



庚子年闰四月二十
2020年6月11日
星期四

电子版: www.zjgrrb.com
电子信箱: zjgrrx@163.com
国内统一刊号: CN33-0018
邮发代号: 31-2 第11545号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众账号

社址: 杭州市学院路17号 邮编: 310012

100名!

我省面向在抗疫一线表现突出的
基层公务员开展专项遴选

据浙江发布 为深入贯彻落实浙江《进一步激励关爱基层党员干部和医务工作者在疫情防控一线担当作为的八项举措》，激励广大基层公务员担当作为，根据《公务员法》和《公务员公开遴选办法（试行）》有关规定，省公务员局决定组织开展面向在抗疫一线表现突出的基层公务员专项遴选工作。

根据编制空缺情况和实际用人需求，省公务员局（含参照公务员法管理的事业单位，以下简称遴选单位）共推出100名一级主任科员以下专项遴选计划。其中，省级遴选单位10名，市级遴选单位90名。

省级遴选单位面向省内各设区市级以下机关已进行公务员登记并在编在岗，在抗疫一线表现突出的乡科级正职（一级主任科员）以下职务（职级）公务员（含参公人员，下同）；市级遴选单位面向本市所辖县（市、区）级以下机关已进行公务员登记并在编在岗，在抗疫一线表现突出的乡科级正职（一级主任科员）以下职务（职级）公务员。

在抗疫一线表现突出的基层公务员主要包括：在疫情防控 and 复工复产工作中表现优秀的乡镇（街道）干部、市、县两级疫情防控领导小组成员单位参与疫情防控和复工复产的干部、市、县两级机关抽调到疫情防控和复工复产一线工作的干部等，特别是受到县级以上表彰奖励的干部。具体人员范围由各市、县（市、区）党委组织部会同所在单位审核确认。

资格条件要求：1. 具有良好的政治、业务素质，品行端正，实绩突出，群众公认；2. 具有2年以上基层工作经历（时间计算截止到2020年6月）；3. 近三年公务员年度考核均为称职以上等次；4. 除遴选职位有特殊要求外，报考省级遴选单位的，须具有国家承认的大学本科以上学历；报考市级遴选职位的，须具有国家承认的大学本科以上学历；5. 除遴选职位有特殊要求外，年龄在40周岁以下（1979年6月10日以后出生）；6. 身体健康；7. 具备遴选职位要求的其他资格条件；8. 符合法律、法规规定的其他条件。

其中，“基层工作经历”是指具有在县级以下党政机关、各类企事业单位、村（社区）组织及其他经济组织、社会组织等工作的经历。在军队团和相当于团以下单位工作的经历，退役士兵在军队服役的经历可视为基层工作经历。

具有下列情形之一的，不得参加专项遴选：1. 涉嫌违纪违法正在接受有关专门机关审查尚未作出结论或正在接受审计机关审计的；2. 受处分期间或者未满影响期限的；3. 按照有关政策规定，工作未满最低服务年限或对转任有其他限制性要求的；4. 遴选任职后即形成回避关系的；5. 法律、法规规定的其他情形。

报考人员可登录浙江人事考试网（www.zjks.com），点击《2020年浙江省省市区级机关单位面向在抗疫一线表现突出的基层公务员专项遴选专题》进入报名系统，查询遴选职位及具体资格条件。如需咨询有关事项，可通过职位表中公布的咨询电话直接与遴选单位联系。

“今天的空气质量指数AQI是21，PM2.5最高12微克/立方米，空气质量非常好！富春江边华灯初上，景色很美！”6月9日，桐庐市民朱嘉晶拿着手机，通过“高空瞭望”小程序观看环境质量微视频。

据了解，桐庐县在6月5日首次对外公布了“高空瞭望”小程序，市民只要通过手机小程序搜索“高空瞭望”或者扫描小程序，就可以直接查看环境质量微视频，了解大气环境质量、天气参数和河道情况。

