

推动产业工人队伍建设改革向纵深发展

生活、技能全保障 思想、能力同培养

瓯江北口大桥“三园两中心” 育高素质产业工人

通讯员庄越报道 前不久,“工匠学堂”电焊工取证培训班在温州瓯江北口大桥有限公司(简称“北口大桥”)二标项目部产业工人学校正式开班。学堂里,工人们可以学到焊接与热切割工艺基础等相关知识,经考核鉴定后可获取相应的职业资格证书。

这也是该公司“三园两中心”模式的缩影。近年来,北口大桥着力把“低文化低技能农民工”培育升级为“新时代高素质产业工人”,推进新时代产业工人队伍建设改革。

三园,从生活到技能全方位保障

在北口大桥,工人们可以在“培训园”得到职业技能提升;在“生活园”过得如在自家舒心;在“工作园”通过学习,增强自身的职业素养……北口大桥的“三园”让工人们收获满满幸福感、归属感。

公司副总经理、工会主席杨秀介绍,“培训园”由进场登记、健康

体检、多媒体教学考试、实操培训考核、安全体验、质量体验六大模块组成,各模块内容相对独立,但又有机融合,较好地实现了理论与实操结合、学习与体验结合、教育与考核结合。

“工人只有通过‘培训园’教育考核后,才会向其发放智能工卡和工作服。”杨秀表示,同时,“培训园”还负责工人执业技能再提升培训和考核取证工作,将普工培育成技术工、将新手培育成熟练工,有力推动低文化低技能农民工向专业的产业工人转变。

“生活园”按照“标准化配置、物业化管理、市场化运营”管理模式,建立全省首个产业工人生活园,并引入第三方物业公司实行专业化、精细化管理。“我们的‘生活园’包括住宿、餐饮、卫生、办公、停车5大功能区,设有超市、文娛活动中心、电影院、篮球场、员工标准房、探亲房、夫妻房等,其中标准房按照四

人间布置,可容纳200多人住宿,所有宿舍均统一配备空调、WIFI以及生活用品。”杨秀介绍说。

在“工作园”,17个封闭施工区域全面推行规范化管理,创新全国首个工人积分管理制度,该制度分为违章作业扣分和安全行为积分两种方式。其中,违章作业扣分管理参照机动车驾驶证管理模式,管理人员通过手机APP对工人的6类30项违章行为进行扣分。安全行为积分管理对工人9类11项安全行为给予积分奖励,累积的积分可以在“生活园”兑换相应价值物品。

两中心,从思想到能力全方位培养

近日,温州瓯江北口大桥有限公司40余名党员赴苍南开展主题党日活动,全体党员拾级而上来到革命烈士纪念碑前,向烈士敬献鲜花,并集体默哀,深情凭吊烈士英魂,深切缅怀他们的丰功伟绩,寄托哀思……这样的活动在该公司“党群工会服务中心”经常开展,通过活动让思想引领人,保障工人权益。

杨秀告诉笔者,“党群工会服务中心”联合施工、监理单位创新成立拓展型联合党总支,践行“联合党总支—党支部—党小组”三级立体管理,创新联合党总支“一课三制”、党员“三进六必谈”工作机制等,有效发挥党组织的堡垒作用。

党群工会服务中心还设立党群服务窗口、服务热线,配备理发室、图书室、活动室等硬件设备。在各大节日开展“大型工地慰问演出”“健康义诊”“小小北口人夏令营”“北口明信片家书”等20余项重大活动,开展法律维权讲座、法律咨询和工资零欠薪督查等工作,组织群众、宣传群众、凝聚群众服务工程建设中心工作。

随着网络的高速发展,温州瓯江北口大桥有限公司还创设“信息

化管理中心”,让科技点亮人,积累工人信誉财富。该中心依托“周列茅高技能人才(劳模)创新工作室”,推广“传帮带,师徒带”活动,建立38对长期帮扶师徒关系,累计取得6项新专利、4项新工法、11项QC成果、47项微创新微改造、5项国际领先技术认证、1项国内先进技术认证。

“我们还依托本项目的交通部‘建筑信息模型(BIM)技术应用’研发中心。通过安培魔盒教育系统与产业工人BIM平台互联、智能工卡与BIM平台互联,打通培训园、生活园、工作园,实现工人学习、工作、生活的互联互通,助推产业化形成体系。”

工人进场后,在培训园通过岗前教育考核,取得实名制工卡,个人电子档案初步建立。实名制工卡,结合BIM人员管理平台和手机APP,可实现工人进场登记、教育培训、积分加分、考核评比的信息查询等。

“娘家人”为百岁 全国老先进庆生



8月28日上午,舟山普陀区总工会党组书记、主席陈建东一行带着生日蛋糕、补品、鲜花等,来到双塘新村月亮湾自然畚王朝宝老人家中为老人祝寿。据王朝宝老人家中为老人祝寿。据了解,王朝宝老人今年100虚岁,是舟山市健在、年岁最长的全国先进工作者。他退休以后

热心社会公益事业,几年如一日为村老年协会出黑板报。哪怕是新冠肺炎疫情期间,他还坚持每周出两期黑板报。据王朝宝老人介绍,到目前为止,他共为村老年协会出黑板报1601期。

通讯员刘生国 摄

掌上工会

“走向我们的小康生活” 图文征集进行中! 最高300元话费等你来抢!

