

把“心灵氧吧”建到职工身边

嘉兴工会计划打造100家基层心理咨询示范点

本报讯 记者阮向民 通讯员李理报道 “高峰时段车子跑不动,心里堵得慌怎么办?”“遇到不配合的乘客,惹了一肚子气如何自我调适?”……类似这样的心理问题,整天奔波在城市街道的公交司机或少或都曾碰到过。日前,嘉兴市总工会“心灵氧吧”职工心理服务队心理咨询师把课堂搬到公交车上,从心理健康的定义、常见的压力来源、自我应对方法等方面,帮助职工标本兼治舒压减负。

当天,在嘉兴市交通投资集团有限公司还举行了“心灵氧吧”情绪疏导工作室揭牌仪式。工作室将致力于把心理学的

科学工具和方法引入职工思想建设和管理工作,利用心理健康调查方法,为职工评估心理现状、建立健康档案,通过压力管理、情绪调节等课程,引导职工调适情绪困扰与心理压力,以积极的心态投入工作生活。嘉兴市总工会“心灵氧吧”职工心理服务队心理咨询师与企业结对,会同集团自主培育的情绪疏导员,面对面、点对点为职工服务。以后,集团职工遇到工作中、家庭里的烦心事,都可以到这里来进行咨询,打开心结。

工作中,人与人的交往出现罅隙;生活中,夫妻间的情感出现隔阂,都容易造成职工的心理健康问

题。这些问题不解决,无异于“带病上岗”,成为安全隐患。

“关心关怀职工的身心健康,是工会服务职工的应有之义。”嘉兴市总工会副主席高红慧告诉记者,嘉兴是全国社会心理服务体系试点城市,市总工会正积极推进职工心理服务体系建设,把服务关爱职工心理健康作为助推平安嘉兴、健康嘉兴的有力抓手,提升工会为企业职工“娘家人”的服务力。

嘉兴市交通投资集团的集团“心灵氧吧”情绪疏导工作室是市总工会推动建立的首个基层心理咨询示范点,按照市总工会的计划,在今后一段时间,将努力打造100家此类示范点。市总工会将

输出理念、输出师资、输出服务,一方面通过专题讲座、个别咨询等方式,解决职工共性和个性的心理问题;另一方面,通过培训辅导,建立基层心理疏导员队伍,提高他们的专业水平和服务能力。在此基础上,深入了解、有效掌握职工的思想动态,引导职工快乐工作、健康生活。

据了解,近年来,嘉兴市总工会通过线上线下互动融合,构建职工心理服务体系。线下组建“心灵氧吧”职工心理服务队,由心理咨询师、心理治疗师、工会工作者等组成,走进企业(园区)开展讲座辅导、咨询疏导等服务;线上则在嘉兴市网上职工之家平台PC端、微

信端推出“心灵氧吧”模块,开展健康科普宣传,每周一、五晚上在线实时提供心理咨询公益服务,其他时段提供留言解答服务。着重在职业生涯规划、职场人际、婚姻家庭、亲子关系、情绪管理等方面为职工提供专业帮助。尤其是今年年初疫情期间,“心灵氧吧”在线服务不断档、不断人,为化解疫情带来的职工心理负担,推进企业复工复产提供了有力支持。

与此同时,嘉兴市总工会整合职工服务中心、职工之家、职工书屋等阵地资源,组织开展职工喜闻乐见的文体活动,丰富职工精神文化生活,引领广大职工培养阳光心态、共创美好生活。

时间明确 服务对路 反馈到位

西湖工会建立“一月一周进企业”工作机制

本报讯 通讯员蔡卉报道 “请上来变送下去”,是杭州市西湖区各级工会在疫情防控大环境下开展工会工作“五个转变”工作思路之一,为把这一思路贯彻到实际工作中,今年,西湖区总工会坚持党建引领和“职工第一、企业至上”的原则,以“走进企业促发展、贴近职工优服务”为目标,建立了“三个明”的“一月一周进企业”工作机制。

西湖区总工会相关负责人介绍,“三个明”包括一是时间对象明,区总和镇街工会班子领导和专职工会干部,每月进企业的时间不少于一周;二是服务内容明,规范走访人员要围绕企业发展、工会组建、职工服务、法律服务、帮困救助、技能提升、文化引领等方面,上门指导企业工会创建各级先进、发现培育典型、开展普法宣传、推进集体协商集中要约行动、普及帮扶政策、鼓励职工提升技能、提供交友服务等,真正为企业提供对路的服务;三是反馈流程明,每走访一家企业都要填写走访情况反馈单,记录企业生产经营状况、服务需求、意见建议和提出的问题,对于区总工会能够解决的问题,及时解决,对于区总

