



庚子年四月廿五  
2020年6月16日 星期二

电子版:www.zjgrbb.com  
电子信箱:zjgrxw@163.com  
国内统一刊号:CN33-0012  
邮发代号:31-2 总第11549号

# 浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

## 这项技能事关职工权益企业和谐

杭州首赛集体协商破解“不敢谈、不想谈、不会谈”

本报讯 记者阮向民 通讯员王钰哲、焦利芳报道 “我们理解公司的难处,但工资的合理发放是留住员工的良方”“职工方提出的意见已一一记录,我们会商量斟酌”……日前,杭州市总工会联合市人社局、企业联合会、工商联举办了一场特殊的技能竞赛,18支代表队120多位选手置身“工资集体协商现场”,比政策理论水平,比协商沟通技巧,比解决矛盾能力。

破解“不敢谈、不想谈、不会谈”问题,这项技能事关职工权

益、企业和谐。杭州市总工会党组书记、常务副主席王越剑表示,推动开展集体协商是当前扎实做好“六稳”工作,全面落实“六保”任务的重要着力点,贯彻落实“战疫情促发展”的重要举措,维护劳动关系和谐稳定的重要抓手,其中的关键就是培养一支懂法律、知政策、会维权、善协商的工会干部和协商代表队伍。

本次竞赛历时两天,设初赛、复赛、决赛三个环节,包括笔试、模拟协商等内容。笔试主要考察参赛选手对国家、省市集体协商

法律法规政策、集体协商基础理论知识的掌握程度,以及运用理论知识分析解决实际问题的能力水平。模拟协商主要是以给定案例为背景,针对协商议题分企业和职工方协商代表进行现场模拟集体协商,考察选手对国家、省市法律法规政策的掌握,协商技巧的运用及处理劳动关系矛盾的能力水平。决赛阶段实行评委打分和现场观众打分相结合的方式,综合笔试得分,最终决出比赛结果。

比赛中,18支参赛队围绕工

资增长、福利待遇、劳动保护、技能培训等与职工权益密切相关的议题开展“现场协商”。杭州市经信工会所代表的职工方在疫情期间车间工资是否应全额发放、是否取消工龄工资等议题中,依据人社部有关文件和相关法律法规据理力争,并根据行业的整体情况提出全额发放工资、重新合理设计工龄工资等要求;建德市总工会所代表的企业行政方则用数字说话,全面阐述企业的现状,既保障了职工的切身利益,也维护了企业的长远发展。富阳区总工会代

表队和杭州市旅贸工会代表队的模拟协商将整场比赛推向高潮。双方队员分析案例透彻,运用法律准确,推理逻辑缜密,表述清晰严谨,协作配合流畅,最终就是否采取“末位优化”制度、职工是否可以转岗等问题达成一致,得到评委的高度肯定。

为了充分发挥集体协商竞赛的示范作用,通过竞赛提升集体协商能力和水平,本次技能竞赛决赛采取网络直播的方式向全市开放,以进一步形成“共商谋发展,聚力克时艰”的良好氛围。

## 北京14日 核酸检测超7万人 部分社区实施封闭管理

新华社北京6月15日电 记者从15日上午召开的北京市新型冠状病毒肺炎疫情防控工作新闻发布会上、北京市教委等获悉,按照“应检尽检、愿检尽检”原则,北京市推进核酸检测工作并分部分社区施行封闭管理,严格落实学校内部的各项防控措施。

当日,北京市教委发布加强师生员工健康监测相关通告提出,要继续实施校园相对封闭管理,严格落实学校内部的各项防控措施。北京市教委新闻发言人李奕表示,对于已经返校复课的学生,学生可以根据家庭情况自愿居家学习。

“为了最大限度确保每一个孩子的健康安全,高三和初三年级将在考前14天结束学校生活。”他说,我们要求各学校不同年级返校复课之后,在线学习和教育资源不中断,做好针对性的学业辅导和心理关怀。

据了解,为做好新发地农产品批发市场相关人员核酸筛查工作,东城、西城、石景山、门头沟等相关区和北京安贞医院、朝阳医院、积水潭医院、优讯医学检验实验室、安诺优达医学检验实验室,协助丰台区开展信息采集和样本检测工作。截至15日6时,北京市16个区和经济技术开发区设置了193个采样点。

