

给“一刀切”的定额标准留点“个性空间” 金东工会探索“工资个体协商”

通讯员陈才良、王偲华报道
近日,金华市金东区总工会在曹宅镇召开了全区工资集体协商推进会。部署工资集体协商的同时,推广浙江金美电动工具有限公司(以下简称金美)“工资个体协商”的做法。

让工资单更人性化

来自安徽的王东就是金美精工车间的磨床工,工资的“增长节奏”让28岁的他觉得生活特别有盼头。今年是王东来金美的第7个年头,这期间他介绍了5个安徽老乡加入金美。通过在金美的辛勤工作,在老家买房子、买车子的同事越来越多。

就在半个月前,王东来到企业工会接待室找到工会主席潘自力,提出想要加薪。原来,随着熟

练程度的提高,王东觉得自己磨床工艺的水平也提高了,想达到提一档工资的愿望。潘自力当天就和企业老板、技术人员一起,拿着秒表去车间进行现场操作测试。测试结果显示,王东的水平确实达到了每件8分,每大件10分的要求。就在同一天,王东为自己争取到了每月比以前多1000元左右的工资收入。对这个结果,王东很满意。

在金美,像王东这样通过个体协商涨工资已经有8例。在之前工资协商过程中,金美围绕按劳动定额和计件工价标准,劳资双方曾一度存在争议。工会主席潘自力想到了一个点子——让老板上岗测试。“有时候想象和实际是存在距离的,只有自己试了才知道。”

老板亲自上手,有了第一线工作的真实感受,对职工能多一份体恤,金美的工资单也变得越来的人性化。除了工资集体协商,围绕职工个人对工价提出异议的个性化需求,最终为职工量身定做了计件计时综合考核的个体方案。

从协商工资到全面协商

“协商出效益、协商出和谐。”这是该企业近几年来的切身体会。金美的工资集体协商始于2011年,在当时的工资协商中,内容比较单薄,除了协商职工的岗位工资还有一项“工龄工资”:工作满1年,职工每月加发50元,满2年,每月加发80元,满3年,每月加发100元;之后,每增加1年,每月递增10元工龄工资。

从2014年开始,在工资集体协商基础上,金美的个体协商制度在实践中摸索成形,协商事项不仅限于工资,还涉及职工福利待遇等方面。比如:住在厂里的职工,可免费使用有线电视和宽带网络,夏季发放高温补贴、工龄符合条件的职工每年有疗休养……

工资集体协商让职工队伍稳定了。从公司开办之初曾招不到职工,到现在职工人心稳定,5年以上职工占企业职工总数60%,10年以上职工占企业职工总数20%。

在企业主高金云看来,让职工领到体面而稳定的收入还远远不够,在一次次协商中他更感到,必须为职工提供更多的发展空间。为此,企业近3年来共投

入100多万元开展职工培训,支持职工提高学历和职称,“让职工和企业共同成长,双方共赢。”该企业工会主席潘自力认同老板的观点,他认为,企业发展前景好,内部有高收入专家型的人才,也有辅助性岗位、年薪三四万元的职工,仅仅靠一纸工资集体合同无法满足所有职工的需要,对职工提供个性化的服务,是工会努力的方向。

“企业根据职工自身的发展需要开展个体协商,为职工提供个性化的服务是工资集体协商制度的再深化。”金东区总工会党组书记、主席陈献军介绍。目前,金东区有56家企业已全面推行“工资个体协商”制度,成功协商案例18起,受到广大职工的欢迎和资方的认可。

相约工会 缘定龙湾



本报讯 通讯员倪亚轩摄影报道 日前,由省总工会、温州市总工会主办,龙湾区总工会、共青团龙湾区委员会承办的“相约工会·缘定龙湾”单身青年职工交友联谊活动在龙湾吾悦广场举行。来自龙湾区机关、企事业单位的50余名青年职工参加了活动。

“击鼓传花”“情歌对唱”“化妆舞会”等趣味游戏竞赛消除了青年男女彼此间的陌生感;“非诚勿扰”“真情告白”等环节更是促进了青年男女的感情升温。大家在欢乐中交流沟通、协作配

