

多地制定今年调整具体实施方案——近3亿人可按时足额领取养老金

“养老金”一直都是人们关注的话题之一。今年的《政府工作报告》提出,全国近3亿人领取养老金,必须确保按时足额发放。同时,今年也是我国自2005年以来连续第16年调整企业退休人员基本养老金,也是继2016年以来连续第五年同步统一调整企业和机关事业单位退休人员基本养老金。

近期,随着上海在全国率先发布养老金调整具体实施方案,明确从2020年1月起,对企业退休人员、城乡居保领取养老金人员增加养老金,并于5月18日发放到位,标志着新一轮养老金调整进入落地期。

向高龄退休人员等群体倾斜

4月份,人力资源和社会保障部、财政部印发通知,明确从今年1月1日起,为2019年底前已按规定办理退休手续并按月领取基本养老金的企业和机关事业单位退休人员提高基本养老金水平,总体调整水平为2019年退休人员月人均基本养老金的5%。

据人社部有关负责人介绍,今年退休人员基本养老金继续统一采取定额调整、挂钩调整与适当倾斜相结合的调整办法。定额调整体现社会公平,同一地区各类退休人员调整标准基本一致;挂钩调整体现“多缴多得”“长缴多得”的激励机制,使在职时多缴

费、长缴费的人员多得养老金;适当倾斜体现重点关怀,主要是对高龄退休人员和艰苦边远地区退休人员等群体予以照顾。

通知还要求,各省、自治区、直辖市要结合本地区实际,制定具体实施方案,抓紧组织实施,尽快把调整增加的基本养老金发放到退休人员手中。

上海市明确,对2019年底前已按规定办理退休手续并按月领取基本养老金的企业退休人员,增加月基本养老金。具体办法为:一是每人定额增加75元;二是按本人职保缴费年限(含视同缴费年限)每满1年增加1.5元,不足22.5元的按22.5元计算;三是以本人2019年12月的基本养老金为基数增加2.3%。

同时,为体现对高龄退休人员的关怀,上海市今年继续对企业退休人员中2019年底男满65岁、女满60岁的人员,在以上3项的基础上再增加20元。

完善老有所养制度保障

待遇确定机制是社会保障制度的核心内容。《政府工作报告》提出,上调退休人员基本养老金,提高城乡居民基础养老金最低标准。记者梳理发现,多地明确提出建立基础养老金正常调整机制。

日前,江苏省人社厅、财政厅联合发布通知,明确从2020年1

月1日起,江苏城乡居民基本养老保险基础养老金最低标准由每人每月148元提高到160元。广东、安徽等地提出,将统筹考虑城乡居民收入增长、物价变动和职工基本养老保险等其他社会保障标准调整,结合国家基础养老金标准调整情况,适时提出基础养老金最低标准调整方案。

为进一步提高制度激励性,多地还在待遇确定机制上作出调整。上海确定,从2020年1月起,每人每月增加90元城乡居保基础养老金;在鼓励多缴多得方面,广东对缴费年限超过15年的参保人,每超过1年每月加发不少于3元基础养老金;在对高龄参保人政策适当倾斜方面,安徽六安从2020年1月起,对年满65周岁、70周岁、75周岁、80周岁、85周岁的参保居民,每人每月分别加发高龄基础养老金5元、10元、15元、20元、25元。

调整后的养老金何时能够发放到参保人手中?从时间进度上,各地要结合本地区实际,制定具体实施方案,报送人力资源和社会保障部、财政部。

此前,上海市已明确,从2020年1月起,对企业退休人员、城乡居保领取养老金人员增加的养老金,于5月18日发放到位;对机关事业单位退休人员增加的养老金,将于6月20日发放到位。

山东省近日印发《山东省人民政府关于贯彻落实国务院若干措施的通知》,明确2020年6月底前,研究制定《山东省2020年调整退休人员基本养老金方案》;7月底前,按照国家统一要求和方案安排,将企业、机关事业单位退休人员基本养老金提标补发资金发放到位。待国家明确政策后,第一时间制定山东省提高居民养老保险基础养老金最低标准方案,报省政府同意后组织实施。

