

听真心话解忧心事

桐乡市总工会“主席家访”走亲更走心

本报讯 记者阮向民 通讯员肖丹报道 “工会是职工‘娘家人’，大家在工作、生活中遇到什么困难，有什么要求都可以提出来，我们一起想办法解决。”日前，在浙江喜歌实业有限公司(下称“喜歌实业”)，桐乡市总工会主席陈伟宏与职工朋友们围坐在一起，聊起了家常。

自今年7月份以来，桐乡市总工会结合“三服务”要求，开展“主席家访”活动，深入车间、串门宿舍，与职工群众面对面唠嗑、心贴心交流，只要是与职工群众生产生活息息相关的事，“娘家人”都喜欢听、乐意管。

距离近了，话匣子就打开了。

“来到桐乡，工作条件、生活环境都没得说，就是孩子上学这件事成了我们的心病。”“家访”中，喜歌实业员工卢军和陈银环不约而同说出了困扰他们的现实问题。

原来，喜歌实业创始于四川成都。2017年响应浙商回归，公司整体迁往了桐乡濮院镇，成立了浙江喜歌实业有限公司，不少员工及他们的子女也一同随迁。按照现行政策，外来务工人员子女在本地上学实行积分制，员工们初来乍到，由于积分不足，孩子入学资格问题让家长犯了愁。

孩子上学的事可耽误不得。了解职工的现实难题后，陈伟宏随

即与公司工会一道，逐一核对统计，第一时间向濮院镇政府说明情况，提交了入学申请书以及入学儿童名单。目前，濮院镇政府正在积极协调，尽最大努力帮助外来务工人员子女解决入学问题。

“‘主席家访’让我们感受到工会不愧于职工的‘娘家人’，这样联亲走亲的活动感觉特别走心。”看到工会干部为职工的“关键小事”尽心尽力，卢军心里涌上一股暖流。

通过“主席家访”，喜歌实业外来务工人员对工会工作有了更直观、更深入的了解，纷纷添加了“桐乡工会”微信公众号和“桐乡职工

服务平台”，了解更多工会服务信息，把工会当作另一个值得信赖的“家”。

像陈伟宏一样开展“家访”的还有桐乡市总工会其他3位班子成员。按照活动要求，每名班子成员每季度至少要“家访”镇(街道)总工会(局系统工会、市直属基层工会)所属的3家基层工会，开展不少于30名职工的交流互动，力争每年为基层解决一批实际问题。

除了面对面听真心话、解忧心事，“主席家访”过程中，还有一个任务就是向职工讲形势、为职工解惑，把“大道理”转化为职工听得进、有共鸣的“知心话”，从而提升工会

服务的针对性、有效性、引导性。

“工会工作质量怎样、成效如何，关键看工会干部和职工联系是不是紧密、沟通是不是通畅、交流是不是深入，重点在于变‘替职工做主’为‘让职工做主’，在贴近基层、贴近一线中践行工会服务职工的初心。”陈伟宏表示，下一步，桐乡市总工会将深入推进“串门”式的“主席家访”活动，督促引导各镇街工会进一步推行抓重点、治难点、显亮点的“三点式”工作法，落实工会发展规划公开、工会服务渠道公开、工会工作成绩公开的“三公开”制度，让工会服务看得见、够得着、感受得到。

聚焦中心工作

关注特殊人群

第四届“杭州工匠”入围名单产生

本报讯 通讯员张晓燕报道 日前，笔者从“杭州工匠”认定工作领导小组办公室获悉，第四届“杭州工匠”40名入围人员产生。

第四届“杭州工匠”认定工作自今年5月启动以来，就受到了社会各界的强烈关注，并得到了全市各行业主管部门、行业协会和各区县市、产业工会的大力支持，前期各行各业能工巧匠踊跃报名。在充分尊重专家和行业主管部门评审意见的基础上，以参评人员工作业绩及成果荣誉为重要依据，兼顾行业广泛性和地区平衡性、向一线倾斜等原则，领导小组办公室提出了第四届“杭州工匠”入围人员名单。

