

凉风习习 沁人心脾

宁波鄞州：一份感谢送给环卫工人

本报讯 通讯员翁晓东 近日,宁波鄞州区总工会党组书记、常务副主席姚燕君带队慰问一线环卫工人,为他们送矿泉水、毛巾等防暑降温物资,并对他们表示衷心的感谢,叮嘱他们务必要注意身体、做好防暑降温工作。

为确保职工在高温期间的身体健康与生命安全,防止

各类事故的发生,维护职工合法权益,鄞州区总工会开展送清凉、送安全、送健康、强意识为主要内容的防暑降温和高温期间劳动保护工作,筹集经费30.7万元。接下来,鄞州区、镇街两级工会干部将深入生产车间、施工工地等高温作业场所,重点慰问鄞州区44家企事业单位和区重点工程工地的一线职工。

嘉兴南湖：慰问基层一线工作人员

本报讯 通讯员南工报道 8月14日,嘉兴南湖区人大常委会副主任、区总工会主席黄敏一行先后走进茜柳村、凤桥社区、明月社区、运南社区、王安社区,慰问了结对村(社区)的基层一线工作人员。

一份份“清凉礼包”在炎

炎夏日里给基层干部带来了一丝清凉,代表着工会组织的关心关爱,更是对基层治理一线职工的极大鼓舞与肯定。基层干部表示,要坚守好自己的岗位,坚持不懈地与高温奋战,重安全、强服务,确保各项工作有序开展。

义乌：为一线职工送上文化大餐

本报讯 通讯员吴婷报道 近日,义乌市总工会“送清凉送演出”活动来到义乌市双江湖净水厂工地,向奋战在高温岗位的职工发放防暑降温用品,还献上了一场精彩纷呈的文艺晚会,为在场的200余名职工送上文化大餐。

今年,义乌市总工会投入30余万元,购置了毛巾、清凉油、香皂、藿香正气丸等防暑降温用品5000余份,分发到一线职工手中,给高温下坚持奋战在一线的建筑工人们送去“徐徐清风”。

同时,组织职工艺术团、精心排练戏剧、杂技、歌舞、小品等职工喜闻乐见的文艺节目,深入重点工程、建筑工地、企业班组慰问演出,为一线职工送上“文化盛宴”。

为提高工友们的安全意识,慰问中,义乌市总工会还向企业和职工赠送《劳动保护法律法规手册》等宣传资料,引导企业把防暑降温工作和劳动安全保障措施落实到每个班组、每个高温岗位和每一位职工,杜绝安全事故的发生。

衢州柯城：把关怀渗入职工心田

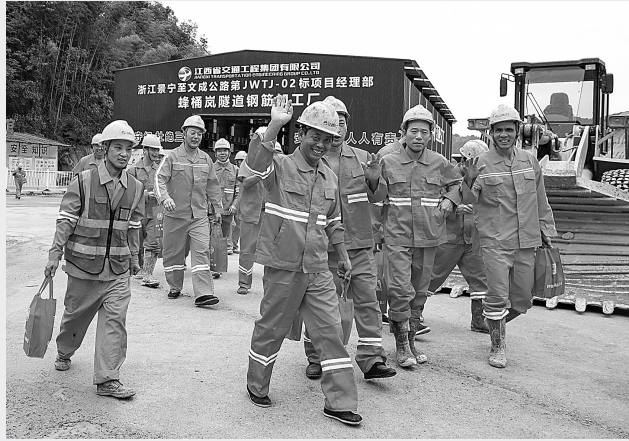


近日,衢州柯城区委书记朱素芳,区委副书记、区长蒋国强等区领导深入一线看望慰问高温一线基层干部、建设工地工人、企业职工、公安干警等,并送上了夏季清凉慰问品,拉开柯城区总工会送清凉慰问活动序幕。

今年柯城区总工会将继续做好对一线高温劳动者的慰问工作,通过送清凉活动为4000余名奋战在高温一线的职工,送去价值29.8万元消暑物品,把党和政府的关怀渗入职工的心田。

通讯员叶燕 摄

景宁：送清凉 保安全



近日,景宁县总工会开展关爱一线工作者“夏日送清凉”慰问活动。慰问组先后看望慰问了景文高速二标(峰桶崧隧道)工地一线建筑工人及浙江创岳金属材料有限公司生产一线的职工。每走到一处,慰问组都会详细了解他们

