



庚子年六月初七
2020年7月27日
星期一

电子版:www.zjgrb.com
电子邮箱:zjgrxw@163.com
国内统一刊号:CN33-0018
邮发代号:31-2 总第11582号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

地址:杭州市学院路117号 邮编:310012

推进机关党建高质量发展

省总工会召开半年度基层党组织书记党建述职交流会

本报讯 俞婷报道 7月24日上午,省总工会召开半年度基层党组织书记党建述职交流会,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记考察浙江时的重要讲话精神,总结上半年党建工作,谋划下半年党建重点工作任务,进一步压实责任管党治党主体责任,推进机关党的建设高质量发展。省总工会直属机关23个在职基层党组织书记向党组作半年度党建工作述职。省总工会党组书记、副主席张才方代表党组作总体评价。

张才方指出,今年是很不平凡的一年,加强党的建设是我们在疫情防控常态化条件下和巡视整改取得阶段性成果背景下进一步做好工会各项工作的根本保证,必须毫不动摇地坚持和加强党的全面领导,不断提高党的建设质量。

张才方指出,上半年各级基层党组织坚持以政治建设为统领,全面推进党的各项建设,思想政治建设不断加强,党支部标准化规范化建设初显成效,争先创优氛围逐步形成,党建、业务工作融合正在破题。

但在看到成绩的同时,也要清醒认识到当前工作还存在一些不容忽视的问题,管党治党主体责任还有待进一步压实,基层组织建设还有待进一步补齐短板,党员日常教育管理监督还存在“宽、松、软”现象,党风廉政建设还有待进一步加强。

张才方要求,下一阶段,省总工会党建工作要持续深入抓基层、打基础。各级基层党组织要切实抓好党员干部理论武装,以对党忠诚为根本抓好党员干部思想政治引领,以严爱相济为手段抓好党员管理监督,以“政治上的明白人、党建工作的内行人、干部职工的贴心人”为标杆抓好党务干部队伍建设,打通全面从严治党向纵深推进、向基层延伸、向每个党支部和党员、干部覆盖的最后一公里,确保党建工作落地生根,为推动省总工会当好探索中国特色社会主义工会发展道路的先行者、实践者提供坚强保障。

满满正能量!

丽水外卖小哥叶志文
荣获三等治安荣誉奖章

本报讯 通讯员平莲报道 前段时间,在丽水莲都城区有一件正能量事迹在网络上发酵,成了全国人民关注的热点,莲都外卖小哥叶志文在晚高峰外卖配送过程中,巧遇公安民警追缉涉案嫌疑人,在民警追缉过程中,叶志文宁愿被投诉,主动让出外卖车辆协助民警缉拿盗窃嫌疑人。

此事一经报道,引起全国网民广泛关注,人民日报、新华社、央视新闻公众号第一时间报道这位外卖小哥正义之举,全国数百家媒体纷纷转发。

外卖小哥叶志文的事迹也得到了莲都区公安分局党委的高度重视和一致肯定,根据省公安厅《关于对特殊贡献的治保人员,治安联防队员和治安积极分子授予荣誉的暂行规定》,经该局党委研究决定,授予外卖小哥叶志文三等治安荣誉奖章。

近日下午,受丽水市公安局

局党委委员、莲都区委常委、区公安分局局长林峰的委托,王时豪副局长带领政治处、岩泉派出所相关负责人一同来到叶志文所在的公司,向外卖小哥叶志文授予三等治安荣誉奖章,并颁发相关证书和奖金。

在这场特殊的颁奖仪式上,王时豪代表莲都区公安分局党委以及全体民警、辅警向外卖小哥叶志文致以最崇高的敬意。同时,王时豪同公司负责人一同商讨,如何使得穿梭在我们身边的外卖小哥都能成为平安义警、社会的正能量卫士,让所有人共同守护我们的平安。

面对金质奖章以及鲜红的袖带和证书,腼腆的外卖小哥叶志文表示,自己只是做了一名市民该做的事情,出手帮助民警这是大家应尽的义务,也是每一位市民共建平安的职责所在。



近日,彭柱燕正在租住的房子编织毛衣卡通玩偶。今年35岁的彭柱燕老家四川宜宾,他们一家在台州市路桥已经生活10多年了,丈夫在一家公司工作,孩子正在读初中。彭柱燕很有耐心,爱做精细活,从小就喜欢手工编织。当上妈妈后,因为要带孩子,彭柱燕就发挥自己的爱好和特长,在家里编织玩偶在网上进行销售。彭柱燕的网店风生水起,玩偶很受青睐,除了国内客户,远在日本、新加坡、马来西亚等海外商家也纷纷向她投来订单。

