



庚子年五月廿四
2020年7月14日
星期二

电子版: www.zjgrrb.com
电子信箱: zjgrrb@163.com
国内统一刊号: CN33-0018
邮发代号: 31-2 总第11571号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路107号 邮编: 310012

省总工会今年第二期“当一周工人、体工会初心”活动现场报道(一)

今天起,我们是工友!

浙江:

让群众化烦解忧 “最多跑一地”

编者按

为树立新时代浙江工会新形象,教育引导省总工会干部认识好、锤炼好、践行好工会的初心和使命,省总工会持续开展“当一周工人、体工会初心”干部下基层活动。

通过工会干部进工厂下车间,到工人中间去,拉近与一线工人距离,增进与一线工人感情,锤炼群众工作本领,推动工会干部自觉扛起“做探索中国特色社会主义工会发展道路的先行者、在‘重要窗口’建设中贡献

工会组织智慧和力量”的政治使命。从今天起,本报开辟专栏,推出省总工会今年第二期“当一周工人、体工会初心”活动现场系列报道,展示浓浓“工厂味”“工人味”“劳动味”,殷殷“工会情”!



昨日上午,省总领导为参加今年第二期“当一周工人、体工会初心”活动的38名下企业机关干部送行。
记者邹伟锋 摄



在正凯集团公司卷绕车间,张才方将重达15千克的POY丝从卷绕机搬到台车上。
记者邹伟锋 摄

工友,负责从挂在台车上的POY丝上找丝头、贴标签。这活也不轻松。按要求,每一辆台车上有10~12颗POY丝,贴标签的时候要在其内侧按照“N”字形贴。

无论是找丝头还是贴标签,都是为了方便下一步的加工。这些大家亲手触摸过的POY丝,经过加工,最后会被制作成彩色涤纶丝,作为户外帐篷、彩带、箱包包的原材料。

在距离卷绕车间不远处的浆纱车间内,潘赛杨正推着满满一车棉纱原料走向筒子架,在那里,他的其他4位同伴正在“原料上排”,就是把一颗一颗的棉纱放到筒子架上,每一颗重达2千克以上。这里也是男女分工,男工友负责上排,女工友负责撕掉棉纱原料外包装并找出线头,之后才能进行下面的整经工序和浆纱工序。可以说,他们做的是浆纱车间的准备工作。

一下午的时间,他们差不多挂好了1600颗棉纱原料。“休息一下吧,别一直干活了。”浆纱车间主任葛国忠过来说。“不了,我们再干一会。”谢四海的声音从口罩里传出,为了防粉尘,大家在这里都是戴着口罩作业的,没有空调的车间格外闷热。汗水流个不停,作业的动作也未曾停下……

■相关报道详见第2版

新华社杭州7月13日电 浙江绍兴市上虞区金湾湾社区居民李阿姨近日外出购物时,被急驰的电瓶车刮倒,额头缝了四针。关于事故责任,她和骑手各执一词,之后到社区平安服务中心厘清了事情经过,李阿姨才拿到2500元赔偿款。

这是居民生活的常见事,也是典型的烦心事。遇到民事纠纷时,当事人到政府部门讨说法,往往不知往哪跑,容易多头跑、折返跑,诉诸法律程序更是耗费心力。

而选择私下协商解决,双方往往互不相让,或者只能“花钱买教训”,都觉得吃了亏、不痛快。

上虞区金湾湾社区警务站站长阮海兵表示,平安服务中心集纳多个部门和机构,既能及时把情理、法理讲透,避免矛盾纠纷非理性升级,也能按规定程序直接发挥调处功能,是老百姓化烦解忧的“终点站”。

记者了解到,上虞区平安服务中心集纳社区警务站、矛盾纠纷化解、平安法治宣传等功能,下设纪检、专业调解、人民调解、法律服务、劳资纠纷、信访代办六个窗口,提供“一窗申请、分类引导、一地办理、评价回访”的闭环服务。

在以人民为中心的发展思想指引下,基于“最多跑一次”的理念,浙江省正在全面推进社会治理领域“最多跑一地”改革,站在群众角度打造

“终点站”,让矛盾纠纷调处化解不再烦难。

“公司以生意差、营收低为由,拖欠工资半年多,你们能帮忙讨回吗?”在宁波市鄞州区社会矛盾纠纷调处化解中心6号劳动监察窗口,当地一家服装店导购员前来反映劳资纠纷问题。就地启动调处程序一周后,他就收到了应得工资。