据领导小组办公室负责人介绍，今年入围人员有五大特点：

一是重点聚焦市委市政府中心工作。今年的认定工作紧紧围绕杭州“大力提振服务业、持续做强数字经济和制造业高质量发展‘双引擎’，拓展都市经济、幸福经济、未来经济三大新蓝海”发展目标，聚焦“善治六策”。在入围人员名单中，服务业占比22.5%，制造业占比20%，数字经济占比12.5%。

二是行业分布更为广泛。入围人员所涉领域进一步拓宽，出现了社会治理、金融、城市勘测、媒体主持等前三届“杭州工匠”未涉及的行业领域，以及机器人制造、模具设计、孤儿儿童护理、草蓍种植、木版水印等前三届“杭州工匠”未涉及的工种岗位。

三是人员质量保持高水平。荣誉基础扎实，入围人员

包含了获得过世界技能大赛冠军、中国工艺美术大师、国家级非物质文化遗产传承人、全国技术能手、省技术能手等专业荣誉的人员；专业成果显著，入围人员中多人拥有国家专利，还有省级、国家科技进步奖获得者；年龄结构合理，入围人员平均年龄45.15岁，最小22岁，最大76岁，40岁及以下14人，41-50岁15人，50岁以上11人。

四是地区分布更为平衡。入围人员名单综合考虑地区系统平衡，14个区(县、市)中有13个区(县、市)有人入围，10个产业系统中有9个产业系统有人入围，还出现了金融等前三届未有入围人员的产业系统。

五是关注特殊人群。在今年的申报过程中，市残联积极组织发动参与申报工作，申报人员整体技能水平较高。考虑到残疾人要成为能工巧匠、专技能手，所付出的努力更大、遇到的困难更多，在入围名单中有一名获得过残疾人全国技能竞赛第一名的人员。

入围人员名单公示结束后，将由领导小组办公室向市政府报告，由市政府发文予以确认最终第四届“杭州工匠”和提名奖人员名单。据悉，被认定为“杭州工匠”的人员，将授予“杭州工匠”荣誉称号，并颁发证书、奖牌和一次性奖励5万元；对符合条件的，将同时授予杭州市五一劳动奖章荣誉称号，已获得市级及以上劳动模范、五一劳动奖章称号的不再重复授予；优先参加市总工会组织的一线职工免费疗休养。

台州路桥蒋桥村职工归属感满满

村级“小”工会

治理“大”文章

记者杜成敏 通讯员王敏力、陈燕报道 近日，台州市路桥区金清镇蒋桥村召开了矽钢片冲件行业工资集体协商会议和职工代表大会，围绕职工岗位工资标准、年度平均工资增长幅度、女职工特殊权益保护等方面进行了协商讨论，并签订了2020年度蒋桥村矽钢片冲件行业工资集体协商协议书和女职工权益保护专项集体协议。

职工代表李师傅表示：“这次工资集体协商会议商定，给我们技术工人年度工资增长了约2%，这是对我们技能的认可。以后我们也会继续参加工会组织的技能培训、知识讲座等活动，进一步提高技能水平，希望明年工资能够继续增长。”

自2007年蒋桥村成立矽钢片冲件行业工会以来，每年召开职工代表大会以及工资集体协商会议成为了村里的惯例，极大地保障了职工参与民主管理、表达自身诉求的权利，近几年未发生劳资纠纷问题，但这样的情景来之不易。

委员会章程和明确工作职责入手，先后制定了矽钢片冲件行业工会冲床安全操作规程、纠纷调解制度、安全生产检查制度、教育培训制度等，用制度保障职工权益。

同时，通过专家讲学、集中培训、汇编案例、宣传报道、征集建言等方式，加强对企业主和职工的安全生产教育，强化主体意识、安全操作意识，每年组织培训10余场。并围绕工伤、工资待遇、辞退下岗、生活保障等领域，建立“预警—排查—调处—应急处置—调处化解”对接机制，形成村工会主动调解、企业及时上报、职工配合处理的工作格局。2007年以来，共调解纠纷23起，无发生一起上访和起诉。近几年，职工队伍越发稳定。

