

他们在人生的“路口”选择职校、走技能成才之路…… 千锤百炼成就“学生天团”

19年,92次, 34900毫升!

最美工匠益民的目标: 退休前献血百次



(第一排从左至右)林秀维、薛城、吴涛、刘明杰、戴盛、王伟豪、陈龙站在领奖台上。

记者杜成敏报道 在今年公布的第20届“全国青年岗位能手”名单中,杭州职业技术学院实训中心三层的计算机教室,是陈龙和戴盛、王伟豪、林秀维、刘明杰、吴涛等7名学生的“学生天团”。

据了解,这7名学生在去年第十五届振兴杯全国青年职业技能大赛学生组决赛中,代表我省分别参加了计算机程序设计员、电工、钳工等3个赛项的比赛。最终,陈龙、戴盛、王伟豪包揽计算机程序设计员赛项前三名,刘明杰、吴涛分别获得钳工赛项第一名和第九名,薛城、林秀维分别获得电工赛项第二名和第三名,为我在省在这些赛项中实现历史性突破。

好消息传来,7名学子回顾自己当初选择职校、走技能成才之路经历,用双手改变命运的成就感油然而生。

是“斜杠青年”更是学霸

杭州职业技术学院实训中心三层的计算机教室,是陈龙和戴盛、王伟豪每天训练的地方。备赛期间,从早上9点到晚上8点半,除了吃饭,他们都“泡”在这里。从杭州市选拔赛到省选拔赛,陈龙成绩都是第一名。总结经验,他归功于自己爱钻研的习惯。“老师每天会给我们一套题练习,让我们自己去练,他下课后会来看看。”陈龙说,练习过程中偶尔有卡壳的时候,遇到这种情况,他会先自己查资料,钻研,实在不行就问老师。“自己摸索出来的,记忆会更深刻。”

而戴盛是眼下流行的“斜杠青年”代表,拥有多重职业和身份,喜欢打篮球、会弹钢琴,还爱“玩机”。“他还是学霸,年年考试拿第一!”一旁的陈龙补充说。

戴盛毕业于重点高中,因为高考失利,在选择复读还是上杭职院之间,戴盛选择了后者。

众多爱好中,他最中意的还是钻研计算机软件技术。戴盛说,他很快就对各类电子产品的构造和原理感兴趣,总忍不住把它们拆开研究。进入大学后,他期待着更多的挑战。备赛期间,他经常会有一股莫名的兴奋感,尤其在想程序的时候手心会紧张出汗。

当王伟豪走进集训室时,两个小伙伴异口同声地说:“看,真正的高手来了!”

王伟豪在高中时就被选进学校训练队,并且在全国物联网比赛中获过二等奖。陈龙和戴盛表示,自己的软件设计基础很多都是跟他学的。

艰苦的训练中,王伟豪却能够找出其中乐趣。“其实软件开发是一个很好玩的过程,就像玩闯关游戏,当你完成了闯关,会特别有一种成就感。”

乐趣之外还有巨大的努力。“编程的更新换代速度太快了,所以程序员每天都在追着时代奔跑。”熬夜、烧脑对王伟豪来说是家常便饭,他自嘲:“我都在关注防脱发产品了!”

对于将来,三人都希望做自己擅长的事情,用自己的这双手,去继续创造成就。

手上的茧子长了又破,破了又长

参加比赛后,在一次次挑战

过程中,电气自动化专业的薛城才知道自己的潜力有多大。

省赛的经历他记忆犹新:“比赛要求1个小时完成排故工序,这么短的时间要接完80根线,根本不可能!”接到样题时,他一下子懵了。

面对困难就退缩,就没有后面的故事了,薛城决定放手一搏。为了提高速度,他每天在基地训练12小时以上,把接线图背得滚瓜烂熟,在老师的指导下和自己一次次的探索中,他研究出了不少窍门,最终,成功晋级国赛并取得了第一名的好成绩。

同薛城一样,模具设计与制造专业的刘明杰也正好赶上大学比赛的“末班车”。为了把握这次机会,他经常训练到手上的茧子长了又破,破了又长。晋级国赛后,他获得了回老家新昌训练的机会,在新昌的10天时间里,他每天从早上从酒店到新昌技师学院,中途都会路过家门,但为了争分夺秒,他“十过家门而不入”。

“爸妈都知道我在这里,但只能等到晚上10点多训练结束后,才能带好吃的来看我,给我加油。”刘明杰说。

刘明杰的朋友圈封面,是一张用CAD绘图软件画的小猪佩奇。他在杭职院的另一个身份,是模具协会会长,这张图是他给会员留的作业。“我只是想告诉刚刚接触模具的学弟学妹们,做模具,也可以很有趣。”