## 我省依据疫情形势 动态调整防控措施 开展生鲜、冷冻畜禽肉类产品 及水产品等食品安全大检查

本报讯 记者程雪报道 昨日,我省召开新冠肺炎疫情防控第五十场新闻发布会,省防控工作领导小组办公室常务副主任、省人民政府副秘书长陈广胜在会上通报:6月14日,我省无新增确诊病例,无新增无症状感染者。截至6月14日24时,我省已没有确诊病例,尚在医学观察无症状感染者5例(含境外输入1例)。同时,介绍了我省依据疫情形势动态调整防控措施,加强食品流通等重点环节管控等。

按照管好“小门”的要求,压实食用农产品批发市场、农贸市场、超市等重点场所疫情防控主体责任。加强环境和重点部位清洁、消毒。做好入口值守工作,实行“亮码+测温+戴口罩”准入措施,合理控制人员密度。加强对重点场所从业人员日常健康监测,定期对售卖商品、场所进行抽样检测,防止由物及人的疫情传播和扩散。

打造引领未来发展的标志性产业链

疫情正引发全球供应链和产业格局的深刻变化,形成危与机同生共存的关键风口。省委、省政府大力实施产业链协同创新工程,切实做好“补链、延链、强链”工作。尤其以畅通优势主导产业链为核心,奋力打造一批世界级产业集群,化危为机建设全球先进制造业基地。要依托数字经济先发优势打造标志性产业链,也要围绕长三角一体化打造标志性产业链。

根据跨地区人员安全流动管理机制相关规定,对湖北省来浙重点人群,也不再要求提供近7天内核酸检测阴性等证明材料,对相关人将按照本地重点人群“应检尽检”的统一要求开展检测。同时,对吉林省吉林市来浙人员,除重点人群外,不再进行核酸检测;对重点人群自发文之日起延长30天新冠肺炎检测和健康管理,截止时间为7月7日。

加强食品流通等重点环节管控

我省将进一步抓好流通环节食品安全监管,开展以食用农产品批发市场、农贸市场、超市为重点对象,以生鲜、冷冻畜禽肉

本报讯 记者程雪报道 疫情的“突袭”给生产果干蜜饯的老牌食品企业浙江雪海梅乡食品有限公司(以下简称“雪海梅乡”)写下了大大的“难”字。线下零售生意受影响、物流停摆……困难之下,“雪海梅乡”另辟蹊径,抓住这难

## 后备厢集市点亮“夜经济”



夜市经济吸引了众多市民光顾、选购。图为一女孩接过摊主送的气球,很开心。通讯员王华斌 摄

本报讯 记者潘仙德报道 停好车,打开后备厢,摆放好网红泡泡机、怀旧小零食等各类小商品……6月14日,仙居县“巾帼创业城管暖心”集市启动仪式在仙居永安公园停车场启动。

今年30多岁的应女士是仙居本地人,当她知道县里要开集市,就主动报名参加。她告诉记者:

“我是第一次搞经营,因为不懂这一行,就跑到义乌小商品市场买了孩子们喜欢的这些玩具,来试一下。”仅半个小时,她就卖了两台泡泡机,赚了30元。

记者了解到,像应女士这样抱着试试心态的人很多。她们认为,后备厢集市不要摊位费,没有技能要求,创业门槛低。

仙居县“巾帼创业城管暖心”集市由县妇联和县综合执法局联合举办。当天晚上共有89家摊主参加。

据介绍,创意集市经济的启动,是传统集市经济的全方面升级,使它更加贴近市民的生活。同时,帮助从业人员解决燃眉之急,为保就业、保民生提供了有力的保障。

## 不漏一家企业 不漏一辆车辆 我省开展危化品运输安全大检查大整治专项行动

本报讯 记者邹伟锋报道 6月14日下午,省政府召开全省危化品道路运输行业安全管理紧急工作会议,要求各级交通运输系统领导要深入一线督导,突击检查、重拳出击、铁腕整治,迅速开展危化品运输行业安全大检查大整治专项行动,全面查找薄弱环节,严防再次发生此类事故。

