

86.2%受访职场人直言

身边很多“30+女性”

职场机会锐减

53.9%受访职场人希望出台优惠政策激励用人单位承担社会责任

最近,综艺节目《乘风破浪的姐姐》大热,参加节目的女性嘉宾年龄都在30岁以上,引发了人们对“30+女性”(即年龄超过30岁的女性)职场发展的关注和讨论。现实生活中,很多职业女性过了30岁,都会面临平衡家庭事业、职场转型等问题。你觉得30岁对职业女性来说是一道坎吗?

上周,中国青年报社社会调查中心联合问卷网(wenjuan.com),对1973名职场人士进行的一项调查显示,86.2%的受访职场人感觉身边“30+女性”职场机会锐减的情况多。女性面临的问题主要是难以获得晋升机会,以及无缘重要业务、人事安排。53.9%的受访职场人希望出台优惠政策激励用人单位承担社会责任。

86.2%受访职场人感觉身边“30+女性”职场机会锐减的情况多

上海某外企职员程静(化名)今年35岁,孩子2岁大。在程静的印象中,从怀孕起,就不得不在工作上作出妥协。“怀孕初期,有一个重大项目要组建项目团队,我特别感兴趣,也比别人有经验,但因为预产期和项目执行环节冲突,直接被排除。”程静表示,休完产假回来,已有的项目不能中途加入,而她也要把一部分精力放在小宝宝身上,下了班就得往家赶。在新项目上,自己也会担心能否承担得了重要工作,只能去做辅助性工作。

“公司高层没几个女性,都是男性。之前有一个女同事产假期间被调岗了。”一个萝卜一个坑,岗位不能没人负责,公司还得正常运转。”29岁的胡茗菲(化名)最近正打算结婚,她一直在考虑跳槽的事情,“因为我们公司女性上升通道明显狭窄,层级越往上女性越少。我不想太早就遇到职场天花板。”

胡茗菲对记者说,她最近面试了几家企业,有面试官毫不避讳地直接提问是否结婚、何时要小孩。“有一家企业开始谈得非常好,工作经历、擅长领域等都很合拍,但对方向我什么时候结婚,我说已经提上日程了,气氛就变了,最后果然没成。”胡茗菲现在有些焦虑,感觉跳槽得抓紧,不然结了婚就更被“排斥”了。

“我们收入与个人绩效挂钩,收入大部分都来自绩效。如果休产假,就等于每月只能拿基本工资,连付房租都够呛。”北京某私企职员张婷婷(化名)说。

86.2%的受访职场人感觉身边“30+女性”职场机会锐减的情况多,其中22.5%的人直言非常多。

那么,“30+女性”在职场中普遍面临哪些问题?难以获得晋升机会(62.8%)被排在首位,其他还有:无缘重要业务、人事安排(59.7%),产假期间被调岗、降薪(51.3%),被边缘化(39.1%),容易被新人替代(31.3%)。

上海律师协会劳动关系研究委员会委员、上海远业律师事务所主任温陈静认为,30多岁的年龄,正是职业女性生育或抚养幼儿的高峰期。“我们发现,不少女性在此阶段,或为工作推迟生育,或为生育、照顾幼儿暂别职场。”

70.6%受访职场人认为“30+女性”要持续学习

在胡茗菲看来,30岁正是职场发展黄金期,比新人老道稳重,比老人可塑性强、更能吃苦,“如果60岁退休,那么30岁才刚刚迎来职场上升期。我相信随着社会的发展进步,能够在更多领导岗位上出现女性的身影。”

调查中,91.5%的受访职场人认为“30+女性”同样能在职场大放异彩。

“我认为女性要重视自己的兴趣和特长,探索发展的更多可能。正所谓‘技多不压身’,路子越宽选择越多。”张婷婷认为,女性要不断学习了解新知识,不与社会脱节,不因为照顾家庭而停止提升自己。

程静认为,在教育孩子的问题上,要学会适当放手,留给自己一些空间。“妈妈们要主动与另一半协调分工,担子一起扛,压力会小很多。而且父亲的陪伴对孩子的性格养成也有着重要影响。”