疫情不影响养老金发放

突如其来的新冠肺炎疫情,给我国经济社会发展带来前所未有的冲击,养老金发放会因此受到影响吗?人社部养老保险司司长聂明隽在4月份举行的新闻发布会上表示,从总体上看,全国企业养老保险基金累计结余还有5万多亿元,有比较坚实的物质基础,养老金保证发放没有问题,主要问题仍是省际之间的结构性矛盾。

为此,今年3月份,人社部会同财政部下发了2020年企业基本养老保险基金中央调剂预拨计划。4月初,一季度的调剂资金已经全部拨付到位。在实施过程中,人社部还特别协调提前上解了部分资金,定向增加了对湖北省一季度的中央调剂拨额。

同时,各地养老保险省级统

筹工作也在加速推进,以解决省内基金不平衡问题。日前,江苏省印发《关于规范企业职工基本养老保险省级统筹制度的意见》,决定从2021年1月起实行全省基金省级统收统支统管。这意味着江苏各地截至今年年底前累计结余的基金,从明年起全部由省统一管理调度使用。

河北省日前发布《关于进一步完善企业职工基本养老保险省级统筹制度的通知》,提出实现以政策全省统一为基础,以基金省级统收统支为核心,以基金预算管理为约束,以信息系统为支撑,以经办管理服务为依托,以基金监督为保障的省级统筹制度。压实市、县政府责任,适度均衡省内各地基金负担,确保企业离退休人员基本养老金按时足额发放。

专家认为,随着人口老龄化程度不断加深,原有省级调剂金模式调控能力有限的短板逐步显现。实行基金全省统收统支统管,可以最大化地发挥基金在全省范围内的统筹共济功能,构筑起确保企业退休人员养老金发放的更可靠养老保障网。

“到年底,所有省份都会实现基金统收统支,不仅进一步增强企业退休人员养老金发放的更可靠养老保障网。”聂明隽说。

据《经济日报》

实名认证形同虚设 部分平台诱导消费问题突出 如何阻止“熊孩子”大额充值打赏?

有关方面建议,加快推进游戏平台、直播平台设立“注册实名认证+支付前人脸识别”双认证系统

疫情期间,不少孩子前台上着网课,后台运行着游戏或者直播内容。不少家长反映,孩子“人在网课,心在网游”“边看老师,边看主播”。

近日,消费者网联合北京阳光消费大数据研究院发布的《疫情期间网课、网游、打赏舆情数据分析报告》(以下简称《报告》)显示,未成年人私自充值、大额打赏等问题已成为舆论关注的热点。

对此,有关专家表示,未成年人权益受损问题应该引起足够重视,建议通过严格审核用户身份、控制登录时长、限制未成年人充值和打赏等手段,从根源上解决未成年人沉迷网游和盲目打赏问题。

未成年人充值引发的投诉不断

“无论是学校的课程作业,还是校外的教育培训辅导班,一般都会使用到网络电子设备。未成年人的自我约束能力本来就较弱,再加上部分网游企业只顾追求经济利益,忽略自身社会责任,有的甚至故意诱导未成年人反复充值,给未成年人沉迷网络游戏埋下了隐患。”北京阳光消费大数据研究院负责人说。

记者了解到,还有一些直播平台打着免费教育的幌子推广网络游戏。例如,6月8日,虎牙、斗鱼等直播平台因借“免费网课”向学生推广网游被央视点名。

未成年人玩网游进行大额充值的案例并不鲜见,引发的消费投诉也未间断。江苏省消保委今年4月发布的《未成年人游戏充值、直播打赏调查报告》称,针对9款手机游戏APP的调查发现,3款手机游戏游客模式可以直接充值;9款游戏均可通过其他账号登录,实名认证流于形式;4款游戏未成年人实名认证后充值额度不受限;未成年人充值退款流程复杂,仅两款游戏退款成功。

