



庚子年闰四月廿一  
2020年6月12日  
星期五

电子版: www.zjgrrb.com  
电子信箱: zjgrxw@163.com  
国内统一刊号: CN33-0018  
邮发代号: 31-2 第11546号

# 浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路107号 邮编: 310012

## 到企业去 到工人中去

### 省总工会举行“当一周工人、工会初心”今年第一期下基层总结交流会

本报讯 记者阮向民 浓浓“工厂味”“工人味”“劳动味”，殷殷“工会情”。昨日下午，省总工会举行“当一周工人、工会初心”今年第一期下基层总结交流会，今年首批3个组27名省总工会机关“磨刀石工程”青年干部分享了“当一周工人”的经历、感悟、收获和思考。省总工会党组书记、副主席张才方深情点评“宝剑锋从磨砺出”，祝贺大家在深入生产一线与职工同吃同住同劳动中磨炼了意志、砥砺了品格，在改进作风中增长了本领，有力推动了工会机关工作重心回归企业、回归工人和工会干部到企业去、到工人中去。勉励大家聚焦主业、内强素质、外树形象，做探索中国特色社会主义工会发展道路的先行者。

“当一周工人、工会初心”活动是去年省总工会在“不忘初心、牢记使命”主题教育中，深入推进工会组织增“三性”去“四化”，整体推进全省工会系统建设活动很有意义，有利于工会干部牢记初心和使命。“今年疫情期间，全省工会干部有11075人次下企业当工人，为助力疫情防控和企业复工复产作出了积极贡献。今年4月，车俊书记在省总工会调研时，再一次对工会开展的这项活动给予了充分肯定。今年年初，省总工会在去年实施“磨刀石”青年干部培养工程“基础上，大力实施“中层干部素质提升工程”，并将“当一周工人、工会初心”活动作为“两项工程”的重要内容，着力提高工会干部的群众工作本领，致力于抓好工会干部队伍建设，锤炼忠诚干净担当的政治品格。

昨日的交流会别具一格，参加“当一周工人”的机关干部或身穿工装登场，或现场展示操作技艺，与视频同步播放的“老张操作

法”一较高下。一周的劳动虽然短暂，但对于工会干部来说，与一线职工同吃同住同劳动的经历却难以忘怀，与一线职工结下的情谊难以割舍，在一线岗位经受的锤炼受益良多。

“没有感同身受，就无法设身处地。到企业当工人，不是我来调查你，而是把我当作你……”省总年轻干部沈凯雷感慨这一周的劳动与职工真正拉近了距离。一周的劳动，劳累着也收获着。年轻干部王君说，穿上了工装，当上了工人，这一周的经历让他更加坚信只有能力上的精进、服务上的精准，才能换来工作上的精彩。对劳动应该报以仰视的姿态，这是参与这次活动的工会干部的共同感受。年轻干部王仕元说，“职工是我们的衣食父母，应当把自己当作职工的‘雇员’，为职工做事是履行‘劳动合同’”……

“劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽”，张才方用习近平总书记对劳动的赞美作为点评的开场白。他说，“当一周工人、工会初心”活动，是工会组织和工会干部回归企业、回归工人，让工会干部到企业去、到工人中去，成为新时代党的群众路线的忠诚践行者、模范践行者，更好地代表、维护职工的权益。

张才方指出，受新冠肺炎疫情冲击，当前经济发展遇到了一些困难，做好“六稳”工作，落实“六保”任务，工会要主动担当作为，紧盯经济发展形势，及时了解企业和职工面临的困难和迫切需求，增强工会工作的针对性、有效性。开展“当一周工人、工会初心”活动，就是要通过活动增强工会组织的政治性、先进性、群众性，更好地担当工会组织的政治责任和政治使命。

