



庚子年六月十八
2020年8月7日
星期五

电子版: www.zjgrrb.com
电子信箱: zjgrxw@163.com

国内统一刊号: CN33-0018
邮发代号: 31-2 第11592号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路107号 邮编: 310012

习近平对“十四五”规划编制工作作出重要指示强调

把加强顶层设计和坚持问计于民统一起来 齐心协力把“十四五”规划编制好

新华社北京8月6日电 中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平近日对“十四五”规划编制工作作出重要

指示强调,编制和实施国民经济和社会发展规划,是我们党治国理政的重要方式。五年规划编制涉及经济和社

会发展方方面面,同人民群众生产生活息息相关,要开门问策、集思广益,把加强顶层设计和坚持问计于民统一起来,

鼓励广大人民群众和社会各界以各种方式为“十四五”规划建言献策,切实把社会期盼、群众智慧、专家意见、基层

经验充分吸收到“十四五”规划编制中来,齐心协力把“十四五”规划编制好。我国将于2021年开始实

施“十四五”规划,目前党中央正在组织制定“十四五”时期经济社会发展规划建议。根

据习近平重要指示精神,规划编制工作安排,有关方面近期将通过多种形式征求干部群众、专家学者等对“十四五”规划的意见建议。

三伏高温天 清凉润心田 史济锡看望慰问重点工程一线建设工人

本报讯 记者阮向民报道 三伏高温天,清凉润心田。昨天上午,省人大常委会副主任、省总工会主席史济锡先后来到杭州机场轨道快线工程、浙江省之江文化中心建设工程建设工地,看望慰问奋战在一线的建设工人,捎去“娘家人”的真情问候。

省总工会党组书记、副主席张才方,省总工会副主席张卫华,省总工会、杭州市总工会、省建设建材工会相关负责人参加慰问。

建设中的杭州机场轨道快线工程穿越5个城区,串联起在建的杭州西站、杭州东站和萧山国际机场三大交通枢纽,是名副其实的“中轴快线”。建成后,将加强杭州各交通枢纽之间的快速互联,极大缓解主城区交通拥堵压力,带动沿线区域开发建设,促进城市社会与可持续发展,并更好地服务杭州2022年亚运会。

在建设现场,史济锡一行听取了建设单位关于工程进展情况的介绍,并来到一线工人身边,一一递上防暑降温用品,向他们表示问候。

史济锡说,地铁是城市的“主动脉”,杭州机场轨道快线是杭州发展的一条“机遇线”,城市交通的一条“主动脉”,连接枢纽的一条“窗口线”。他希望建设单位和广大建设者大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,把

轨道快线建设成品质高、品牌响、人民群众获得感强的“标志线”。

慰问中,史济锡还详细了解了杭州地铁在建工程立功竞赛开展情况,对建设单位强化组织协调、强化考核评比、强化氛围营造、强化典型选树的竞赛机制表示肯定。他说,工会工作要围绕中心、服务大局,团结引领职工切实增强主人翁意识,发挥主力军作用。要围绕高质量推进工程建设这一目标,科学设计、科学组织、科学管理,把广大职工的积极性充分调动起来,把广大职工的素质培养起来,把先进的装备、科学的管理、高素质的职工队伍等要素集成起来,把杭州机场轨道快线建成标杆工程,建成新时代展示社会主义制度优越性的一个“窗口”。

随后,史济锡一行来到浙江省之江文化中心建设工地。之江文化中心是我省“十三五”公共文化设施建设的重点项目,是长三角乃至国内一流的标志性重点文化设施和“文化浙江”的金名片。史济锡亲切看望工地一线工人,向特殊时期坚守岗位的建设者们表示由衷的敬意,叮嘱他们保重身体,做好安全防护。

史济锡说,高温酷暑季节向一线职工“送清凉”是工会一直以来保持的传统。今年夏天除了高温,还经历了持续的梅雨天



史济锡向地铁建设者送上高温慰问品。 记者邹伟锋 摄

气以及常态化开展新冠肺炎疫情防控等叠加在一起的特殊情况,给工程建设带来了一系列的挑战。史济锡说,之江文化中心是浙江打造文化强省的重要支撑项目、标志项目,广大建设者要爱岗敬业,努力工作,为打造浙江重要文化窗口作出了贡献。

史济锡一行还参观了工地

“身边的榜样”事迹展,对建设单

位职工身边的典型引领、激励广大职工投身建设的实践表示肯定。他说,“身边的榜样,可看,可学,可借鉴,有利于团结引领职工朝着共同的目标一起迈进。”

