



经验分享

# 以职工疗休养助推经济发展

## 台州拉动市内旅游消费超过1.48亿元



■记者杜成敏 通讯员常冬梅

为打赢“两战”、助推经济发展，今年台州市总工会出台了“工会八项建功行动”，把“拉动消费建功”作为重中之重来谋划推进。主要内容包括调整职工疗休养政策，鼓励职工在市内开展疗休养；组织召开台州市职工疗休养产品展示会，向市外省外工会、旅游系统推介疗



休养产品，推动长三角一体化发展；有序开展省、市、县疗休养基地认定评选，打造富有“山海水城”特色的职工疗休养品牌，积极助力乡村振兴；做好台州产品、服务的推介，当好带货“店小二”，帮助商家共渡难关。

3月底，台州市总工会联合市发改、财政、旅游等8家单位，共同出台职工疗休养政策，调准“精度”，释放旅游

消费活力。政策出台后，台州市总工会又迅速召开市直机关工会主席疗休养工作座谈会抓落实，树立职工疗休养促消费的鲜明导向，明确除赴对口帮扶地区开展疗休养活动外，强调市域优先，职工疗休养优先安排在台州市域内进行，确保职工疗休养“走得出来、走得快、走得稳”。

为激发职工参与疗休养

热情，提高组团效率，加快出行频次，职工在市域内开展疗休养的，可以分批次、分时段、多点多地跨县域灵活开展活动，允许跨单位、跨层级组团开展疗休养，允许携家属共同疗休养；适度提高疗休养费用总额，同时，鼓励基层工会开展春秋游活动，进一步做大职工旅游消费总量。

在线路方面，台州工会以“一流环境、一流管理、一流服务”为目标，优化职工疗休养线路，提升疗休养品质，为职工增添旅游消费动力。

台州市总工会整合了全市百家景点、千家民宿（酒店）、万家餐饮等优质资源，打造出了26条市内精品疗休养线路和20余条春秋游线路；大力开展省、市、县三级职工疗休养基地培育，共推荐省级疗休养基地12个，认定市级疗休养基地（推荐点）32个，县级疗休养基地（推荐点）177个。

在做优线路的前提下，通过各级工会微信公众号，大力宣传疗休养线路，提高知晓率和美誉度，共播发推介文章54篇，收获点击量55万人次；市、县两级工会联动，先后在三门、仙居、临海等地举办了特色鲜明的疗休养推介会，打响了“鲜甜三门”“游透仙居”“浙里台州 人文古城”等一批职工疗休养品牌。

同时，引导、鼓励职工到市内欠发达地区消费，购买当地农副产品，推动当地经济发展，加快乡村振兴。如

三门县自5月中旬以来，已接待外地疗休养职工7200多名，拉动当地旅游消费和小海鲜销售合计2000多万元，较往年同期增长了近10倍；仙居仅“杨梅节”期间，就接待疗休养职工2100多名，促进旅游消费和杨梅销售合计超过450万元。

为进一步挖掘旅游消费潜力，台州市、县两级工会还以“三服务”和“最多跑一次”改革为抓手，通过提升职工疗休养服务，不断挖掘旅游消费潜力。通过启用台州市工会疗休养服务平台网页端和微信端，集成“疗休养信息发布”“网上拼团”“网上备案”等功能，实现职工疗休养备案“一次都不用跑”。目前该平台共服务职工56660人次，基层工会备案337批次。

县市区工会也积极向旅游业推出扶持激励政策，吸引更多外地职工到当地参加疗休养活动。如天台出台了“支持旅游业稳定发展十条”，对酒店、民宿、旅行社给予一定的信贷贴息和房租补助，帮助降低运营成本；三门县总工会联合景区、酒店、餐饮企业推出疗休养“特惠年”活动，制定出台疗休养奖励政策，投入180万元资金用于鼓励引进市场客源……

随着台州市职工疗休养活动的稳步推进，对旅游消费的撬动效应也逐步显现。截至目前，全市已有6.22万名职工参加疗休养，拉动市内旅游消费超过1.48亿元。

## 台州为援鄂医护人员“定制”疗休养

近日，根据台州市疫情防控指挥部办公室、台州市总工会和市卫健委工作部署，台州市总工会组织首批援鄂医疗队队员及其家属74人到天台县、温岭市和玉环市进行专项疗休养活动，感谢他们临危请缨、挺身而出，紧急驰援抗击疫情最前线，为打赢湖北保卫战贡献台州力量。

