



庚子年闰四月廿六
2020年6月17日
星期三

电子版: www.zjgrrb.com
电子信箱: zjgrxw@163.com

国内统一刊号: CN33—0018
邮发代号: 31—2 总第11550号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路107号 邮编: 310012

“五朵云”精彩来袭

我省举行“云上”安全宣传咨询日活动

本报讯 记者邹伟锋报道 昨日,按照国务院安委办统一部署,本着“线下防控疫情,线上活动不停”的原则,省安委会全新打造安全宣传咨询日“云上”活动,为安全生产月再添色彩。省委常委、常务副省长冯飞,省安委会副主任、省政府副秘书长周日星,省安委会副主任、省应急管理厅厅长凌志峰参加活动,共同启动全民安全素养提升三年行动。活动全程网络直播,在线观看人数达4000多万,真正让广大群众足不出户也能感受到现场的火热氛围。

咨询日活动包括“云主播、云指导、云执法、云培训、云体验”等五大“云上”连线 and 启动推进全民安全素养提升三年行动计划两项活动。在“云主播”环节,主持人带领大家走进舟山化工园区、湖州小微工业园区,真实展现化工园区现场应急演练实况,介绍小微园区智慧监管的各项有力举措;“云指导”环节连线省市场监管局特种设备指导服务活动和省消防救援总队消防指导服务活动,帮助群众了解身边可能存在的安全隐患,提高

安全意识;“云执法”展现了公安交警部门“一盔一带,安全常在”守护行动和交通运输部门精准水上监管工作,硬核展示“0距离”执法办案新模式;“云培训”聚焦省应急管理厅的企业百万员工大培训和省建设厅的建筑工人培训,着力凸显网络培训在安全培训中日益重要的地位;“云体验”环节重点展示了近年来我省应急(安全)宣教体验馆建设情况,一批内容形式多样的应急(安全)宣教体验馆通过结合虚拟技术等高科技手段,实现了云端安全体验和畅游。

“云上”咨询活动结束后,省安委会正式发布《全民安全素养提升三年行动计划(2020—2022年)》。《三年行动计划》坚持生命至上、安全发展、社会共治、共建共享4个原则,聚焦聚力思想引领、重点领域、教育培训和机制完善,从4个方面落实10项具体举措内容,到2022年底实现安全发展理念深入人心、安全知识全面普及、宣传阵地不断拓展、基础保障坚实有力、工作机制全面完善,形成较为成熟的全民安全素养提升工作体系。

“绿谷分”兑现“吃住行”20多项激励优待

丽水生态信用评价 引领“生态守信”风

本报讯 通讯员阮春生报道 租新能源汽车7折优惠,景区门票5至6折,信用贷款最高100万元……丽水市民生态信用“绿谷分”达到2A等级以上,就可享受出行、旅游、贷款等方面20多项激励优待。

经过2个月试运行后,全国首创的丽水个人生态信用评价载体“绿谷分”在“6·14”全国信用记录关爱日正式上线。

丽水生态信用评价平台打通了生态环境、市场监管、公安、法院等53个部门的数据壁垒,运用大数据为全市18岁以上共243万人打了“绿谷分”。丽水市信用中心主任琼苗介绍,生态信用分3A、2A、A、B、C五级,相应生成绿、蓝、紫、黄、红二维码,试运行期间已有6100人通过“浙里办APP”领取了“绿谷分”。

“生态信用是建立人与生态之间的信用关系。”丽水市发改委主任饶鸿来说,丽水生态环境质量领跑全国,2019年生态环境状况指数全省“16连冠”,水环境质量居全国第15名,是全国首个生态产品价值实现机制试点市。

今年3月,丽水出台《生态信用行为正面清单》《“绿谷分”(个人积分)管理办法》等4项制度,建立了生态信用守信激励、失信惩戒机制。

“植树造林、绿色出行、节约水电可加分,滥伐林木、非法

采砂要扣分……”生态信用正负面清单涵盖生态保护、诚信经营、绿色生活等方面,18条正面清单、30条负面清单均有法律依据。

“生态守信”处处受益,引领文明新风。政府牵头组织、社会广泛参与的首批激励服务,让“绿谷分”3A级(1060积分)、2A级(1000积分)市民,可享受4A级景区、新能源汽车租赁公司、影院、通讯运营商、银行、宾馆饭店等提供的优惠折扣、绿色通道、免押金优惠服务。

守护生态,价值看得见摸得着。最近,龙泉市环保志愿者王怡武前往云和县崇头镇,以“绿谷分”3A绿码半价游梯田景区、住精品民宿;云和县雾溪畲族乡开办“两山银行”集市,村民用“绿谷分”兑换日用品;景宁畲族自治县大均乡伏叶村农民张端水,凭“绿谷分”从邮储银行获得5万元低息贷款,用于家庭农场创业……

