金会开展了杭州市“春风沐浴·温暖阅读”活动,旨在实现从物质扶贫到精神扶贫、扶志的拓展和延伸。

除了爱心书房,活动主办单位还将以普及公益阅读为目标,在杭州合适的爱心驿站和社区选址,建设30家米拉图书馆,为户外劳动者、社区群众打造普通性的大众阅读平台。杭州市总工会还将选择合适“候鸟夏令营”,以“春风沐浴·温暖阅读”为主题开展赠阅图书、参观图书馆、名家面对面和朗读大赛等系列活动,致力将“春风沐浴·温暖阅读”活动打造成杭州市春风行动项目的品牌。

# “愿你们茁壮成长”

## 份份礼物传递 北仑“娘家人” 温暖关怀

**本报讯 记者张浩呈 通讯员陈红、汪璐红报道** 日前,宁波北仑区新碶街道大港社区服务中心一片繁忙。社区总工会专职干部杨翠和16名志愿者正忙着将10多箱爱心物资整理、打包,寄往湖北。

为留守儿童送上爱心礼包是大港社区的传统文化活动,今年已是第12个年头。“新冠肺炎疫情让无数个家庭陷入困境,湖北作为疫情重灾区,更是遭受重创。”大港社区党委书记、工会主席朱红明介绍,今年“众筹”来的礼物,将全部寄给园区湖北籍员工的孩子,希望能给予他们一份信心和温暖。

与往年相比,今年准备的礼物不但数量上有所增加,种类也更加丰富,不仅有学习、生活用品,还有口罩、消毒湿巾以及一套金属餐具。“口罩和消毒湿巾是疫情期间的防护必需品,餐具是希望孩子们在用餐时能减少交叉感染和食源性疾病传播……”朱红明说,每件礼物背后都有着特别的心思。

同样在北仑,春晓湖社区在为辖区30户湖北籍职工家庭的留守儿童寄去“六一”节礼物。“不论从包装还是礼物,都可以让孩子们了解自己的爸爸妈妈工作、生活的地方,这是一个美丽的海边城市,沙滩、红桥、赛车,还有园区企业生产的玩具和文具,可以说充满了春晓元素。”春晓湖社区相关负责人说,希望通过这份礼物能让孩子和湖北籍职工们感受到第二故乡的温暖和美。

“今天,你们是可爱的小苗,明天,你们将是参天的绿荫,愿你们在书本的滋养下茁壮成长。”今年“六一”儿童节,北仑渡头董社区工会联合会将目光关注在医护人员、困难职工的孩子身上。今年他们在小港街道下部幼儿园就读的医护人员、困难职工的孩子赠送了一批价值1000余元的精美书籍。社区工会主席郑蕾说,通过赠送书籍,能够让孩子们的童年以书为伴,健康成长。



日前,浙江中大元通实业有限公司工会开展了“星星点灯·关爱行动”,为千里之外的留守儿童赠送“爱心书包”活动。据了解,这些“爱心书包”里装着笔记本、绘画工具和浙江中大元通实业有限公司写给小朋友的一封信之外,还附赠着一张父母工作照。

“爱心书包”插上翅膀从杭州起飞,飞往分布在云南、甘肃、贵州等9个不同省份的40多个小朋友,希望他们能在“六一”儿童节背上新书包。

**通讯员刘富强、金泉 摄**



书包、书籍、绘画工具、甜美的蛋糕,在距离杭州近200公里的淳安县华坪村文化礼堂,30多名留守儿童收到了省三建建设集团工会准备的“六一”礼物。

今年是“三建”和华坪村携手走过的第15年。当天,孩子们不仅收获了礼物,还观看了平安小课堂视频,参加了诵读经典的活动。“这些孩子的父母大多在外打工,为他们送上精心挑选的礼物,希望他们能感受到爱和温暖,也希望他们在即将到来的暑假能健康平安。”省三建集团工会工作人员介绍。

**通讯员马敏 摄**

### 信息波

## 温州鹿城: 启动“名师带徒”活动

**本报讯 通讯员夏可仁、林莺报道** 近日,温州鹿城区总工会举办工匠“名师带徒”活动启动仪式,帮助技能尚未达标、新进入职、转岗等职工与具有良好职业道德和较高技术素质的师傅结对学习,助推该区打造知识型、技能型、创新型产业工人队伍。

活动分为“选聘名师、师徒结对、签订协议、传授技艺、考核管理、联动推进”六个步骤,在各级劳模、工匠、技能大师中推选出不同行业的名师,通过组织安排和双向选择相结合的方式确认结对师徒;双方签订带教协议书后,将根据协议目标制定技艺传授计划,徒弟在职业技能、发明专利、技能竞赛等方面获得荣誉的,师傅和徒弟都将获得500元-1万元不等的奖励补贴。据悉,启动仪式现场共有首批19对师徒成功“签约拜师”,涉及非遗、制鞋、餐饮等行业领域。