工会无法解决的问题,移交其他部门解决。每月固定在主席办公会议上通报一月的走访情况,汇总问题,研究举措。

今年以来,区总工会党员领导干部部分4组带队,开展走访调研,共走访企业96家,征集解决问题64个,移交问题4个。通过走访,也切实解决了一批问题,成为西湖工会参与基层社会治理直接有效的渠道,拉近了与企业的距离,提升精准服务的能力水平。如在走访物业企业过程中了解到,西湖区的物业人员在这次疫情防控过程中用默默地坚守,作出了巨大的贡献,为感谢他们的付出,今年在开展“感恩有你、乐游西湖”一线抗疫职工春秋游活动时,专门给区物业公司2000个名额。还有在走访浙江晶岛实业有限公司的过程中了解到,企业小食堂无法开张,职工吃饭成问题,区总工会当即联系了三墩镇市场监管所,告知企业申请食堂复工需要准备的材料和手续,并与市场监管所沟通希望能尽快为这家企业的食堂上门验收。在接到该企业的食堂复工申请后第二天,就上门完成了验收的流程,同意企业食堂复工。

“菇乡”再添108匠



本报讯 通讯员柳庭和摄影报道 “通过‘菇乡工匠’技能擂台赛这种形式,不仅让师傅们可以提高自己的技能,还能把新技能通过‘师带徒’的方式,传授给新的学徒,让我们手工木工的技术得以传承,技能擂台赛起到了非常大的作用。”近日,在庆元县第二届“菇乡工匠”技能擂台赛技艺展示暨颁奖仪式现场,手工木工师傅吴思德兴奋地说道。

为弘扬工匠精神,推动实施乡村振兴战略,促进本土人才队伍建设,全面营造热爱技能、尊重技能、提升技能的良好氛围,从今年6月份开始,庆元县相继组织开展了庆元特色名菜、香菇剁花技艺、民宿管家服务、砌筑工、焊工、育婴员等16个“菇乡工匠”技能竞赛项目。最终,108名“菇乡工匠”从953名乡土人才中脱颖而出,接受表彰。

金华供电:“悟空”上线 为智慧电网“锦上添花”

日前,在国网金华供电公司电力调控中心,调控机器人“悟空”进行了开关合闸操作,这是其拥有智能监控、智能故障处置、智能交互等功能后,又一次在智能操作领域上实现新突破。

从去年1月开始,国网金华供电公司省电力调控中心的指导下,牵头打造了省电力调控领域人工智能引擎基地,研发了全国首套全能型主网调控机器人——“悟空”。

据悉,“悟空”此次解锁的

智能操作新功能,使得传统电网监控的“一人操作一人监护”模式升级为“一人监护一机操作”新模式,通过人与机器的智能互动,实现预令接收、智能成票、正令接收、安全校核和操作执行等智能操作功能。“创新的无人机监控模式,只让一名调控员实施监护,由‘悟空’具体操作,为确保安全,调控员会核实‘悟空’的操作流程,在关键环节还会采用人脸识别与校验码双重认证。”公司电力调控中心员工支月媚介绍,“一人一机”

新模式能在计划停电操作、故障处置快速恢复和监控智能联调等多人工智能场景中广泛应用,实现了全业务信息感知、全过程在线决策、全系统协同控制等愿景,切实提高了电网运行效率。

下一步,公司将继续在建设多元融合高弹性电网中走在前、作示范,以“创新创效”的理念,全力将“悟空”打造成“全能型调控员工”,加快适应电网调控领域的全业务发展。

潘盼 马翔 杨学君

新模式能在计划停电操作、故障处置快速恢复和监控智能联调等多人工智能场景中广泛应用,实现了全业务信息感知、全过程在线决策、全系统协同控制等愿景,切实提高了电网运行效率。

下一步,公司将继续在建设多元融合高弹性电网中走在前、作示范,以“创新创效”的理念,全力将“悟空”打造成“全能型调控员工”,加快适应电网调控领域的全业务发展。

潘盼 马翔 杨学君

新模式能在计划停电操作、故障处置快速恢复和监控智能联调等多人工智能场景中广泛应用,实现了全业务信息感知、全过程在线决策、全系统协同控制等愿景,切实提高了电网运行效率。

