



庚子年六月初三
2020年7月23日
星期四

电子版: www.zjgrrb.com
电子信箱: zjgrrb@163.com
国内统一刊号: CN33-0018
邮发代号: 31-2 总第11579号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路107号 邮编: 310012

推动产业工人队伍建设改革向纵深发展

张才方在宁波调研新时代产业工人队伍建设改革工作时要求

营造全社会关心支持改革的良好环境



张才方在宁波舟山港调研。通讯员郁诗怡摄

本报讯 记者阮向民报道 省总工会党组书记、副主席张才方7月21日~22日赴宁波就新时代产业工人队伍建设改革、职工队伍稳定等工作开展调研。张才方指出,要高度重视疫情防控常态化条件下加强职工思想政治引领工作,高度重视民营企业产业工人队伍建设改革,加快形成推进产业工人队伍建设改革的强大合力,营造全社会关心和支持产业工人队伍建设改革的良好环境。

调研中,张才方先后赴雅戈尔集团5G车间、宁波舟山港北仑第三集装箱公司、舜宇集团新基地车间、方太集团,深入车间生产一线,实地了解企业生产经营和工会工作开展情况,参观了全国劳模竺士杰工作室,并与雅戈尔公司工会、方太集团工会围绕企业产业工人队伍建设改革工作进行座谈,听取了宁波市推进新时代产业工人队伍建设改革以及职工队伍稳定等相关工作介绍。

新时代产业工人队伍建设改革是习近平总书记亲自点题、部

署、指导的重大改革任务。宁波市委高度重视新时代产业工人队伍建设改革工作,省委副书记、宁波市委书记郑栅洁亲自调研改革推进情况,主持召开宁波市产业工人队伍思想政治工作会议,对全省产业工人队伍建设改革工作起到了积极的示范引领作用。在市委的坚强领导下,宁波市产业工人队伍建设改革呈现了良好的态势,市和县(市、区)普遍出台了实施意见,建立完善了工作体系,成立了由党委负责同志担任组长的工作协调小组,健全工作运行机制,扎实有效地推动各项目标任务落实落地,全社会关心、关注、支持和参与产业工人队伍建设改革的氛围日渐浓厚,涌现出一批鲜活的样本。雅戈尔集团实施“四个一”人才战略,致力于发挥产业工人在推动公司高质量发展中的主力军作用;宁波舟山港集团以“港口工匠创新联盟”创建工作为抓手,激励广大产业工人走技能成才、技能报国之路;舜宇集团坚持“共同创造”的核心价值观,从“培养人、塑造人、教育人、凝聚人”入手,打造适应企业长远发展需要的产业工人队伍;方太集团实施五大人才培养计划,促进企业与职工共

同成长。

张才方对宁波着力推进新时代产业工人队伍建设改革工作给予了充分肯定,并就新形势下进一步深化改革提出了要求。张才方指出,要高度重视疫情防控常态化条件下加强职工思想政治引领工作。思想政治建设是加强和改进产业工人队伍建设改革的首要任务,要以习近平新时代中国特色社会主义思想统领产业工人思想政治工作,引导广大产业工人践行社会主义核心价值观,坚定不移听党话、跟党走。在当前受疫情和国际经济形势影响,一些企业生产经营出现困难、职工思想难免受到影响的特殊时期,工会组织加强对职工的思想政治引领尤为重要。全省各级工会组织要按照全省工会宣传教育工作会议的要求,切实加强和改进职工思想政治工作,多做统一思想、凝聚人心的工作,多做化解矛盾、激发斗志的工作,多做宣传群众、引导群众的工作。要认真贯彻落实省委车俊书记重要批示精神,做到职工队伍矛盾风险排查化解工作制度化、常态化、长效化,增强思想引领的针对性、实效性,切实做好职工队伍稳定工作,维护劳动领域政治安全。

张才方强调,要高度重视民营

企业产业工人队伍建设改革。民营企业在我省经济发展中地位举足轻重,加强民营企业产业工人队伍建设改革工作,推动农民工稳定转变为产业工人和市民,对浙江经济和社会建设意义重大。要加快推进省级50家民营企业产业工人队伍建设改革试点工作,以点带面、以点促面、层层试点,积极取得试点经验,推动民营企业产业工人提高技术技能素质,推动农民工向现代产业工人转变。

张才方希望加快形成推进产业工人队伍建设改革的强大合力。产业工人队伍建设改革是党中央部署的重大改革任务,各级总工会承担着牵头协调组织的重要任务,要在党委的统一领导下,充分发挥各级协调机制的作用,按照“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的总体思路,明确相关部门的职责分工和目标任务,推动相关部门根据各自工作职责履职尽责,形成部门合力。要加大工作督导,保证部门、地区间工作平衡。要加大宣传力度,形成全社会关心和支持产业工人队伍建设改革的良好环境。

宁波市市人大常委会副主任、市总工会主席李谦,省总工会、宁波市总工会相关部门负责人陪同调研。

“V”型反弹来了

上半年我省出口同比增长3.3%

本报讯 记者张浩呈报道 上半年,我省外贸出口由负增长转为正增长,出口1.09万亿元,同比增长3.3%,好于全国6.3个百分点。记者近日从省商务厅获悉,1~6月,全省商务发展主要指标实现“V”型反弹,出口、消费、外资等主要指标好于预期、好于全国、领跑东部。

