不要辜负这片“留白”

微观点：好的文艺家，一定跃动着与时代同频的脉搏、韵律，保有着深刻的思索、探求，坚守着持续的创新、创造。岁月峥嵘，赋予我们无数值得讴歌的精神。如何创作出与民族精神匹配的黄钟大吕、扛鼎之作，为新时代留下浓墨重彩，是时光交付我们的鲜明主题。

■新华社记者任沁沁

随着疫情的缓解、防控的常态化，一些文旅项目逐渐放开、公共文化服务有序开放。人们能“有条件”地走进各类博物馆、美术馆、影院、剧院，文化大地开始萌动、复苏，因疫情而产生的文化“留白”也亟待填上丰富的色彩。

面对“留白”，文艺使命要浓墨重彩。中华民族由“富”到“强”的新时代，文艺创作者更应积极主动扛起时代的责任与担当，挖掘底蕴深厚的优秀传统文化、颂扬波澜壮阔的当代民族精神，创作出真正浸润心田、启迪心智的精品力作，塑造一个供需平衡，兼有经济和社会效益的文化市场。文艺作品，我们缺的不是数量而是质量，我们要的不是抄袭模仿和千篇一律，而是在时代洪流中汲取艺术灵感，在日常生活处发现非凡亮点，在复兴潮流中传播当代价值，在多元文化基因里抓住精神共鸣。

面对“留白”，文艺探索要多姿多彩。疫情一定程度上影响了文艺作品的创作，然而，静水之下暗流涌动，沉潜着不息的力量。好的文艺家，一定跃动着与时代同频的脉搏、韵律，保有着深刻的思索、探求，坚守着持续的创新、创造。而这正是文艺创作的核心与灵魂。事实上，与疫情搏击的大半年间，国人的文化生活呈现出许多新样态，种种“云”上探索拓宽了文化产品的表现和传播形态：线上观展，“云”游博物馆已不是梦，“云直播”“云公教”为艺术爱好者奉上宅在家中的文化宴席。人们难忘，46位中国音乐家“云端”合奏《红旗颂》，致敬疫情下努力生活、乐观奋斗的人们，致敬抗疫精神，涤荡人心。

岁月峥嵘，赋予我们无数值得讴歌的精神。如何创作出与民族精神匹配的黄钟大吕、扛鼎之作，为新时代留下浓墨重彩，是时光交付我们的鲜明主题。广大文艺工作者不应辜负这片“留白”，当抓紧创作，以时不我待的精神打造出不负时代的好作品，以飨人民，以飨未来。

“4种超速不扣罚”是人性化的体现

微观点：交管部门对“4种超速不扣罚”，充分体现法制化与人性化的有机结合。当然，这不等于可以对交通安全不当一回事。

■胡建兵

据媒体报道，“断崖式降速”和“忽高忽低式限速”，超速处罚标准等问题也让车主们头疼。近日，对于此类限速问题，交通运输部做出回应：重点解决高速限速忽高忽低问题，统一、规范全国限速标志。此前，公安部交通管理局出台了《关于规范查处机动车违反限速规定交通违法行为的指导意见》，对超速处罚等4种问题进行了规定，不再罚款。

这4种超速免罚的行为包括：限速低于60km/h的公路上超过规定车速50%以下的；驾驶中型以上客货车、校车、危化品运输车在高速公路、城市快速路以外的道路上超过规定车速10%以下的；驾驶中型以上客货车、校车、危化品运输车以外的机动车超过规定车速10%以下的；驾驶机动车在高速公路上行驶低于规定车速20%以下的。以上这几种轻微交通违法行为，未造成后果的，由公安交通管理部门予以警告，不再扣分罚款。

现在各地道路质量越来越来好，越来越宽畅，民众的素质也越来越高，乱穿马路等情况越来越少。而一些地方的交通管理部门仍停留在以前的思维模式上，仍然把限速控制在几十年前的范围。有的地方限速忽高忽低，让人摸不着头脑，司机一不注意就超速；有的甚至为了能多收罚款，而故意把一些路段的限速降下来。不但使一些路段的通行效率低下，而且一些车主常常被处罚，搞得民怨四起。