“疫情期间,每天都会接到消费者关于网络游戏的咨询投诉。其中,不少涉及未成年人网络游戏消费的问题。具体包括:实名认证执行存在漏洞,未成年人可绕开登录;支付环节无需认证,通过成年人账号充值无上限等。”广东省消委会有关负责人对记者说。

此次发布的《报告》也显示,从舆情监测数据看,未成年人网游纠纷问题主要集中在沉迷游戏和诱导打赏特别是大额充值方面,一般都会涉及退费问题,由于平台不退费引发的投诉非常多。

诱导未成年人打赏问题突出

中国互联网络信息中心最新发布的数据显示,截至2020年3月,直播用户规模达5.60亿,即我国62%的网民都是直播用户。除了以往的演唱会直播、真人直播、游戏直播、体育直播,各种学习、消费、泛

娱乐等日常生活场景直播也越来越多。

记者采访了解到,目前大部分直播软件都设置了打赏功能,用户可通过绑定微信或支付宝等方式购买平台提供的礼物,送给正在直播的主播。有的直播平台甚至需要用户购买虚拟货币,才能观看直播。在此背景下,未成年学生趁家长不注意偷偷打赏心仪主播的新闻频频见诸媒体。

《报告》指出,有的直播平台虽然在“充值协议”中规定,年满18周岁或已年满16周岁且依靠自己劳动收入作为主要生活来源的用户才能打赏,但在实际操作中,用户只要绑定移动支付方式就可以充值打赏,根本不需要用实名认证和身份核实。江苏省消保委的调查显示,直播打赏普遍涉嫌消费诱导现象。

此外,还有平台利用色情低俗直播诱导打赏。记者6月5日从国家网信办获悉,该办部署查办了一批利用色情低俗直播内容诱导打赏案例,对“么妹直播”“触手直播”“9158美女视频”“喵喵”“么么直播”“蜜桃直播”“破比直播”等平台传播网络低俗直播内容作出行政处罚。

建议加快设立双认证系统

“一些平台诱导未成年人充值、打赏,对未成年人的身心健康、习惯养成以及学业都带来危害,必须引起社会各界足够重视。”中国人民大学法学院教授刘俊海说。

近日,最高人民法院发布指导意见明确,限制民事行为能力人未经其监护人同意,参与网游或直播打赏支出与其年龄、智力不相适应的款项,监护人请求返款项应予支持。

在刘俊海看来,这意味着相关工作已经迈出了积极一步。但从长远来看,还是要想办法通过严格审核用户身份、控制登录时长、限制未成年人打赏等手段,从根源上解决未成年人沉迷网游和盲目打赏问题。

“要规范和督促网游平台和企业积极承担社会责任,诚信守法经营,主动采取游戏分级、实名认证、人脸识别认证等有效措施,限制未成年人充值额度和登录时长。同时,尽量简化退费流程,依法维护未成年人的合法权益。”刘俊海说。

江苏省消保委则建议,加快推进游戏平台、直播平台设立“注册实名认证+支付前人脸识别”双认证系统。

“网游和网络打赏问题复杂,涉及网络、教育、游戏等多个方面。只有充分发挥各行业监管部门的优势,形成有效监管合力,才能保护好消费者权益,促进相关行业的健康发展。”北京阳光消费大数据研究院负责人说。

据《工人日报》

培养有社会担当的青年主播 中国(杭州)青年电商主播培训基地成立



本报讯 记者杜成敏 通讯员王亮、鲁雪峰摄影报道 昨日下午,在杭州钱塘智慧城斜杠广场的青年创业扶贫带货直播间,两位主播正卖力地推荐面前的农产品,这是一场针对湖北恩施、贵州三穗的土特产直播带货活动,旨在助力乡村振兴和脱贫攻坚。

当天,由共青团杭州市委、江干区人民政府主办的中国(杭州)青年电商主播培训基地在杭州钱塘智慧城成立,这是一个以在杭大学生及创业青年为培训主体,公益性的青年电商主播培训基地。与成立仪式同步启用的青年创业扶贫带货直播间,成为了引导青年主播投身公益事业的重要载体。