据丽水市金融办统计,目前全市基于生态信用评价结果发放的“两山贷”“生态贷”已有1.26万笔12.82亿元。

“生态失信”,则成为“过街老鼠”。青田某公司偷排污水污染环境,覃某某等4名被告被法院判处3至5年有期徒刑,并领到“3年不得从事污水处理工作”的全省首个环境公益诉讼行业禁止令。

外来务工人员学“安全”



昨日,以“消除事故隐患 筑牢安全防线”为主题的2020年义乌市安全生产咨询日活动在北苑街道幸福社区劳动人才市场举行。义乌市应急管理局、公安局、人力社保局、消防救援支队等市安全生产委员会成员单位齐聚,为千余名前来求取的外来务工人员送上安全知识“大餐”。

随着企业复工复产,外来务工人员不断增多。活动旨在进一步提升外来务工人员的安全意识,提高安全事故防范与自救能力。

通讯员宗琳玲 摄

听取工会建议 留人赢得未来

金华伟达雷迪森酒店与员工同舟共济渡难关

稳就业 促和谐
工报记者走基层
特别报道

记者羊荣江报道 一边是已经亏损100多万元、备用金即将用完,还需100多万元用于工资发放,另一边是受疫情影响酒店几乎没有任何营收,难以为继。这是2月下旬摆在金华伟达雷迪森广场酒店总经理王斌面前的真实难题。目前,这道难题在企业

和工会、员工的共同努力下得以破解。

2月下旬,在助力企业复工复产过程中,金华市婺城区总工会党组书记、常务副主席朱菊香了解到酒店的棘手难题,建议通过工资协商方式来解决,并派出了有30年工会工作经验的婺城区总工会保障线老干部沈爱龙。

沈爱龙提出,只要征求员工同意,非常时期出台非常举措未尝不可。

在沈爱龙的帮助下,金华伟达雷迪森酒店出台了“对于因疫情未及时返回企业复工的职工,优先安排职工休年休假、余休等

带薪年假;对用完各类休假,仍不能恢复上岗的,企业停工一个月内按基本工资(最低工资)给予支付,超过一个月的,按基本工资的80%给予支付;工资发放方式是职工返岗后,根据企业经营状况逐步支付”的方案。

酒店常务副总经理倪卫兵说:“工资方案拟定后,我们通过电话、微信等方式征求员工的意见,出乎意料的是,得到了所有员工的理解和支持。”

“这个工资方案我们通过员工签订劳动合同补充协议的形式予以确立,这样一来,企业的职工队伍稳住了不说,资金压力明

显减轻。5月份我们酒店的营收是309万元,尽管和去年同期的700来万元比有很大的差距,但相比2月份的8万元、3月份的85万元、4月份的220万元营收,我们已慢慢走出困境。”倪卫兵说。

据了解,酒店共有近260名职工,根据工作需要人力情况,他们采取了轮流上班的形式,工资以上班工资+轮休工资形式予以核算。现在工作量已恢复到原来的90%。

疫情影响下,虽然面临重重困难,但金华伟达雷迪森酒店不减员、不裁员。酒店的这份担当激励着全体员工,他们选择与酒店共患难。本地的员工主动承担

起酒店设施设备的维护保养工作,为尽可能地减少酒店的开支,酒店员工自发组织,以义工的名义参与酒店工作,共同抗击疫情。

“现在,我们正全力做好企业解困工作,伟达雷迪森酒店是金华市职工疗养基地,我们鼓励企业和职工到伟达雷迪森酒店等职工疗养基地去疗养,促进消费。”朱菊香说。

寒冬再长,春光灿烂的那一天必定会到来。

“让企业先活着,有企业才有我们,酒店有困难,大家来分担,不能共苦,哪来同甘。”酒店员工林玲道出了与企业同舟共济的心声。

工地表彰“行为安全之星”



现场6名“行为安全之星”工友受表彰。

本报讯 记者邹伟锋摄影报道 工友胸前戴大红花,昨日上午,中建八局浙江公司在绍兴二环北路智慧快速路项目施工现场,举行了简短的“行为安全之星”表彰仪式,该工程6名工友受到表彰。

评选“行为安全之星”是中建八局首创的安全管理模式,对于

在安全生产工作中表现突出的先进个人,发放“行为安全之星”奖励卡。该卡采用积分制,对应积分可以到所在项目小卖部兑换等值的生活物品。这一举措大大提高了工友们安全生产的意识,降低了事故发生率,目前该模式已在中建八局所有施工项目全面推广。