你还记得搬入新居的喜悦吗?
还记得迈入心仪大学时的激动吗?
还记得全家坐高铁去旅行的幸福吗?
……

在追求梦想、奔向小康的道路上
总有一些故事和瞬间让人铭记和感动
“走向我们的小康生活”图文征集活动,正在
微信公众号“浙工之家”火热进行中。

活动内容

1. 面向全省广大职工征集手机、相机摄影作品,通过新旧照片对比,从不同角度反映浙江的发展,反映浙江职工的获得感、幸福感、成就感,反映对美好生活的追求和对光明未来的憧憬。

2. 作品以一新一旧两张照片为一组,要求原创,主题鲜明、图像清晰,并配以文字说明,参赛者每人最多可投稿3组。内容可以涵盖人们的衣食住行、城乡的旧貌新颜、时代的发展变迁,个人奋斗成长经历、家庭幸福故事等。

活动时间

1. 即日起至9月20日24时,可投稿至电子邮箱zjgonghuishipin@163.com,投稿须包含投稿人微信昵称、姓名、联系地址、电话。投稿限浙江职工。

2. 9月26日—9月30日,集中展示优秀投稿作品、开展网络点赞。

奖项设置

1. 按网友点赞数先后排名,设置一等奖10名,奖品话费300元;二等奖20名,奖品话费100元;三等奖20名,奖品话费50元。

2. 为优秀作品点赞的网友有机会获得现金红包,共5000个红包等你来领。



云端展技艺 匠心永传承

宁波海曙江夏街道打造工匠传承新载体

本报讯 通讯员郑轶文报道 日前,宁波市海曙江夏街道总工会“云端展技艺 匠心永传承”匠心传承主题活动在宁波凯州大酒店举行,来自宁波本土非遗流派传承人代表受邀参与活动,并现场分享匠心匠艺此次工匠传承活动。

据悉,江夏街道云工匠工作室是街道总工会应对疫情特殊考验,积极引入新媒体途径,通过线上云平台、云服务的方式,拓展工匠交流分享渠道,创新工匠精神推广路径,构建街道产业工人队伍建设与匠心技艺传承的共享链,以更好地帮助企业传承技艺、凝聚队伍、共享经验。

以此次工匠传承活动为载体,借助线上直播手段,特邀了宁波非遗项目面塑、传拓、草编的传承人参与活动,通过现场分享匠心历程、鉴真非遗技艺

和体验,让线上线下的参与者更加直观生动地了解匠心传承的意义和非遗文化的厚重。

现场参加活动的职工亲子代表表示,活动很有意义,工匠精神这个宏大的命题通过非遗技艺传承体现,让孩子们在动手制作工艺作品的过程中感受工匠技艺的精妙,从小接受工匠精神、传统文化的教育,潜移默化中树立起对工匠的崇拜。

江夏街道总工会主席陈育超表示,这次活动是街道总工会在“后疫情时期”,就如何更好地弘扬工匠精神,促进工匠交流,服务企业做出一个新的尝试。下一步,江夏街道总工会还要继续发动企业、工会、工匠充分发挥好云工匠工作室的平台作用,努力为产业的工人队伍建设和企业技艺创新升级做好服务和推动。



职工亲子代表参加现场活动。

通讯员郑轶文 摄

组建的脚步

2500多户茶农有了“娘家”



茶叶炒制技能竞赛现场。

“没想到,做了大半辈子茶叶生意,今天多了一个新‘娘家’。”8月28日,杭州市余杭区闲林街道茶叶行业联合工会举行成立授牌仪式,该街道联农村村民林师傅在仪式现场高兴地说。

目前,闲林街道拥有茶园9000

多亩,茶农2500余户,年产钱塘龙井、旗枪等茶叶3000余吨,辖区内的江南茶叶市场是省内规模最大的专业茶叶交易市场。闲林街道总工会因地制宜,积极为以茶为生的茶农们组建工会,为余杭区国家现代农业产业园发展注入新动能。

记者邹伟锋 摄

工会“七彩联盟”助力乡村振兴

本报讯 通讯员吴斐斐报道 8月28日上午,来自三门县渔家畚村民宿、养殖、种植、农家乐、贩销等行业的20名工会会员代表齐聚村里,选举产生了三门县涉农联合工会“七彩联盟”之一——“蓝色渔家畚”第一届联合工会委员会和第一届经费审查委员会成员。这标志着三门县涉农联合工会“七彩联盟”第5个“颜色成员”加入了。

