

组建的脚步

服务“双十双百” 提供“工会方案”

绍兴市三大新兴行业成立工会联合会

本报讯 记者胡舫 通讯员高健儿报道 日前,绍兴市集成电路行业工会联合会、生物医药行业工会联合会、高端装备行业工会联合会分别召开了第一届委员会第一次会议,选举产生了第一届委员会领导班子成员。这标志着绍兴市总工会为服务当地“双十双百”集群制造(培育)行动计划,同步打造的“工会方案”正式进入了实施阶段。

绍兴市人大常委会副主任、市总工会主席傅陆平介绍,集成电路、生物医药、高端装备行业是《绍兴市实施“双十双百”集群制造(培育)行动计划》提出的三大新兴产业。三个行业工会联合会的成立,是绍兴建立健全与产业结构相匹配的行业工会组织体系的一大创新举措,是工会助推绍兴产业经济健康发展、加强产业工人队伍建设改革的有效途径。组建新兴产业行业工会联合会,有利于建设一支高素质的产业职工队伍,有利于构建和谐劳动关系推进基层治理,有利于开展精准服务稳定企业职工队伍。

“‘建家’之后,可以拓展行业行政主管部门的服务领域。

此外,工会还将给予优惠政策扶持,在劳模推荐、工匠选树、经费补助、业务指导,以及行业职工培训、一线职工疗休养、困难职工帮扶等方面给予适当倾斜。”绍兴市总工会党组书记、副主席赵爱庆对工会组织提供的这份来自“娘家人”的服务方案进行了阐述。

据了解,今年3月绍兴市部署实施“双十双百”集群制造(培育)行动计划,旨在加快构建现代产业体系、推动制造业高质量发展。当时,市总工会就开始谋划,围绕这份行动计划明确的十大现代制造业集群职工队伍建设,组建与制造业集群发展相应的产业工会组织,来作为推进高素质产业工人队伍建设的工作平台。

5月19日,在与市政府举行的联席会议上,市总工会在这三个行业试点组建行业工会联合会的方案得到了市政府的支持。根据联席会议的要求,由市总工会牵头,在市委改革委员会、经济和信息化局、市场监督管理局协助下,在相关行业企业党组织、工会组织的密切配合下组建,三个行业首批会员单位55家,涵盖会员5万余名。

聚沙成塔 抱团同行

东阳市振兴路地摊经济
联合工会首次“家庭议事”

本报讯 通讯员杜娅玲报道 “职工的最低工资该是多少?地摊从业者服装Logo设计如何彰显个性化?如何维护好地摊周边环境卫生?”近日,东阳市振兴路地摊经济联合工会第一次集体协商会议在东阳大厦召开。

8月13日,全国首家地摊经济联合会——东阳市振兴路地摊经济联合会成立,振兴路460个摊位1000余名从业者有了“娘家”。振兴路地摊经济从业者首次“家庭议事”,与会者畅所欲言,就如何保证职工工资待遇、营造更好营商环境等多方面进行协商,为齐心协力推进振兴路地摊经济可持续发展建言献策。

东阳市振兴路地摊经济联合会成立之日,振兴路管委会就向联合工会发出本次集体协商要约,提出最低工资标准、工资发放时间、劳动安全与卫生、经营管理规章制度等议题。振兴路地摊经济业主方围绕议题,分走访经营户和从业者,倾听他们的意见,摸清职工的工作条件、工资标准和基

本要求,总结提炼地摊经济业主和振兴路管委会(含职工)双方最关心的协商议题30余个。

在集体协商会上,双方围绕要约、应约内容,展开进一步沟通协商,并达成一致,确定振兴路地摊经济最低工资标准;明确工资每个月月底前发放,绝不拖欠;确定环境安全卫生相关内容;通过相关规章制度。

双方一起协商通过相关内容,参与感、融入感、存在感更强,今后能自觉遵守,更好地守护好这共有环境,守护好这个“家”。经营户华向鹏说,市场管理好,维护好优质环境,有利于市场良性循环,更有利于地摊经济发展。

下一步,双方将对接起草集体合同和专项集体合同,提交全体职工代表大会表决通过,并送东阳市人力资源和社会保障局备案;双方代表将对协商议题的落实进行监督,把协商结果运用好、落实好。双方还约定,对于这次没有协商的议题和尚未发现的问题,双方代表均可以随时提出要约,提起协商。

“休憩小站”进工地



放下工具,进“休憩小站”吃块西瓜,歇一歇。

本报讯 记者胡舫报道 日前,一座座标有“休憩小站”字样的蓝色集装箱简房,被陆续安置到浙江省送变电工程有限公司下辖的各个项目工地。作为公司工会心系职工、服务基层的品牌,“休憩小站”今年将正式在全省电力基建项目中进行推广。

职工累了可以进小站坐一坐,歇一歇,渴了可以进来喝口水,冰箱里还备足了水果。据悉,公司工会从2018年开始在下辖的项目工地开始探索“休憩小站”的做法,经过两年时间的摸索和完善,目前,“休憩小站”从制作规格、功能设置到使用范围形成了一套完整的标准。

