

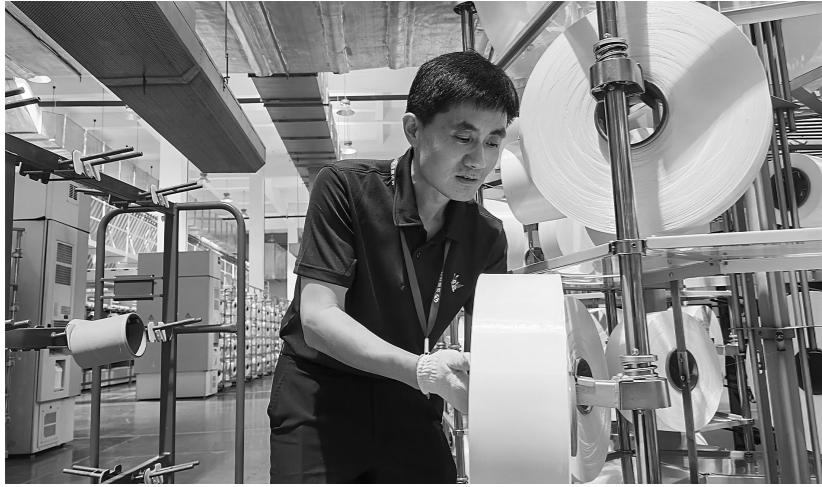
珍惜机会 刻苦磨炼 秉持初心 竭诚服务

——省总工会机关、直属单位干部参加第二期“当一周工人、体工会初心”活动表态发言

编者按:工会机关工作重心回归企业、回归工人,工会工作重点着眼企业、着眼工人,工会干部到企业去、到工人中去。为进一步引导省总工会干部践行好工会初心和使命,拉近与一线工人距离,增进与一线工人感情,锻造一支与建设“重要窗口”相匹配的高素质专业化的省总工会干部队伍,省总工会开展第二期“当一周工人、体工会初心”活动。7月13日,38名省总机关及直属单位干部分4组赴杭州市萧山区4家企业,与一线职工同吃同住同劳动,切实增强与职工群众的血肉联系,提高做群众工作本领,更好地担当工会组织的政治责任和政治使命,努力成为新时代党的群众路线的忠实实践者和模范践行者。本报摘要刊登4位省总工会机关和直属单位干部代表出发前的表态发言。

让职工感受“娘家人”的朴实情怀

■何永浩



自省总工会开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动以来,“当一周工人、体工会初心”活动已经成为工会工作的亮点和品牌,是教育引导工会干部锤炼和践行好工会的初心和使命一项特殊意义的活动。这次,省总党组安排我们组的9名同志到浙江恒逸集团有限公司参加第二批活动,我要感谢党组给予我们这个机会,也借此作如下表态。

首先要提高认识,明确工作任务。这是今年省总在常态化疫情防控工作中开展的第二批活动,体现的是省总

工人的艰辛,工会的初心和使命的践行是不够的。因此,我要珍惜机会,这一周,要全身心投入到新的工作岗位中去,虚心向工人师傅学习,不怕苦、不怕累,争取多劳动、多干活、多出成果,真正当好“当一周工人”。一周的时间很短,要在有限的时间中发挥好自己最大的效用。

第三真心实意,多为职工服务。这一周,要充分利用各种时间,多与工人谈心交心,多深入了解职工的所思所盼所求,拉近与工人的距离,增进友谊,努力做他们的知心朋友。多了解企业工会情况,多宣传一些惠企政策、工会政策、工会工作。尽最大努力,多帮助职工和基层工会解决一些困难和实际问题,让工人感受到工会“娘家人”的朴实情怀。

第四遵章守规,争取最大收获。严格遵守企业的规章制度、安全生产和疫情防控工作要求;严格要求自己,以踏实、务实、朴实的作风,下车间,与一线工人同劳动、同吃、同住。通过在企业一周的劳动,争取使自己劳有所学、劳有所取、劳有所获,增强对工人的感情,进一步找到自己的初心,践行好自己的使命,锤炼好自己的品德,最终提升今后的工作本领,为树立浙江工会新形象、为建设浙江“重要窗口”中贡献工会力量出一己之力。



工会机关干部走出办公室到企业去、到工人中去,不仅能了解广大职工最关心、最直接最现实的问题,了解基层工会当前所遇到的实际情况,还能增进职工阶级感情、培育职工情怀和情感认同。

作为省级工会机关的一名工会干部,我在工作中更多的是接触各级工会干部。了解的职工,也往往是调研座谈会上的职工、调查问卷里的职工,或者说是先进职工的代表,而对职工最广大的群体、普普通通的一线职工缺少最直接的认识和了解。

贴近最真实的一线职工

■姚华琳

色转换和体验感悟转化为工会干部用心联系群众、真心服务职工的政治责任和情感认同。这就是一次难得的团建,是结合前一阶段树新时代浙江工会新形象大讨论一次最好的实践活动,也是工会机关文化建设活动的最生动的体验。