浙江作为危化品生产、经营、使用大省,危化品运输安全面临严峻考验。全省交通运输系统要以“三个地”和“重要窗口”的使命担当,坚决打赢危化品运输安全攻坚战,切实保护人民生命安全和身体健康。坚持全覆盖、零容忍,对全省所有危险货物道路运输企业、水路运输企业、港口码头、港内储罐、危货运输车辆、船舶以及从业人员进行全面、立体式检查,确保不漏一家企业、不漏一辆车辆、不漏一个驾驶员。集中力量开展危化品源头充装、常压罐车运输管理等专项整治行动,将风险和隐患消灭在萌芽中,确保不发生重特大事故。

## “雪海梅乡”把课堂搬进车间

# 疫情之下,他们按下储备人才“快进键”



“雪海梅乡”生产车间员工在作业。

得的“空闲”,把课堂搬进车间,为员工加油充电,加快人才储备。春节本是食品行业的旺季,但受疫情影响,“雪海梅乡”整个1月发货量比去年同期少了20%。2月17日复工时,不到三分之一的员工到岗,大约恢复30%产能。由于当时物流不通,果干的原材料无法从产地运来,已经做好的产品运不出去,2月的发货量为零。3月起,员工陆续回归岗位,物流顺畅,发货量恢复了七八成。

在这段工作量减少的非常时期,基层员工有些焦虑——会不会裁员、工资福利会不会减少、什么时候才能恢复正常工作……

“雪海梅乡”工会主席向勇说,为了稳定军心,让员工们充实起来,公司花费了一笔资金,为全体300多名员工在一家线上商学院申请账号,其中设置人力资源、财务、生产、采购、销售等课程,让员工们在这段工作量不大的日子里充电,减轻焦虑感。

生产经理戴辉家住海宁,

每天通勤时间近5小时。“坐上车第一件事就是打开手机网课APP放在一边听,像《5s标准化管理》这类课程非常值得我们借鉴学习。”他觉得,平时工作繁忙,现在趁着疫情工作量少,可以有更多的时间用来沉淀学习,这对员工来说未尝不是一件好事。

“包装车间虽然已经进入常态化生产,但我们希望能够提升效率,转向更经济的生产模式。”网课中提到的“产能平衡化”概念让戴辉眼前一亮,这是一种通过计算、把控生产节奏、提升产能的现代化管理办法。这段时间,他组织车间一线的骨干员工,一同计算内包、装货、装箱所用的时间,“我们的初目标是把产能提升5%,尽可能弥补疫情给企业带来的损失。”

线上课程的优势在于深度与广度并存。人事部主管陈赟萍告诉记者,线上各类型课程不限观看次数和观看类别,员工选择余地很大,她自己就挑选了大量的心理课程来听,“疫情之下的人事

工作,更多是安抚疏导员工,化解焦虑情绪,我还推荐给其他员工听,尤其是那些容易在疫情中不安、紧张的人。”

“你看,我这个月听了30个小时的课时。”包装车间班组长谢利妹边打开网课时排行榜边感慨,“我还是学得少的,你看这个第一名做销售的大哥有100课时呢!”

这份排行榜对员工当月听课时进行排名,不仅是对员工的鼓励,更成为线上培训落地的依据。每月末,企业会找10%的员工回访网课事宜,每月一张反馈表,月月作出新调整。

“学而不倦、精进不止”是“雪海梅乡”倡导的企业文化。在培训方面,公司每年要花费10多万元,至少进行三四十场线下培训,而内训、转训不计其数。“雪海梅乡”总经理祝青和说,考虑到疫情长期防控,线下培训少了很多,若此次试水的线上培训和评估能形成体系,今后将在网课上投入更多的资金和心血,培养一批产业工人,为公司发展做好人才储备。

稳就业 促和谐  
工报记者走基层  
特别报道

本报记者 程雪报道 疫情的“突袭”给生产果干蜜饯的老牌食品企业浙江雪海梅乡食品有限公司(以下简称“雪海梅乡”)写下了大大的“难”字。线下零售生意受影响、物流停摆……困难之下,“雪海梅乡”另辟蹊径,抓住这难

本报讯 记者程雪报道 疫情的“突袭”给生产果干蜜饯的老牌食品企业浙江雪海梅乡食品有限公司(以下简称“雪海梅乡”)写下了大大的“难”字。线下零售生意受影响、物流停摆……困难之下,“雪海梅乡”另辟蹊径,抓住这难