据悉,防疫物资成为拉动出口主要力量,省商务厅相关负责人表示,浙江市场主体活跃、应变迅速,也让浙江企业在转产防疫物资中快人一步。截至6月底,全省已有354家企业获批防疫物资出口“白名单”,医药品出口150.4亿元,大幅增长46.8%。

随着跨境电商基本实现全省域覆盖,全省跨境网络零售出口发展迅速,上半年全省跨境网络零售出口414.5亿元,同比增长17.8%;全省现有跨境网络零售出口活跃网店10.1万家,较去年同期增加近1.7万家,为近年

来新高。

除了外贸出口实现由负转正,国内消费市场也逐步回暖趋稳。根据省统计局统计,1~6月,全省实现社会消费品零售总额约11939亿元,同比下降6.3%,实现网络零售额8764亿元,同比增长9.8%。新业态发展势头迅猛,线上线下融合、云购物、云逛街等消费新业态逐步发力,直播电商快速发展。“美好生活新播季”活动已累计举办直播电商活动495场,参与平台品牌商超百个,成交量2300余万单,成交额64亿元。

上半年,我省利用外资实现较快增长。据商务部统计,1~6月,全省新设外商投资企业1133家,实际使用外资75亿美元,同比增长7.9%,规模居全国第四,增速领跑东部沿海省份,占全国份额11.1%,较去年同期提高1.2个百分点,实现时间过半、任务过半。

我省58项专利获第二十一届中国专利奖 获奖总数创历史最高

本报讯 记者荣羊江报道 记者从省市场监管局获悉,近日国家知识产权局和世界知识产权组织正式公布第二十一届中国专利奖,浙江喜获2项专利金奖、7项专利银奖、49项专利优秀奖,获奖总数创历史最高,省市场监管局被授予最佳组织奖。

数字经济、生命健康等产业领域表现抢眼

从全省获奖专利产业领域分布来看,数字产业13项、生命健康产业7项、新能源7项、新材料6项,占比56.9%;外观设计、机械装备、食品加工等其他产业领域25项。其中2项专利金奖分别来自生命健康、新能源产业,4项专利银奖中数字产业2项、生命健康1项、食品加工1项。

京新药业专利金奖项目“瑞舒伐他汀中间体的酶法制备方法”突破了他汀类药物的关键性技术难题,推动了生产成本和用

药成本下降,对实现他汀类系列降脂药物产业化生产具有关键性作用。该获奖发明专利产品瑞舒伐他汀钙片是降血脂类药物,已列入19版国家医保目录,18版国家基本药物目录,荣获“中国化学制药行业调血脂类优秀产品品牌”,2017~2019年该发明专利产品新增销售额26.29亿元。

广泛发动 互动交流 实地观摩

衢州市重点项目建设立功竞赛如火如荼

本报讯 毛朝阳、周莉燕、陈蓉报道 近日,衢州市总工会、市发改委联合组织召开该市重点项目建设立功竞赛观摩交流会。

全市共有11个示范项目的参赛单位参加,5个示范项目的参赛单位在会上作了交流发言,与会同志还到立功竞赛项目工地作实地观摩。

今年上半年,衢州市一手抓疫情防控,一手抓复工复产,打好疫情防控与复工复产的“组合拳”。全市企业实现稳向好。29个重点重点项目、302个市重点项目、35个省集中开工项目和249个市集中开工项目先后开工或复产;今年3~6月,连续4个月固定资产投资增幅列全省第一;5月份EMI指数考核列全省第三。

为充分发挥广大职工在全市“两新一重”等重点项目建设中的主力军作用,扎实推进“重大项目推进年”活动,助力重点项目建设又好又快地完成,衢州市总工会、市发改委联合开展重点项目建设立功竞赛活动。

通过搭建互看互学互比平台,营造“你追我赶、争先进步”的浓厚氛围。各单位积极响应号召,精心组织,扎实推进,竞赛活动正在如火如荼进行中。

衢州巨塑化工有限公司100kt/a 聚偏二氯乙烯高性能阻隔材料项目,被列入国家产业振兴和技术改造项目。立功竞赛活动开展以来,通过组织开展工程建设“八比八赛”活动,即比标准化建设,赛现场规范,打造样板工地,引领精细化施工;比科学管理,赛工程质量,弘扬工匠精神,打造品质工程;比规章制度,赛安全施工,制定严格安全生产制度,确保项目建设安全无事故;比完成任务,赛工程进度,实行挂图作战;比精打细算,赛成本控制,树立争先意识;比以人为本,赛科技创新,依托技术创新,提升管理水平,为企业早出效益;比遵纪守法,赛廉洁建设,树立优良作风,保证干干净净;比责任关怀,赛人文激励,创建和谐工地,激发员工热情,项目得以顺利竣工。