在高温天气下的工作及生活情况,送上精心准备的慰问品,并叮嘱大家注意防暑降温,保障自身安全。图为省重点工程景文高速二标(峰桶崧隧道)一线交通建设者手提高温慰问品露出开心的笑容。

通讯员刘康弟、商艺珊 摄

大门常开 服务常态 工人常来 263家“爱心驿家”遍布杭城

本报讯 通讯员王钰哲报道 今年三伏天里最热的时段,佑昌(杭州)照明电器有限公司专门腾出一间近30平方米的临街房,供杭州富阳东洲工业园区内的环卫工人、协辅警、快递小哥等户外劳动者们休憩。“爱心驿家”严格按照杭州市总工会爱心驿家的建设标准,配备了空调、电扇、冰箱、微波炉、饮水机、药箱、书架等设施,还在上级工会的支持下,设立了“米粒图书馆”。“现在‘爱心驿家’一开放,环卫工人、协辅警、快递小哥每天都来喝水歇脚、充

电热饭,每天都有几十人来休息。”佑昌照明工会主席杨建虎介绍说。

自2017年起,杭州市总工会依托职工服务中心、新杭州人文化家园、环卫工人休息点和城管爱心点等阵地资源,因地制宜为环卫工人、快递员、道路停车收费员、交通协辅警等户外职工设立“爱心驿家”,免费提供饮水、充电、热饭、歇脚等服务,打造服务职工的前沿阵地;同时还组织服务队伍保障日常管理和服务,为户外劳动者提供

可以免费休息、用餐、阅读、交流的“温馨港湾”。

“大门常开、服务常态、工人常来”,经过3年多的建设,263家“爱心驿家”落地生花。从南到北,从东到西,杭州市总工会把爱的阳光照射进每一个区、县(市)和产业工会。在“爱心驿家”的建设过程中,不少基层单位在统一标准配置的基础上,还根据自身条件和职工需求,开展个性化的服务,进一步做好“娘家人”服务保障工作。如上城区总工会的“爱心驿家”除了覆盖WIFI,提供

折叠床等设备外,还开辟了图书室、乒乓球活动室、茶水间等活动区域,设置了电视、报刊书籍等文化娱乐设施,为职工开展科普讲座、法律咨询、夏送清凉及义诊活动,切实把服务送到职工身边、暖到职工心坎上。

特别值得一提的是,今年,“爱心驿家”建设积极参与到“春风沐浴·温暖阅读”活动中,30家“米粒图书馆”选址在杭州合适的“爱心驿家”里配套建设。“米粒图书馆”以普及公益阅读为目标,为户外劳动者、社区群众打造普适

性的大众阅读平台。对于户外劳动者们来说,“爱心驿家”便是“诗与远方”。截至目前,30家“米粒图书馆”均已建设完成。

作为休息室、宣传站、连心桥,“爱心驿家”已经成为展示杭州城市文明和人文关怀的一道亮丽风景。在“爱心驿家”休憩的同时,职工群众还可以了解工会服务政策。每个“爱心驿家”都会将工会的维权帮扶政策通过报刊栏、宣传板等形式展示出来,以更好地提供及时贴心的服务。

秀出球技



小小的乒乓球在台上来回穿梭,划出美丽的弧线;选手们摩拳擦掌各显球技,直拍、横拍、扣球、旋转球、弧线球;精彩的防守与绝杀,赢得阵阵掌声……日前,长兴县举

行2020年首届职工乒乓球团体赛。比赛共34支代表队200余名队员参加。长兴县总工会鼓励和指导全县职工“挖掘”自己的业余时间,坚持“每天锻炼一小时、健康幸福一辈

子”理念。下一步,还将继续充分发挥工人文化宫的优势,进一步丰富和全面推动全县职工各项文体活动开展,掀起全民健身运动高潮。

通讯员王文亮 摄

为保安员撑起一把“保障伞” 三门海游街道成立保安行业联合工会

本报讯 通讯员吴斐斐报道 近日,三门县海游街道保安行业联合工会第一次会员代表大会召开,选举产生第一届工会委员会,标志着海游街道保安行业联合工会正式成立,该街道500余名保安员从此有了自己的“娘家”。

据了解,保安是“八大群体”之一,是农民工择业的主阵地。海游街道目前共有3家有资质的保安公司、500余名保安员。保安员加入到工会组织中,扩大了工会组织覆盖面,最大限度地吧职工组织到工会中来,是贯彻落实新时期中国特特色工会发展道路的重要内容,有利于工会更充分、更有效地帮助他们维护权益,帮助他们解决工作、生活中存在的问题和困难。

