

86.2%受访职场人直言 身边很多“30+女性” 职场机会锐减

53.9%受访职场人希望出台优惠政策激励用人单位承担社会责任

最近，综艺节目《乘风破浪的姐姐》大热，参加节目的女性嘉宾年龄都在30岁以上，引发了人们对“30+女性”（即年龄超过30岁的女性）职场发展的关注和讨论。现实生活中，很多职业女性过了30岁，都会面临平衡家庭事业、职场转型等问题。你觉得30岁对职业女性来说是一道坎吗？

上周，中国青年报社社会调查中心联合问卷网(wenjuan.com)，对1973名职场人士进行的一项调查显示，86.2%的受访职场人感觉身边“30+女性”职场机会锐减的情况多。女性面临的问题主要是难以获得晋升机会，以及无缘重要业务、人事安排。53.9%的受访职场人希望出台优惠政策激励用人单位承担社会责任。

86.2%受访职场人感觉身边“30+女性”职场机会锐减的情况多

上海某外企职员程静（化名）今年35岁，孩子2岁大。在程静的印象中，从怀孕起，就不得不在工作上作出妥协。“怀孕初期，有一个重大项目要组建项目团队，我特别感兴趣，也比别人有经验，但因为预产期和项目执行环节冲突，直接被排除。”程静表示，休完产假回来，已有的项目不能中途加入，而她也要把一部分精力放在小宝宝身上，下了班就得往家赶。在新项目上，自己也会担心能否承担得了重要工作，只能去做辅助性工作。

“公司高层没几个女性，都是男性。之前有一个女同事产假期被调岗了，‘一个萝卜一个坑’，岗位不能没人负责，公司还得正常运转。”29岁的胡茗菲（化名）最近正打算结婚，她一直在考虑跳槽的事情，“因为我们公司女性上升通道明显狭窄，层级越往上女性越少。我不想太早就遇到职业天花板。”

胡茗菲对记者说，她最近面试了几家企业，有面试官毫不避讳地直接提问是否结婚、何时要小孩。“有一家企业开始谈得非常好，工作经历、擅长领域等都很合拍，但对方问我什么时候结婚，我说已经提上日程了，气氛就变了，最后果然没成。”胡茗菲现在有些焦虑，感觉自己被抓紧，不然结了婚就更被“排斥”了。

“我们收入与个人绩效挂钩，收入大部分都来自绩效。如果休产假，就等于每月只能拿基本工资，连付房租都够呛。”北京某私企职员张婷婷（化名）说。

86.2%的受访职场人感觉身边“30+女性”职场机会锐减的情况多，其中22.5%的人直言非常多。

那么，“30+女性”在职场中普遍面临哪些问题？难以获得晋升机会（62.8%）被排在首位，其他还有：无缘重要业务、人事安排（59.7%），产假期间被调岗、降薪（51.3%），被边缘化（39.1%），容易被新人替代（31.3%）。

53.9%受访职场人希望出台优惠政策激励用人单位承担社会责任

“因为这次新冠肺炎疫情，很多企业都尝试了线上办公，也意识到，对于一些岗位，线上办公既能节省运营成本，又不会影响工作进度和效率，一举两得。”胡茗菲认为，企业可以考虑为女性员工开通线上办公系统，做到工作家庭两不误。

在胡茗菲看来，30岁正是职场发展黄金期，比新人老道稳重，比老人可塑性强、更能吃苦，“如果60岁退休，那么30岁才刚刚迎来职场上升期。我相信随着社会的发展进步，能够在更多领导岗位上出现女性的身影。”

70.6%受访职场人认为“30+女性”要持续学习

在胡茗菲看来，30岁正是职场发展黄金期，比新人老道稳重，比老人可塑性强、更能吃苦，“如果60岁退休，那么30岁才刚刚迎来职场上升期。我相信随着社会的发展进步，能够在更多领导岗位上出现女性的身影。”

调查中，91.5%的受访职场人认为“30+女性”同样能在职场大放异彩。

“我认为女性要重视自己的兴趣和特长，探索发展的更多可能。正所谓‘技多不压身’，路子越宽选择越多。”张婷婷认为，女性要不断学习了解新知识，不与社会脱节，不因为照顾家庭而停止提升自己。

程静认为，在教育孩子的问题上，要学会适当放手，留给自己一些空间。“妈妈们要主动与另一半协调分工，担子一起扛，压力会小很多。而且父亲的陪伴对孩子的性格养成也有着重要影响。”

要有更好的职场发展，“30+女性”可以怎么做？70.6%的受访职场人认为要持续学习，与时俱进，65.4%的受访职场人建议不为自己设限，积极进取，59.2%的受访职场人建议培养提升自身核心竞争力，52.8%的受访职场人认为可与家人沟通协调好分工，家庭责任共担。