位于鄞州湿地公园、距离区人民政府仅500米的鄞州区社会矛盾纠纷调处化解中心,法院、信访局、司法局、人力社保局、公安分局等5家单位常驻,纪委监委、市场监管局等14家单位动态轮驻,其他单位业务部门因需入驻。

宁波市委常委、鄞州区委书记褚银良说,通过把以往分散在各层级、各部门的力量,集中下沉到矛盾纠纷的首发地、多发地,或者化解的就近地、便利地,综合运用法律、政策、行政等手段和教育、调解、疏导等方法,“一站式接待、一揽子调处、一条龙服务”,让群众改革获得感凸显。

专家认为,浙江“最多跑一地”改革正在驱动矛盾纠纷调处化解机制出现四个转变:从碎片化转向集成,从被动转向主动,从突击转向长效,从单向转向多元。浙江省政法委数据显示,全面推行“最多跑一地”改革以来,2019年浙江省信访总量同比下降10.4%。

向环卫工人、公交司机等

特殊外来务工群体倾斜

丽水市区公租房保障 进一步扩面提标

本报讯 通讯员蓝吴鹏、王秋芬、麻安翎报道 近日,丽水市住建局、市财政局联合公布《丽水市区2020年公共租赁住房保障标准》,自发布当月开始将执行一周年。根据《标准》,市区公共租赁住房保障对象覆盖面进一步扩大,保障面积标准进一步提高,更多无房户可享受政府住房保障政策福利。

《标准》规定,市区公租房保障在原城镇中等偏下收入住房困难家庭可申请货币补贴保障的基础上,符合条件的新就业无房职工、在城镇稳定就业的外来务工人员(含公交、环卫一线职工)也可申领货币补贴。同时,根据其自有住房建筑面积与公共租赁住房保障建筑面积标准的差额,不足部分按每月每平方米6元标准发放货币补贴。

此外,《标准》进一步提高公租房保障面积标准,从原来的人均建筑面积15平方米提高到了18平方米,同时按每户家庭住房建筑面积最低36平方米、最高60平方米给予保障。

值得注意的是,为进一步加大对环卫工人、公交司机等特殊外来务工群体的政策保障力度,在本次《标准》的公租房准入标准中,在市区连续从事一线道路清扫清运工作满2年且所在单位为莲都区环境卫生服务中心通过招标采购确定的服务单位的环卫工人,以及在市区连续从事一线公交工作满2年的公交司机,在申请公租房保障时,不受户籍、公积金缴纳、专业职称和年收入的有关条件限制,予以优先保障。

好男儿 当兵去



日前,衢州市柯城区华墅乡刚刚参加完高考的朱佳豪便和同学们一起来到乡卫生院,参加2020年夏季征兵体检。投身军营,保家卫国,是很多热血青年的选择。

通讯员吴铁鸣、牛杨波 摄

当一周工人 体工会初心

记者程雪报道 昨日上午,一面镶有“柯海战队”金字的红旗,出现在浙江正凯集团有限公司的宿舍楼下。这是省总工会今年第二期“当一周工人、体工会初心”活动第三小组的队名,“柯、海”二字取自

自组长胡柯和副组长谢四海的名字。“今天起,我们是工友!”胡柯说,他们的口号是怀揣初心去,带着使命回;怀揣嘱托去,带着期盼回;怀揣真情去,带着友谊回;怀揣热忱去,带着感悟回。

住在三层的省总工会党组书记、副主席张才方在房间烧水,下午要去车间作业,干体力活前可得准备好茶水。继5月份第一次活动后,他再次参加第二期“当一周工人、体工会初心”活动。这时,打扫卫生的阿姨喊道,“房间很久没

住人了,别用水龙头的自来水,用这个瓶装水,卫生。”说着,便递过去几瓶矿泉水。“不碍事的,我这个年纪是吃过苦的!”张才方转头就把矿泉水递给了没拿水杯的同志。

此时,谭好奇正在房间里打开行李整理着,插线板、洗发水、被子……一切日常用品应有尽有。原来,早在出行之前,小组生活委员徐畅就拟好一份“个人携带物品清单”,重要物品、洗护用品、常备药品等列得十分详尽。谭好奇说,“我们来当工人的,该备着的都要

带好,不能给企业添麻烦。”

下午4点,卷绕车间内,新工友们正认真地作业。在这里,三位男工友负责把POY丝从卷绕机搬到台车上,俗称“抱丝”。乍听起来工作量大,但每一颗POY丝重达15千克。随着一辆辆挂满各种颜色的POY丝的台车从车间运出来,工友们的衣衫逐渐被汗水打湿。在过去的1.5小时里,三位男工友平均每人搬好四五十颗POY丝。

胡柯和徐畅,这仅有的两位女

爸妈在车间上班 孩子在教室上课

“别人家”企业的职工子女 暑托班开班了!

