



庚子年六月初十  
2020年7月30日  
星期四

电子版:www.zjgrb.com  
电子信箱:zjgrxw@163.com  
国内统一刊号:CN33-0012  
邮发代号:31-2 总第11585号

# 浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

## “娘家人”助你提学历长技能 省总工会启动“双提升行动”补助申报工作

**本报讯** 记者阮向民报道 省总工会办公室昨日发出通知,将于近期开展2020年浙江省“农民工学历与能力提升行动”(以下简称“双提升行动”)。记者了解到,今年“双提升行动”共安排了1.2万个资助名额,符合条件的职工可以通过在线申报完成资助流程。

按照通知,学历提升行动的资助对象为2019年9月1日至2020年8月31日报名参加大专及以上学历教育学习,完成入读缴费,并在“学信网”上取得学籍的企业车间主任及以下一线职

工,且必须是本省工会会员,已与用人单位签订一年以上劳动合同。同等条件下,优先资助各级劳模、五一劳动奖章获得者、企业先进工作者等各类先进获得者;就读于“双提升行动”参与院校的职工;2019年高职扩招第二阶段入学的符合条件的优秀农民工。各级机关、事业单位职工不属于资助对象。对符合条件并通过审核的职工按每人500元的标准发放第一次补助,职工毕业并通过相关审核后按每人400元的标准发放第二次补助,2020年计划补助1万人。

能力提升行动的资助对象为2019年9月1日至2020年8月31日在浙江省参加国家职业资格全国、全省统一鉴定、日常鉴定考试取得高级工以上国家职业资格证书的企业车间主任及以下一线职工,且必须是本省工会会员,已与用人单位签订一年以上劳动合同。同等条件下,优先资助各级劳模、五一劳动奖章获得者、企业先进工作者等各类先进获得者;就读于“双提升行动”参与院校的职工。各级机关、事业单位职工不属于资助对象,专业

技术证书、专项职业能力证书、特种作业操作证等不属于补助范围。对符合条件并通过审核的职工每人补助500元,今年计划补助2000人。

“双提升行动”都通过在线申报。符合条件的职工可登录浙江网上职工之家——“职工教育”模块“浙江省职工教育平台”或关注“浙工之家”微信公众号“职工教育”栏目“教育平台”,按提示要求完成申报流程。平台于8月5日上午10时开放申报,于9月25日上午10时关闭申报。县(市、区)总工会、市总工会(省相关产业工)

会)在平台逐级进行网上审核,审核截止时间为9月30日上午10时。省总工会汇总情况,在平台上公示7天。公示结束后,省总工会将按审定结果,于2020年11月将补助资金拨付各市总工会(省相关产业工),由各市总工会(省相关产业工)将补助资金发放到职工个人账户。

省总工会要求“双提升行动”资金补助必须确保专款专用,逐级审核,各市总工会、县(市、区)总工会、省相关产业工会可根据自身情况投入适当资金,提高补助标准或增加补助人数。

海盐农业专家王金良远赴2000多公里外的四川屏山,600多个昼夜帮2.5万户果农增收,近4000户贫困户全部脱贫——

## 一颗茵红李铺就脱贫路

### 走向我们的小康生活 “娘家人”在行动

农技推广中心常务副主任、高级农艺师。曾获全国人民满意公务员、全国五一劳动奖章、农业部农技推广突出贡献奖、浙江省优秀共产党员、浙江省优秀科技工作者等荣誉。2018年赴屏山扶贫,至今已延续3期,留守近2年。

“看果农赚了钱,我就很开心”

出了屏山县城,全是山。山高路远,坡陡弯急。

清晨,王金良下乡访果农,汽车在仄仄的盘山公路艰难地拐弯爬坡,他却神情自若。

“金沙江流域河谷干热气流适宜水果,岷江流域湿冷气候适宜竹笋,两江交汇雨雾茫茫适宜高山茶叶……”屏山农业的优势,

这时,他看到一个熟悉的身影,赶紧迎了上去。

这位个子不高、两鬓斑白、戴着眼镜、眉宇间满是热心和智慧的人,就是来自海盐的农业专家王金良。

小小茵红李,是当地一种水果,也是一大产业。过去,茵红李滞销愁坏人,如今,一颗小果子身价倍增,让2.5万户果农增收、近4000户贫困户脱贫……而这也离不开王金良的帮扶。

“曾经卖不掉的茵红李现在抢手价又高!”黄培友直呼,“王老师厉害得很!”