据悉,绍兴二环北路智慧快速路项目工程,是2022年杭州亚运会配套工程,也是我省首批智慧快速路。该项目施工全程应用“BIM+无人机+3D扫描”技术,建成后具备无人驾驶、智能监测等功能,5G、物联网、云计算等新兴技术也将应用其中,实现智慧通行。

杭州出台健康码开发运行规范

新华社杭州6月16日电 为加强健康码安全规范管理,杭州市出台《杭州健康码开发运行规范管理办法》,6月15日开始施行。这一办法在健康码规范管理职责权限、加强个人信息及隐私保护等方面给予了明确界定。

杭州市政府负责健康码的开发运行管理,市数据资源部门负责健康码平台的开发维护,市卫生健康委负责健康码的日常运行管理。杭州健康码开发运行必须依照“正当、合法、必要和授权

同意”的工作基本原则。

同时,办法对个人信息定义进行清晰界定,并对个人信息收集、使用的合法性标准以及禁止收集、使用范围进行了规制,明确项目数据的收集、使用应建立在“个人自行申报、个人授权”的基础上。

杭州市政府界定的个人信息,是指以电子或者其他方式记录的能够单独或者与其他信息结合识别自然人个人身份的各种信息,包括但不限于自然人的

姓名、出生日期、身份证件号码、个人生物识别信息、住址、电话号码等。

根据杭州市政府的规定,有关部门和单位不得收集与健康码项目提供的服务无关的个人信息;不得违反法律、行政法规的规定和双方的约定收集、处理、使用个人信息;不得泄露、篡改、毁损其收集的个人信息;未经信息主体同意,不得向他人提供个人信息,但是经过处理无法识别特定个人且不能复原的信息除外。



“云”上广交会参展企业——杭州谷优进出口有限公司面向海外客户开展“云直播”活动。

“三省一市”法学会劳动关系网络会议呼吁:

出台《应急劳动与社会保障法》

本报讯 通讯员沈芳报道 由浙江省法学会劳动法学研究会、上海市法学会劳动法学研究会、江苏省法学会社会法学研究会、安徽省法学会劳动法学研究会(以下简称“三省一市”)共同发起常态化疫情防控下的劳动关系网络会议,以钉钉APP线上会议的形式进行。会议认为,为依法应对紧急状态下产生的各类劳动关系问题,建议形成如《应急劳动与社会保障法》等法律法规体系,建立长效的劳动关系保障风险分担机制。

八位发言嘉宾围绕“新冠肺炎疫情对劳动关系政策的影响——基于长三角劳动关系处理的实践”主题,就“三省一市”在疫情期间的劳动关系政策与司法指导意见进行了简评和比照分析,并就疫情时期如何完善劳动关系政策的法律效力问题提出建议。“三省一市”高校的师生、人大和政府部门的相关人员、工会干部、律师等理论与实务部门人员106人参加了会议。

会议在对新冠肺炎疫情期间劳动和社会保障相关政策进行梳理的同时,提出了各地劳动政策

的创新亮点,如:上海地区率先将延期复工期定性为休息日、江苏省关于劳动合同中止的规定与实践、浙江省关于审慎适用经济补偿的规定与实践、安徽省关于各项政策的落实与创新等。还就劳动关系领域的不可抗力适用、疫情期间各项劳动政策的效力、工资利益与公私利益平衡等宏观问题,以及社保减免缓、共享员工、灵活用工、双职工子女照顾、放宽企业施行综合计算工时、疫情期间补助等具体制度作深入研讨。

会议提出了如何从紧急状态下适用劳动关系领域相关政策回

归到完善劳动立法,提高劳动政策的法律效力,以及后疫情时期的劳动政策文件变更或废止分析。当然,摆在劳动法理论研究者与劳动法学实务部门从业者面前紧迫的问题是:后疫情时期的劳动政策影响力如何从法律上给予固化等。

会议认为,我国《劳动法》1995年实施以来,劳动关系的和谐发展,经历了“非典疫情”、“全球金融危机”以及“新冠肺炎疫情”三次大考验。紧急状态下出台的政策可以解决当下问题,但存在着与法律规定不一致、内容不完善等缺

陷。为依法应对紧急状态下产生的各类劳动关系问题,各地有必要对相关政策法规及实务问题深入研究,及时总结经验,建议形成如《应急劳动与社会保障法》或《紧急状态下劳动与社会保障法》等法律法规体系,建立长效的劳动关系保障风险分担机制。

下一步,“三省一市”将就新就业形态用工、共享员工、工作环境下权益以及紧急状态立法等问题作深入研究,共同推进长三角劳动法治一体化建设,建立长三角劳动法治一体化建设联盟,为长三角的一体化建设发挥作用。