要有更好的职场发展,“30+女性”可以怎么做?70.6%的受访职场人认为要持续学习,与时俱进,65.4%的受访职场人建议不为自己设限,积极进取,59.2%的受访职场人建议培养提升自身核心竞争力,52.8%的受访职场人认为可与家人沟通协调好分工,家庭责任共担。

53.9%受访职场人希望出台优惠政策激励用人单位承担社会责任

“因为这次新冠肺炎疫情,很多企业都尝试了线上办公,也意识到,对于一些岗位,线上办公既能节省运营成本,又不会影响工作进度和效率,一举两得。”胡茗菲认为,企业可以考虑为女性员工开通线上办公系统,做到工作家庭两不误。

她还希望,政府能够为企业招聘孕育期女性制定相应的优惠政策,消除企业对人力成本的顾虑,让企业主动消除偏见,营造良好的招聘市场环境。

张婷婷希望,相关部门能坚决打击招聘过程中明里暗里的性别歧视行为,“女性也需要维护自己权益,如果遇到不公平对待,要敢于使用法律武器。”

温陈静建议,政府相关部门应更多地调研了解实际情况,根据调研结果出台更多政策或进一步优化现有政策。“比如,招用女职工给予用人单位税收优惠或社保费率优惠,合理设置适合职业女性育儿的特殊工时制,灵活设置职业女性的生育津贴,增加男性产假时间,制定女性职业晋升权利保护政策等。”

她认为,要鼓励企业招聘女性,仅仅依靠用人单位自觉承担社会责任是很难实现的,要调动用人单位招聘女员工的积极性,合理平衡用人单位使用女性职工的用工成本及女性职业发展的保护力度。“对于歧视女职工案例,应加重对用人单位的判罚力度,增加用工歧视的违法成本。”

她还建议,女性可以向相关社会团体求助,“像妇联、女律师联谊会等女性职业者社会团体,这些社会团体可以在职业经验、职业规划、家庭生活、政策呼吁、制度设计等各方面给予女性帮助。”

调查中,67.3%的受访职场人建议政府职能部门加强劳动力市场监管,减少就业歧视现象,62.8%的受访职场人希望健全女性就业保障法律政策,53.9%的受访职场人希望出台优惠政策激励用人单位承担社会责任,51.3%的受访职场人希望能建立女职工弹性工作机制,30.3%的受访职场人期待畅通就业歧视司法救济渠道。

受访职场人士中,女性占62.7%,男性占37.3%。生活在一线城市的占31.0%,二线城市的占52.4%,三四线城市的占14.7%,城镇和县城的占1.7%,农村的占0.2%。

据《中国青年报》

公安部要求进一步加强

公交车安全防范工作


新华社北京7月9日电 记者从公安部获悉,公安部8日召开全国公安机关视频会议,通报贵州安顺公交车坠湖事件有关情况,对加强公交车安全防范工作进行强调部署。

公安部要求,各地公安机关要进一步强化风险预警防控,协调有关部门建立常态机制,及时搜集研判信息,有效预警预防预控。要注重重点线面相结合、新技术与传统技术结合,强化客流监测,加强警情分析,严密防控措施。要进一步强化公交企业安全管理,配合有关部门指导督促公交车运营企业健全完善安防制度,加强对司乘人员的日常教育培训和安全运营管理,常态化组织开展抽查演练,及时消除风险隐患。要进一步强化安全防范措施,结合实际持续推进公交车乘务管理人员配备和公交车安全防范新技术建设应用。要持续加强群防群治,全面加强群众安防知识宣传,做强平安志愿者等队伍,切实提升公众规避风险和紧急情况下自救互救能力。

公安部要求,进一步强化应急处突准备,制订细化预案,

加强防范处置专业力量和装备建设,确保快速反应。要进一步强化安全责任落实,充分发挥职能作用,落实好公交车安全防范工作的监督指导责任,推动落实行业部门主管责任和运营企业主体责任。要严格日常监管,对发现的问题及时督促整改,对拒不改正的严格依法予以处罚,确保整改到位。要推动组织阶段性督导检查 and 联合检查,梳理问题隐患,通过约谈、挂牌督办等方式推动各项安全防范措施落到实处、取得实效。