慰问中,省总工会还向一线职工赠送了劳动法律维权、职工个体防护方面的知识读本。

据悉,省总工会日前发出了

《关于做好2020年全省职工防暑降温工作的通知》,要求各级工会合理安排使用高温慰问活动专项资金,分级、分层、分片组织开展“送清凉”“送法律”“送健康”走访慰问活动。省总工会领导班子将率慰问组赴全省各地、建设工地开展高温慰问,为一线职工送去工会组织的关怀和清凉。

推动产业工人队伍建设改革向纵深发展

新时代吴兴“产改”亮点频频 传承“新时期铁人”精神 设立湖州首个“工匠日”

本报讯 记者程雪报道 昨天,湖州吴兴区召开新时代吴兴产业工人队伍建设改革工作推进会,宣布将每年的9月29日定为“吴兴工匠日”,这也是湖州首个“工匠日”。

“培育新时代创新精神,使传统产业焕发新活力、释放新动能,形成具有新特色的高质量产业,要把‘创新’‘特色’这两个概念紧密联系起来。”现场播放的视频里传递出了“人民楷模”“新时期铁人”王启民对新时代吴兴产业工人队伍建设改革的殷殷寄语。此时远在黑龙江大庆市的王启民,是一名地地道道的吴兴人,于去年9月29日被颁授“人民楷模”国家荣誉称号奖章。为了致敬并传承“新时期铁人”精神,推动产业工人队伍建设,发扬吴兴工匠精神,吴兴区把王启民的获奖日——9月29日定为“吴兴工匠日”。

设立“工匠日”是吴兴推动新时代产业工人队伍建设改革的特色载体。今年,吴兴区总工会计划每年评选“吴兴工匠”20名,并在“工匠日”授奖。作为湖州市唯一的省产业工人队伍建设改革试点,该区近年来积极做好新时代标兵、提职工技能、重人才培育、育匠心匠人等工作。截至目前,全区已有各级劳模309人,“浙江工匠”2人、“湖州工匠”17人,已建立省市级技能人才(劳模、工匠)创新工作室18个。

推进会上,对吴兴区“产改”试点企业进行授牌。作为推进新时代浙江产业工人队伍建设改革非公企业试点单位,珀莱雅化妆品股份有限公司湖州分公司在现场分享了一年达标、三年提升、五年成才的“135”产业工人培养模式,帮助职工从融入企业到岗位提升,最后成长为专业人才。

会上表彰了吴兴区在推进“产改”工作中涌现的“湖州工匠”、先进企业集体和产业工人。

浙江自然资源系统践行“两山”理念典型案例公布 16个案例入选

本报讯 记者邹伟锋报道 今年是习近平总书记“两山”理念提出15周年。8月5日,省自然资源厅公布了浙江省自然资源系统践行“两山”理念典型案例,全省共16个案例入选。

“全省共征集到260个案例,初选出83个案例,拟作为典型案例汇编素材。”省自然资源厅国土空间生态修复处处长钟天明介绍说。经过土地管理、地矿、海洋、生态环保等方面的专家评审,从知名度、创新性、取得的社会经济效益及示范性等方面进行综合评估和排序,选定16个典型案例。

按照类型,这些案例可划分为:全域土地综合整治4个、废弃矿山修复3个、节约集约用地2个、蓝色海湾整治2个、山水林田湖草综合治理1个、生态“坡地村镇”建设1个、“森林浙江”建设1个、地质环境资源保护与开发利用1个、测绘地理信息技术1个。从入围地区看,典型案例中,来自杭州市、宁波市、湖州市、嘉兴市的各2个,其余市各1个。

16个典型案例分别是:安吉县余村涉矿生态文明探索,淳安县钱江源头区域山水林田湖草生态保护修复工程,余姚市梁弄镇乡村全域土地综合整治与生态修复工程等。

街头老手艺人 有了新“家”



近日,台州市仙居县老城18位街头流动修鞋、配钥匙、缝补等行业的老手艺人,陆续搬进了新的服务点开展便民服务。仙居县综合行政执法局整合城区资源,利用改造后的环卫驿站设置修鞋、修手表、修理自行车等便民服务点,将原来分散、流动摊位进行规范经营,实现民生与管理双赢。 通讯员陈月明 摄

抱团取暖 将心比心 全体员工递上降薪申请书 公司老板流泪回应:“不同意!”