通讯员丁新尔报道 “大眼睛快快看过来,今天咱们学习一笔画成一幅画!”在宁波杭州湾新区宁波兴业盛泰集团有限公司的职工子女暑期托管班里,穿着红马甲的志愿者老师正在给“小候鸟”们上课。不远千里,赶来与父母相会的“小候鸟”们,在这个暑假里,将和爸爸妈妈一起上班下班。

日前,笔者从宁波杭州湾新区总工会了解到,暑假刚开始,不少外来务工人员的子女就纷纷来到宁波,与父母团聚。为了照顾好孩子,让家长能安心上班,杭州湾新区的“兴业盛泰”、宁波泰茂车业有限公司、宁波妈咪宝婴童用品制造有限公司等企业工会开设的职工子女暑期托管班陆续开班,热热闹闹地拉开了今年职工子女暑托班的大幕。

暑托班就在工厂里,家长安心了

宁波兴业盛泰集团有限公司的职工子女暑托班,去年3月曾作为宁波市唯一企业入选首批“全国工会爱心托管班”。办到今年,已经是第7年了。

今年,因疫情影响,托管班接收的孩子比往年少了一些。笔者在现场看到,暑托班在单独的一幢办公楼里,距离孩子们父母工作的车间并不远。为给职工子女营造良好的学习、生活氛围,“兴业盛泰”工会为暑托班配置了标准的课桌椅、投影仪、电视、电脑等教学设备,安装了空调、电扇等,并邀请当地优秀教师作为暑托班专职教师。

职工子女暑托班开设了丰富多彩的兴趣课程,包括手工、书法、水彩画、趣味英语、音乐(二胡、笛子)等,就是为了让孩子们过一个安全、快乐且有意义的暑假。

“放假前,孩子就联系我了,问今年是不是也可以来宁波,到公司里上暑托班。”一位江西籍工人说,孩子之前已连续4年暑假在这里度过,不仅认识了很多小伙伴,还安全愉快地和我们度过了近两个月的时光。“以前在别的地方上班没有暑托班,我们总担心孩子不会下河游泳,是不是每天在家看电视。现在好了,孩子就在身边,每天我上班他上学,下班一起回家。”

“兴业盛泰”的工会主席陈君杰告诉记者,尽管为了职工子女暑托,公司每年要投入10万元以上,但是公司上下一致认为这钱“花得值”,员工们没有了后顾之忧,就会把更多的精力投入到工作中。

据了解,除了暑托班,在“兴业盛泰”,针对有需要的职工子女,公司还开设了日常的课后“托管班”,孩子们放学后可以到公司专门辟出的场所,由志愿者辅导功课,等着加班的父母下班后一起回家。

企业开班可获50%补贴

据宁波杭州湾新区总工会相关负责人介绍,这些企业暑托班的开设时间为7月上旬至8月中下旬,以看护职工子女、辅导暑期作业,开展绘画、书法、声乐、棋类、球类、舞蹈、科普等兴趣拓展、素质拓展以及各类主题活动等为主要内



“小候鸟”们在暑托班进行自我介绍、才艺表演。

容。不仅能有效缓解新区职工暑期对子女的教育、管理压力,也为职工子女创造了学习机会。

新区总工会采用两种方式开展暑托班运作,一是有条件的基层工会根据实际情况,在本企业内或委托社会资源为职工子女单独举办暑托班,新区总工会根据开班情况、开班人数、费用支出、活动效果等实际情况,给予实际费用总支出

的50%且封顶限额5万元的经费补助;二是新区总工会联系引导社会组织,通过与新区三家有资质、教育质量优越的培训学校洽谈,获取最优惠的价格,为单独组织活动条件不成熟的企业职工子女提供暑期活动平台,同时,通过微信平台发放200个补贴名额,由新区总工会额外再补贴每人300元。

截至目前,新区的暑托班活动

已连续开展8年,去年成功开班企业达到12家,新区总工会共补助金额近30万。今年因为疫情影响,全区有7家企业单独开班。

新区总工会将督促各培训点和培训学校在做好日常管理的同时,严格做好各项防疫措施,并为职工子女购买意外险等,确保职工子女度过一个安全健康、丰富多彩的暑假。

88851111
新闻服务热线