下一步,公司将继续在建设多元融合高弹性电网中走在前、作示范,以“创新创效”的理念,全力将“悟空”打造成“全能型调控员工”,加快适应电网调控领域的全业务发展。

潘盼 马翔 杨学君

聆听“革命史”



近日,浙江大学求是学院云峰学园赴绍兴市柯桥区暑假社会实践团的6名学生,来到柯桥区委老干部局,专程拜访夏脱粟、王炳炳两位离休干部,聆听“革命史”。据悉,92岁高龄的夏脱粟老人1949年3月进入会稽山根据地参加革命工作,成为一名机要员,1988年离休后一直热心公益事业。去年新中国成立70周年之际,1935年3月出生的王炳炳老人向柯桥区博物馆捐献了红袖套、藏有身份信息的子弹壳等珍贵物品。

钟茜 钟伟

提升区域社会治理软实力

仙居全面推进工会志愿服务工作

通讯员张将玲、徐丹芬报

道 今年以来,仙居县总工会全面推进工会志愿服务队伍的组建工作,健全工会志愿服务机制,推进提升队伍专业化水平,开展常态化志愿者服务,坚持“德治”引领,强化“法治”保障,追求“善治”目标,进一步提升工会参与区域社会治理的软实力。

“算我一个!”“我报名!”……今年1月,省红十字(仙居)应急搜救队工会志愿者典型队伍,如城东企业群工会服务队、县劳模工匠义工服务队等。仙居县总工会以此为依托,探索工会主动参与区域社会治理的切入点,引导广大工会志愿者成为区域社会治理的积极参与者、贡献者。

城东企业群工会服务队目前共有工会志愿者500多名,自成立以来,相继开展了“河小二”巡河、多背一公斤、一杯水温暖一座城、油菜花小蜜蜂、公益绿道行等多个公益项目,为孤寡老人、残疾儿童、贫困家庭送去关爱,还参与了多城同创、河道保洁、文明宣传等城镇建设工作。成立8年来,城东企业群工会服务队共为偏远山区的孤寡老人送药品物资,送公益演出达20余次,长期服务老人达800余人次。服务队先后获得台州市十佳公益社团、仙居县志愿者工作先进团队、仙居县慈孝先进集体等众多荣誉。

嘉职院工会精准扶贫打出“组合拳”

本报讯 通讯员赵远远、陈

戍报道 为深入贯彻东西部扶贫协作座谈会精神,进一步加强对口精准扶贫,嘉兴职业技术学院工会前期与四川省阿坝州黑水县政府签订了“消费帮扶”农产品采购协议。截至目前,共采购云南泸水的咖啡和玫瑰花茶,青海都兰的柴达木枸杞,四川九寨沟的香菇、黑木耳、苦荞茶、茶树菇,四川屏山的手工面和茶叶,四川诺尔盖的菜籽油,四川黑水的蜂蜜等6类3600件、价值32万元的特色农产品。

在市对口办、市农业农村局等部门的协调指导下,嘉职院加强与“五县四区”协同对接,强化党建引领,优化顶层设计,构建

了学校党委统一领导、继续教育学院统筹协调、二级学院深度参与的“三级联动、六院一体”责任体系,采取“一院帮扶一地”工作机制,落实主体责任,打出“红船领航扶贫”组合拳。在此前出征仪式上,嘉职院工会与黑水县政府签订了“消费帮扶”农产品采购协议,文化与旅游学院对口帮扶黑水,并组织专业教师精心准备在线精品课程,开展教育扶贫工作。之后又陆续推出《红色旅游产品开发与设计》《景区游览方案设计技巧》《全媒体营销》《民宿产品组合和推广》等方案,助力黑水擦亮红色文旅金字招牌,增强其造血功能。

台州黄岩区总工会联合银行推出“暖企”低息贷款

为民营企业“输血” 帮技能人才解困

记者杜成敏 通讯员韩慧报

道 民营企业的表现是台州经济的“晴雨表”。而在台州黄岩区,民营企业比例占到了99%以上,其中90%以上是小微企业。

受疫情影响,不少企业遇到了经营难题,尤其是小微企业,普遍陷入融资难、融资贵的困境。

为促进“六稳”落实“六保”,黄岩区总工会联合农商行推出“工匠贷”“暖创贷”“联行进企送服务”等举措,给予企业贷款利息优惠,为企业劳模、技术能手提供复工复产、创业创新、日常消费等方面的低息贷款,助力当地经济复苏发展。