锯子、锉刀、千分尺……这是吴

涛在钳工训练中用得最多的工具。“先锯,再拼装,再锉平,千分尺用来量精度。”对吴涛来说,“0.02”是一个极其重要的数字。0.02毫米相当于头发丝的四分之一,而两个工件配合起来的间隙以及平整度的误差,都要小于0.02毫米。

要做到这一点,首先是力气。“刚训练的时候感觉什么都做不好,工件老是锯歪。”据说,这位体重连100斤都不到的男孩,整整练了三个星期,才把工件锯平整。

为了让吴涛的体能迅速跟上训练节奏,指导老师给他制订了特训:每天早上练100个俯卧撑和1000个跳绳。最终他能在决赛取得好成绩,离不开艰苦训练下锻炼出来的体能。

在同学和老师的眼中,林秀维是一个爱笑男孩。但对待比赛,他却非常认真严肃。

在训练室,林秀维要在一个半小时内,把80多条PLC编程任务全部做完。而这仅是电工比赛3个模块中的其中一个。每天,林秀维都要把3个模块按照比赛要求整体练一遍。“第一天练完了,第二天改改任务顺序,重新做,每天都如此。”林秀维说,只有训练的时候万无一失,比赛时才能稳扎稳打。

在国赛上取得好成绩后,林秀维对未来的规划很明确,他也想做一名工程师。“学无止境,在自己喜欢的道路上摸索,不断发现新的东西,还是很幸福的。”

热浪下塑造精美艺术品

通讯员耿玲菊报道 在杭州余杭区径山三星工艺玻璃有限公司的生产车间,工人们每天都要在高温环境下工作。

“在持续运转的情况下,器械的温度可以达到1000℃以上,车间一线工人的工作环境温度基本在50℃左右。”公司生产总监骆国忠介绍,这么高的温度来自于不断运作的行列机和持续产生玻璃液的窑炉。在一台行列机旁,刚成型的玻璃瓶正从机器内逐一被放置到产品传送带上,玻璃瓶出炉的同时裹

挟着阵阵热浪。在生产线的上方是产生玻璃液的窑炉设备,窑炉附近的温度更是高达60℃~70℃。

“这个行业本身有它的特殊性,从原料粉末、熔脂、玻璃液到最终成品的生产流程必须要在高温的环境下才能实现。”骆国忠说。为了防止操作时可能出现的烫伤,所有工人都统一穿着长袖长裤工作服。车间内,每个工人工作服的背面与胸口位置都已经被汗水完全浸透。但每一个人手上的动作却没有丝毫的懈怠,工人们认真积极的工作态度始终如一。

为了缓解长时间高温工作所带来的影响,公司在每一台行列机旁的位置都安装了一台大功率风扇,配合车间高处的窗口进行循环通风。同时,设备集中摆放的几个区域也安装了制冷设备以配合送风系统为车间降温。“按照季节不同,公司为车间的一线工人们每月发放金额不等的冷饮券,还每天在车间旁的冷库中准备特制的绿豆汤供大家解暑。”企业工会主席赵婷玉告诉笔者。



“从1到3”的幸福路

通讯员陈瑛报道 转眼间,谢志丹大学毕业已满5年,他加入浙江交工大桥分公司也已5年。5年的时间里,那个初入职场的懵懂少年已经成长为杭州绕城西复线湖州段扩容2标的合同科科长。从荔城、金东、兰溪,到德清,谢志丹参建过的马里坞大桥、长城隧道、舞阳互通枢纽,都是他成长最好的印记。这5年,谢志丹也在浙江交工打造幸福工程美好画卷中,走出了一条“从1到3”的幸福路。

28岁的谢志丹,是一名拥有9年党龄的“老党员”。

在工作中,他总是脚踏实地、迎难而上。刚到湖州绕城西复线湖州段扩容2标时,德清连续大雪,一夜的积雪足足20厘米厚,而办公室和宿舍都没有取暖器。在这样恶劣的条件下,还要克服时间紧、人员少、任务重等工作压力,加班到深夜12点是每天的常态。谢志丹就这样挤时间、抢时间、战寒天,在不到一个月的时间里完成了全线12.6公里工程量的复核初稿。那一年,他被评为指挥部先进个人。

那几年,不管扎身到哪个工地,也不论工作到几时,谢志丹回到宿舍的第一件事情就是和远在千里之外的小瑛通话,爱情连线从不曾断。在这样的坚持下,他们领证了,他们的爱情也从“异地恋”变成了“工地情”。

2018年夏末,小瑛与谢志丹一起加入到杭州绕城西复线湖州段扩容2

标工程建设中,他们既是相濡以沫的夫妻,亦是一同奋斗的同事。谢志丹在合同部忙着计量、结算,小瑛则在综合办努力做好党建宣传工作。而下班后,谢志丹喜欢带着小瑛到项目部周边散步,也喜欢加班回来后喝一碗小瑛为他煮的牛肉丸汤,两个人在工地的生活比谢志丹一个人时多了一点温馨与色彩。