实际上，一些地方的限速已远远跟不上时代的步伐，相当滞后。试想，现在的路这么好，车辆的性能等也已跟几十年前无法相比，如果有情况，制动效果也相当好。因此，就算有人驾车时超过了规定的时速，只要不是超得十分严重，基本上还是能保证安全的。这样可以使通行效率有所提高。

当下，各地都存在着交通标志过多、混乱、不清晰、不醒目等不规范情况，严重影响了司机行车。交通运输部在近日发布了《公路限速标志设计规范》公告，将进一步规范全国限速标志设计，大量不合理的限速标志将会面临拆除。在未来，限速标志将会切合实际交通状况、沿线设施等情况，做到科学设置，向使用者提供正确、及时的信息，实现一目了然。与此同时，交管部门对“4种超速不扣罚”，这些做法都是与时俱进的表现，充分体现法制化与人性化的有机结合。

当然，“4种超速不扣罚”不等于可以对交通安全不当一回事。作为司机应该尽可能地按照规定的时速行驶，在接到交警部门的提醒后，更应该将其当一回事，养成良好的驾驶习惯。毕竟，交通行为不像其他事情，稍有疏忽就会酿成大祸。

让“实名制”成为根治欠薪“良方”

微观点：工程建设领域一直是农民工欠薪问题的高发区。通过建筑工人实名制管理，可谓很好地从源头上消除了建设领域的欠薪隐患。

■钟伟

据媒体报道，近日，绍兴市住房和城乡建设局印发《关于进一步规范绍兴市建设领域实名制管理工作的通知》。自规范建筑工人实名制管理以来，绍兴市域已开展实名制管理项目1153个，实名制人员26万余人。

工程建设领域一直是农民工欠薪问题的高发区。进入后疫情时代，这一领域的清欠形势更为严峻。通过建筑工人实名制管理，可以规范管理建筑企业用工，从源头上消除建设领域的欠薪隐患，不失为根治欠薪痼疾的一剂“良方”。

在建筑行业，许多农民工隶属于包工头领导，不签劳动合同、不缴社会保险，工资以拿到工程款结算为准……当人社部门查处时，甚至在花名册上找不到这些农民工的名字，处理起来困难重重。为根治这个顽疾，早在2016年，绍兴市就出台《工程建设领域农民工工资支付管理暂行办法》，2018年进行补充完善，并增加《信息化用工实名制管理制度》。同时，结合“无欠薪”区域创建，全面实施工资支付担保、工资支付保障金等制度。

推进建设领域实名制管理，必须以全员签订劳动合同为前提。只有让农民工拥有了劳动合同制身份，分包工程者就再也不能以个人名义“招兵买马”，也就从根本上制约了“包工头制”的用工方式。农民工全面实施劳动合同制后，一旦出现欠薪、工伤等问题，原先互相扯皮、推诿就有据可依，缴纳社保费、公积金等问题也会迎刃而解。

建设领域之所以成为农民工欠薪问题的高发区，原因在于工程建设领域挂靠承包、违法分包、层层转包等问题屡禁不绝，大量无资质的劳务分包公司和包工头组织农民工施工，建设单位与农民工之间形成了很长的“债务链”，导致支付工资的责任主体难以落实。一旦发生资金链断裂或者出现承包合同纠纷，处在利益链条最末端的农民工，就容易成为欠薪的直接受害者。

工资发放形式的改变，将原先年底结账改为按月发放，也为及时发现欠薪问题、及时维护农民工权益创造了条件。要解决欠薪问题，必须落实建设领域欠薪处理责任制，坚决实行工程款支付担保制度，做到人工费用与其他工程款分账管理，确保农民工工资按时单独拨付到个人账户。