合,在互动中培养默契,增进情谊。当晚有好几对单身青年职工“牵手成功”,并表示了交往意向。

聚焦单身职工婚恋交友问题,为青年职工的爱情牵线搭桥,一直是龙湾区总工会致力打造的一个“幸福关爱”项目。近年来,龙湾区总工会先后成立单身青年职工交友俱乐部、“工缘·牵手爱”红娘帮工作室,连续5年为单身职工牵红线、搭鹊桥,成功帮助32对新人步入婚姻殿堂。

组建的脚步

以服务数字人才为核心 宁波北岸数字人力 产业园工会联合会成立

本报讯 记者张浩呈 通讯员王际明报道 日前,宁波北岸数字人力产业园工会联合会召开第一次会员代表大会,会议选举产生了7名第一届工会委员会委员,3名经费审查委员会委员,符维维当选为宁波北岸数字人力产业园工会联合会第一届委员会主席。

宁波北岸数字人力产业园是全省首创以数字人才为核心的人力资源产业园区。园区以智能化产业、互联网平台经济作为建设基础,通过“人力资源+大数据”“人力资源+人工智能”“人力资源+金融”等途径,大力发展“人工智能中心、人力资源云中心、金融保险服务中心、工匠云中心、数字人才联谊中心”五大

中心,着力孵化和发展以大数据、大信息、大服务为特色的人力资源服务业,培育数字经济新业态,打造创新协同、信息协同、资源协同的一体化的数字人力产业园。

新当选宁波北岸数字人力产业园工会联合会主席的符维维表示,面对职工多变的思维方式和多元的利益需求,今后将通过实打实解决职工关心的焦点、热点和难点问题,创新职工活动形式,让活动载体更具特色,更加精彩,充分发挥企业文化引领作用,努力把北岸数字人力产业园工会联合会办成有特色、有温度、有原则、有追求的和谐之家。

稳定职工队伍 长兴成立首家驾校工会

本报讯 记者程雪报道 日前,长兴县大众汽车驾驶培训学校(以下称长兴大众驾校)举行了工会成立大会。这也是长兴县成立的首家驾校工会。

3个月前的一天,长兴大众驾校校长杨玉成接到一个来自长兴县龙山街道总工会副主席王光新的电话,询问驾校组建工会的意向。今年是长兴县基层工会组建攻坚年,在县总工会的精心指导下,经过前期排查,龙山街道筛查出25人以上未建会企业名单,由街道总工会主席胡爱忠牵头,挨家联络建会事宜。

“太好啦,我们正有筹建工会的打算!不过一时间摸不到头绪,正好请县总工会和街道总工会指导一下。”杨玉成在电话里说道。

长兴大众驾校是当地规模最大的驾校,创建于2004年,共有职工43人,曾获“浙江省十佳驾校”等荣誉。今年受疫情影响,驾校从过年之后就处于停摆的状态,4月

才开始培训。杨玉成说,“虽然我们做出不裁员、保证最低工资的承诺,但为了稳定职工队伍,驾校决定成立工会,保障职工各项福利待遇。”

工会的职能是什么?文化活动怎么搞?技能竞赛怎么比?在长兴县总工会、龙山街道总工会的指导下,长兴大众驾校一点一滴地搭起了工会的框架,填充具体工会工作。“杨玉成十分重视工会,这为工会的成立和发展奠定了良好的基础。”胡爱忠在成立仪式上说,街道总工会将不遗余力为驾校工会做好指导和

支持,为会员竭诚服务。接下来,驾校工会除了积极完成推进职工医疗互助工作等任务,还计划推出一系列文化活动,如乒乓球比赛。同时,为了提升驾校教练的技能,计划举办技能比武大赛,把优秀的职工推荐去参加长兴县的行业竞赛,以赛代训、以赛促学,全面提升驾校教练技能水平。

丽水莲都成立 美发美容行业联合会

本报讯 通讯员周婷报道 日前,丽水市莲都区美发美容行业联合会第一次代表大会隆重召开。

莲都区美发美容行业联合会是丽水市第一家美发美容行业联合会,共有会员单位54家,涉及职工500多人。美发美容行业通过联合工会的组织形式,把众多小型、分散单位的职工广泛地组织到工会中来,并通过联合工会规范行业自我约束,促进了商家公平竞争,提高行业整体