王金良,海盐首席农业专家、

(下转第4版)

53岁女工工作中猝死 人社部门最后认定为工伤

## 超龄劳动者的权益保障难在哪?

葛双平的丈夫顾荣双说:“我老婆在这家工厂做组装工已有一年多,每天几乎工作12个小时左右,任务重的时候甚至加班到半夜。”

### 县人社局作出不予认定工伤决定

2019年8月9日,就葛双平的工伤认定申请,仙居县人力资源和社会保障局作出仙人社工伤认字[2019]454号《不予认定工伤决定书》。

对此,顾荣双认为,仙居县人力资源和社会保障局以葛双平超过法定退休年龄不予认定工伤,属明显错误。《工伤保险条例》第十四条明确规定,在工作时间和工作场所内,因工作原因受到事故伤害的应认定工伤。该条并未对劳动者的年龄上限作出强制性的规定,超过法定年龄符合工伤条件的也应认定工伤。

为此,顾荣双向法院起诉,请求判令撤销被告于2019年8月9日作出的《不予认定工伤决定书》,并重新作出工伤认定决定书。

原告顾荣双与被告仙居县人力资源和社会保障局、第三人仙居县佳威工艺礼品厂(普通合伙)不服工伤认定一案,于2019年9月2日向仙居县人民法院提起行政诉讼。

2019年10月15日,仙居县人民法院公开开庭审理了此案。

在法庭上,被告仙居县人力资源和社会保障局辩称葛双平已超过法定退休年龄,与用人单位不形成劳动关系。同时,还列出不予认定为工伤的依据。

### 一审法院:驳回原告的诉讼请求

仙居县人民法院认为,人社部发[2016]29号《人力资源和社会保障部关于执行〈工伤保险条例〉若干问题的意见(二)》和劳社厅函[2001]125号《关于企业职工“法定退休年龄”涵义的复函》中规定,“国家法定的企业职工退休年龄是指国家法律规定的正常退休年龄,即:男年满60周岁,女工人年满50周岁,女干部年满55周岁”。本案中,葛双平出生时间为1967年11月27日,第三人代理人在庭审中称对葛双平何时到第三人处工作不清楚,但即使按原告方主张,第三人招用葛双平的时间发生在2018年,亦属于第三人招用已经达到、超过法定退休年龄的进城务工农民因工受伤的,应否适用《工伤保险条例》请示的答复》以及[2012]行他字第10号《最高人民法院行政审判庭关于超过法定退休年龄的进城务工农民在工作时间内因公死亡的,能否认定工伤的答复》,用人单位聘用的超过法定退休年龄的务工农民,在

### 二审法院:重新作出行政决定

就在原告顾荣双对判决结果失去信心时,浙江省劳动法学研究会副秘书长、杭州市律协劳动和社会保障专业委员会副主任、浙江泽大律师事务所劳动法工作室主任章锐表示愿意为其提供法律援助。

随后,顾荣双向台州市中级人民法院提出了上诉,要求依法撤销仙居县人民法院(2019)浙0124行初59号行政判决书判决内容,改判撤销被上诉人作出的仙人社工伤认字[2019]454号《不予认定工伤决定书》,并判决被上诉人重新对葛双平死亡一案作出工伤认定决定。

法院认为,本案中,被上诉人认为上诉人之妻葛双平受伤时超过法定退休年龄属劳务关系,对其死亡不予认定为工伤。根据[2010]行他字第10号《最高人民法院行政审判庭关于超过法定退休年龄的进城务工农民因工受伤的,应否适用《工伤保险条例》请示的答复》以及[2012]行他字第13号《最高人民法院关于超过法定退休年龄的进城务工农民在工作时间内因公死亡的,能否认定工伤的答复》,用人单位聘用的超过法定退休年龄的务工农民,在

工作时间内、因工作原因伤亡的,应当适用《工伤保险条例》的有关规定进行工伤认定。葛双平到原审第三人处工作时虽已超过法定退休年龄,但被上诉人未提供证据证明其在发生伤亡事故时已享受城镇职工基本养老保险待遇或领取退休金。上诉人认为葛双平系在工作时间、因工作原因伤亡故而提起工伤认定申请,被上诉人应当适用《工伤保险条例》的有关规定进行审查并认定。仙人社工伤认字[2019]454号《不予认定工伤决定书》仅以葛双平超过法定退休年龄为由对其死亡不予认定工伤,理由不足,应予撤销。

原审法院认定事实清楚,但适用法律存在不当,本院予以纠正。综上,依照《中华人民共和国行政诉讼法》第八十九条第一款(二)项之规定,判决撤销仙居县人民法院(2019)浙0124行初59号行政判决;撤销被上诉人仙居县人力资源和社会保障局作出的仙人社工伤认字[2019]454号《不予认定工伤决定书》;责令被上诉人仙居县人力资源和社会保障局在本判决生效之日起六十日内重新作出行政决定。