又是一年夏天,美好的事情还是发生在杭州绕城西复线湖州段扩容2标。小瑛怀孕了,即将到来的“鼠宝宝”让他们的生活多了一份期待。

今年年初,突如其来的疫情打得大家措手不及,谢志丹也顾不上妻子,接到返工指令后就立刻投身到防疫复工的工作中,直到传来妻子即将临产的消息他才匆匆赶回。12天的产假假期,谢志丹除了要远程办公,还要照顾妻子和宝宝,为了让小瑛多休息,晚上都是他一个人起来给宝宝冲奶粉、换尿布,小瑛几度感动落泪。无论在工作还是生活中,谢志丹都是一个很有责任心的人。

美好的事情好像都发生在夏季。产假一结束小瑛就复工上岗了,谢志丹一家三口把家安在了工地上,对谢志丹来说,路筑到哪里,哪里就是家。

在谢志丹“从1到3”的变化里,杭州绕城西复线湖州段也有了大不一样,这条刻画在图纸上的高速大道如今已穿山越岭拔地而起,天堑变通途的目标指日可待。

深耕造价结算领域20余年,从未出错 邬秀清:毫厘之间显身手

记者张浩呈 通讯员陈群枋报道 工程结算是项目造价管理收尾阶段的重要工作,也是项目竣工验收前的重要一环。它需要根据竣工图纸、设计变更、现场签证和合同等相关资料,对整个工程实体进行工程量计算和单价核算,逐条核对合同清单、计价规则,从成千上万的数据中整理、核算出工程实际发生的金额,编制成工程结算报告,这不仅考验每个结算人员责任心,更需要有耐心细致的工作作风。

省五一劳动奖章获得者、省海港集团下属海港建设造价合约部经理邬秀清,是一位在造价结算领域深耕了20余年的职业女性。自1997年以来,她亲手审核结算工程项目达300多个,累计审核金额达28.26亿元,核减工程投资金额达2.19亿元,从未出错,为海港集团诸多建设工程项目竣工验收收好了关。

创造结算“梅山速度”
从北仑三期、大榭25万吨油码

头到北仑四期、五期码头,从中宅煤炭码头到梅山1号~5号泊位、梅山滚装码头,一项项建港人引以为傲的码头工程项目中,都有邬秀清彻夜加班、伏案工作的身影。

这其中,宁波舟山港金塘大浦口集装箱码头工程二阶段围堤及陆域形成工程结算在邬秀清的心里永远是排得上号的。对她来说,那是一段痛并快乐的回忆。2018年9月,邬秀清临时接到通知,要求在两周内完成总造价为1.75亿元金塘大浦口集装箱码头工程二阶段围堤及陆域形成工程结算。“这在平时,那是至少两个月的工作量,加上当时人员紧缺,最多只能抽调一个人协助工作,怎么办?”

高效的结算速度,找对人是关键一步。为了及时完成工作,邬秀清第一时间便从选拔人员着手,“要了解土建的,要熟悉工程的,还要精通结算的”,邬秀清有着一套精准用人的方法。

第二步便是不走寻常路,“流程优化、科学运作是大篇幅缩短工程结算时间的妙招”。在第一时间与各参建单位建立起“视频通讯网络”的同时,邬秀清将整体项目合理分解,并以清单形式挂图作战,统筹协调,同步推进各单体项目结算进度。此外,她还利用专业软件,让图纸更加立体化,借此大大提高了工程结算效率。

“两步走”的熟练运用,让邬秀清最终赢得了胜利,与此同时,她更是利用这次挑战,总结创造出“三复核”(本人复核、专人复核、实物复核)结算标准,促使金塘大浦口集装箱码头工程二阶段围堤及陆域形成工程终审核减率缩减至0.42%,为海港集团各工程每一分投资用到实处,把好了高质量关卡。

今年年初,疫情彻底打乱原来工作计划,为了确保梅山港区二期工程一期(6号、7号泊位)顺利竣工验收,邬秀清再次面临受命、勇挑重担。

为了抢抓时间,邬秀清迅速拉起攻关队伍。最终,只用4个多月时间,梅山港区二期工程一期(6号、7号泊位)水工及房建道堆结算审核意见书顺利出炉,上报结算金额达8.11亿元,核减金额达7372.7万元,邬秀清带领攻关小组创出了结算上的“梅山速度”。

是良师,也是益友

“造价这个行业需要更多年轻人,授人以鱼不如授人以渔。”2016年,以邬秀清名字命名的创新工作室——“邬秀清工作室”正式成立。打造一支业务水平高、创新意识强的结算队伍,成了她的另一项追求。

在工作室成员眼中,邬秀清是良师,也是益友。工作上,邬秀清教授思路方法让工程项目结算中的难点一一化解;生活中,她又是一个细心的邻家姐姐,对工作室成员们的关心无微不至。

小吴加入“邬秀清工作室”的时

间不到两年,算是工程造价领域的新人。去年4月,小吴接到了北仑港区通用泊位35千伏变电所改造工程的结算任务,她内心不免忐忑:“要独自挑起一项工程结算的‘大梁’,我能行吗?”