夏菜丰收 田头直销



6月9日,在建德市三都镇的增喜家庭农场里,菜农们正忙着采收露天栽种的茄子等当季蔬菜,并在田头进行分拣包装,装车后立即直送城镇市场,让市民能够买到最新鲜的时令蔬菜。

据悉,今年该农场通过引进多种产量高、抗病害、口感好的夏菜新品种,并不断拓展网销、直销等渠道,尝到了增产增收的甜头。

通讯员宁文武 摄

“铁疙瘩”有“大智慧”——长三角企业借工业互联网转型升级

新华社上海6月10日电 随着工业互联网、5G、数据中心等新型基础设施加快发展,我国长三角地区企业纷纷基于工业互联网展开创新,推动自身及产业转型升级。

在宝钢股份位于上海的6万平方米的产成品物流智能仓库(一期)内,一辆辆无人驾驶重载框架车将一卷卷成品钢材运往宝钢全天候成品码头。别看12米长的无人车“没头没尾”,据宝钢股份运输部部长助理蒋伟介绍,运用5G技术与智能调度系统相结合,它能够实现精准的点到点运输、24小时连续作业。智慧物流运输成为钢铁企业抗疫保产的重要保障之一,也有利于节省人工成本。

借助5G网络低时延、高带宽的特性,无人车行驶沿途视频通过5G网络快速回传至指挥中心;“物流数字孪生系统”将无人车运输现场场景数字化呈现在指挥屏幕上,产成品库存存量、车辆运行情况以及预警信息等均可实时“尽收眼底”;指挥中心工作人员根据实际情况做出决策、发出指令后,远处的无人车则快速响应。在夜间,“5G+无人驾驶视觉感应系统”以及“5G+超声波碰撞感应系统”支持无人车持续作业。

中国工程院院士郭贺铨分析,相较于服务大众消费者的消费互联网,主要服务企业的工业互联网所对应的终端更多样化、碎片化,整个网络流程更复杂,对

时延敏感性、安全性、可靠性等网络性能要求更是远高于消费互联网,需要信息技术企业与垂直行业企业紧密合作。

中国电信上海公司政企客户部首席客户经理徐湧钢说,上海电信与宝钢股份还针对高温浇铸环节,联合研究以“5G+人工智能机器人”为基础的无人化连铸平台,减少工人进入高温、高粉尘、高噪声、高辐射区域的频率。

无独有偶,在位于浙江乐清的正泰集团低压电器数字化车间里,接入5G网络的AGV智能小车沿规定的导引路径行驶;机械手臂、焊接机器人、自动包装机等以工业互联网云平台为“大脑”,通过5G网络集中控制和调

度高效地运转着。相关负责人介绍,该智能车间将把各类生产系统接入到MEC(多接入边缘计算)平台,在实现数据的本地存储与分流、进一步降低时延的同时对数据进行采集与深度挖掘,为企业转型发展创造更多可能。

总部位于江苏的徐工集团工程机械有限公司旗下汉云工业互联网平台迄今已对接建筑施工、高端装备制造、新能源等70多个行业,其中多种智能无人装备接入5G网络。疫情期间,汉云平台支持在线调度设备保障多地医院建设、实时监测建设进度,并在徐州开通企业疫情防控信息平台支持复工复产。

徐工机械总裁陆川分析,工

业互联网让“铁疙瘩”变成智能设备:通过为每一台工程机械装上“黑匣子”并对接工业互联网平台,可以准确实时地采集设备的运行数据;平台还能帮助企业远程管理设备,实现远程监测、维修、提供服务等,制造业企业的商业模式从“卖产品”转变为“卖产品和服务”。

业界认为,随着工业互联网内外网、标识解析体系、工业互联网平台、安全态势感知平台、工业互联网大数据中心等基础设施不断完善,“5G+工业互联网”探索推进,时间敏感网络、边缘计算、5G工业模组等新产品应用增多,工业互联网将为长三角乃至我国