素质,维护行业整体利益。通过和谐的劳动关系,广泛地调动职工的积极性和主动性,提高工作的效率和质量,扩大经济产出,增加利润,实现可持续发展。

莲都区美发美容行业联合工会的成立,将会坚持以“服务立会,活动兴会,组织强会”为宗旨,积极发挥组织、联络、协调、服务等功能,竭诚为会员单位办好事、办实事,并为促进美发美容行业健康快速发展作出积极的贡献。

送一份“清凉” 保一路平安

通讯员董美巧报道 日前,宁波公交集团下属镇海公司开展“送清凉 话安全 保平安”活动。包括开展“家访”,了解职工生活状况和思想动态;为一线驾驶员送上饮料、酸梅汤、清凉油等防暑降温物品;在有条件的公交首末站建立了“舒心氧吧”,邀请专业心理医师针对身心健康重点关注人员进行心理辅导,及时缓解驾驶员的不良情绪;进行“每日安全叮嘱”,每个现场站的兼职情绪管理员给当班驾驶员开展高温预警提醒、防暑降温以及暑运安全行车等安全知识宣传,强化驾驶员们在高温天气下劳动保护意识和安全行车意识,确保行车安全。

高温燥热,夏季除了身体容易因引发不良情绪外,路上行驶过程中也容易情绪“中暑”。

周光伟是310路班组长,也是一名兼职情绪管理员。有一次,周光伟发现他线路里的一位年轻驾驶员饭也不吃,在休息室里闷声不响地抽烟。周光伟立马感觉不对劲,赶忙走进休息室了解情况。原来早上这名驾驶员在路口遇到堵车,一位50多岁的乘客不停拍打他车门要求上车。天气热,大叔不愿走到站

台,看见公交车停在路边就想提早上车。驾驶员示意他再往前走几步去前面站台上车。不想就因为这样,这名乘客上车后便对驾驶员破口大骂。驾驶员百般解释,但是大叔仍不依不饶,还扬言要投诉他。得知事情经过后,周光伟首先肯定了驾驶员的做法,并通过主动倾听,让他把心事和委屈说出来,帮助“减压”,并以“换位思考”的方式为其开导,直到他打开心结。

“每天进入场站的驾驶员都会热情地互相打招呼,偶尔有驾驶员出现负面情绪,从细节处就可以观察出来。”周光伟表示,针对有情绪的驾驶员,首先情绪管理员要了解情况,通过交谈进行心理疏导,遇到情绪一时难以缓和的,还可引导他们打沙袋、跑步等方式发泄。“情绪波动较大的驾驶员坚决禁止上车,我们就是要从源头杜绝‘路怒症’的情况出现。”周光伟说。

“此次活动将持续整个暑运,为员工创造一个舒心的工作状态,以更加饱满的精神状态,服务好每一位乘客。”宁波公交集团下属镇海公司工会主席高琦介绍,入夏以来,公司高度重视一线职工防暑降温工作,除发



工会主席高琦(右)为正在准备发车的驾驶员送上酸梅汤,并叮嘱安全行车。通讯员董美巧 摄

放防暑降温物品外,多次召开会议,从思想层面上着手,提高一线职工防暑降温意识,督促他们养成良好的习惯,特别注意高温

时段做好防暑降温,及时解决职工在夏季生产、生活中的实际问题,使职工感受到公司的关心。希望通过这种人性化的管理,在

为一线职工送上一份“清凉”的同时也送去一份平安,以更加积极的心态全身心地投入到安全运营当中。

关爱“小候鸟”·工会在行动

“娘家人”品牌夏令营为“小候鸟”筑巢12载 “愿他们像蒲公英一样 飞到哪儿扎在哪儿”



记者胡舫 通讯员于晓庆报道 “我还是从前那个少年,没有一丝丝改变,时间只不过是考验,种在心中信念丝毫未减……”杭州市江干区九堡街道社区服务中心多功能厅,歌曲《少年》的旋律袅袅飞向窗外,一曲唱罢,今年的“小候鸟”就要和志愿者们老师们说再见了。今年,九堡街道总工会的“蒲公英”夏令营已经12岁了。