据了解，台州市总工会将分3批次开展援鄂医疗队队员及其家属专项疗休养活动，安排129名援鄂医护人员及其204名家属共333名人员免费参加，让援鄂医疗队队员

康养身体，愉悦身心，以更加饱满的状态投入到今后的工作中去，为夺取疫情防控和经济社会发展双胜利作出新的更大贡献。

此次专项疗休养活动是台州市总工会关心关爱抗疫一线医护人员的又一重要举措。新冠肺炎疫情发生以来，台州各级工会共设立疫情防控专项资金1500万元，全面落实暖心关爱一线医护人员“四张清单”内容，对全市抗疫一线医护人员开展广泛的慰问、服务活动。

（台州市总工会权益保障和女工部）



疗养新政

## 提高经费标准 允许家属随同 严肃休养纪律

# 丽水新政鼓励灵活规范疗休养

■通讯员章胡巍

为进一步提升职工疗休养获得感，根据省总工会文件要求，丽水市总工会、市财政局、市人社局、市文广旅体局共同制订出台《关于调整职工疗休养政策的通知》，对丽水市本级疗休养政策进行了调整。具体有哪些调整，快来看看吧。

### 提高职工疗休养经费标准

“在单位行政福利费允许范围内，党政机关和事业单位疗休养经费可按不超过3000元/人·年的标准，凭据在单位提取的福利费中列支。国有企业疗休养费用标准根据财务规定在成本费中据实列支，参照党政机关和事业单位标准执行。”

买人身意外保险等，费用自理，责任自负。”

职工在参加本单位疗休养活动时，经与单位工会协商同意后，可以带上亲属，比如配偶、子女等一起参加疗休养活动。同时，明确亲属的随同行为是商业旅游行为，不是单位的疗休养行为，随同家属必须和疗休养活动承办单位签订旅游合同、购买人身意外保险，自己承担费用，自己承担活动过程中的一切责任。

### 鼓励灵活规范安排职工疗休养

“各单位工会根据本单位工作生产实际，统筹合理安排疗休养时间，一般不超过5天，可安排职工分批次、分时段开展疗休养活动，由单位工会统一组织实施或选择市本级职工疗休养承办单位（旅行社）承办。职工疗休养费用，由单位工会统一结算。”

疗休养时间仍为不超过5天，允许在单位工会的统一安排和组织下，职工可将原来一次性不超过5天时间的疗休养活动分2次以上来实施；疗休养活动须由单位工会统一组织实施或选择疗休养承办单位（旅行社）承办；疗休养费用由单位工会统一跟疗休养站点或承办单位



（旅行社）结算，取消个人发票结算。

### 严肃职工疗休养纪律

严格执行疗休养有关规定和费用标准，做到消费真实、票据合法、开支合规。各单位审核时要严格把关，不得以现金形式发放到个人，严禁以疗休养为名虚开发票或以其他形式套取现金等弄虚作假行为。对违反规定的，要依法追究责任。

“本通知下发之日前已经完成报备的职工，可按照原报

备方式开展疗休养”，即在《通知》下发之日前已经报备的单位，可按照报备的计划表上的疗休养方式开展疗休养；在《通知》下发之日后报备的，须按照《通知》要求由单位工会统一组织或选择市本级职工疗休养承办单位（旅行社）承办。

“已经完成疗休养及经费报销的职工，单位工会可以利用周五下午加周末小短假的方式进行补休”，即在《通知》下发之前已经完成疗休养并已报销经费的

然风光和悠久的历史文化。

活动中，为了加深嘉宾对台州疗休养资源的了解，大家跟着“康养台州、近悦远来”宣传片一同领略了台州山海水城的美景、美食、美宿和文化。

最后，台州市总工会与中国教育工会浙江省委员会签订了两地职工疗休养战略合作框架协议书，并诚挚邀请省教育系统干部职工多来感受、体味台州的山海水城之美。

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·