海游街道在成立保安行业联合工会前深入公司调查研究,宣传工会法律法规,制定组建工作方案。新成立的保安行业联合工会组织将通过开展保安业务技能

大赛、评选最美保安员等活动,不断吸引保安员加入工会,同时不断完善工会建设,在维护职工合法权益、帮助职工解难、推进职工医疗互助、开展文体娱乐活动、提升职工素质等方面尽职尽责,竭力打造一个满意的新时代“职工之家”。

三门县总工会副主席余伟表示,海游街道保安行业联合工会的成立,不仅拓展了工会的职能,还为全县保安行业的健康发展以及队伍稳定做出积极的贡献。

“将‘八大群体’纳入工会组织,是新时代产业工人队伍建设改革的重要组成部分,也是推进基层治理体系和治理能力现代化不可或缺的内容。下一步,我们将加强对联合工会的业务指导,促进联合工会的各项建设,为全县各行业联合工会建设总结先进经验,让保安队伍真正感受到‘家’的温暖。”余伟说。

企业自办 群团合办 社区联办 海宁工会巧解职工“管娃难题”

通讯员杨国祥、陈梦洁报道 海宁作为创业和奋斗的沃土,越来越多的人选择到此奔跑追梦。每年暑假有一大批“小候鸟”从全国各地而来,与父母团聚。为解决职工的后顾之忧、破解暑期“管娃难题”,近年来,海宁市各级工会不断探索和创新,逐步形成了工会主导,各方力量参与、形式多样的办班模式。在为“小候鸟”搭建一个安全、快乐、温馨暑期的同时,稳定企业职工队伍。

企业工会自办 化解职工管娃难

“开心——”7月10日,圣奥集团工会在海宁恋尚家居品有限公司(下称“恋尚家”)举行了第八届“小候鸟”暑期开班仪式,10岁的童童坐在椅子上难掩心中兴奋,终于在在妈妈工作的地方开启“向往的暑假”。

童童的妈妈苏倩倩是恋尚家的职工,来自山西。谈到企业工会推出的纯公益性暑期班,言语中充

满感激,“很多像我们这样外来务工的家长,一到暑假,孩子的看管就成了难题。外边的培训班贵,接送不方便,加上疫情影响,也会有担忧,企业里办啥都能解决啦,有专人陪,有地方玩,有东西学,还就在自己身边。”

据了解,从2013年以来,圣奥工会已逐渐摸索总结出了一套成熟的办学模式。为了营造一个良好的学习和娱乐场所,企业工会就对暑期班教室进行整体改造,将暑期班教室搬到了1500平方米的活动中心,设置了图书阅览区、文艺表演区、体育运动区。还采购了全新轻便的儿童定制课桌椅,安装了环保空调,添加更为明亮的灯管……同时,前期对职工进行了全面的调查问卷,合理地安排教学及管理。

在教师师资上,企业工会与浙江工业大学经管学院长期保持密切合作的同时,积极动员组织当地行知小学、黄湾小学、尖山幼儿园教职工参与进来,将课程设置更

群团合办 化解办班场地难

除了像圣奥工会这样的企业工会自主办班模式,不少企业受制于场地等原因,不具备独立办班的条件,催生了由工会牵头、多部门合办的“公益学校”模式。

7月20日,海宁马桥街道总工会与当地关工委、科协等群团部门合办的“小候鸟”暑期“公益学校”在和諧新村开班了,来自38家企业、59名新居民职工子女报名参加。“和諧新村是马桥街道党工委政府为新居民职工设置的一个集中宿舍点,里面拥有食堂、图书室、电子阅览室以及灯光球场、健身房等生活娱乐设施,是开办‘公益学校’的最佳之地。”海宁马桥街道总工会主席钱天益介绍道。

为迎接这些特殊客人的到来做足了功课,马桥街道总工会落实了专人陪伴。而作为“东道主”,和諧新村也给予了极大的帮助,不仅

添置了教学设施,而且还加装了不少安全设施。这种贴心式、连心式的办班模式,受到其他群团部门的关注和支持,纷纷主动要求“入群”,关工委、科协等组织专职教师、志愿者带班,合力为“小候鸟”安排丰富的课程和有趣的娱乐活动,让“小候鸟”的暑期生活既充满乐趣又学到知识和技能。