“暖创贷”助企业复工复产

“受疫情影响,公司年前签下的一批订单被取消了4张,直接造成700万美元的损失。幸亏黄岩区总工会推出了‘暖创贷’,解决了公司的燃眉之急。”今年4月,在收到黄岩农商银行500万元贷款后,台州精超力模塑有限

公司总经理林国贵感激地说。

据了解,该笔贷款享受4.15%的利率优惠,并采用快速授信的服务方式让企业及时复工复产。

今年3月,黄岩区总工会积极对接黄岩农商银行,创新推出“暖创贷”,提供10亿元信贷资金,为黄岩中小微企业、个体工商户、小微企业主复工复产提供贷款。符合区总工会推荐以及该行贷款条件的受灾企业,将给予普通贷款利率下浮100个基点的优惠,对其他受困企业给予普通贷款利率下浮50个基点的优惠。企业可通过信保基金担保、商标权质押、专利权质押等进行贷款,也可通过“小微续贷通”进行无需资金过桥的续贷,实现还款无缝对接。同时,在手续办理上推行“最多跑一次”,企业可运用“浙里贷”线上平台提出申请,银行即申即办,简化办理手续。

截至6月底,黄岩区累计发

放“暖创贷”940户,金额9.88亿元,其中企业115户,金额4亿元,为企业节约利息成本约1471万元。

“工匠贷”扩大授信对象

“30万元贷款到账了,新房装修也开始了,今年底我们就能住进去了。”近日,台州美多模具有限公司技术骨干高光华高兴地告诉记者。

高光华是安徽人,在黄岩工作了近20年,一直租房住。不久前,他贷款购买了一套新房,但装修资金却没有着落。黄岩区推出的“工匠贷”解了他的困难。“这个贷款,申请当天就到账,一年可以节省利息15000多元。”高光华说。

今年2月,黄岩区总工会联合黄岩农商行,在原有的“蓝领贷”基础上推出“工匠贷”,将授信范围从企业技术中层,扩大至企业中的劳模、工匠、技术骨干、技能能手和技术带头人,设立专

项信贷资金1亿元,为他们的创新创业、日常消费等方面提供低息贷款,帮助职工渡过难关,助力企业复工复产。

“考虑到疫情对技术工人收入的影响,‘工匠贷’将所有技能人才都纳入到可授信的范围,以解决他们的子女教育、新房装修、大件消费品采购等资金难题,使企业的技术骨干力量能够留得下来,从而起到稳定就业、促进消费、增强信心的作用。”黄岩区总工会副主席张勇说。

此外,黄岩区总工会还设立60万元专项资金,为受疫情影响无法正常开展活动的中小微企业工会和困难职工提供资助。

牵手银行送金融服务上门

1月底,面对疫情暴发,位于黄岩区的台州伊蔓有限公司紧急复工,赶制医用防护服,保障防疫物资供应。

企业为支援防疫一线复工复产的消息,被正在联合走访的黄

岩区总工会和黄岩农商银行知悉后,决定全力支持企业生产,黄岩农商银行当场给企业授信免息贷款500万元,解决企业资金需求,降低企业融资成本,并持续给予资金保障。

今年以来,为助力企业复工复产,黄岩区总工会与黄岩农商银行多次开展“联行进企送服务”行动,走进企业协助解决实际困难。特别是对有金融服务需求的企业,及时出谋划策、协助解决金融难题,帮助企业渡过难关。

截至目前,共计走访辖区内企业1330余家,其中外贸企业172家。

同时,黄岩区总工会还建立区总工会班子成员联系重点企业、定期联席会商、工作例会等制度,走访重点中小微企业特别是一些有金融服务需求的企业,由班子成员联系有关部门共同商议解决,形成“一企一策”的精准服务模式。

债权债务公告

杭州创腾培训学校有限公司因股权转让和法人变更,对变更前债权债务(包括抵押和担保)和经济纠纷进行清理,对于原股东和法人存续期间的债权债务和经济纠纷持合法手续可到我公司联系登记事宜,本公告发布之日起30日有效,特此公告!

联系电话:0571-87358289

联系人:祝军金

联系地址:浙江省杭州市江干区杭乔路205、207号君合商务楼205室