“相比传统的监控和监测系统，‘高空瞭望’系统有3个创新。首先是数据‘融合’，我们把环境空气质量、气象数据、水质指标等监测数据和视频监控都整合到新系统，实现全县生态环境要素全覆盖。第二是‘动静’叠加，将环境静态监测数据与动态视频监控融合叠加，形成‘动静’结合的桐庐县环境质量‘高空瞭望’精彩视频。第三是对外开放，我们在对内监管的基础上，重新开发了一个微信小程序，将部分环境质量压缩成微视频对外开放，实现环境质量数据全民共享。”

杭州市生态环境局桐庐分局局长徐江宏介绍。目前，桐庐县“高空瞭望”系统共有10个试点，试点视频设置在空气监测站、水源保护地和河道断面附近的铁塔上，数据基本实现了主要区域空气质量数据和气象数据全覆盖，并将逐步拓展到水质数据。

“对内，系统可通过监控发现秸秆焚烧、施工扬尘、非法排污等环境污染现象，及时发现‘蓝藻’‘甲藻’等问题，并发出预警，能从宏观层面为环境管理、环境规划、宏观决策提供技术支持。对外，市民朋友可以通过小程序，查看环境质量微视频，了解环境质量。”

该局监测站站长姚建良介绍，今年以来，桐庐县通过该系统共发现了73起秸秆焚烧、扬尘污染、河道垃圾等问题，平均解决时间1小时，大大提高了环境事件的处置效率。

据介绍，“高空瞭望”系统今后将在蓝天、碧水保卫战等方面发挥越来越重要的作用。此外，系统在消防预警、污染事故现场监控、智慧城管监控等方面也能起到一定作用。

“宁波亚细亚海运”携手闯关—— 在一起，就是坚强的后盾

稳就业 促和谐 工报记者走基层 特别报道

记者张浩呈报道 突如其来的新冠肺炎疫情，为宁波亚细亚海运有限公司（以下简称“亚细亚海运”）制造了一个难题：今年公司合伙人分红还照常进行吗？

亚细亚海运是宁波一家货代物流企业，网络涵盖22个国家和地区的港口。受疫情影响，今年亚细亚海运订单出现大幅下滑，业务受到巨大冲击。按照往年惯例，每年5月份亚细亚海运都会召开合伙人会议，确定合伙人分红比例。令人诧异的是，提出今年暂停分红的恰恰是红利的受益人。

“说实话，我们很多员工都

要面对还贷、子女教育的压力，有了这笔分红会轻松很多，但公司眼前有困难，我们理应分担。”邱一灵是亚细亚海运一名客服人员，进公司已有7年时间，因工作优异，4年前成为公司合伙人。邱一灵的想法和其他合伙人不谋而合，在合伙人会议召开之前的执委会上，所有执委会成员均赞成今年分红暂停发放，将这笔钱留下来作为公司应急资金。

然而，执委会的提议却遭到了反对，投下反对票的人正是亚细亚海运创始人、总经理陈丽丽。在陈丽丽坚持下，今年亚细亚海运合伙人分红照常进行，37个合伙人一分不少。不仅如此，按照计划，今年亚细亚海运仍将吸纳表现优秀的员工成为合

人，同时向全体职工承诺：员工一人不裁，工资一分不降，福利一项不减。

业务受损，工资不减，企业的出路在哪里？陈丽丽有着自己的主张：抱团出击，携手闯关。海运业务受损以后，亚细亚海运公司迅速调整业务方向，将业务中心从海运转向空运，并成立空运工作专班，做防疫物资出口订购和运输业务。新业务刚起步，困难重重，陈丽丽每天马不停蹄在全国各地来回奔波跑订单、对接航线，而24小时蹲守在各地工厂的专班员工则为企业走出困境带来希望。

疫情期间，公司接到了一批口罩订单，然而物色生产厂家时，口罩价格节节攀升，如果找不到价格合适的工厂，这单生意非但没有收益还会导致亏损。亚细亚海运所有员工迅速行动起来，愣是从上千家口罩生产企业筛选出一家合适的企业。“目前，我们空