据介绍,根据省市总工会关于新时期“八大群体”建会要求,以实际行动助力乡村振兴,三门县总工

会计划在全县七个乡镇各成立一个以民宿行业为主的涉农联合工会,分别是亭旁“红色吞楼”、沙柳“蓝色船帮里”、健跳“橙色珠港”、横渡“绿色岩下潘”、花桥“黄色下岙方”、浦坝港“蓝色渔家畚”、蛇蟠“紫色黄泥洞”。

七个乡镇,七种颜色,组成全县涉农联合工会“七彩联盟”,通过信息、资源共享的联盟优势,全面开展各项工会服务工作,带动从业农民增收,助推全县社会经济发展。

此次成立“蓝色渔家畚”联合

工会的渔家畚村,是三门县发展乡村旅游的先行地,地理环境得天独厚,依山面海,风景优美,民风淳朴,海鲜独具特色,发展乡村休闲旅游潜力巨大。但是由于宣传不够、硬件设施不足等原因,该地对游客吸引力还不够,旅游市场也有待进一步拓展。“蓝色渔家畚”联合工会成立以后,将积极发挥工会的独特优势,利用联盟资源互助互补,一起做大做强渔家畚的休闲民宿产业,将绿水青山真正转化为金山银山。三门县总工会党组成员、副主席余伟表示。

275名选手比拼“带娃”技能

杭州市2020年育婴员职业技能竞赛开赛



本报讯 通讯员王钰哲、许茂校报道 如何为宝宝创造良好的睡眠环境?给宝宝喂药时应注意什么?宝宝异物卡喉了该如何处理?在日前举行的2020年杭州市“926工匠日杯”育婴员职业技能竞赛中,275名选手准备充分,完整流利地回答评委老师们提出的问题。在当天的竞赛中,他们除了知识问答外,还要在实操考核中比拼为婴幼儿洗澡、穿衣等“带娃”技能,通过比赛提高育婴技能水平,交流分享育婴经验。

为大力弘扬工匠精神,更好地贯彻落实家政服务业提质扩容,发掘和选拔优秀的家政从业者,杭州市商务局(市粮食局)、杭州市人力资源和社会保障局、杭州市总工会专门主办,市旅贸工会和杭州市市

家政服务业协会承办2020年杭州市育婴员职业技能竞赛。本次竞赛考察内容贴合生活服务需要,结合实际情境检验并提升育婴员的职业技能水平。在比赛现场,选手们在婴儿沐浴、婴幼儿认知游戏教育等环节都表现出了非常专业的水准,特别是很多选手在实操时配以抚慰性专业育婴语言,把模型当成了真正的婴儿对待,赢得了现场评委老师的肯定。

在“二孩”政策的大背景下,“带娃技能”很贴合广大市民的需求,而在短缺职业榜单上,育婴员常常榜上有名,市场需求居高不下,对从业者的技能水平也提出了更高要求。“这几年的育婴员职业技能竞赛选手非常年轻,大部分选手都是90后,也有幼师等相

关专业的硕士研究生以及男性选手参赛,他们更年轻、更专业、更多元,文化层次也更高,接受新鲜事物更快,他们掌握了实操技巧后能更好地促使育婴员这个行业规范有序地发展。”本次竞赛工作人员表示。

按《杭州市职业技能竞赛管理办法》有关规定,竞赛项目列入杭州市可开展技能人员职业资格鉴定范围的,且理论知识和操作技能均合格者,核发相应职业高级(三级)职业资格证书。对竞赛前三名,授予“杭州市技术能手”称号;对第四至第八名选手,授予“杭州市职工经济技术创新能手”称号。对符合条件的竞赛第一名选手,可申报杭州市五一劳动奖章称号。

缘起金义 邂逅新区

“浙工缘”走进金华金东

本报讯 通讯员胡也可报道 近日,由省工会女职工委员会、金华市工会女职工委员会、金华市金东区总工会、金华广播电视台总台联合举办的“缘起金义 邂逅新区”,“浙工缘”走进金东职工交友联谊活动在金华万达广场成功举办,来自金东各行各业80多名青年男女相聚在这个浪漫的夜晚。

现场通过60秒心动交流、气场大作战、真情告白等活动环节,拉近相互之间的距离,循序渐进地了解对方,气氛温馨活跃。经过近2个多小时的联谊交流,现场共促成3对单身男女牵手成功。

此次交友联谊活动为金东单身青年男女搭建相识、相知的交流平台,营造健康、活泼的交友、择友氛围,帮助青年职工解决婚恋问题,使他们能够安心留在金东,为全面推进金东社会经济发展建功立业。