

省十三届人大常委会举行第二十二次会议 车俊出席并讲话 袁家军作有关报告

本报讯 记者邹伟锋报道 7月28日至31日,省十三届人大常委会第二十二次会议在杭州举行。省人大常委会主任车俊出席会议并讲话,省长袁家军作上半年全省经济社会发展情况和下半年政府工作的报告。省人大常委会副主任梁黎明主持会议。

会议听取和审议了有关报告,并就省政府关于学前教育执法检查审议意见落实情况进行满意度测评;表决通过关于批准2019年省级财政决算的决议、2020年新增抗疫特别国债和地方政府债务省级预算调整方案的决议;表决通过新修订的《浙江省广告管理条例》;作出关于修改《浙江省村民委员会选举办法》《浙江省实施〈中华人民共和国村民委员会组织法〉办法》《浙江省村经济合作社组织条例》的决定等;批准18件报批法规;初审《浙江省数字经济促进条例(草案)》《浙江省水资源管理条例(修订草案)》等;表决通过人事项。车俊为新任命的同志颁发任命书,新任同志进行了宪法宣誓。

车俊指出,极不寻常的2020年进入下半程,全省上下正全力以赴把新冠肺炎疫情造成的损

护理服务 谁最强

杭州市养老护理员职业技能竞赛 决赛



比赛现场,参赛队员模拟为卧床老人进食。

如何帮助偏瘫老人进食,怎么熟练使用轮椅转运老人?近日,杭州市第十一届养老护理员职业技能竞赛落下帷幕,杭州全市18支队伍,共计54名养老护理员展开“大比拼”,经过激烈角逐,来自杭州市第一社会福利院的方晓婷以总分第一的成绩位列第一,团体冠军由杭州市第一社会福利院获得。记者张浩呈摄

嵊州美食、越剧、厨具、领带……

三美嵊州 “嵊”情邀约

本报讯 吴一赞报道 8月1日,“三美嵊州走进杭州”盛大推介活动在杭州和平国际会展中心举行。来自嵊州市近50家优秀企业和专业合作社参加本次推介活动,参展品类均系嵊州本地名优特产品,包括领带服饰、农副产品、智能厨具、城建文旅和特色小吃等,为杭州市民提供了一个一站式购买当地优质产品的平台和深入了解嵊州城市魅力及发展潜力的机会。

推介活动上,主办方通过视频展播、巡展直播、主题推介

21年不离不弃照顾患病妻子 这个汉子用行动诠释了爱的真谛



杨桂法在照顾妻子。

妻患重病

近日,在杨桂法家中,笔者看到了年近70岁的杨桂法,他正在给妻子洗脸。

杨桂法说,21年前,妻子因突

失抢救回来、补回来。省人大常委会要保持定力、处变不惊、忙而不乱,善于“十个手指弹钢琴”,统筹抓好人大各项履职和工作。车俊强调,要笃定“重要窗口”之志,聚精会神推进创新理论武装,持续深入学习习近平总书记考察浙江重要讲话精神,实施习近平总书记关于坚持和完善人民代表大会制度重要思想溯源等课题研究;要铆足助推改革发展之劲,勠力同心实施重点履职任务,精心组织“十四五”规划编制专题调研和专项审议,持续打好促进数字经济、民营经济发展的履职“组合拳”,强化民生问题监督,深化“三服务”活动;要磨砺改革攻坚之锐,敢作善为抓好制度系统集成,增强法规设计的创制性、探索性和前瞻性,让立法有机嵌入标志性改革成果的“生产线”,借立法之力打造更多制度集成创新的金名片;要夯实干事创业之基,尽责用情保障组织体系建设,充分行使人事任免职权,确保党的组织路线在人大工作中得到坚决落实。

省人大常委会其他副主任和秘书长出席会议,省政府有关副省长和省监委、省法院、省检察院有关负责人列席会议。8位省人大代表列席会议。

走一边和她说着什么。除了刮风下雨,从来没有间断过。

男的叫杨桂法,女的是他的妻子朱彩娟。因为妻子患重病,杨桂法已经整整照顾她21年了。说起杨桂法的事迹,村民们都夸他是一个好人。

他就不出远门了,洗衣、做饭、给妻子喂药、帮妻子按摩做康复成了他每天生活的重心,每隔一段时间,他就要带妻子去医院检查身体、配药,每次从医院回来都是一大包药。

杨桂法的家里只有一些简单的家具,多年来妻子患病,杨桂法不能出去工作,家里没有什么经济来源,靠着补助金过日子,平时生活上过得比较节俭。他说,只要妻子照顾得好一点,看着她每天好好地在自己身边,他就知足了。