## 武义: 举办大型联谊交友活动

**本报讯 通讯员王殊芬、李凯丽报道** 初夏良辰,听到的是心动的声音。近日,由武义县总工会联合多家单位举办的大型联谊交友活动在武义县白姆乡大红岩基地隆重拉开帷幕,来自全县各乡镇机关单位的80余名单身男女青年参加了本次活动。

本次活动内容丰富,有称为“圆圆满满”的热身秀,让各队以集体的形式打卡大红岩,留下难忘的集体照,同步更新朋友圈,集赞获礼物。既帮助各队熟悉了彼此,打破了尴尬,也在朋友圈最大力度地宣传了武义的好山好水,助力武义旅游复苏。还有考验各队默契程度的“心有灵犀”、有让人捧腹大笑的“你追我赶”,更有甜品台、告白气球等,美丽的花束与缤纷的气球,空气中弥漫的都是浪漫的气息。青春的色彩与洋溢的热情碰撞出心动的瞬间。

# 一天两场培训进工厂

## 奉化“培育链条”驱动产业工人成长成才

**本报讯 通讯员陈标、傅丹丹、林玲碧报道** “如果叉车不能启动,最先要怀疑的一个问题,就是熔断器是否烧坏了。”日前,在宁波麦博韦尔移动电话有限公司仓库内,物控管理部的20多个职工围着特别讲师龚徐科学习操控、检测叉车的技巧。

龚徐科是宁波市特种设备检验研究院奉化检验站检测室主任,长期从事厂内机动车辆培训、考核及机电类特种设备检验检测工作。这是他在奉化区企业内开授的第一堂产业工人技能提升培训课。

奉化区总工会在前期调研中发现,“技工荒”,特别是高素质技术人才缺乏已经成为许多企业产品质量提升的瓶颈。如何打破瓶

颈,让职工在岗位上再提升,实现自身及企业双发展,成为了工会“娘家人”的心头事。

“本次点题培训,运用理论和实践相结合,效果较好。”该企业工会负责人介绍,公司物控管理部共有职工80余人,其中20余人从事叉车驾驶岗位,负责全公司原材料、产品等装运工作。而受疫情影响,叉车岗位流动性大,新上岗员工对新型叉车接受度较低,运输速度较慢。

王亮亮是手动叉车岗位上的一员,进入岗位并不久,拥有初级叉车上岗证。“考试的叉车,和我们工厂内使用的叉车还是有区别的。老师的讲课都很实用,方便我们上手。”

当天还有一场产业工人技能提升培训在爱伊美制衣有限公司进行。奉化区素有“红帮之乡”的称号,一直以来,服装产业工人为奉化的发展作出了巨大贡献。而面对疫情打击及新时代的新要求,产业工人技能提升、队伍建设也面临新的问题,比如服装产业中高技术人才占比低,技能再提升渠道缺少等等。

疫情让爱伊美集团有限公司的外贸服装业务大受影响,团服业务也面临激烈的竞争,盯着分蛋糕的企业越来越多。“团队服装的版型设计,是我们订单的关键技术指标。作为质技部,我们也知道需要练好内功,但部门脱产学习实在没时间。”爱伊美质技部经

理于悦波表示。

摸排调研后,奉化区总工会邀请宁波市“港城工匠”郑爱皇走进车间,为质技部及车间排版人员上了一堂服装版型提升课程。郑爱皇从事服装行业已有30多年,是奉化“红帮裁缝”非物质文化遗产项目代表性传承人,在西装量体、分析制版方面有较高造诣,每年为全国知名服装公司输送高质量服装人才。

“产业工人技能提升培训,要真正根据企业、根据工人的需求走。”奉化区总工会副主席许祯表示,当前奉化正处于转变发展方式、优化经济结构、转换增长动力的关键阶段,迫切需要一支能把蓝图变为现实的产业工人队伍。常态化将免费

培训服务送入企业、送入街道,把农民、农民工提升转化为产业工人,既符合工人自身发展的实际,也贴合企业经营生产的实际。

据了解,下一步,奉化区总工会将紧紧围绕《新时代宁波市奉化区产业工人队伍建设改革实施方案》要求,结合工会实际,打造2019-2021年奉化区的工匠成才计划,进一步串联起新时代奉化产业工人成才的“培育链条”。将以引领、培育、比武、创惠、传承为5大行动纲要,扎实推进15项措施。进一步唱响“工匠精神”时代强音,搭建“工匠技艺”孵化平台,畅通“工匠智慧”传承渠道,丰富“工匠待遇”晋升载体,打造“工匠智造”展示阵地。