张才方强调，工会干部是做职工群众工作的，理应加强与职工群众的血肉联系，成为职工群众的一员。开展“当一周工人、体



昨日下午，省总召开“当一周工人、工会初心”今年第一期下基层总结交流会，张才方勉励大家聚焦主业、内强素质、外树形象，做探索中国特色社会主义工会发展道路的先行者。 记者邹伟锋 摄

会初心”活动，就是要化解工会组织、工会干部与职工群众之间的隔膜，让工会机关工作重心回归企业、回归工人，让工会干部到企业去、到工人中去，成为新时代党的群众路线的忠诚践行者、模范践行者，更好地代表、维护职工的权益。

张才方指出，受新冠肺炎疫情冲击，当前经济发展遇到了一些困难，做好“六稳”工作，落实“六保”任务，工会要主动担当作为，紧盯经济发展形势，及时了解企业和职工面临的困难和迫切需求，增强工会工作的针对性、有效性。开展“当一周工人、工会初心”活动，就是要通过活动增强工会组织的政治性、先进性、群众性，更好地担当工会组织的政治责任和政治使命。

张才方指出，青年干部是浙江工运事业的未来和希望。希望青年干部按照“工会机关工作重心要回归企业、回归工人，工会参与社会治理要着眼企业、着眼工人，工会干部要到企业去、到工人中去”的要求，深入一线、锤炼意志、砥砺品格，增强做好群众工作的本领，更好地解决感情与立场问题，更好地发挥生力军作用，更快地成长起来。

据悉，下一步，省总工会将进一步深化“当一周工人、工会初心”活动，丰富活动内涵和外延，努力将其打造成为浙江工会的一张名片，让更多的工会干部参与进来，巩固主题教育成果，为“三地一窗口”建设贡献工会新力量。

会上，省总工会领导董建伟、张兆都、陆佩军、徐前对3个组的汇报交流作了点评。

省委组织部、省纪委监委派驻纪检监察组、省直机关工委有关人员，省总工会机关各部门、驻会产业工会全体党员、干部，直属单位班子成员参加会议。

(相关报道详见2、3版)



## “磨刀石”上砺锋芒

■本报评论员阮向民

“当一周工人、工会初心”，今年首批下企业当一周工人的27名省总工会机关干部经历的不仅是“身份”的转换，更是“身心”的考验。总结一周来与工人同吃同住同劳动的切身感受，大家用一句话来概括：火热的基层一线是锤炼初心、磨砺才干、锻造作风的“磨刀石”。

这样的语境揭示的是干部队伍培养成长的宏大命题。习近平总书记指出，干部成长无捷径可走，经风雨、见世面才能壮筋骨、长才干。省委提出，加快锻造堪当“两个高水平”建设重任的干部队伍。在这样的要求和定位之下，浙江工会干部应该具备什么样的格局境界、能力素质、精神状态和担当作为，为“三地一窗口”建设贡献工会组织新力量，是摆在每一名工会干部面前的一道必答题。

今年年初，省总工会立足全力助力疫情防控、复工复产，努力稳定和劳动关系的大背景下，着眼推动新时代浙江工运事业发展的长远目标，在去年实施“磨刀石”青年干部培养工程“基础上，大力实施“中层干部素质提升工程”，深化在去年主题教育中开展的“当一周工人、工会初心”活动，组织工会干部下企业当工人，走进基层一线的大课堂，置身淬炼初心的练兵场，是深化实施“两项工程”的一次生动实践，彰显的是省总工会致力于干部队伍培养成长的智慧和决心。

在“当一周工人、工会初心”启动仪式上，省总工会党组书记、副主席张才方语重心长地说，“当一周工人”活动体现的是工会的一种态度和一种责任，具体地说，就是塑造一种精神，焕发一种热情、锤炼一种品格。这

番话言简意赅，却又意味深长。精神是干事创业的支撑，热情是昂扬奋斗的活力，品格是赤诚奉献的风范。这一切，都需要通过不断的历练来塑造、焕发、锤炼。常言道：人在事上练，刀在石上磨。只有通过磨和练，刀才能锋利，人才能成长。“当一周工人、工会初心”活动寄托的就是锤炼初心、磨砺才干、锻造作风的“磨刀石”。