我也将珍惜这次机会,在这次“当一周工人、体工会初心”活动中认真做到以下几点:

一要用心学习,拜工人师傅为师,尽快融入工作环境,向第一期的同志们学习,认真钻研生产技术,研究操作法,提升操作技能,做一名合格的一线工人。二要用真情与职工交朋友,当好职工的“工友”。倾听职工的心声,了解企业所需所盼、职工所思所想,细心观察,换位思考,带着感情、倾听问题,带回家案。三要诚恳做好工会宣传工作,主动向职工宣传党的理论、方针和政策,宣传习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,宣传工会的工作任务和服务内容。四要真心交流,充分做好准备,与基层工会干部充分交流,直观地感受工会改革在基层落地的情况,了解基层工会工作现状和难点焦点,也了解企业工会发挥作用、参与基层社会治理的好经验好做法。五要团结合作,在生活上互相关心,工作上协助共进,充分发挥我们9人团队的凝聚力创造力行动力,扎实做好这一周的工作。

体悟做好工会工作的现实意义

■谭好奇



首先,我要感谢组织的信任,让我也能圆一把工人梦。作为直属单位班子成员,有幸参加这次活动,不仅体现了省总党组对直属单位建设的决心,也彰显了省总领导对直属单位干部的关心和厚爱。我身感责任重大,使命光荣。下面我就如何在活动中更好地体现工会初心,树工会形象表达决心如下。

一、牢记宗旨,虚心好学。时刻牢记“将工会工作重心回归企业、回归工人,工会干部深入企业,到车间去,到工人中去”的宗旨和主题,虚心向身边的职工学习。通过实践,深切感受职工的工

作情怀;通过劳动,深刻认识职工的平凡和伟大;通过交流,深刻增进职工与“娘家人”情感;通过生活,深切体悟工会工作的幸福感和愉悦感。通过此次当工人活动,进一步汲取新知识,获取新信息,积累新经验,增长新才干,不断增强自己对新时期产业工人的认知,体悟新时期做好工会工作的现实伟大意义。

三、遵守纪律,树好形象。严格落实省总党组和领导提出的要求。严格遵守企业的安全生产管理规定,不折不扣与工人做到同吃、同住、同劳动。在技术上当职工的学徒,在遵章守纪上做职工的表率,在生活上做职工的朋友,让职工感受“娘家人”的温度,充分展现省总工会干部“担当、务实、勤奋、敬业”的工作精神,树立省总机关的良好形象。

四、悟好初心,增进感情。工会的初心是服务好广大职工群众,引领广大职工听党话、跟党走。争取在一周实践活动中做到,多倾听职工的心声,通过与他们的沟通和交流,了解新时代和疫情防控常态化背景下职工群众对工会工作的新期盼和新要求,掌握企业在日常工作中有哪些难题,向职工积极宣讲工会政策,不断增强职工对工会的认同感、归属感,架起与职工沟通交流的桥梁,把职工当亲人,让工会“娘家人”的温度在职工的心里不断升华,让工会大家庭的每个人都在省总的领导下始终践行听党话、跟党走的历史使命。



作为一名省总的新人,能够有机会参加这次践行工会使命的活动,让我心潮澎湃、心存感激。这是我自去年11月报到以来,第一次上台发言。下面,我从三个方面谈谈我对这次活动的认识。

第一,干什么。从工作的角度谈一谈。刚接到通知的时候,我正在抽查二季度困难职工的档案,这基本也是我这几个月工作的缩影。做的是关

当工人必有收获

■李喆

与次要矛盾的关系,即主要矛盾和次要矛盾是相互作用相互影响的,主要矛盾规定和影响着其他矛盾的存在和发展,次要矛盾的解决也制约、影响着主要矛盾的解决。但在一定条件下,两者还可以相互转化。当然,这个问题还没想透,当工人的一周还得继续想。

第三,怎么干。我是一名转业干部,就从军事的角度谈一谈。有了第一期“当一周工人”活动的引领和示范,特别是那一场精彩的汇报会之后,在机关内部涌现出类似“老张操作法”、“上工”、“比武”等名词。在借鉴前期经验的基础上,我觉得要实践好这次的“当一周工人”活动,首先要做好调查研究工作。孙子兵法有云:“知己知彼百战不殆”;吴子兵法有云:“凡战之要,必先占其将而察其才”;毛泽东更是有经典语录:“没有调查就没有发言权。”所以,上周五当组长第一次召集大家碰头的时候,我提的第一个建议就是:到我们组即将去的工厂调研一下,看看他们是什么做的,怎么干的,我们去了能做什么,即不影响他们的产能,又能创造一些产值。

最后,我想说的是,作为一名工会干部,当工人是必须的,当工人是应该的,当工人是一定有收获的。

本版摄影 记者邹伟峰

我和企业共命运

平湖工会倡导共同体意识助力“六稳”“六保”