杜绝浪费 高晓建 画

每天多给50元让人暖心

微观点：高分学霸，工地搬砖，体现了孩子坚强的性格。老板多给50元，既是对知识的尊重，又是对多年苦读学子的激励，是一种良币淘汰劣币的正向循环。

■黄田

据报道，最近，黑龙江穆棱市第一中学学生赵桂宁，今年高考成绩取得691分考入清华后，为减轻父母一些负担，暑假主动到建筑工地搬砖赚学费。工地老板得知情况后决定，在每天150元工资的基础上再多给50元。这无疑是一个暖心的新闻故事。

高分学霸，工地搬砖，首先说明孩子对父母的孝顺，也体现了孩子坚强的性格。赵桂宁知道家庭贫困，没钱供自己上大学，就利用暑假去建筑工地赚一些钱，为父母减轻一点负担。这真是一个懂事的好孩子！同时，这也说明这孩子吃得苦中苦，以后走上社会将会大有作为的。

记得笔者年少时候，一到暑假，就帮父母看牛、放鸭，上山砍柴，下田扯猪草。农忙“双抢”，戴着斗笠，跟父母一起插秧、打谷、割稻，埋头苦干。由于从小养成了热爱劳动的习惯，不怕苦，不怕累，长大走上社会后，一旦遇到困难和挫折，就能挺住和克服，砥砺奋进，因此收获了许多成长、成功的喜悦，过上了有车有房的小康生活。

从另一角度看，老板多给50元，既是对知识的尊重，对“读书无用论”的有力回击，又是对多年苦读的莘莘学子的激励，是一种良币淘汰劣币的正向循环。

尽管社会上“读书无用论”沉渣时常泛起，但尊重知识和人才还是主旋律。想有所作为的年轻人，努力读书吧，它是改变命运的一条重要捷径。多读一点书，就会多一些回报。

工会给灵活就业群体送保障的启示

微观点：随着新业态出现和劳动者就业形式变化，工会工作要不断创新，做到发展会员“精准定位”，服务职工“按需施策”。

■董柏云

据媒体报道，上海市总工会日前向“独立日灵活用工群体整合服务”平台的灵活就业群体，赠送了1万份灵活就业专享基本保障，并为该平台公司跃橙网络科技（上海）公司工会委员会筹备组揭牌。

灵活就业群体的建会入会问题一直是一个亟待破解的难题。上海市总工会聚焦新型就业群体，加大对新型就业群体建会入会和服务工作力度，设计并推出灵活就业群体工会会员专享基本保障，此举给工会工作开启了新的思路和运作模式。

伴随服务经济、互联网经济、平台经济的迅猛发展，全新的用工方式和就业形态应运而生，以物流快递员、家政服务员、护工护理员、网约送餐员、货运驾驶员等为典型代表的灵活就业群体大量涌现。上海市总工会依托服务平台为他们“定制”专享基本保障，切实提高抵御和防范疾病、意外风险的能力。在参保手续上，对灵活就业群体工会会员直接由系统办理参保，简化手续，扩大受益面。其做法很有借鉴和指导意义。

明者因时而变，知者随时而制。工会工作要与时俱进，顺势而为。灵活就业者大多出门在外，风雨无阻，作业风险大，他们亟需工会组织的庇护和帮助。给灵活就业群体送保障，就像寒冬里雪中送炭，倍感温暖。

工会给灵活就业群体送保障，也传递出这样的信号，随着新业态的出现和劳动者就业形式的变化，要求工会不断创新组织形式、创新建家模式、创新服务方式，想方设法靠前服务，做到发展会员要“精准定位”，服务职工要“按需施策”。工会组织建起来之后，就要主动作为，一方面让这些分散在各领域的劳动者有困难可以找工会；另一方面，更要针对和满足灵活就业者的多元需求，建成职工认可、喜欢的“职工之家”。

工会有为才有位，“有为”就是办事，特别是尽心竭力为职工群众服务。“有位”不仅是地位，更是工会立足、发展的根基。

“高温津贴”岂能“打折扣”