合力备战迎暑运



图为丽水缙云西站正在迎接暑运客流。

2020年全国铁路暑运于7月1日开启,至8月31日结束,目前铁路客流正持续升温。今天0时起,全国铁路开始实施新列车运行图暨暑期运行图,以迎接即将到来的暑运客流大潮。

近期正逢梅雨季节,全省铁路部门认真做好设备检测、补强工作,确保汛期安全;对易受高温影响的各类设备进行排查和整修,加强防雷设施检查测试;加强候车厅、售票厅等处降温、通风、防火,检查整修设备设施,确保设备状态良好;加强食品

品卫生检查、公共区域卫生保洁和日常消毒,保证茶水供应;严格落实疫情防控常态化,强化进出口测温 and 亮码检查,督促旅客佩戴口罩进站,保持安全距离。

通讯员庄卫东 摄

沪深股指双双实现“八连涨”

新华社上海7月9日电 延续近期走升势头,9日沪深股指同步走高。上证综指盘中3400点失而复得,与深证成指双双实现“八连涨”。创业板指数表现强势,涨幅高达近4%。

当日上证综指以3403.48点微幅高开,早盘短暂回调探至3393.64点后震荡上行,午后上摸3456.97点创下阶段新高。尾盘沪指收报3450.59点,较前一交易日涨47.15点,涨幅为1.39%。

深市表现相对较强。深证成指收报13754.74点,涨348.37点,涨幅为2.60%。创业板指数大涨3.98%,收报2757.65点。中小板指数收盘报9213.65点,涨幅也达到了2.76%。

沪深两市个股普涨。不完全统计ST个股,两市近200只个股涨停。创业板新股N中船挂牌上市,首日涨幅接近44%。科创板迎来新股N国盾,首

日涨幅高达923.91%。其余个股大部分收涨,铂力特涨停。财富趋势、天智航表现较弱,跌幅超过2%。

行业板块中,贵金属板块表现抢眼,整体涨幅逾8%。珠宝零售、生物科技、零售连锁板块涨幅也超过了5%。当日仅有银行和机场服务板块逆势收跌。

沪深两市分别成交7514亿元和9748亿元,总量再度突破1.7万亿元。

杭州机场国际地区

定期客运航班复航

本报记 记者羊荣江报道 7月8日14时13分,澳门航空NX226航班由澳门飞抵杭州萧山国际机场。这是杭州机场受疫情影响,国际地区定期客运航班停运3个多月以来,第一个恢复的航班。

复航初期,杭州—澳门航班,每周三往返一趟。

杭州机场高度重视复航保障,专题组织召开由各保障单位

参加的协调会,加强沟通协调,落实相关政策要求,不断优化工作方案,建立保障机制,提前做好复航准备。

根据经贸往来密切程度及疫情风险高低,杭州机场分批推进复航,首批恢复的航线包括香港、澳门、日本、韩国、马来西亚和文莱等6个国家和地区,分别由港龙航空执飞杭州—香港航线,澳门航空执飞杭州—澳门航线、长

杭州诺港置业有限公司吸收合并杭州欧港置业有限公司公告

经本公司股东会决定:杭州诺港置业有限公司与杭州欧港置业有限公司合并。合并前杭州诺港置业有限公司的注册资本为5000万元;合并前杭州欧港置业有限公司的注册资本为10000万元。本次合并的形式为吸收合并,杭州诺港置业有限公司存续,杭州欧港置业有限公司注销。合并后,杭州诺港置业有限公司的注册资本为15000万元。杭州诺港置业有限公司和杭州欧港置业有限公司的债权债务由合并后的杭州诺港置业有限公司承继。请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,有权要求本公司清偿债务或者提供相应的担保,逾期不提出的视为其没有提出要求。特此公告。

本公司名称:杭州诺港置业有限公司  
2020年7月10日

杭州诺港置业有限公司吸收合并杭州欧港置业有限公司公告

经本公司出资人决定:杭州诺港置业有限公司与杭州欧港置业有限公司合并。合并前杭州诺港置业有限公司的注册资本为5000万元;合并前杭州欧港置业有限公司的注册资本为10000万元。本次合并的形式为吸收合并,杭州诺港置业有限公司存续,杭州欧港置业有限公司注销。合并后,杭州诺港置业有限公司的注册资本为15000万元。杭州诺港置业有限公司和杭州欧港置业有限公司的债权债务由合并后的杭州诺港置业有限公司承继。请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,有权要求本公司清偿债务或者提供相应的担保,逾期不提出的视为其没有提出要求。特此公告。

