

这个课堂“有益有趣有用”

嘉兴工会“美好生活能量站”流动起来辐射开来

本报讯 通讯员邱一梅报道 领略非遗传承的神奇,最好的途径就是亲身体验。临近端午,嘉兴市职工文化活动中心(工人文化宫)“美好生活能量站”将一堂“古法香囊制作课”送进了浙江嘉兴闻泰通讯股份有限公司,30名职工学员在老师的指导下穿针引线,重拾女红,感受到传统文化的无穷魅力。在现场,嘉兴工会“美好生活能量站”闻泰分站挂牌成立。

总工会主办、嘉兴市职工文化活动中心承办的职工文化普惠项目,以各类文化生活类培训为载体,向全市职工馈赠“美好生活能量包”。去年,“美好生活能量站”开办各种文化培训课堂150余场次,受惠职工7260人次,项目入选全省工会创新项目库。

在当前疫情防控常态化形势下,职工文化培训如何守正创新,嘉兴市职工文化活动中心因势而动,调整思路,通过“线上播、线下送”两轮驱动融合推进,力促“美

好生活能量站”流动起来、辐射开来。

打造有益、有趣、有用的文化培训阵地,是“美好生活能量站”的工作主题。嘉兴市职工文化活动中心针对线上传播特点,重点推出三个职工文化生活培训系列:突出“有益”,推出文化传承培训系列,提升职工文化品位;突出“有趣”,推出“有声有色”系列,提升职工审美情趣;突出“有用”,推出“我爱我家”系列,提升职工生活品质。根据三大系列定位,组

织一批精品课程,以视频、音频课件的形式通过嘉兴工会微信公众号发布,让“美好生活能量站”辐射开来。

在“线上播”的同时,嘉兴市总工会结合“三服务”活动的深入开展,完善“美好生活能量站”市、县(市、区)、镇街(园区、企业)三级站点布局,重点拓展一批“美好生活能量站”基层站点,目前已建成基层站点18家。站点建起来,服务送下去。嘉兴市职工文化活动中心在深入基层广泛调查的基

础上,选择一批职工需求大、参与人气旺的培训项目,发布“美好生活能量站”线上菜单,便于基层工会按实际需求下单定制。通过“线下送”活动的开展,让“美好生活能量站”流动起来。

在此基础上,整合社会资源,推动“美好生活能量站”文化生活培训基地建设,为广大职工提供更精准、更有效、更便捷的服务,把丰富职工精神文化生活,作为工会践行“重要窗口”建设的使命担当。

大力培育直播型产业工人

奉化为实体经济从业者“充电赋能”



直播授课现场

本报讯 通讯员景小芳、陈标 记者张浩呈报道 “宝宝们好,我现在是在滕头农创中心汉服馆,我手上这件黑色旗袍端庄大气,腰身处有漂亮的金色刺绣,可以提高腰线,能很好展现东方女性之美……”在直播培训课堂实操阶段,汉服馆店员晓君尝试用抖音直播,将馆内的汉服、旗袍通过手机直播“云端”展示。

“新零售时代,如何快速看清实体行业的困境与突破方向?抖商元年,抖音引流变现的具体流程是什么?新手主播需要掌握哪些直播技巧?”日前,宁波奉化区总工会举办了一场干货十足的直播技能培训课,邀请到专注零售行业15年的讲师舒周,为奉化40余名传统实体行业从业者开授《抖商元年如何抓住直播商机》培训课,并实地进行直播演练。

晓君的直播屏幕紧接着正在授课的讲师舒周。“学会观察数据,把握节奏控场,适当加快语速!尽可能增加与粉丝沟通,多用指令性话语!”通过舒周“屏对屏”的针对性指导,仅10分钟时间,晓君逐渐从紧张变得驾轻就熟。

“第一次面对直播镜头,一开始很紧张,但很快调整情绪放松下来。这样的直播方式是对我内向性格的一次突破,学到很多经验,更能改变原先面对面销售的单一方式,用当下最火的方式把汉服、旗袍销售出去。”下了直播的晓君激动地

表示。这样“屏对屏”“手把手”的实操教学模式,显然更符合零基础学员的“口味”。“讲师的表述深入浅出、生动实用,能启学员洞悉规律、掌握技能,激发行动力,比起一个人盲目摸索,效率高很多。”来自莓好农创园的学员赵洁说。

从中产生的“思维碰撞”对宁波市雨润山农业发展有限公司总经理徐申江来说尤为为重要。“这次课程对我触动很大,让我对线上经营模式有了新的思考。”徐申江兴奋地说道,他从抖音八大变现方式中学到两点,和公司经营管理模式非常契合,一个是开抖音小店,另一个是F2C模式,就是农产品供应商直接将产品卖给消费者,减少流通环节产生的费用,将节省的成本全部让利给消费者。

“真正要通过直播带动产品销售,形成线上线下联动的好模式,需要挖掘培育来自企业、农田一线民间主播。”奉化区总工会相关负责人表示,结合今年“工匠成才计划”,奉化区总工会将大力培育直播型产业工人。此次培训重点针对农民、商圈营销人员、制造企业销售人员等,让一批农民、工人变成会直播、会卖货的带货主播。