应该看到，我们的工会干部尤其是年轻工会干部普遍具备扎实的理论功底，高昂的工作热忱，缺乏的是基层一线的实践磨练和攻坚克难的实战检验，只有不断把经历变成经验、把阅历变成能力，才能最终实现工会年轻干部成长路上的破茧成蝶。

通过“当一周工人”推动“工会初心”，提供的是干部培养成长的一个鲜活样本。作为一名工会干部，只有经历过与工人并肩携手、同甘共苦，感受过“挥汗如雨、腰酸手麻”，才能真正和工人想到一块、说到一处、走到一起，才能真正把职工的利益、职工期盼、职工的诉求放在心上、扛在肩上、落到实处；只有接过几次“烫手的山芋”，感受过几次“热锅上的蚂蚁”，才能扛得住压力、挑得起重担、打得赢硬仗，才能真正做到为党和政府分忧、为职工群众解难。

“磨刀石”上砺锋芒。一周的时间虽然短暂，但它所带给工会干部们的启示是深刻的、长远的，经历风雨、经受磨练，我们的工作才能走得更稳更远，担当使命的信念才能更坚定，才能以当排头兵的姿态推动工会工作重心真正回归企业、回归工人，使工会干部真正到企业中去、到工人中去，真正成为职工信赖的娘家人、贴心人。

## 保姆靠不靠谱扫一扫便知

### 浙江家政“安心码”下月起全省推广

本报讯 记者张浩呈报道 平时工作忙，要找保姆，却不知道保姆的个人信息和健康状况；保姆想就业，却又无法证明自己的健康状况等。为破解这一信息不对称难题，省商务厅日前印发《关于在全省范围内推广实施家政“安心码”的通知》，自7月5日起，在全省范围内推广实施家政“安心码”。此举意味着，今后我省家政从业人员需要主动亮出“安心码”，并经雇主点击确认后才能开始服务。

据介绍，“安心码”（“居家上门服务证”）是我省家政从业人员从事家政服务的重要凭证，包含家政从业人员所属企业相关信息、个人基本信息、体检合格信息、从业责任保险信息、公安部门违法犯罪背景核查结论信息等多项从业安全信息数据。聘用持证家政从业人员进行家政服务的消费者，可通过“扫码”查验家政从业人员基本信息和其他相关信用信息，以及依托政府、家政行业协会等机构咨询、维权等。

为兼顾部分不适应使用线上码家政从业人员需求，《通知》允许备份使用“居家上门服务证”。“码”与“证”具有同等效力。相关机构在生成家政“安心码”的同时，即同步生成线上“居家上门服务证”，由家政从业人员自行决定是否制作线下实体证。家政从业人员进行上门服务时，应主动亮“安心码”（出示“居家上门服务证”），雇主扫码确认后，可点击确认入口，形成闭环。

“安心码”显示绿色，即为合格家政从业人员，表明“码”“证”处于已发状态，体检、保险当天都在有效期内；显示黄色，表明家政从业人员体检或保险其中一项已到期；显示红色，表明“码”“证”处于失效状态，或体检、保险均已到期，或治安核查未通过。

“安心码”如何申领？《通知》明确支持家政从业人员通过家政企业（含中介家政机构）申领“安心码”。家政从业人员需在商务部家政服务信用平台上传真实、合规、完整的个人数据，并经人脸识别等相关机制审核通过，全套提供本人家政专业技能培训证书、《家政服务信

用信息授权书》（由家政从业人员与所在企业签订）、体检合格证明、从业责任保险，并通过家政从业人员违法犯罪背景核查，方能申请办理“安心码”。“安心码”相关信息至少每半年系统更新一次。

接下来，省商务厅将把“安心码”推广实施纳入对各市商务局年度工作考核。“浙家政”综合服务平台建成后，将及时归集各市相关数据，实现全省统一的家政数据共享综合服务平台建设。