每年，蒋桥村矽钢片冲件行业工会运用村内文化大礼堂、职工之家、农民工人文化家园等基础设施条件，在职工中广泛开展各类文体活动、知识讲座。已常态化运行职工之家、篮球赛、中秋联欢会、春节文艺表演等职工群众喜闻乐见的文体活动经常性地开展，提升了职工的精神文明建设，增强了职工的文明素养。

同时，关爱外来职工子女就学，村小学百分百接纳外来职工子女，目前有外来职工子女百余名。

据了解，在十几年前的蒋桥村，原始的矽钢片冲件作业很容易截断手指。在最严重的时期，断指收集起来能有“一簸箕”，造成蒋桥村内职企矛盾纠纷不断，村班子成员忙于处理纠纷。

“2007年，我作为劳模代表参加台州市总工会组织的工会工作培训，反映了村内的情况，市总工会领导指导我们建立行业工会组织、发挥工会职能优势解决这一问题。”蒋桥村矽钢片冲件行业工会主席许菊芳说道。

说干就干，2007年当年，时任蒋桥村党支部书记的许菊芳带领村班子成员整合全村矽钢片冲件企业、个体户，成立行业工会，下设安全卫生联合、劳动争议调解、经费审查和女职工委员会。针对该行业工伤事故多、职工工资不统一相互跳槽多的实际，从制定行业工会联合

“今年疫情期间，外地职工在接到企业开工通知后，80%以上的员工第一时间返工，有些企业受到影响需要转产，职工也不离不弃，很多外地员工已经把蒋桥当成自己的家。”许菊芳说道。

“蒋桥村矽钢片冲件行业工会是村级行业工会发挥作用的典型代表，他们积极探索工作方法，真正做到使职工群众感受到了‘娘家人’的温暖。下阶段，路桥区总工会将会进一步规范村级行业工会、联合工会建设标准，竭诚服务保障职工。”路桥区总工会党组书记、主席应仲友说道。

宁波验船师“比武论剑”



宁波市交通运输系统2020年船舶检验技能竞赛在宁波象山石浦打鼓峙造船基地举行，来自宁波市船舶检验、造船检验的6个代表队16组选手同台竞技。

据了解，本次竞赛选择的

船舶是宁波东和船舶修造有限公司建造、载货量为5150吨的甲板运输船。竞赛内容分为实船丈量吨位和吨位计算两部分。船舶吨位是丈量船舶大小的基本要素。为保证数据准确，参赛

队员需要通过测量船舶的主尺度(船舶的长、宽、深)以及上层建筑的尺度等来计算出船舶的吨位，测量结果以米为单位，并精确到小数点后三位。

通讯员宋兵、孙卫波 摄影报道

流动职工小家

将服务和关爱送达工程一线

本报讯 通讯员陈中、陈群枋报道 日前，浙江海港海洋工程建设有限公司首个流动职工小家落户该公司在建工程——金塘项目部工程现场。这是公司工会组织服务重点工程建设，维护一线职工合法权益，满足一线职工业余文化生活需求的新举措。旨在帮助一

线职工缓解压力，提升幸福感，营造温馨和谐的一线团队氛围。

据了解，目前该公司有在建重点工程17个，其中10个工程位于宁波市外，为抢抓工程进度，一线职工常年驻扎在外。此次流动职工小家的成立，将工会“娘家人”的服务和关爱“零距离”送达

一线职工。

下一步，公司将继续通过“工会搭台，项目参与、参建各方联动”的方式，整合多方资源，共同搭建全方位、一体化的流动职工服务平台，最大限度把参建各方项目部职工组织到流动职工小家中来。