据介绍,接下来奉化区总工会还将邀请各路专家,为学员带来短视频策划运营、手机拍摄技巧、社群运营等各类课程。

车间建起“加油站”

南浔职业技能培训送到岗

本报讯 记者程雪 通讯员张斌报道 近日,位于湖州南浔区旧馆镇的富钢集团车间内,10名一线轧钢班组成员围站在讲师周围,手拿汇编的技能资料,认真聆听身旁老师的讲解。

这里是南浔区总工会联合企业推出车间职业技能培训课堂——富钢职工学校,为企业各岗位员工提供“加油”和“充电”的场所,更为企业的生存与发展提供助力。

“因为疫情的关系,原先各类培训收到了不同程度的影响,在人社、工会等部门的帮助下,我们在车间建起了培训课堂。”企业负责人表示,计划在未来将技能培训中心打造成具备学习考核取证为一体的综合型钢铁行业职业技能培训机构。

该培训平台拥有专业的内训师团队,完善的课程培养体系。内训师队伍中有80位以上高级工,3位高级技师,14位技师;3位中级技师,24位内训师,4位企业培

训师,拥有较高的教学水平和实践能力。企业发展的引擎将在这里从管理驱动走向技术驱动、人才驱动。

在开展培训之前,南浔区总工会进行了调查摸底,将收到的企业与职工的需求意向进行综合分析,确定培训课程,“订单式”培训精准发力。在培训方式上,区总工会根据企业与职工需求,送培训进企业、进车间,使培训工作更有针对性、实用性和有效性。

截至目前,南浔区已在20多个企业内开设技能培训课堂,涵盖装备制造、绿色家居、信息光电等产业。

南浔区总工会相关负责人表示,下一步还将不断探索企业内部培训的创新模式,完善学习交流互动平台,搭建职业培训云平台,推行“线上+线下”“远程+现场”培训等模式,采用组织调训与自主培训相结合,打造一支有技能、高质量的蓝领型技术人才队伍,实现企业高端高质量发展。

佳馐美点 令人垂涎



本报讯 通讯员孙珏报道 近日,杭州下城区职工人才比武启动仪式暨“926工匠杯”中式面点师职业技能大赛在杭州城中香格里拉大酒店宴会厅内举行。

根据大赛规则,本次中式面点师大赛以个人为单位,参赛选手需在60分钟内现场发酵面

团,并制作规定品种鲜肉中包及自选品种。每一道面点作品要求松软香糯,还要体现出中式面点“规格一致、美观大方、玲珑剔透、外形饱满”的特点,造型色泽、营养卫生都占了较大的分值。厨师们需发挥创意,对面点发酵的温度、水分进行时时掌控,对摆盘进行设计、组合,使其

具有特色、与众不同,又符合不同年龄层人群的口味。

经过两个小时激烈角逐,最终来自杭州城中香格里拉大酒店的周红霞选手夺得了本次大赛的冠军。大赛评委点评她的创意作品“小鸡出壳”取材多样、造型逼真,实为不可多得的大众佳馐美点。

劳模工匠作先锋

职工点单 劳模送达

临海劳模工匠宣讲团推出“外卖式”服务



临海市劳模工匠宣讲团在车间开展技术服务。

本报讯 记者杜成敏 通讯员朱霄霄报道 日前,伟星江南工业园举办了一场劳模工匠进企业活动。和以往活动不同的是,此次活动不仅设置了先进事迹宣讲、法律政策解读等常规内容,还组织开展了车间技术服务等互动性内容。台州五一劳动奖章获得者郑冯强、临海市劳模朱宏建、胡加勇等技术专家直接在生产车间开展电工、车工、铣工技术指导,为企业排查安全隐患、解决技术难题。

“老师讲得很精彩,内容也很实用,学到了很多新东西。”“技术专家直接到车间实地指导,很接地气,解决了一些我们

平时工作上遇到的技术问题。”参加活动的职工纷纷点赞。

自今年4月起,由临海市总工会组织的20多名劳模工匠组成的“劳模工匠宣讲团”,就一直活跃在企业、村文化礼堂等地。他们用浅显易懂的语言,以面对面的方式给企业职工、社区群众、农村百姓送去解决迫切问题的服务。

随着服务的深入,在更多了解到基层工会多样化需求后,宣讲团在原有“组团式”宣讲的基础上,又创新了“点单式”宣讲的新模式。临海市总工会制定了十几个主题的宣讲“菜单”供企业选择,各基层工

会可以根据实际需求,以“下单点课”的形式,享受“外卖式”的服务,变被动接受“灌输”为主动选择学习。

新颖的形式很快受到基层工会的欢迎,纷纷定制“下单”。比如6月是全国第19个安全生产月,海花橡塑制品有限公司、协成工艺品有限公司等多家企业都选择了安全生产、劳动保护、消防安全等内容的课程。借送课上门的机会,市总工会还在各企业举办了安全知识宣传巡回展,向员工发放《劳动安全手册》。