“吃饭菜的时候,很大的、块状的,她不会咀嚼,吃鱼自己不会吐骨头,一定要给她弄掉,现在吃饭时,自己会用勺子挖着吃,但也不是非常好,嘴巴还张不大,舌头也不会动。每次我都要给她弄好,才能让她把饭吃了。”

因为妻子生活不能自理,吃喝拉撒都需要杨桂法照顾。天气热,杨桂法每天都给妻子洗一次澡,睡觉时,每隔几个小时给妻子翻一次身。虽然辛苦,但他说,这是应该的,妻子是陪伴自己一生一世的人,一定要同呼吸共命运。

21年不离不弃

杨桂法说,自从妻子患病后,

没事的时候,他也和妻子说说话,虽然妻子不会说话,但他能感到妻子听懂了。有时,他似乎看到妻子眼角湿润了。

“现在为了照顾她,我每天早上起床要照顾到晚上。经济上虽然有压力,想想也知足了,毕竟她的一条命保住了,虽然她不会说话,但只要看到这条命在,比啥都好!毕竟,人家跟我生活了几十年了。做人要凭良心,不能遇到难处就把她抛弃了!只要我身体条件允许,就会一直把她照顾下去。”

“菜单式”职工公益培训 受欢迎

近日,在景宁县总工会举办的职工瑜伽公益培训班上,学员们在老师的悉心指导下,时而盘腿而坐、时而单脚站立、时而曲腿.....

连日来,景宁县总工会举办了形式多样的“菜单式”职工公益培训班。此次瑜伽公益培训班就是“菜单式”系列培训项目之一。“菜

通航吴建娟 摄



非985大学毕业生不招,女性求职者受冷遇,曾为疫情高发区人员求职被拒——

遭遇就业歧视该怎么做破解

日前,2020届硕士毕业生小张在通过审核、面试等环节并签订就业协议后,却由于“非全日制研究生身份不符合招聘条件”被告知解约,此事一经报道便引发人们的热议。

“对不起,我们只收985的简历”“我们不招某地区的人”“我们不招女性”.....记者采访调查发现,在求职的过程中,学历、地域、性别,甚至外貌都可能成为被歧视的理由。

谁在就业过程中被歧视

在北京从事媒体工作的张宇提起两年前的一次就业经历依旧“耿耿于怀”。2018年,硕士毕业的张宇应聘一家事业单位,从投简历、笔试再到三轮面试,一路过关斩将进入终面的时候,面试官却因为之前招聘的女性都要休产假而对她说:“对不起,我们今年只要男生。”

今年硕士毕业的申申正在寻找中学教师岗位的就业机会,她说很多学校要求应聘者本科学历是985、211或者双一流学校。申申最新一次投递简历的系统显示:“你的学校不是双一流,不符合这次招聘。”

同样是今年毕业的历史专业博士生海燕在去年12月秋招

期间选择入职一家科研机构,在她看来,不少私企对应聘者的性别、年龄的要求更严格一些,同时她发现,对于应聘的博士生来说,最终被录用的相对来说都是本科学历学校较好的。“是否出身985、211学校只能说明学习成绩上的优势,但是评价一个人还应综合考虑。”她说。

2018年,一生鲜平台因北京本地人的身份拒绝一位求职者,引起网友愤怒后发布道歉声明。今年复工复产期间,因来自疫情严重地区而遭到歧视性对待,有对前来应聘求职的湖北籍劳动者设置过高“门槛”和限制性要求,或以岗位招满为理由使得湖北籍劳动者一岗难求。

陕西恒达律师事务所高级合伙人赵良善介绍,歧视的形式表现在:应聘机会不均等、招聘录用标准不平等;就业待遇同工不同酬;为不同劳动者提供不同的劳动安全卫生条件等。

被歧视了,是否可以维权

2013年12月,山西籍女大学生曹菊(化名)诉北京巨人环

球教育科技有限公司(以下简称巨人学校)在招聘时强调“仅限男性”属就业歧视一案庭审,最

终双方自愿达成和解,巨人学校给曹菊3万元,作为关爱女性平等就业专项资金。这是在《就业促进法》发布并生效5年后,首例以“维护女性合法权益”为导向向法院提起的诉讼,也被媒体称为就业性别歧视第一案。