彭柱燕充满自信地说,在完成接送孩子等家庭日常生活外,她一个月还能挣到上万元的收入。

走向我们的小康生活

入,一家人日子越过越幸福。

通讯员蒋友青 摄



“人才夜市” 抖音直播

7月25日晚上,由玉环市委、市政府主办;市委组织部、人力资源和社会保障局承办的玉环市“人才夜市”暨夏季人力资源交流会在玉环吾悦广场

通讯员詹智 摄

带着调研课题下去 带着建议成果回来

衢州市总开展“当一周工人、体工会初心”活动

当一周工人 体工会初心

本报讯 毛朝阳、宋欣梅报道 穿上工装,深入车间,动起手来,当一名真正的一线工人。连日来,衢州市总工会15名机关干部顶烈日、冒酷暑分两批分别来到衢州杭甬变压器有限公司和浙江富阳电气股份有限公司,开展“当一周工人、体工会初心”劳动实践活动。

7月20日,在活动启动仪式上,衢州市总工会党组书记、常务副主席徐雄强为队员们授旗,并希望他们沉下身子,转换角色,当好工人。在劳动中增进与工人的情感,增强“娘家人”的责任感与服务意识。

15名市总工会机关干部由市总工会副主席宁晓明带队,分别被分配在两家企业的铁芯检测、总装配、绝缘、硅钢开料和绕线测阻等岗位上与工人们同吃同劳动。

衢州市财贸工会主席万新乔与其他两位同事被分配在总装车间装配岗位上。从部队转业的他是第一次来企业当工人。面对几吨重的变压器,虽然用的是行车,不用人工搬运,但眼睛必须全神贯注,精力必须相当集中,才可避免安全事故的发生。装配工既是细活,又是体力活。几个小时下来,他已全身湿透了。但他不肯休息一会儿。喝口水,继续干!他说,“师傅都没有歇手,我们当徒弟的更不能偷懒!”

市总工会财务部郑嘉琦是位90后小姑娘。在这之前,她从来没有进过企业,当过工人。当她刚戴上手套,穿上宽大的工装,站在

师傅面前,就像一个腼腆的学生,连叫“师傅”的声音都很轻。这次,她的劳动岗位是铁芯检测。检测时有强电流通过。不仅脏,还有一定的危险性。“说实话,刚开始时,我有点胆怯。这是个技术活,怕做不好,被师傅骂。”可几天下来,与师傅朝夕相处,她就熟练掌握了技术,并能独立操作了。她的师傅邵芝芬夸赞说,“小姑娘心灵手巧,这样的徒弟我喜欢。”

在劳动间隙,市总工会组宣部的姜璐与郑嘉琦一起为车间工人分发学习资料,向职工宣传党的理论、方针、政策,宣传《工会法》《劳动法》,宣讲安全生产、职业病防护等相关知识。

据悉,活动结束后,每位工会干部将撰写一篇劳动心得体会,市总工会将召开“当一周工人、体工会初心”汇报交流会,让更多的工会机关干部分享他们的劳动成果,接受教育。

推动产业工人队伍建设改革向纵深发展

永葆工会初心 勇担使命任务

省部属企事业单位二届二次全委(扩大)会议暨“产改”推进会举行

本报讯 记者羊荣江报道

永葆工会初心,勇担使命任务。7月24日,省部属企事业单位二届二次全委(扩大)会议暨产业工人队伍建设改革推进会在杭州举行。会议主要任务是:增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,以深化产业工人队伍建设改革为主抓手推动工会整体工作,在重点工作上不断彰显新成效。省总工会党组成员、副主席张卫华出席并讲话,省部属企事业单位主席吴海瑜作工作报告。

张卫华指出,产业工人队伍建设改革(简称“产改”)是一项长期的工作,须循序渐进,久久为功,在解决问题中、在强长项补短板中推进,通过年复一年的不断努力,来打造一支符合“产改”目标要求的产业工人队伍。做好“产改”的基本方法有两个:

第一个是做到“三个一”,一是要有“一张蓝图”,制定一张本企业的职工队伍建设规划蓝图,使企业目标更明确,职工对自己未来的发展更有预期,企业和职工形成共识、合力;二是“一个班子”,形成一个党政主导、部门协同,工会牵头的班子,做好组织保障;三是“一张施工图”,有了三至五年的规划蓝图以后,通过阶段性目标和举措去落地。第

绘就“统筹图” 细化“施工图”

嘉兴“五大行动”推进产业工人队伍建设改革

本报讯 记者阮向民报道

记者从日前召开的新时代嘉兴产业工人队伍建设改革推进会上获悉,嘉兴市总工会将牵头实施“五大行动”,推动改革向纵深发展。

今年以来,遵循嘉兴市委打好“枢纽嘉兴”“创新嘉兴”“品质嘉兴”“开放嘉兴”“四大会战”的工作部署,嘉兴市总工会提出了“争当创业创新排头兵,争做‘四大会战’主力军”的工作目标,将新时代产业工人队伍建设改革与引领广大职工创新创业,参与“四大会战”相对接,聚焦“枢纽嘉兴”大会战,搭建职工建功立功大平台;聚焦“创新嘉兴”大会战,搭建职工技能提升大平台;聚焦“品质嘉兴”大会战,搭建职工共建共享大平台;聚焦“开放嘉兴”大会战,搭建助推制造业高质量发展大平台。

在此基础上,充分发挥工会在产业工人队伍建设改革中的牵头、协调作用,以系统化思维,科学设计改革“统筹图”,推动思想引领、技术创新、固本强基、和谐构建、服务帮困等“五大行动”落地见效;以项目化思维,精准细化改革“施工图”,打造工作品牌,推动产业工人整体素质与产业需求更相适应,推进高素质产业工人队伍建设的工作机制更加完善。

按照这一工作思路,嘉兴推进产业工人队伍建设改革“五大行动”坚持问题导向和目标导

向,细化成一批有针对性、可操作性的具体项目。在思想引领行动中,深化“红色工地”“红色车间”建设,开展“产业工人推优入党”行动、“红船精神进企业”活动。在提素建功行动中,开展“名师带徒、匠心传承”“百万职工技能大比武”活动,推动产业工人技能素质全面提升。在固本强基行动中,开展工会组建“集中行动”,深化“美好生活能量站”三级站点建设,提升产业工人获得感、幸福感。在和谐构建行动中,促进企业民主管理“提质扩面”;推动技术工人工资集体协商,建立完善工资增长机制。在服务帮困行动中,深入开展春风行动、工会技能培训促就业行动、“阳光就业”等就业服务,助力“六稳”“六保”工作任务;把“心灵氧吧”建到职工身边,打造100家基层心理咨询示范点;深化“心连心”大病救助,通过送岗、送学、送医、送温暖等活动,不断加大帮扶力度,帮助困难职工解困脱困。

为充分发挥示范引领作用,嘉兴市推进新时代产业工人队伍建设改革工作协调小组办公室在嘉善、平湖2个省级改革试点县级工会、4家省级试点非公企业的基础上,确定10家非公企业为市级改革试点单位,积极探索具有嘉兴特色的改革方案、改革路径,为全市产业工人队伍建设改革提供样本,做好示范。

8885111
新闻服务热线



外卖小哥叶志文。

推进“双循环” 共育新商机

第十一届中国(永康)门博会开幕

本报讯 杜志华报道 7月26日至28日,第十一届中国(永康)门业博览会在永康国际会展中心开幕。门博会将吸引来自浙江、安徽、河北、山东、广东、江西、福建等全国20个省份1006家企业申请参展。经过严格审核,686家企业取得参展资格,其中,544家企业审核获得标准展位890个,142家企业获特装展位面积1345万平方米。

永康是享誉海内外的“中国门都”,该市共拥有门产品生产企业500余家,门产品产值、产量均居全国之首,门产品产量、出口量分别占全国的70%和66%,产品销往全球100多个国家和地区,是中国乃至全球门业集聚度最高、市场辐射最广、标准引领最强、科技创新和品牌建设成果最多的门业集聚区。每年一届的门博会已经成为