经济高质量发展做出更大贡献。

近日,绍兴市上虞区水务环境检测有限公司自主研发的“实验室电热土壤干燥器”,获得了国家知识产权局颁发的新型实用专利证书,这是公司近期取得的第5项新型实用专利。一直以来,公司坚持“科技兴企”不动摇,紧紧围绕“人才、管理、技术、服务”四大要素,积极开展科技创新,加快科技成果转化,不断提升核心研发能力。

聚集整合优秀人才队伍,搭建科技服务平台。高技能人才是企业的第一要素,是提高企业核心竞争力、实现可持续发展的保障。公司现拥有一支经验丰富、结构合理、充满朝气的技术团队,各类技术骨干50余人,其中具有中高级技术职称的占一半以上。

建立和完善人才培养机制。公司坚持“培养和引进”两条腿走路,根据企业发展需要,经严格考核按相关程序引进高层次

专业人才;同时,注重对现有人才队伍的挖潜、培养,通过“瞰苗子、铺摊子、压担子”,让广大技术人员在探索创新中成长。

公司坚持“走出去”与“请进来”并行,组织员工赴外学习,开展专题培训,拉大专业结构框架,丰厚专业知识功底;邀请检测行业不同领域相关专家上门开讲座、作指导,开拓员工视野,指明前进方向;鼓励员工参加省市级的各类专业技能比武,同时企业内部也广泛开展形式多样的职业技能竞赛和岗位练兵活动,形成“比学赶超”良好氛围。

2019年,公司组织各类教育培训180

智慧检测 创新领航 “上虞水务”打好科技创新组合拳

余人次,14人考取嗅辨员、环保竣工验收员等专业资格证。技术人员及时总结提炼工作过程中的体会、认识、经验,并撰写成文,已公开发表专业论文6篇,并有被核心期刊《环境科学与管理》、《分析仪器》录用刊发。2019年7月,公司与浙江树人大学共同开展省检测标准《水质中高氯酸盐的测定离子色谱法》研发,项目结束后,在国家相关行业标准中首现“上虞水务”身影,实现公司整体科研水平的飞跃。

公司技术人员立足岗位开展技术攻关,以科研成果促业务提质,已成功研发多项实用新型试验装置。近期,便携式浮游

植物样品保存及浓缩装置、浮游植物待测品静置浓缩瓶、烟尘取样装置、一种化工污水处理监测设备等已获国家新型实用专利。2019年至今,累计获得国家知识产权局专利8个。其中“实验室土壤干燥器”的发明,弥补土壤检测领域样品快速干燥的空白,将干燥时间从原来至少3天缩短至8个小时,极大地提高工作效率和检测业务能力,已产生良好经济效益。这些成果为公司今后技术创新持续发展注入新动力。

拓展专业检测领域,增加专业检测项目是开拓专业市场,做强做大企业的重要手段、途径,公司坚持与时俱进,紧跟专业

前进方向,拓展业务领域。2019年度企业就进行二次检测项目扩项,合计顺利通过230个新项目的资质认定评审,截至目前已取得资质认定参数达920项,尤其是在地表水、饮用水、大气污染物、土壤等领域检测能力达到行业领先水平。

公司加大硬件投入力度,累计投入1300多万元,引进各类高精尖先进检测设备500余台(套),其中进口大型检测仪器设备20余台,建成省内一流、行业领先的检测检验专业实验室,目前公司也是全区唯一一家环境检测领域4A级社会检测机构。

2020年,公司将继续拓宽检测领域,目前已提交97个新项目资质认定评审申请,全力打造“智慧检测,创新领航”品牌,努力为当地环境检测工作提供更强技术支持。

何小峰

公告

杭州鲲鹏建筑有限公司:

解永成工伤一案已经作出认定,因其他方式无法送达你单位。根据《中华人民共和国民事诉讼法》第九十二条、《劳动争议仲裁委员会办案规则》第二十条和《工伤认定办法》(人力资源和社会保障部令第8号)第二十二之规定,现向你单位公告送达《工伤认定决定书》(象人社工伤决字〔2020〕025号)。本公告发出之日起,60日依法视为送达。(联系地址:广西来宾市象州县象州镇象东新城北区,联系电话:0772-4352156)

象州县人力资源和社会保障局

2020年6月11日