随着服务队伍逐年壮大,钱天益也成了大忙人,整合各条线资源,力求将其发挥最大功效,让“小候鸟”感受到第二故乡满满的爱。

社区联办 破解新居民职工融入难

如何让“小候鸟”过一个精彩快乐的暑假,促进新老海宁人职工子女们之间的感情交流,进一步破解新居民职工了解难、融入难等问题,尖山新区(黄湾镇)正以自己的温度探索、行动。

每年6月中旬,在新居民职工集聚的尖山社区联合工会都会推出“假日学校”报名信息,报名对

象不仅针对新居民职工子女,也同时面向本地职工子女,课程设置上以舞蹈、乐器等兴趣班为主,培养孩子们爱好的同时,带领来自不同地方的孩子们在互相交流中增进感情,收获友谊,共同成长。

“今年情况比较特殊,也已将‘假日学校’优化成流动模式,按职工需求定向开设小班并严格控制每个班的人数,实行‘一人一表’健康监测制度,但仍持续开班30天。”尖山新区(黄湾镇)总工会主席朱兰强郑重地说道,“除此之外,我们还开设了卫生健康教育课,从小培养孩子们的讲清讲卫生的好习惯。”

企业工会自办、群团合办、社区联办……海宁市各级工会掌握职工需求,快速反应、及时调整服务模式,多渠道解决暑期职工子女托管难题,以强力的举措解决职工群众关键小事,给职工群众带去稳稳的安全感、幸福感,获得感。

推动产业工人队伍建设改革向纵深发展 辐射受益职工10多万人！ 温州市总工会启动内训师“星火计划”助推产业工人队伍建设

本报讯 通讯员陈怡报道 针对企业难点、内训师培训的痛点,产业工人素质提升的要害点,日前,温州市总工会在全省首推内训师培训“星火计划”,着力打造一支温州产业工人队伍讲师团队尖兵连。

8月13日上午,2020年温州市首期公益企业内训师培训班在浙江工贸职业技术学院学术报告厅开班。首批来自各企事业单位的64名内训师参加了此次为期4天的培训。

去年底,温州市委、市政府出台了《新时代温州产业工人队伍建设改革实施方案》,要求大力推进产业工人队伍建设改革。温州

市总工会副主席张红军介绍,温州作为制造业强市,有500万产业工人,其中技能人才110万,高技能人才占技能人才总数的26%,这一比例远低于日本、德国水准。温州市总工会在调研中还发现,多数企业因缺乏内训师而限制了自身的发展。“我们了解到很多企业采用了培训外包、网络培训、外派学习等模式,但培训机

构缺乏对企业的深入了解,课程设置难以契合企业发展实际需求。我们举办企业内训师培训班,就是为了破解这个难题。”张红军说。

企业内训师是指为企业内部

员工进行培训的授课老师,他们为企业带来系统的现代管理知识与健全企业文化的同时,还是推动职工职业成长的主要力量。“我们期望将内训师培训班打造成温州产业工人师资队伍,希望通过企业内训师队伍的建设推动企业构建一个科学、合理、系统的培训体系,不断增强企业自主培训能力,进而推动产业工人队伍整体素质的提升。”张红军介绍。

据介绍,为做好本次培训,温州市总工会联合浙江工贸职业技术学院等四家职业院校的专家教授,多次进行专题研究,对培训的内容和形式进行精心设计,安排

了角色认知、授课技巧、课程开发、微课设计、实战演练等学习专题,在形式上注重互动交流,融合了需求调研和技能PK等新形式,在师资上汇集了职业院校和企业的众多专家教授。

企业内训师培训班招生的消息发布后,报名火爆。原本计划招生200人,引来400多人报名。温州市上市公司、规上企业的内训岗位职工纷纷参与,有的企业甚至是高管率队报名,最终筛选300多人入班,分成6个班学习。

温州市蒙拉妮鞋业有限公司副总经理智荣国就是此次内训师培训班的学员之一,他在企业中

负责内训时,也常受邀去兄弟企业做培训,已经做过300多场内训,是名副其实的内训专家。智荣国表示,“这个培训班是急企业之需,特别实用。”

据介绍,培训班优秀学员经选拔推荐,可入选温州市产业工人职业发展联盟师资库。培训结束后,温州市总工会将继续为内训师打造社群研讨活动和平台,并通过以赛代训、以赛促培的模式,盘活庞大的内训师队伍,孵化出一批来自一线、懂业务的优秀内训师,这些内训师将积极在企业开展培训活动,辐射受益职工10多万人。