微观点：要避免高温津贴“打折扣”，还需“监管发力”和“制度保障”双管齐下。工会作为职工的“娘家人”，应切实担负起监管的主体责任，防止以防暑降温饮料等充抵高温津贴的行为发生。

■叶金福

据媒体报道，当下，多地开启炙烤模式，相关部门陆续发布高温劳动保护政策。然而仍有部分企业选择与规定逆向而行，欠发甚至拒发高温津贴。高温津贴没有“存在感”；一些用人单位还会通过明发津贴暗扣工资、以福利性的高温补贴充抵高温津贴等方式在政策落实上“打折扣”。

近年来，每到炎炎盛夏之时，“高温津贴”就会被提上“日程”。据了解，往年各地有不少地方在发放“高温津贴”上存在着随意“打折扣”的现象，有的发放几箱饮料代替“高温津贴”，有的发放几瓶防暑药品当作“高温津贴”，有的则以西瓜替代“高温津贴”，有的甚至干脆只字不提“高温津贴”。凡此种种，致使职工的“高温津贴”成了“纸上津贴”。

根据2012年人社部等四部门联合颁布的《防暑降温措施管理办法》规定，领取高温补贴的条件为：用人单位安排劳动者在高温天气下（日最高气温达到35℃以上）露天工作，以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33℃以下的，应当向劳动者支付高温补贴。可见，白纸黑字，发放“高温津贴”是有明文规定的。

可在实际生活中，一些用人单位每每到了炎炎夏日需要向战高温、冒酷暑的一线职工发放“高温津贴”之时，不是象征性地发放一些饮料、防暑药品、水果之外，就是干脆避而不谈，只字不提。加之，一些职工生怕被“炒鱿鱼”而不敢向老板“开口”，致使职工的“高温津贴”年年都成了“纸上津贴”。少数职工甚至不知道还有“高温津贴”这么一回事。

因此，笔者以为，要避免高温津贴“打折扣”，还需“监管发力”和“制度保障”双管齐下。一方面，监管要到位。工会作为职工的“娘家人”，应切实担负起监管的主体责任，要充分发挥工会劳动保护监督检查作用，一旦发现存有“打折扣”或不及时发放“高温津贴”的，就要予以督促整改。另一方面，制度要保障。各级工会要认真履行职责，督促用人单位按照相关法规政策要求，落实“高温津贴”的发放，防止以防暑降温饮料和必需药品充抵高温津贴的行为。

当然，职工还需主动维权。要进一步落实职工代表大会、平等协商和厂务公开等制度，畅通职工对防暑降温工作提出意见建议的渠道，保障广大职工的知情权、参与权、表达权、监督权，以维护自身权益不受损害。

笔者相信，只要监管发力，制度保障，职工维权，形成联动机制，就一定能确保“高温津贴”真正发放到一线职工的手中。

桐乡收费员秒变“灭火侠”，真帅！

8月6日16时15分，一辆货车在沪杭高速桐乡出口付费时，后轮突然冒出浓烟。

“班长！”收费员唐晓敏立马通过对讲机呼叫班长，班长黄晓第一时间抱起灭火器冲了过来。“快！出站！”黄晓迅速引导司机把车开离车道，停到外广场空旷处，与此同时，收费员陈波也拿了灭火器火速赶到。

“大家注意安全！往后点！”依据经验，黄晓和陈波拿来水管和水桶，对轮胎轮番浇水，作进一步降温处理，直至轮胎完全冷却。而这一系列教科书式的动作，两人前后仅花了几分钟时间。

初步了解，此次轮胎着火是后轮刹车盘咬死摩擦力过大，加上天气炎热引发自燃。多亏现场收费员及时发现、冷静快速处理，才避免事故发生和财产损失。

沪杭高速提醒广大司乘人员，夏季高温天，一定要注意轮胎的使用安全：日常用车要随时检查胎压，发现轮胎过热，应将车停在阴凉处降温，不要长时间连续行驶，要经常保养检查，尤其是跑长途之前。 **周浙芳 黄晓**