“网红娘家人”两入大凉山

跨越千里编织扶贫佳话



首次扶贫之行，徐金松(右一)了解嘎吉村农产品。

记者程雪报道 近两个月来，“徐金松”三个字变得炙手可热，常常和精准扶贫、全面建成小康社会等字眼“组队”出现。这个已经在德清县钟管镇主导扶贫工作近十年的镇总工会专职副主席，没想到自己去了一趟四川大凉山扶贫，竟成了“网红”干部。一时间，新闻联播、人民日报等媒体纷纷报道他的扶贫故事，而徐金松本人却没把出名当回事，一转头，他又准备起第二次“入川”的行囊。

再度踏上扶贫路

被褥枕头、长衣长裤、洗漱用品……徐金松一件一件井然有序

地放入行李箱。布拖县是全国52个贫困县之一，第二次前往四川凉山彝族自治州布拖县俄里坪乡嘎吉村的他，显然比上次更有经验。

“第一次去之前，我把所有生活用品提前打包寄过去，图个出行方便。”可是徐金松万万没想到山区的快递速度比想象中更慢，他人到了地方，包裹却还在路上慢悠悠地“飘”着。无奈之下，他只得在布拖县重新购置一套。

和生活用品一起被塞进行李箱的还有本厚厚的笔记本，上面密密麻麻记载着嘎吉村几十个村民的名字。这是上次扶贫之行，徐金松挨家挨户走访时，了解到村民

就业意愿。

目前，大凉山来钟管镇务工人员约300人，很大一部分是彝族同胞，镇上每年都为他们举行火把节。镇总工会为外来职工就业牵线搭桥，建档立卡来钟管就业每月可领取补助1000元……当徐金松把这些消息分享给嘎吉村村民的时候，大家都跃跃欲试。

前几日，徐金松特意和钟管镇上大型企业沟通，得到了浙江德清美史乐颜料科技有限公司、浙江高联包装制品有限公司等17家企业的支持。“我还和企业商量着，来务工的村民大多都没什么技能，可以给他们多做一些培训，让他们在这里成长成才。”徐金松把做好的17家企业简介海报小心翼翼地收好。

行李整理完毕，徐金松再度踏上扶贫之路，朝着海拔3000米的大凉山前进。

徐金松的一笔账

旅途漫漫，从气韵婉约的江南风光逐渐切换到鬼斧神工的蜀道。虽然之前在嘎吉村只待了一个月，徐金松却有种种“归”心似箭的感觉，一路上，他都在惦念汉语不好但热情无比的村民，以及村里的猪吃得不好、长得壮不壮。

嘎吉村134户人家中129家是养猪户。上次之行，徐金松发现当地的猪只养到20公斤左右就拿去卖了，“在浙江，猪可以养到100

多公斤呢。”

细问之下，原来村里“养不大猪”是因为没有猪饲料。徐金松在联络一位农业技术员后得知，最好的猪饲料是粉碎后的玉米秸秆和荞麦秸秆。嘎吉村有大片的玉米地和荞麦地，不愁没原料，现在只要找到粉碎秸秆的设备即可。

“那东西只有县城才有。”汉语讲得最好的村民俄的比日告诉徐金松，一来一回，养殖成本上去了，大家宁可“养小猪”。“买一台粉碎机不就完事了吗！”徐金松立即联系德清一家企业捐赠1.2万元，购买了一台粉碎机寄来。

村里添台粉碎机，经济效益有多大？徐金松算过一笔账：嘎吉村150亩玉米地和300亩荞麦地，秋收后留下的干燥玉米秸秆和荞麦秸秆，经过粉碎，每亩约能产生750斤饲料，价值在350元左右。单单这招变废为宝，村里全年能增收15.75万元，其中56户建档立卡户能增收65820元，平均每年每户增收1175元。

最想把直播搬进村

扶贫贵在精准，重在创新，落在精神。徐金松在钟管镇推行“精准扶贫11策”多年，核心正是针对就业、治病、创业等方面有针对性地开展扶贫。再次入川，他希望扶贫能结合互联网时代的优势精准发力。

几周前，钟管镇总工会刚刚组织了一次直播活动：企业代表做客直播间，带货自家的丝绸、地板、童装、肥皂、牛奶等产品，让疫情影响下的企业重新焕发生机。“把直播模式搬到嘎吉村”是徐金松此行最想进行的实践。