小吴学的是土木建筑,对机电相关知识比较陌生,被工程结算中涉及的电缆走向和机电安装图纸一时给难住了。细心的邬秀清看出了小吴的烦恼,便鼓励道:“不要被陌生领域吓倒,只要学起来就没有这么难,克服了困难,你就成长了。”为了帮助小吴克服困难,邬秀清抽出自己的业余时间带着小吴一步一步去学懂弄通安装图纸,手把手地教授结算要点,解决造价难点。

在邬秀清的带领下,海港建设造价合约部一批像小吴一样的年轻人获得了成长。截至目前,已有4人完成职称晋升,并有10名成员在她的指导下,开始在工作中独当一面。

企业文化是企业的灵魂,是企业生产经营实践中逐步形成的、为团队整体所认同并遵守的价值观、经营理念和企业精神,以及在此基础上形成的行为规范的总称。通过发展企业文化,有利于增强企业的凝聚力和向心力,使每一名企业员工都能感受到一种文化的氛围、一种精神的力量。近年来,不少企业经过不懈努力营造了独具特色的企业文化,成为推动企业持续发展的不竭动力。在企业文化建设中,基层工会发挥着桥梁和纽带作用,通过不断增强企业和职工的凝聚力、向心力,为企业发展提供强有力的精神动力和思想保障。

建设企业文化,基层工会必须坚持

以社会主义核心价值观为导向,以满足职工精神文化需求为出发点和落脚点,推动形成企业和职工共同认可的价值理念,促进劳动关系和谐发展。

企业要发展,创造和谐环境是前提。作为职工的“娘家人”,工会应积极参与到企业文化建设中,根据职能开展卓有成效的工作,为企业文化建设这面“大旗”增添光彩,这既是时代的要求,也是工会组织创新工作方法的有效途径。基层工会组织应积极支持和配合党政大力开展企业文化建设,为企业生产经营服务,在促进企业全面发展中发挥应有的作用。下面就谈几点看法。

企业文化建设与工会工作的内在关系
企业文化建设服从、服务于

浅谈工会在企业文化建设中的作用

■张国华

书室和各种文化阵地等。

工会在企业文化建设中的作用

工会作为职工群众的组织,在企业文化建设中的独特作用是我国社会主义制度及法律法规所决定的,也是工会在长期的工作实践中努力争取得来的。工会在企业文化建设中的独特作用主要体现在三个方面:一是桥梁纽带作用。工会工作的群众性特点,决定了工会工作要走在企业文化建设的前列,发挥好党联系职工群众的桥梁和纽带

作用。民主管理、民主监督是工会组织的重要责任,工会可以采取多种形式民主管理引导职工参与企业的管理和监督,提高职工参政、议政能力,发挥职工的积极性、创造性,增强职工的主人翁责任感,把民主管理、民主监督的有效形式融入企业文化建设中。

二是凝聚激励作用。“以人为本”是企业文化建设的核心,也是工会工作的根本。工会从提高职工业务素质入手,坚持开展岗位练兵活动,采取培训、鼓励自学等方式,提高职工的文化素质和技

能水平,使职工围绕企业发展目标,凝聚成强大的合力,形成奋发向上的集体意识,在企业文化建设中发挥凝聚人、激励人的独特作用。

三是教育职能作用。教育是工会基本职能之一,工会通过各种形式的宣传教育,帮助职工不断提高思想道德素质和科学文化素养,这也是企业文化建设能否最终落地的关键。

工会参与企业文化建设的途径

工会参与企业文化建设的途径有很多,其一,要把企业文化建设纳入到工会的整体工作中去,有计划、有步骤地按照党政部门的安排,参与企业文化建设,并把它作为工会工作的一项

重要内容;其二,要善于发现和总结职工中的先进经验,并以此不断丰富企业文化的内涵;其三,切实抓好民主管理。通过开展切实有效的民主管理工作,增强职工的主人翁意识,为职工提供发挥聪明才智的舞台和机会;

其四,适当增加资金投入,组织开展喜闻乐见的活动,使他们在活动中丰富知识、陶冶情操,进一步加强企业文化建设基础;其五,工会组织要协助党政组织加强对职工的思想政治教育,引导职工树立正确的世界观、人生观、价值观,提高职工的道德情操。

(作者系绍兴市上虞区水处理发展有限公司副总经理兼工会主席)