7月24日,仙居县人力资源和社会保障局重新作出了仙人社工伤认字[2019]454-1号《认定工伤决定书》。

## “八一”前夕送问候 省总工会慰问杭州特勤疗养中心官兵



昨日下午,省总工会副主席张兆都带队赴空军杭州特勤疗养中心慰问,表达省总工会对子弟兵的深情。记者邹伟峰 摄

**本报讯** 记者程雪报道 “八一”建军节到来前夕,省总工会党组成员、副主席张兆都一行于昨天下午前往空军杭州特勤疗养中心慰问部队官兵,并送上慰问品。这是省总工会作为省“双拥”工作领导小组成员单位,在“八一”节前开展慰问部队活动,为部队官兵送去“娘家人”的特别关心,营造军爱民、民拥军的浓厚氛围。

空军杭州特勤疗养中心是江浙两省所有的军队疗养机构整合组建而成,目前在杭州、南京、无锡等地共有5个疗区。服务内容包括身心休养、健康管理、特勤疗养人员的康复训练等,服务对象涵盖全军。

前段时间,空军杭州特勤疗养中心来了一批特殊的疗休养人员——第一批援鄂医疗队的

## 努力为建设“重要窗口”贡献工会力量 省直机关工会三届四次代表大会举行

**本报讯** 记者羊荣江报道 7月28日,省直机关工会三届四次代表大会在杭州举行。大会重点研究强化“职工之家”服务职能,激发职工群众创业热情,努力为建设“重要窗口”注入新鲜活力。省直机关委党组书记吴晓宏出席并讲话,省直机关工会主席麻大庆作工会工作报告。

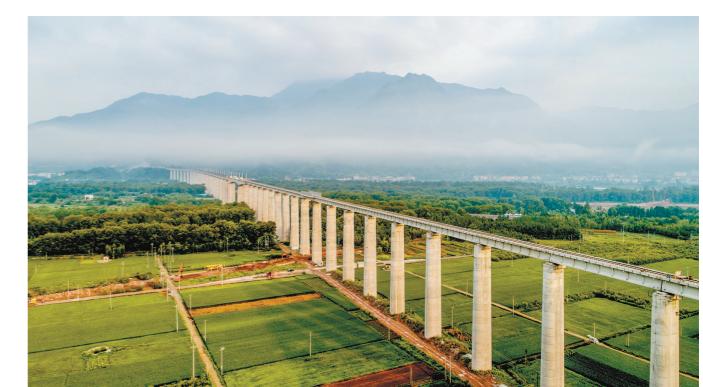
吴晓宏指出,本次会议是推进“职工之家”建设的又一实际举措。我们要继续把“职工之家”建设作为工会工作的主线,一以贯之地抓下去,进一步强化工会服务职能,提升服务质量,推动创建活动进一步向广度、深度发展。

吴晓宏强调,省直机关各系统工会要强化服务理念,以高质量服务提升工会凝聚力、影响力,进一步加强对工会服务职能的认识和理解,不断增强服务意识和工作自觉性;要盯住服务重点,把工会服务做到职工群众急需处、心坎上,要着眼职工群众需求、围绕工会特点展开,重点在维护劳动权益、加强劳动保护、开展劳动竞赛、搞好解难帮困、丰富业余生活、重视女工活动,组织疗休养等方面做好工作;要改进服务方式,推动工会服务能力不断向深里走、实里

走,要始终坚持以职工群众为中心的工作理念,进一步转方式、优作风、提效能,在联系服务职工上多用心、组织凝聚职工上多用力。下一步要重点实现五个转变:一是变“眼朝上”为“脸朝下”,坚决克服机关化倾向,破除衙门作风,紧盯职工需求;二是变“找上门”为“上门找”,放下架子、沉下身子,上门找需求、找困难、找方法;三是变“应景式”为“常态化”,常态坚持,形成制度,把工作做在平时,把服务融入经常;四是变“重留痕”为“重留绩”,坚持效果导向、求真务实,坚决防止形式主义力戒表面文章;五是变“怕担责”为“勇担责”,综合分析研判问题,坚决防止和反对因害怕担责而贻误时机和不作为的现象,努力在全心全意服务职工群众中收获赞誉、赢得口碑。

骆大庆就省直机关各级工会下半年和今后一个时期主要工作任务进行了部署,提出了强化职工思想政治教育,履行工会组织的政治职责;聚焦“六稳”“六保”中心工作,发挥工会组织的服务保障功能;立足“职工之家”服务平台,提高工会组织的解难帮困能力;对标“窗口”标准要求,切实提高工会工作水平等举措。

## “巨龙”跃山川



金(华)台(州)铁路是首条浙江省主导建设的电气化铁路,也是浙江省铁路“八八计划”的重点项目,7月28日,正在建设的金台

通讯员陈明 摄