长兴供电：全省首次县域网荷柔性响应实战演练完成

8月12日，国网长兴县供电公司完成全省首次县域网荷柔性响应实战演练。

当天上午10时，随着需求侧实时管理平台对分钟级负荷用户湖州星星商业广场下达负荷调节指令，用户侧立即进行确认，根据既定调节策略，远程关停用户中央空调并压减负荷520千瓦，持续时间约1小时。

目前，公司积极挖掘可调节负荷潜力，积极推进电力需求响应合作协议签订工作，并为湖州星星商业广场等商业楼宇、企业安装空调需求响应终端，这套装置对空调负荷实现实时监测，当电网负荷出现缺口时，可远程降低空调负荷，为电网“减负”。

此次实战演练县域负荷目标为1.2万千瓦，通过断面精准响应，包括浙江宝能电源公司在内的49家用户通过“网上国网”APP应邀参与，应邀响应负荷总计7.5万千瓦，竞价成功1.4万千瓦，竞价出清价格3.5元/千瓦时。截至11时，公司圆满完成此次实战演练压减负荷预定目标，达到柔性削峰目的。

下阶段，公司将根据县域电网负荷断面缺口情况，广泛聚合电网和用户资源，引导用户用电行为，挖掘可调负荷，构建工商业、居民、充电设施等60万千瓦需求响应负荷资源库，实施县域目标断面精准响应，全力打造具有长兴特色的多元融合高弹性电网建设示范区，实现电网安全效率双提升。 **汤天承**

分立公告

浙江亿邦通信科技有限公司以派生分立的方式分立。分立后浙江亿邦通信科技有限公司存续，派生出浙江亿邦电科有限公司（名称以工商核准为准）。望浙江亿邦通信科技有限公司债权人自公告之日起四十五日内向浙江亿邦通信科技有限公司提出债务清偿或债务担保要求，逾期不提出的视其为没有提出要求。特此公告。

浙江亿邦通信科技有限公司
2020年8月15日

海关罚没涉案物资拍卖公告

浙江国际商品拍卖中心有限责任公司于2020年8月24日9时至15时（延时的除外）在淘宝网（网址：http://zc-paimai.taobao.com）公开拍卖上缴物品一批。

一、拍卖标的：

1. 服装箱包2662件，起拍价154396元，保证金3万元。

特别申明：买受人在拍卖成交后悔拍的，需要承担违约责任，主要包括：交纳的保证金不予退还，依次用于支付拍卖产生的费用损失、弥补重新拍卖价款低于原拍卖价款的差价；不足支付部分，应由海关或拍卖企业对原买受人采取但不限于寄送追款通知书、刊登追款公告、仲裁、诉讼等方式进行追缴。保证金仍有剩余的，按余款性质依法进行处置。

二、展样时间：2020年8月21日

三、展示地点：义乌海关，预约电话13805711497 吴先生。

金华市根田果蔬专业合作社遗失公章一枚，声明作废。
中山市朗盛照明有限公司遗失财务章，公章。声明作废。
杭州杜克教育科技有限公司遗失法人章（法人姓名：赵建伟）一枚，现声明作废。
宁波谷德房产经纪有限公司遗失公章一枚，编号3302121001195 2，声明作废。
减资公告：舟山思融企业管理合伙企业（有限合伙）经全体合伙人决定，将注册资本由200万元人民币减到120万元人民币，并按有关规定办理工商减资手续。特此公告。
更正公告：宁波海曙乐康物流有限公司，统一社会信用代码91330203071459054 2，于2020年8月5日在《浙江工人日报》第4版刊登的注销公告和遗失声明中“宁波市海曙区乐康物流有限公司”更正为“宁波海曙乐康物流有限公司”，特此更正

浙江怡好园林建设有限公司减资公告

经本公司股东会决定：本公司认缴注册资本从2008万元减至1000万元。请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内，未接到通知书的自本公告之日起四十五日内，有权要求本公司清偿债务或者提供相应的担保，逾期不提出的视其为没有提出要求。

浙江怡好园林建设有限公司
2020年8月15日