亚细亚合伙人会议。

运业务基本可以抵消海运带来的亏损。”陈丽丽说，办法总比困难多，大家在一起，就是彼此最坚强的后盾。

随着企业逐渐“回血”，亚细亚海运又启动了招人计划。“到目

前我们新招了3名海外派员工，并和宁波大学对接，计划新招一批应届毕业生。”陈丽丽说，“从企业发展战略角度考虑，越是艰难时刻，就越储备人才的好时机。”

听民声 解民忧



昨日，在湖州市德清县乾元镇明星村，县、镇两级人大代表向选民了解改善农田排涝系统、修建便道等民情民生，为群众排忧解难。当日，是德清县乾元镇人大

每月10日的人大代表接待选民固定活动日。自从2018年10月10日开设该活动日以来，市、县、镇三级人大代表390人次，深入到辖区村、社区以及企业等，接待467

人次选民，切实做好听民声、帮民困、解民忧，把相关民情民生处理在萌芽状态，架起人大代表和选民之间的“连心桥”。

通讯员方阿明、小绍兴 摄

衢州出台《劳动能力鉴定简易程序操作办法》 伤残鉴定由55天 缩短至20天左右

本报讯 通讯员黄紫依 刘富报道 近日，衢州市人力资源和社会保障局开展了该市首场劳动能力鉴定简易程序的现场鉴定活动。“当天即可领到伤残等级结论，快捷高效，实在是太方便了！”首批参加工伤简易程序鉴定的市民郑女士给这项创新工作点赞。

针对职工工伤办理“环节复杂、材料多、周期长”，今年5月底，市人力资源和社会保障局以“最多跑一次”改革理念优化流程、创新服务，根据国家有关规定，出台了《劳动能力鉴定简易程序操作办法（试行）》（以下简称《办法》）。《办法》将简易程序鉴定周期由原来的2个月缩短为1个月，鉴定频次从两个月1次调整为每个月2次，作出伤残鉴定结论的时限从起初55天缩短到最快20天左右。“据现场工作人员介绍，中心还可为您提供便捷的工伤职工提供EMS邮寄送达服务。

记者了解到，同时满足下列条件的，可采用简易程序处理：

（一）职工受到事故伤害时已参加工伤保险，并经社会保险行政部门认定或视同工伤的；（二）职工受伤部位单一且治疗结束或伤情已基本稳定的；（三）职工受到的事故伤害，事实清楚、权利义务明确，且用人单位与受伤职工双方已签署确认均同意按劳动能力鉴定简易程序处理的；（四）经劳动能力鉴定机构初审后，认为可按劳动能力鉴定简易程序处理的。《办法》中还明确了鉴定工伤部位伤情的适用范围：1. 身体各部位骨折愈合后无功能障碍或轻度功能障碍；2. 四肢长管状骨折内固定或外固定支架术后；3. 髌骨、跟骨、距骨、下颌骨内固定术后。

适用劳动能力鉴定简易程序处理的，其鉴定过程中的申请、审核、受理、鉴定、送达等程序均严格按照《工伤保险条例》《工伤职工劳动能力鉴定管理办法》和《办法》的有关规定执行。同时按简易程序处理的，需由用人单位提出申请，征得工伤职工本人同意。

超长“假期”加剧压力 线上线下面临变局

疫情之下，培训机构如何“新生”？

“春季班一共15个课时，受疫情影响，我们复课晚了两个多月，而这个学期剩下的时间最多就只能安排6个课时，考虑到学生安全、教学质量等多重因素，我们决定这个学期停止授课。”陈一新说，面对春季班停课，家长们可以选择全额退款，也可以将课时顺延到暑假。但无论哪一种，都会对培训机构运营造成巨大影响。

“就算家长选择顺延、不退款，但场地和人力资源有限，暑假班能收的学生数量也有限，这部分损失是无法弥补的。”一位业内人士告诉记者。与此同时，房租费用、员工工资、防疫投入等多项硬性成本，一复课便接踵而来。这位业内人士说，“‘开源’和‘节流’都做不到，大家都只能硬撑。”