无独有偶,2014年11月,应届女大学生小郭应聘一烹饪学校文秘岗位,却被对方以该岗位“限招男性”的理由拒绝,随后她向杭州市西湖区人民法院提起诉讼。法院认定烹饪学校侵犯了小郭平等就业的权利,对原告实施了就业性别歧视,判决该烹饪学校赔偿小郭精神损害抚慰金2000元。该案曾位列全国总工会公布的2014年我国十大劳动违法典型案件榜首。

“《就业促进法》规定劳动者依法享有平等就业和自主择业的权利,不因民族、种族、性别、宗教信仰等不同而受歧视。”赵良善告诉记者,此外,最高人民法院2018年印发的《最高人民法院关于增加民事案件案由的通知》中增加了“平等就业权纠纷”案由,凡是遇到就业歧视的,劳动者都可以向人民法院提起诉讼,维护自身权利。

用人单位如果违反了相关规定要承担什么后果?赵良善

表示,用人单位、人力资源服务机构如发布含有性别歧视内容招聘信息的,须依法责令改正,拒不改正的处1万元以上5万元以下的罚款。情节严重的人力资源服务机构则吊销人力资源服务许可证。

记者注意到,近两年来,我国对促进就业平等愈加重视。2019年2月,人社部等9部门印发《关于进一步规范招聘行为促进妇女就业的通知》,要求招聘环节中不得以性别为由限制妇女求职就业,不得将限制生育作为录用条件。今年4月,全国人大常委会法工委明确要求,依法查处和纠正拒绝招录疫情期间严重地区劳动者等行为。而在今年全国两会上,消除就业性别歧视、将反就业歧视纳入检察公益诉讼范围等内容受到代表委员们的关注。

为何就业歧视屡禁不止

记者在中国裁判文书网以“就业歧视”为关键词搜索发现,裁判年份2010年~2020年相关判决书及裁定书共152篇,而其中以就业歧视原因为判决理由的却不到一半。

张宇表示,虽然用人单位在招聘过程中的性别歧视让自己很

愤怒,但却未想过要进行维权,“当时只想着这样的单位不去也罢,要赶快投下一个。”和张宇有同样想法的人不在少数。沈阳的安琪告诉记者,她的一位女性朋友在求职的时候因为30岁已婚未育而被拒,但是“朋友们一起聊天的时候觉得用人单位的做法也是可以理解的”。

赵良善认为,在实际过程中,求职者在一家公司受到歧视后会选择另寻一家,同时,求职者担心起会留下记录,对日后的就业不利,为了减少麻烦、息事宁人,而决定不起诉。因此,在司法实践中,求职者选择诉讼维权的较少。

关于就业歧视现象为何屡见不鲜,中国劳动关系学院劳动关系与工会研究中心研究员曹荣则表示,当前我国就业形势仍较严峻,一些就业岗位供不应求,使得用人单位处于优势地位,用人单位为节省用人成本,缩短流程,希望在招聘中尽快招到创造效益的员工。

赵良善认为另一个重要原因,是违法单位的违法成本较低。他建议,为促进平等就业,应进一步完善法律规定,加大惩罚力度,从而增加对劳动者的实施歧视用人单位的违法成本。据《工人日报》

冒酷暑搞测量

前段时间的梅汛恶劣天气导致开化境内公路遭受不同程度的损毁,连日来,开化县公路港航与运输管理中心农村公路管理科工作人员会同设计人员、保险公司理赔人员奔赴全县各地,实地测量公路损毁情况。

图为工作人员正冒着酷暑在华埠镇公路上仔细测量水毁损失工程量。

徐曙光 郑祖斌

桐庐供电:多举措提升供电可靠性

技术革新添助力

加强新设备、新技术应用,推动带电作业发展。半年来,公司大力推广智能设备,推动电网物联网发展。推进配电自动化建设,提升电网自动隔离故障和恢复供电能力,截至目前,公司已完成自动化改造开关站48座。

公司坚持“能带不停”的原则,成立带电作业项目部,强化带电作业对检修计划施工的支撑,截至7月15日,累计开展带电作业654次,同比增长74%。

综合研判再发力

半年来,公司强化主配协同,提升电网集中检修水平。在开展大型检修工作时,通过负荷转供、发电车保电、临时搭接联络通道等多种手段,确保用户停电“零感知”,增强电网供电可靠性。

在故障停电网控方面,公司实行“先复电、后抢修”,运用电缆故障查找仪等设备,结合自动化改造优化故障研判过程,缩短故障查找时间,提升抢修效率。

黄帅 毕安