嘎吉村除了养猪业外，还有土豆、荞麦、玉米等农产品。徐金松不仅提前准备好各类直播设备过去，还购买了一台打包机寄到嘎吉村，专用于打包售出的农产品。他还联络了村里几个做微商年轻人，希望到时候能助力直播。

徐金松说，直播带货的形式就是鼓励村民们参与到脱贫的过程中，幸福不会从天而降，脱贫还需依靠自身。不仅要产业扶贫、农业扶贫，更要精神扶贫。

彝族是能歌善舞的民族，每逢夜幕来临，嘎吉村的村民们都喜欢聚集在一起唱歌跳舞，村里基础设施落后，大家就在田边地头集会。徐金松这次扶贫之行还带来了来自德清县明益化工有限公司的20万元捐款，专门为嘎吉村修文化广场，让村民精神文化生活锦上添花。



最美娘家人

转岗再就业

宁海县总工会助力职工捧上“新饭碗”

本报讯 记者张浩星 通讯员王嶸、陈俊报道 “讲课老师都是行业从业人员，讲的内容都很充实，非常具有可操作性，可以说，让我对文创产品有了一个初步认识，也带我打开了文创设计这个行业的大门。”日前，在宁海县总工会举办的文创产品设计培训课堂上，纪海晓和30多位学员坐在一起，学习如何成为一名合格的文创产品设计师。

受疫情影响，宁海县部分职工面临被裁员、降薪的困境。为帮助他们顺利转岗再就业，县总工会作为职工“娘家人”，充分做好培训服务者的角色，全面启动职工转岗再就业培训，以实际行动帮助转岗职工捧上“新饭碗”。

纪海晓是一名室内设计师，从事室内设计行业已有十余年时间。“现在我有许多顾客，都非常喜欢文创产品，他们希望在自己的居住空间，可以有部分文创产品作为点缀。”纪海晓说，这需要室内设计师能够统一规划文创产品与室内设计。“我自己是学室内设计的，虽然都是设计，但是做文创设计，我是零基础，我感觉自己就像遇到一个发展的瓶颈，一点思路也没有。”满足不了需求，意味着客户的流失，这让纪海晓很

是苦恼。“太及时了，这场文创产品设计培训对我来说太需要了。”纪海晓得知工会有培训课程后表示。

“这次的文创产品设计培训，我们安排了理论知识和实际操作两方面的课程。”宁海县总工会宁海教学点的教师潘聪告诉记者，其中，理论方面涉及文创产品的起源和发展史，而在实际操作方面，课程主要安排了压花制作案例，教师会将压花结合宁海本土特色，分别讲解压花书签、压花装裱画的制作等。

尽管目前只上了两堂课，但纪海晓感觉收获满满。“我已经将我制作的压花成品发到了朋友圈，很多客户看了之后，都非常感兴趣，我觉得这个产品的接受度还是很高的。”纪海晓说。

“本次培训就职工个人来说，将有利于提高职工的职业竞争力；就企业来说，有利于企业的健康有序发展；同时，人人有一份稳定的工作，也有利于社会的和谐稳定。”宁海县总工会相关负责人表示。

目前，宁海县总工会开办的多堂转岗再就业培训课已经正式开课，所开设的短视频制作、CAD制图、文创产品设计等课程吸引了百余名职工参与。

庆元县总工会

开展培训授人以渔

本报讯 通讯员柳德和报道 由庆元县总工会主办、县成人职业技术学校承办的2020年度庆元县转岗再就业职工技能培训班如期开班，来自全县相关企业和家政服务行业的80余名职工参加了培训。

此次培训旨在贯彻落实省委“六保”工作决策部署，协助党委政府

抓好职工转岗、再就业工作，助力打赢疫情防控阻击战和发展总体战，进一步提升职工的技能素质。培训内容有家政服务礼仪、家政服务行业标准、职业心态、家居保洁方法、职业道德修养等。培训还专门请专家为学员开设《做一名新时代的工匠——坚持把简单的事情做到极致》等讲座。