记者在采访过程中了解到，2月到5月，仅有少数培训机构被免掉一两个月的房租费，其他成本仍需支付，少则十几万，多则上百万元，不少陷入“生存危急”状态。

线上教育迎来契机 3个月的“超长”寒假，不仅耗尽了预收款，也耗掉了家长、学生与培训机构之间的黏性。而后

者，对培训机构来说更为致命。“消费者是家长，体验者是学生，教学服务要尽量让双方都满意，这是培训机构消费的一大特殊性。”绍兴book教育创始人董丽雅认为，学校最怕的就是与董户断了联系，信任度与存在感消失，导致出现“家长交了钱，学生不愿来”的现象。

为了解决这些生存痛点，疫情防控期间，不少培训机构纷纷转战“线上”，形式多种多样，目的基本一致——保持与学员的联系。有的培训机构选择用线上课程代替线下培训，从而不影响暑假班招生；有的培训机构在提供免费指导学生的同时，开设学习进度相对缓慢的公益课程；有的培训机构则加强师生互动、家校沟通等。

但线上教育的门槛也不低。对教育连锁品牌而言，在资本与师资的支持下，转战线上相对容易。但对一些小培训机构、“夫妻店”而言，若没有提前谋划准备则容易“吃力不讨好”，砸了招牌。当然，也有一些应变能力较强的培训机构，在转战线上的过程中“化危为机”。绍兴星视界艺术中心的负责人范金江告诉记者，疫情初期，他们便在抖音上开

启直播教育和公益课程，粉丝量迅速破万。“虽然这几个月没有产生实质性收益，不过为今后的发展集聚了人气，积累了线上教育的经验。”

董丽雅告诉笔者，转战线上后，2月份，他们陆续对家长进行走访，了解需求与想法，3月份开始推出免费讲座、免费课程。“虽然线上投入不小，但是我们留住了生源，退课率很低，复课后学生普遍比较适应。”

如今，线上教育也成为一些机构的常态化教学方式，“线下为主、线上为辅”的形式，也一定程度上优化了培训机构的产品与服务。“现在，线下培训结束后，我们都会与学员展开线上交流，也会时不时在公众号上发布一些公益课程，提升老学员的黏性，开拓新生源。”范金江说。

“好口碑”仍是核心竞争力 伴随着一批培训机构的退市，该市大部分培训机构迎来一轮“新生”。如何在稳定现有生源的同时，进一步抢占市场？除了要有线上线下“两栖”的能力，“好口碑”仍是核心竞争力。目前，大部分“活下来”的培

训机构正在进行暑期班招生。3299元35课时、1599元15课时、3199元15课时……笔者了解到，暑期班费用高低不一，有的选择降价吸引流量，有的坚持原价不变，也有尝试加价挽回损失。

“大部分孩子尤其是低龄年龄段的孩子，最终还是回到线下上课。”巧虎KIDS绍兴越城八佰伴中心运营总监赵莉认为，线上、线下学习各有优势，无法相互取代，但是可以相互融合，带来更好的学习效果，“今后，我们可能会采用线上、线下相结合的方式，让学习效果最大化。”

疫情也让越来越多的培训机构认识到，“好口碑”仍是立足市场、保持利润的核心竞争力。“不容易扩建、扩招，始终坚持口碑第一。”大拇指、book教育、纳思书院的负责人不约而同地谈到。

培训市场的变局，对家长来说，也是一次重新审视、选择培训机构的机会。“之前，校外培训市场虽然百花齐放，但确实良莠不齐。经过疫情的一次大洗礼，能撑得住的培训机构，肯定有更强的实力、更好的口碑。我相信，这也会是一场针对培训机构品质的洗牌。”相关业内人士这样说道。

中国工商银行
大行德广 伴您成长
客服热线: 95588 www.abchina.com

中国建设银行
China Construction Bank
浙江省分行
客户服务热线: 95533 网址: www.ccb.com

ICBC 中国工商银行
浙江省分行
电话银行: 95588
网址: WWW.ICBC.COM.CN

ETC 就找中国银行