据悉,今年以来,劳模工匠宣讲团已走进14家企业,开展不同主题内容的宣讲活动10余场,惠及职工两千余人。

标榜思想美容美发有限公司的杨建强带领美发志愿服务队,以帮助行业从业人员学习新知识,掌握新技能,增长新本领,服务新理念的初衷,利用自身技能水平,积极为行业从业人员提供免费技能培训服务……

一时间,劳模工匠技术服务队活跃在全市各领域,成为了疫情之下服务企业复工复产,服务职工促技能提升活动中的一道亮丽风景。

现场练兵 建设精品

宁波杭州湾新区开展重点工程立功竞赛

本报讯 通讯员张威 近日,宁波杭州湾新区总工会在全区启动“牢记嘱托再出发,助力发展立新功”劳动竞赛活动,开展“五大”专项立功竞赛,包括助力企业复工复产专项、重大项目建设、重点发展领域、重要工作任务、职工技能素质提升等五大类,全区将组织不少于50场劳动竞赛和职工职业技能竞赛。

作为浙江省、宁波市以及长三角一体化重点工程建设项目,宁波至杭州湾新区引水工程,率先启动立功竞赛暨焊接技术比武大赛,通过以赛促学,以学促进,进一步推进工程高质量、高效率、高水平建设。焊接技术是引水工程将来实现顺利通水、长久运营的基础保障,直

接关系到这个全长69.2公里、跨区域管线的工程质量安全。

比赛当天,引水工程在建的5个标段均派出了精兵强将,以两人一组搭档配合进行焊接比武。现场火花飞溅、机声隆隆,参赛者们铆足干劲对钢管焊缝进行外观检查和超声波探伤等评判,最终IV标段宁波龙元盛宏生态建设工程有限公司的焊接工刘永柏、李满科组合获得第一名。

焊接技术比武大赛也是引水工程今年的“安全生产月”项目之一。在接下来的时间中,引水工程还将通过安全知识竞赛、防汛消防演习等一系列活动全面抓好安全生产工作。

大厅内挂起安全生产钟

绷紧神经保纪录

本报讯 通讯员盛丽报道 近日,杭州港华燃气有限公司一楼大厅内挂起了一座特别的钟。钟上显示的数字不是时间,而是公司进行安全生产的天数纪录。

“这是一个需要全公司职工绷紧神经维护的纪录。把钟挂在醒目的位置,是希望职工们时刻牢记安全生产,提高安全意识,减少安全事故的发生。”港华燃气公司工会负责人介绍。

据了解,配合安全生产月,港华燃气已经面向全体员工和燃气用户开展线上安全知识有奖竞赛、在纸媒刊登员工安全用气知识、定点循环

播放安全视频、张贴宣传海报、微信平台收集安全隐患随手拍等活动,丰富内容受到了员工和用户的欢迎。接下来港华燃气还将开展安全培训、线下知识PK、应急演练等活动。

安全责任大,警钟需长鸣。为更好地践行安全生产理念,余杭经济技术开发区总工会号召辖区企业工会开展各类安全生产活动,六月以来,各基层工会纷纷出妙招:浙江春风动力股份有限公司的安全生产公开课和安委会大检查,杭州余杭新奥能源发展有限公司的安全自查自纠和危险作业培训等,树立企业安全生产观。

志愿服务 遍地开花

柯桥劳模工匠吹响“集结号”

本报讯 通讯员王思、柯工惠报道 日前,由绍兴市柯桥区劳模和工匠组成的技术服务队来到浙江万丰化工有限公司,与公司负责人进行了座谈。了解到该企业在污水处理上还存在一定难点和痛点后,技术服务队当即提出了几条解决措施,并探讨了双方在污水处理技术合作方面的可行性。

据了解,为充分发挥劳模、工匠、职业技能带头人等

在经济中的示范引领作用,绍兴市柯桥区总工会面向全区各镇街总工会,系统工会,产业(行业)工会,企业工会等征集劳模、工匠志愿服务项目。“征集令”一经发出,全区各界劳模、工匠积极响应。

绍兴水处理发展有限公司成立了一支劳模工匠技术服务队(污水处理服务队),参与这支队伍的都是响当当的行业技师。由“浙江工匠”、省首

席技师蔡芝斌任队长,省金蓝领宋华龙任副队长,队员包括浙江省金蓝领潘祺,绍兴市技师能手胡新强、张其峰,柯桥区金金奖、区技术能手张立平等。

连日来,他们走进滨海工业区的相关企业,开展技术服务活动,通过对相关印染企业的污水处理工艺流程、设施设备运行情况现场查看及存在的主要问题进行分析后,给相关印染企业开出了

如采用气提方式进行排泥、优化工艺流程等解决问题的药方,并将探索向企业提供污水处理工艺技术、设备设施维修管理相关服务,为工业园区印染企业健康稳定发展提供技术支持。

此外,浙江通达税务师事务所工匠章勇坚,结合自身业务专长,开设了财税时政视频直播专栏《勇哥说税》,结合当下的时鲜热点,为企业职工免费普及税务知识;绍兴