本公司名称:杭州欧港置业有限公司  
2020年7月10日

拍 卖 公 告

受中国东方资产管理股份有限公司浙江省分公司(以下简称“东方资产”)委托,我公定于2020年7月17日下午2:30在杭州体育场229号本公司会议厅拍卖委托方浙江高精新型科技材料有限公司享有的债权及其从属之担保权利,债权本金人民币29336.52万元,欠息人民币23277.12万元(利息截止至2019年10月31日)。

竞买保证金1000万元。

竞买人须于拍卖前将竞买保证金交入本公司账户或本公司指定账户。

展示、报名:即日起委托方提供展示看样及相关资料查阅(地点:杭州市庆春路225号西湖时代广场5楼)。竞买人交纳保证金后须于拍卖前至本公司办理报名竞拍及登记手续,报名登记须提交有效身份证件及交款凭证,并签署竞买证、诚信声明,签收拍卖会资料。本次拍卖成交后,买受人应在拍卖成交之日起5日内付清成交价款,在经过东方资产资质审查且同意后,受让人可延期付款。

下列人员及机构不得参与竞买上述拍卖标的:国家公务员、金融监管机构工作人员、政法干警、资产管理公司工作人员、国有企业债务管理机构以及参与标的处置工作的律师、会计师、评估师等中介机构人员以及现行法律法规禁止参与竞买的其他主体。受让人须按委托人提供的《资产转让协议》范本与委托人签约。

报名、咨询地址:杭州体育场229号浙江粮油大厦916室

联系电话:0571-85195793 13357192831

工商监督电话:0571-85386760

浙江华鼎拍卖有限公司  
2020年7月10日

浙江宏发五峰电容器有限公司减资公告

经本公司股东会(出资人)决定:本公司认缴注册资本从5,000万元减至4,252万元。请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,有权要求本公司清偿债务或者提供相应的担保,逾期不提出的视为其没有提出要求。

浙江宏发五峰电容器有限公司

建德湖州新能源有限公司减资公告

经本公司股东会决定:本公司注册资本以叁仟万元减至叁仟万元。请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,有权要求本公司清偿债务或者提供相应的担保,逾期不提出的视为其没有提出要求。特此公告。

建德湖州天然气有限公司减资公告

经本公司股东会决定:本公司注册资本以壹仟万元减至壹仟万元。请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,有权要求本公司清偿债务或者提供相应的担保,逾期不提出的视为其没有提出要求。特此公告。

台州恒合新材料有限公司减资公告

经本公司股东会决定:本公司注册资本以壹仟万元减至壹仟万元。请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,有权要求本公司清偿债务或者提供相应的担保,逾期不提出的视为其没有提出要求。特此公告。

嘉兴美都爱智智能家居有限公司

金华供电:为逐梦学子保驾护航



“我们要一如既往地做好保电工作,让考生安心考试,无后顾之忧。”7月8日8时,国网金华供电公司红船党员服务队队员高钢锋、范嘉诚,准时驻守在金华市江南中学的考点现场,严阵以待,全力保障考试期间的可靠供电。

为确保全市考生有一个安全舒心的考试环境,国网金华供电公司早在6月下旬就进入了“备考时间”。结合往年高考保电经验及工作实际,该公司成立了专门的领导小组与工作组,精心编制了《2020年浙江金华供电公司高考保供电方案》,并与各考点签订《2020年高考期间保障用电责任书》,明确各级人员职责和分工,从电网运行维护、优质服务、故障抢修、保电措施等四方面入手,保障安全用电。公司还落实了24小时保电值班制度,安排精锐保电队伍,进驻各考点,开展不间断巡查,全天候应对用电突发状况,全力以赴为莘莘学子高考逐梦保驾护航。

潘盼 李雨臻 包俊超 吴卓蔚