本报讯 记者阮向民报道

“我和企业共命运”——连日来,一场主题鲜明的形势任务教育在平湖企业中广泛展开,通过“想和企业说说话”等活动载体,引导企业和职工相互信任、相互尊重、相互依靠、相互支持,倡导和构建命运共同体,助力“六稳”工作、落实“六保”任务。

受新冠肺炎疫情影响,部分企业生产经营困难,“稳企业、稳就业、稳职工队伍”成为当前工会工作所面对的一项重要任务。日前,平湖市总工会制订《关于构建企业和职工命运共同体,助力“六稳”“六保”工作的实施意见》,提出了“命运共同、发展共促、风险共担、成果共享、携手共建”的一揽子工作计划,推动一批重大项目、工作

任务落实到位。

在这份《实施意见》中,“构建企业和职工命运共同体”是核心内容。平湖市总工会将在全市打造10个职工思想政治教育实践基地,广泛开展“中国梦·劳动美”主题教育宣传,精选一批专家学者、工会干部、劳模先进、一线职工组建“凝心宣讲团”,通过“班前一刻钟”等载体,进企业、进车间、进班组开展宣讲;大力开展企业工会“家文化”建设,以文化的力量影响和感染职工,实现企业和职工“思想上同心同德、目标上同心同向、行动上同心同力”。

“开展共同体形势任务教育,职工不能仅仅停留在听众的身份,更应该成为这场教育活动的主角。”平湖市总工会相关负责人介绍。

介绍说,“我和企业共命运”就是为职工设计和打造的一个平台,职工们走上前台,说出真心话,讲出好点子,谈出凝聚力。一段时间来,“想和企业说说话”说出了职工好声音。

企业和职工应该是一种什么样的关系?浙江信爱夫游戏装文化产业发展有限公司职工王栋慧说:“工厂的安危,也是我们个人的安危;携手一起保护工厂,也是保护我们自己的家庭。”

如何看待企业当前暂时面临的困难?嘉兴海虹机电科技有限公司职工杨高岭表示:“受疫情影响,公司许多订单取消或暂缓,我要与企业抱团取暖,勤奋敬业,珍惜现有岗位,与企业携手跨越冬天。”浙江鑫达建设有限公司职工

陆舟健说:“企业困难时,我们不离不弃,同舟共济;生产高潮期,我们坚守一线,攻坚克难,为完成生产任务而努力拼搏。”

还有职工着眼企业发展,提出了真知灼见。浙江蒙士特工贸有限公司职工沈君认为:“企业在关注眼前困难的同时也要注重长远发展,提升产品研发能力,打造名牌精品。”

平湖市总工会相关负责人表示,来自一线职工的心灵话、大实话,表达了与企业同舟共济、共克时艰的信念和决心。下一步,平湖市总工会还将组织开展争当发展“火车头”、争当创新“排头兵”,争当技能“领头雁”等一系列活动,以共同体理念,推动企业和职工共同发展。

小积分兑出大温情

镇海工会携手黔西南共建“爱心超市”

本报讯 通讯员陆珊宁 记者张浩星报道

为促进易地移民搬迁群众“搬得出”“稳得住”“快融入”“能致富”,近日,宁波镇海区总工会开辟扶贫新阵地,携手贵州黔西南普安县总工会共建“爱心超市”,让搬迁群众真正享受到优质生活,住得安心舒心。

“只要是搬迁来的普安县新市民都能办理该会员卡,大家不用着急。”日前,易地搬迁到贵州黔西南普安县的新市民,聚集在普安县西城区搬迁安置点的一家“爱心超市”里,办理好会员卡后,精心挑选着日常生活用品。

“持会员卡的普安县新市民,每消费1元累积1分,每积满500分即可返还100元现金,该积分兑换政策可以让搬迁群众在购物时一省再省。”普安县总工会相关负责人曾明祥表示,这也是大家争相办卡的原因。

镇海区总工会相关负责人表示,2020年是全面打赢脱贫攻坚收官之年,“爱心超市”的成立及积分兑换制的实施,是镇海区总工会助力东西部扶贫,帮助结对的黔西南州普安县总工会服务易地扶贫搬迁工会会员的举措之一。

据了解,自2018年宁波市全面启动新一轮东西部扶贫协作以来,为充分发挥“娘家人”在助力精准扶贫中的作用,镇海区总工会制定东西部扶贫协作三年工作方案,两年多来,已组织82批次的1806名职工赴黔西南开展疗休养;购买对口支援农产品700余万元;连续两年组织免费“爱心大巴”,助力百余名普安籍职工平安返乡……截至目前,镇海区总工会已安排40万元专项经费,助力东西部精准扶贫。

接下来,镇海区总工会还将继续安排经费,支持当地工会实施助困助学、落实职工医疗互助保障、建设职工书屋;指导全区工会组织赴当地开展疗休养;组织区内高技能人才、劳模工匠技术攻关队赴普安县,破解当地企业技术和生产瓶颈,帮助当地贫困劳动力在该区就业并为他们提供就业培训、法律援助、困难帮扶、平安返乡等定制服务。