33.9%受访职场人希望出台优惠政策激励用人单位承担社会责任

“因为这次新冠肺炎疫情，很多企业都尝试了线上办公，也意识到，对于一些岗位，线上办公既能节省运营成本，又不会影响工作进度和效率，一举两得。”胡茗菲认为，企业可以考虑为女性员工开通线上办公系统，做到工作家庭两不误。

她还希望，政府能够为企业招聘婚育期女性制定相应的优惠政策，消除企业对人力成本的顾虑，让企业主动消除偏见，营造良好的招聘市场环境。

张婷婷希望，相关部门能坚决打击招聘过程中明里暗里的性别歧视行为，“女性也需要维护自

己权益，如果遇到不公平对待，要敢于使用法律武器。”

温陈静建议，政府相关部门应更多地调研了解实际情况，根据调研结果出台更多政策或进一步优化现有政策。“比如，招用女职工给予用人单位税收优惠或社保费率优惠，合理设置适合职业女性育儿的特殊工时制，灵活设置职业女性的生育津贴，增加男性产假时间，制定女性职业晋升权利保护政策等。”

她认为，要鼓励企业招聘女性，仅仅依靠用人单位自觉承担社会责任是很难实现的，要调动用人单位招聘女员工的积极性，合理平衡用人单位使用女性职工的用工成本及女性职业发展的保护力度。“对于歧视女职工案例，应加重对用人单位的处罚力度，增加用工歧视的违法成本。”

她还建议，女性可以向相关社会团体求助，“像妇联、女律师联谊会等女性职业者社会团体，这些社会团体可以在职业经验、职业规划、家庭生活、政策呼吁、制度设计等各方面给予女性帮助。”

调查中，67.3%的受访职场人建议政府职能部门加强劳动力市场监管，减少就业歧视现象，62.8%的受访职场人希望健全女性就业保障法律政策，53.9%的受访职场人希望出台优惠政策激励用人单位承担社会责任，51.3%的受访职场人希望能建立女职工弹性工作机制，30.3%的受访职场人期待畅通就业歧视司法救济渠道。

受访职场人士中，女性占62.7%，男性占37.3%。生活在一线城市的占31.0%，二线城市的占52.4%，三四线城市的占14.7%，城镇和县城的占1.7%，农村的占0.2%。

据《中国青年报》

公安部要求进一步加强公交车安全防范工作

新华社北京7月9日电 记者从公安部获悉，公安部8日召开全国公安机关视频会议，通报贵州安顺公交车坠湖事件有关情况，对加强公交车安全防范工作进行强调部署。

公安部要求，各地公安机关要进一步强化风险预警防控，协调有关部门建立常态机制，及时搜集研判信息，有效预警预防预控。要注重重点线面相结合，新技术与传统技术结合，强化客流监测，加强警情分析，严密防控措施。要进一步强化公交企业安全管理，配合有关

部门指导督促公交车运营企业健全完善安防制度，加强对司乘人员的日常教育培训和安全运营管理，常态化组织开展抽查演练，及时消除安全隐患。要进一步强化安全防范措施，结合实际持续推进公交车乘务管理人员配备和公交车安全防范新技术建设应用。要持续加强群防群治，全面加强群众安防知识宣传，做强平安志愿者等队伍，切实提升公众规避风险和紧急情况下自救互救能力。

公安部要求，进一步强化应急处突准备，制订细化预案，加强防范处置专业力量和装备建设，确保快速反应。要进一

步强化安全责任落实，充分发挥好公交车安全防范工作的监督指导责任，推动落实行业部门主管责任和运营企业主体责任。要严格日常监管，对发现的问题及时督

促整改，对拒不改正的严格依法予以处罚，确保整改到位。要推动组织阶段性督导检查和

联合检查，梳理问题隐患，通过约谈、挂牌督办等方式推动各

项安全防范措施落到实处、取得实效。

合力备战迎暑运



图为丽水缙云西站正在迎接暑运客流。

美国新冠确诊病例数破300万

疫情发展有何新动向

美国疾病控制和预防中心网站公布的疫情数据显示，近日全美单日新增确诊病例多次超过5万例。4日美国独立日当天，美疾控中心公布的单日新增确诊病例高达57718例，再创疫情暴发以来单日新增病例数新高。

美国加利福尼亚大学洛杉矶分校公共卫生学院副院长、流行病学教授张作凤在接受新华社记者采访时表示，目前全美确诊病例数大幅增加，但死亡病例数增长相对平稳，住院病例和重症监护室病例数增速相对平缓。新增病例中，中青年约占半数，但病亡率较低，且死者大多有肥胖、哮喘等基础疾病。