稳就业 促和谐

本报讯 记者张浩呈 通讯员陈迪报道 看着食堂里恢复往日热闹的景象,柴层层心里格外高兴,“来食堂吃饭的工友多了,说明公司订单多了,生产也开始慢慢恢复了。”

柴层层是宁波慈溪罗特电器有限公司(以下简称“罗特电器”)食堂大厨。受疫情影响,今年以来罗特电器订单锐减,每天都在亏损。到5月份,公司已经“精疲力尽”,“因为订单减少,员工没活干,来食堂吃饭的人都少了很多。”柴层层说。

对于公司的困境,柴层层看在眼里,急在心里。于是,他策划了一场秘密行动,在员工中间偷偷发起了申请降薪活动。“我每个月工资是6500元,我自己提出降到4000元。”柴层层说,“企业待咱们一向不薄,这个时候咱们要抱团取暖,少拿点薪水,帮老板渡

过难关。留得青山在,不怕没柴烧!”

柴层层提议,首先在食堂后勤部门得到积极响应,之后慢慢扩大到其他部门,后来这个提议还被拿到了企业工会小组民主评议会上,最终形成了一份降薪的书面申请书。前不久,这份降薪申请书出现在公司董事长严纪光的办公桌上。

“真的非常感动!”收到申请书的那天上午,严纪光把自己关在办公室半天没有出来,捧着这封申请书边看边流泪,“尽管300多名员工一个月180万元的工资发放确实是个问题,但是大家上有老下有小,这时候减薪,对他们的生活不是雪上加霜吗?”于是,严纪光郑重地在申请书上写下三个字:“不同意!”同时,严纪光还向全体员工承诺:不降薪、不裁员!这份承诺让员工们吃下了“定心丸”。

事实上,这并不是罗特电器员工第一次自主发起降薪行动。2002年,刚成立不到两年的罗特

电器因为产品质量不合格,损失惨重。“这批订单损失了10多万元,这对于一个刚起步的公司是一个致命打击。”严纪光说,“当时我真的想逃走。”

正当严纪光灰心丧气之时,公司员工站了出来,纷纷要求降薪,要和企业共渡难关,“那时有些工资1500元一个月的,主动提出降到500元,有些1000元的提出降到700元。”严纪光说,这给了他极大信心,“员工这样的付出,我怎么能不把企业做好呢。”

如今,面对疫情带来的冲击,严纪光说,员工们的齐心协力,让他有信心带领企业走出困境。

目前,罗特电器正在加快新产品研发,积极开拓国内市场。同时,转变传统销售模式,设立24小时直播室,加快数字化转型。“寒冬过后,便是春天。”严纪光说,尽管订单还没达到去年同期水平,但企业已恢复满员生产,“有这样一群员工,即使风浪再大,我们也一定能够闯过去。”

工报快评

同舟共济 再创辉煌!

■杭民

这是一个多么令人动容的新闻!因受疫情影响,企业陷入困境,员工们看在眼里,急在心头,他们自发要求主动降薪,与企业共渡难关,公司老板捧着降薪申请书边看边流泪,郑重地在降薪申请书上写下:“不同意!”同时还向员工承诺:不降薪、不裁员!我们常说,将心比心、抱团取暖,这个新闻,无疑是个非常时期我省广大企业和员工风雨同舟、同舟共济,积极迎战困难的真实而温暖的写照!

就业是最大的民生!今年全国两会期间,习近平总书记在看望参加政协会议的经济界委员时强调,做好“六稳”工作,落实“六保”任务至关重要。“六保”是我们应对

各种风险挑战的重要保证。

“六稳”,就业为首。“六保”,首要的仍是保居民就业。随着疫情防控形势的持续好转,我省企业加快复产达产,服务业加快恢复,就业形势正在释放一系列积极信号。身兼“六稳”与“六保”之首,就业是缓解疫情冲击必须做好的答卷。面对当前各种困难,我省广大企业、工会、职工众志成城,展开了一场“稳就业、促和谐”的顽强保卫战,为确保“两手都要硬、两战都要赢”,为交出我省统筹推进疫情防控和经济社会发展高分答卷贡献着自己的力量。

我们坚信,有如此同舟共济、共渡难关的企业和职工,有如此将心比心、抱团取暖的企业领导和职工,任何困难都阻挡不住我们再创辉煌的坚定步伐!

88851111
新闻服务热线

中国农业银行
大行德广 伴您成长
客服热线: 95599 www.abchina.com

ETC
就找中国银行

中国建设银行
China Construction Bank
浙江省分行
客户服务热线: 95533 网址: www.ccb.com

ICBC 中国工商银行
浙江省分行
电话银行: 95588
网址: WWW.ICBC.COM.CN