四省边际中心医院建设项目通过开展“质量工匠之星”等一系列竞赛活动,实现管理精准、质量无忧。目前,该工程建设项目已获得国家专利7项,获上海市建设工程优秀项目管理成果2项和浙江省“建工杯”BIM大赛金奖等8个奖项。

9698元! 全国排名第4 杭州夏季求职平均月薪出炉

本报讯 记者张浩呈报道 近日,基于智联招聘数据分析得出的《2020年夏季中国雇主需求与白领人才供给报告》及《2020年第二季度中国就业市场景气报告》发布。智联招聘在线数据显示,杭州地区2020年夏季求职期的平均薪酬为9698元/月,在全国38个主要城市的薪酬水平中排名第4位,薪酬水平较上一季度略有下降,排名没有变化。

从薪酬的分布情况来看,杭州地区薪酬水平较高,平均月薪在8000元以上的职位占比47.6%,6001元/月至8000元/月的职位占24.7%。

在职业方面,智联招聘在线数据显示,杭州地区2020年夏季竞争最为激烈的职业是交通运输服务、IT质量管理/测试/配置管理和软件/互联网开发/系统集成,此外,财务/审计/税务和艺术/设计职业的竞争也

较为激烈。

从数据结果来看,2020年夏季杭州地区的职场竞争态势趋于紧张,竞争指数绝对值环比、同比上升;从薪酬水平来看,整体的平均薪酬水平环比下降、同比上升。

不过,智联招聘杭州分公司市场部相关负责人表示,作为新一线城市中的佼佼者,杭州在数字经济的带动下,大量高新企业、创业企业也在不断释放就业岗位,同时杭州还在人才引进上继续发力,百万大学生杭聚工程、双创项目支持工程、双创人才培养工程、双创平台提升工程、双创服务优化工程等重大工程的实施,为求职者创造了良好的就业环境。“求职者应关注相关产业发展及就业市场动态,加强自身技能提升,在机会来临时,方能及时作出反应。”该负责人说。

党员服务队 助梨农增收



昨日上午,在桐庐县钟山乡大市村专业合作社,党员服务队在帮助梨农选果、包装。钟山乡是浙江省蜜梨之乡,眼下正值蜜梨丰收季节,钟山乡积极组织

村两级党员干部成立服务队,深入梨园,合作社,帮助梨农采果、选果、包装等,并积极帮助梨农牵手电商平台,拓宽销售渠道,实现增收致富。通讯员徐军勇摄

西湖免费凉茶出摊了



昨日,大暑节气,西湖风景名胜志愿服务微笑亭推出的免费凉茶如约而至。今年是西湖景区连续第9年开展免费凉茶服务,一共有6名西湖志愿者的微笑服务亭,为中外游客准备了西湖龙井、普洱茶、贡眉、荷叶茶、清凉消暑茶和红茶等,将供应到10月国庆期间。

通讯员连国庆摄

返还工会经费 500余万元

宁波海曙区总工会助力企业降本减负

本报讯 记者张浩呈 通讯员郑轶文报道 “谢谢,返还经费已收到。”近日,宁波市江微美食餐饮有限公司财务总监徐东风向海曙区总工会财务工作人员发送了一条信息,确认已收到全额返还的工会经费。截至目前,海曙区第一批三家企业的工会经费,共计46588.51元已全额返还。

为切实减轻小微企业负担,海曙区总工会对全区小微企业上缴的2020年度和2021年度工会经费实行全额返还,凡上一年度符合认定标准的小微企业,在缴纳工会经费以后,自行通过“海曙职工之家”微信公众号、海曙区总工会官方网站,填写《海曙区小微企业工会经费全额返还认定申请表》进行申报。

宁波市江微美食餐饮有限

公司是首批拿到工会返还经费的三家企业之一。上半年,海曙区总工会在走访调研时,主动了解企业受疫情影响和复工复产情况,着重宣传小微企业工会经费支持政策,特别是小微企业工会经费返还政策。徐东风表示,当时海曙区总工会了解到企业因停工损失严重后进行主动对接,详细介绍了小微企业工会经费返还的政策要点和操作流程。“在缴纳2020年上半年工会经费的同时就提交了申请表,没想到这么快就到账了。”徐东风说。

宁波商瑞斯塑业有限公司工会主席倪妮波是接到街道总工会的通知后提交的申报表,“我们公司生产的是塑料玩具套装,95%以上产品出口,受疫情影响,1~2月份全部停工停产,3月份开始复工,但员工复岗率

低,只能招临时工,上半年平均职工数是140人,只有去年的80%左右,导致产能低,生产成本增大,返还的工会经费还是要用在员工身上,用来稳定员工队伍。”

据介绍,为加快返还经费速度,前期海曙区总工会以2019年度已缴纳工会经费的企业为基数,联合统计、税务、镇乡街道等部门审定了一批小微企业名单,这批企业提交申请后,将进入“绿色通道”,实现快速返还。相关企业可以通过微信、官网平台在线提交申请,相关材料在线上传,实现工会经费返还全程在线操作,线下“零次跑”。

随着小微企业工会经费返还工作的全面开启,海曙区今年预计将会有300余家企业受益,返还工会经费500余万元。