建立小微服务人员“驻点”工作机制，开展送培训、送专家、送融资、送赔款、送资金的“五送”活动，尤其是结合网上广交会，为我市小微企业提供线上贸易融资服务。同时，推荐一批“专精特新”企业参与“中国信保小微企业扶持成长计划”，为该市培育一批出口“小巨人”企业。

## 台州“10条” 激发科技创新力

### 最高200万元财政奖励

本报讯 通讯员叶晨阳报道 近日，台州市府办下发了《台州市加大研发投入激发科技创新活力实施办法》，旨在进一步引导全社会加大研发投入，激发科技新活力，走好新时代科技新长征。

根据该办法，该市将从建设高水平企业研发机构、提高科技资金使用绩效、严格考核督查等十方面入手，力推广大企业、高校等创新机构提升创新能力。对新获批建设且有上级经费支持的重点企业研究院、重点实验室等省级以上企业研发机构，按规定给予配套资助，最高不超过200万元。

促进科技成果转化需加强知识产权保护。实施办法提出，该市将支持和鼓励建立区域间、行业间的知识产权维权组织。大力培育知识产权运营服务机构，支持联合企业、高校院所等建立知识产权联盟，开展专利信息、专利分析评估、专利运营等多元化服务。各级财政也将建立财政科技投入稳定增长机制，力争到2022年市本级财政科技经费支出占一般公共预算支出的比重达到全省平均水平。

## 破解“海外有单不敢接”难题

### “小微资信红绿灯”为稳出口赋能

本报讯 通讯员徐朝晖报道 6月10日，笔者从中国信保金华办事处获悉，“小微资信红绿灯”在当天全国同步举行的首届小微客户服务节上发布，自即日起该市广大小微出口企业可以免费在线查询海外买家的资信和风险评估，为保订单“稳出口”赋能。

全球疫情持续发展，增加了海外市场风险和海外买家资信的不确定性，渠道有限的小微出口企业较难获取海外买方的真实信息。对于主动接洽的买方，小微出口企业往往谨小慎微，很容易错失本就不多的订单。“无单盼有

单”“有单不敢接”，如何帮助小微出口企业走出两难境地？这成为“稳出口”亟待破解的难题。

“小微资信红绿灯”是信保依托移动互联网科技、大数据处理、人工智能算法等技术，为小微出口企业提供的一款即时、标准、可视度高的移动端海外买方交易风险简易识别查询工具。

“小微资信红绿灯”具有随手查、易辨识、广覆盖、秒回复、免费用五大优势。“中国信保金华办事处工作人员介绍，用户无论何时何地打开手机进入微信，关注“中国信保小微企业服务”公众号

就能使用，对于用户查询的海外买家，其交易风险评估结果，以红绿灯的形式直观地呈现。

据了解，“小微资信红绿灯”连接先进的全球企业信息库，覆盖的企业信息数以亿计，加上自主研发的智能算法模型，以查询后的亮灯结果呈现，只需短短几秒。而且，用户查询无需付费，真正体现服务小微企业的“初心”。

与“小微资信红绿灯”同步上线的还有“小微学院”。这是一款面向小微出口企业的专属在线知识服务平台，关注“中国信保小微企业服务”公众号就可以在线浏览和学习。小微学院一期上线必修课、大师课、信保说案、疫服专区、国别图书馆、小微工具箱等6个栏目，百余课程免费开放学习，具有较强的实用性。比如，信保说案将近年来的典型外贸风险实务案例，通过音频的方式“说”给企业听，帮助企业相关人员识别外贸风险陷阱；通过小微工具箱，可以一站式链接商务部“中小企业外贸ERP”系统、“国际贸易单一窗口”及展会信息网站，为外贸企业提供窗口式的便捷查询服务。

“小微客户服务节持续到7月底结束，服务节期间金华信保将