每年暑假,都会有一群孩子

从家乡奔向父母工作的异乡,与久别的父母相聚,但父母白天忙于工作,孩子的照看问题成了家长们的烦恼事。“家长怕孩子孤单,单独留家里又怕有危险,‘蒲公英’的诞生最初就是出于这两方面的考虑。”夏令营的负责人九堡街道总工会工作人员徐文财介绍说。

经历过功能单一的初创期,经历过活动场地拆迁,志愿团队

正式“落户”九堡街道社区服务中心。

让孩子知道夏令营的意义

“记得我在7岁那年,因为贪玩,没有跟爸爸妈妈说就自己和朋友出去玩了,害得爸爸妈妈找不到我,等我回来时,爸爸打了我一顿。本来我是很恨爸爸妈妈的……以前我不懂事,对不起,爸爸妈妈,我爱你们!”今年的开班仪式上,看着女儿写给自己的信,郑琴梅哭了。

作为“蒲公英”夏令营开营的规定动作,每个报名参加的孩子都要写一写《我的理想》,这是自2016年以后,徐文财定下的规矩。“我要看到孩子参加这个活动的强烈意愿。”徐文财解释说。原来,之前就出现过孩子报名参加夏令营却不服从管理,占用了宝贵的名额,却浪费了时间,徐文财说自己最不愿意看到这样的情况发生,于是从那以后就定下了这条规矩,“你得明白,自己到这里来是为了什么。”

郑琴梅是江西上饶人,读4年级的女儿一直被她带在身边。前几年每到暑假,郑琴梅都是把女儿关在家里,除了要赶回去给她做

饭,还得每隔一段时间回去看看孩子是否安全。“每次回去一看,她都在玩手机,我发愁,说她两句,她脸色一沉耳朵一捂,让我不要烦她。”郑琴梅说,“我也舍不得打她骂她,毕竟孩子一个人在家实在太无聊了。”

同样的烦恼也困扰着12岁女孩程嘉艺的妈妈。去年暑假,因为玩手机,程嘉艺的眼睛一下近视300多度。

今年这两位妈妈都把孩子送进了“蒲公英”夏令营。

打造有品质的课堂

今年的“蒲公英”夏令营定下了课业辅导、第二课堂、快乐体验、感恩教育四大主题,希望通过组织一系列孩子们乐于参加的活动,让他们在增强知识和技能的同时,更加懂得尊敬父母、感恩社会、热爱生活。

眼见着如今的“蒲公英”蓬勃生长,徐文财感慨万千。从2009年运营至今,中间经历过志愿者断档的情况,也有过活动场地拆迁、一时找不到场地的尴尬。

“2016年为了迎接G20杭州峰会,大学生志愿者找不到,只能从社会上找零散的志愿者来辅导

孩子。”徐文财回忆说,既要保证教学质量,又要协调这些零散志愿者的时间,一时搞得焦头烂额;2018年,原先在九堡格畈社区的场地面临拆迁,在办完第10期夏令营后,“蒲公英”究竟能“落户”到哪里,徐文财心里也没有底。好在最后有街道的支持,有工会的助力和社区的配合,以及徐文财自己不离不弃,“蒲公英”夏令营最终坚持了下来。

“现在,我们的课程是大学生志愿者们精心设计的。不但帮助孩子们养成良好的学习习惯,还能激发他们的兴趣爱好,课后还有专门的家访。孩子、家长都非常满意,效果也十分明显,我们有一个小朋友连续参加了4年。”徐文财说,今年的课程中,徐文财和志愿者团队专门增加一块感恩教育,安排孩子们每天晨读《弟子规》《大学》,吃饭之前诵读饭食之德,晚省一天的行为。让孩子们在潜移默化中,吸收我国优秀传统文化的精髓。

“因为人数有限,所以希望来参加的孩子能变成积极向上、品德良好的少年,去辐射、影响更多人。希望他们也像蒲公英一样,飞到哪里就扎根到哪里!”徐文财说。