加州大学圣迭戈分校传染病系主任罗伯特·斯库利告诉记者，无症状传播是目前美国疫情防控的一大难点，未来很有可能超过半数的感染者无症状，尤其是40岁以下的感染者。这部分感染者因新冠住院或死亡的比例很小，因此官方统计的确诊病例数无法真实反映病毒传播的严重程度，很可能加剧社区传播。

白宫冠状病毒应对工作组成员、美国国家过敏症和传染病研究所所长安东尼·福奇坦言，美国在确认无症状感染者和年轻

群体中病毒传播方面存在问题，未能及时采取相应隔离措施。此外，一些州开放步伐过快，很多年轻人在公众场所不戴口罩、忽视保持社交距离，加速了疫情蔓延。

药物研发新进展

福奇此前介绍说，美国政府将资助开展三种新冠病毒候选疫苗的三期临床试验：美国莫德纳公司研发的mRNA-1273疫苗将于7月率先开始三期临床试验；英国阿斯利康-捷利康公司和牛津大学共同研发的疫苗将于8月开始三期临床试验；美国强生公司的新冠疫苗将在9月开始三期临床试验。

自5月起，美国各州陆续“解封”，许多地区恢复了商场、酒吧、健身房等场所的运营。美国艾奥瓦大学微生物学和免疫学教授斯坦利·珀尔曼在接受新华社记者采访时说，各地重启经济进程太快，许多地区尚未做好准备就仓促复工，未能遵循相关防控和隔离措施，导致疫情反弹的一大原因。

药物方面，瑞德西韦、地塞米松等药物对不同新冠患者群显示了一定临床效果，但曾被寄予希望的抗疟疾药物羟氯喹临床效果不如预期，美国国家卫生研究院已停止相关临床试验。

美国国家过敏症和传染病研究所8日宣布启动一项新的新冠临床试验网络，计划招募数千名志愿者参与大规模临床试验，推进疫苗及单克隆抗体等研发。

药物方面，瑞德西韦、地塞米松等药物对不同新冠患者群显示了一定临床效果，但曾被寄予希望的抗疟疾药物羟氯喹临床效果不如预期，美国国家卫生研究院已停止相关临床试验。

白宫冠状病毒应对工作组成员、美国国家过敏症和传染病研究所所长安东尼·福奇坦言，美国在确认无症状感染者和年轻

2020年全国铁路暑运于7月1日开启，至8月31日结束，目前铁路客流正持续升温。今天0时起，全国铁路开始实施新列车运行图暨暑期运行图，以迎接即将到来的暑运客流大潮。

近期正逢梅雨季节，全省铁

路部门认真做好设备检测、补强工作，确保汛期安全；对易受高温影响的各类设备进行排查和整修，加强防雷设施检查测试；加强候车厅、售票厅等处降温、通风、防火、检查整修设备设施，确保设备状态良好；加强食

品卫生检查、公共区域卫生保洁和日常消毒，保证茶水供应；严格落实疫情防控常态化，强化进出口测温和亮码检查，督促旅客佩戴口罩进站，保持安全距离。

通讯员庄卫东 摄

1.39%。

深市表现相对较强。深证成指收报13754.74点，涨348.37点，涨幅为2.60%。创业板指数表现强势，涨幅高达近4%。

当日上证综指以3403.48点微幅高开，早盘短暂回调探至3393.64点后震荡上行，午后上摸3456.97点创下阶段新高。尾盘沪指收报3450.59点，较前一交易日涨47.15点，涨幅为

0.13%。涨幅高达923.91%。其余个股大部分收涨，铂力特涨停。财富趋势、天智航表现较弱，跌幅超2%。

行业板块中，贵金属板块表现抢眼，整体涨幅逾8%。珠宝零售、生物科技、零售连锁板块涨幅也超过了5%。当日仅有银行和机场服务板块逆势收跌。

沪深两市分别成交7514亿元和9748亿元，总量再度突破1.7万亿元。

沪深股指双双实现“八连涨”

新华社上海7月9日电 连续近期走升势头，9日沪深股指同步收高。上证综指报13400点失而复得，与深证成指双双实现“八连涨”。创业板指数表现强势，涨幅高达近4%。

当日上证综指以3403.48点微幅高开，早盘短暂回调探至3393.64点后震荡上行，午后上摸3456.97点创下阶段新高。尾盘沪指收报3450.59点，较前一交易日涨47.15点，涨幅为

1.39%。

深市表现相对较强。深证成指收报13754.74点，涨348.37点，涨幅为2.60%。创业板指数表现强势，涨幅高达近4%。

当日上证综指以3403.48点微幅高开，早盘短暂回调探至3393.64点后震荡上行，午后上摸3456.97点创下阶段新高。尾盘沪指收报3450.59点，较前一交易日涨47.15点，涨幅为

1.39%。