据悉,小站采用可运输集装箱,外部经过统一外观、统一标语、统一铭牌的相应改造,前后两面设置可开启式玻璃窗,并配有专用防雨配电箱;内部配置空调、小冰箱、书报架、固定桌、椅、饮水机、文件柜、电视机、灯具等。“实现箱体整体运输,即卸即用,在满足变电项目现场作业人员抗严寒、避高温、临时休息、临时办公和小型会议的需求。”公司工会相关负责人介绍说,一些项目受制于场地和相关要求,有些无法搭建棚式饮水点、吸烟休息区,小站的设置,能有效满足现场安全文明施工要求,为现场施工人员提供温馨的休息场所,深受一线施工人员好评。

“310”调裁诉 多元解矛盾

宁波江北扬帆社会治理新航程



江北区总工会工作人员现场受理职工投诉。

记者张浩呈 通讯员周永卫、王际明、何族斌报道 社会治理现代化全面起航,工会组织扬帆什么帆,选什么楫,造什么舟?为此,宁波江北区总工会对照航标,经过探索,形成了符合江北实际的“310”劳动关系调裁诉联动化解工作模式。

“‘310’工作模式中,3即精准建立协调劳动关系三支队伍;1即打造一张网一揽子受理调处智慧平台;0即零距离建立区总工会、区人力社保局、区人民法院三方无缝对接长效工作机制。”江北区总工会该项目负责人罗桂荣表示,依托这一工作机制,开启

江北工会参与区域社会治理新航程。

突出工会维权
健全三支队伍

“丁师傅,你在工作室吗?有个工伤事故纠纷,想让你帮忙调解下?”作为江北区甬江街道总工会丁师傅调处室的负责人,丁文俊的手机号很多工友都知道。遇到劳动争议时,不少基层工会和工友们都会第一时间打电话给他。

“职工们的信任是我们工作的动力。”丁文俊说。自调处室成立至今,丁文俊共为园区企业职

工提供法律咨询320多次,受理并调处各类矛盾107件,调处率和化解成功率、调处协议履行率均达99%以上。

“化解矛盾纠纷最关键的是要打造一支战斗力强的队伍。”罗桂荣说,因此在制定《关于江北工会参与基层社会治理,推进劳动争议调裁诉联动化解机制的实施意见》(以下简称《实施意见》)过程中,江北工会把队伍建设摆在重中之重。

记者注意到,《实施意见》提出,江北区总工会聚焦职工需求,加强街道(镇)工会建设,健全街道(镇)一村(社区)一企业三级工会劳动关系调处体系,壮大建强维权信息员、劳动关系协调员和工会法律监督员管理三支队伍,确保“三员”横向到边、纵向到底的工作格局落实到位。“对具有社会责任感、关心关爱职工利益、爱岗敬业的优秀维权信息员、劳动关系协调员、工会法律监督员、律师志愿者、心理咨询师等,我们都把他们纳入到三支队伍中来。”罗桂荣说。

为提升这三支队伍素质,江北区总工会加强业务培训和考核,不断提升他们的专业素质和协调能力,确保把维权工作重心放到最广大的普通职工身上,做到劳动纠纷协调解决就地化解,做到以情感人、大事化小、小事化无,全力促进和谐共处。

突出平台建设
一站化解矛盾纠纷

在江北,职工除了上门投诉寻求帮助,还可足不出户在线投诉,省时省力。“我们通过‘江北职工之家’网上受理职工诉求,能通过网上咨询、答疑、调解就直接解决,解决不了的再到线下调处。”罗桂荣表示。

今年,江北区总工会牵头,会同区人力社保局、区人民法院,在区矛盾纠纷调处化解中心专门设立三方调裁诉对接工作室,实施线下无缝对接受理调处模式,对区人力社保局劳动争议仲裁开庭庭前和区人民法院立案前,通过审核认为适合可由工会调解处理的案件,先由工会调处化解,调处解决不了的,再转交通过仲裁或诉讼的法律程序来定纷止争。“通过整合资源、优化流程、优化机制,有效实现受理调处一站式化解。”罗桂荣说。

数据显示,今年以来,在这机制协调下,江北区总工会协同区劳动人事仲裁院受理案件513件,涉及职工719人;调解处理396件,已经裁决117件,共涉及职工621人。

“我们希望通过全面实施一揽子调裁诉联动化解,以‘数据网上行’让职工少跑路,打造触手可及的、线上线下联动的协商、调处模式。”

接下来,江北区总工会将用

鞋都赛技能



本报讯 通讯员周盈盈报道 近日,温州市“中国鞋都制革杯”杯鞋类设计师和制鞋工职业技能大赛在鞋都鞋革城隆重举行。来自全市70多名鞋类行业精英齐聚一堂,同台竞技。他们用自己新颖独特的创意、巧夺天工的手艺共同呈现了一场精彩纷呈的职业赛事。

此次大赛由温州市人力社保局、温州市总工会等单位主

办,鹿城区总工会、温州市鞋革行业协会等单位承办。

经过5个多小时的激烈角逐,来自瓯海瞿溪庄龙鞋业有限公司叶平和温州秀典科技有限公司李达获得鞋类设计师一等奖,来自康奈集团有限公司董校球和浙江大东鞋业有限公司徐水保获得制鞋工一等奖。

本次大赛前三名的选手由

市人力资源和社会保障局授予“温州市技术能手”称号、市总工会授予“温州市职业技能带头人”称号,女性获奖选手由市妇联授予“巾帼建功标兵”称号,年龄在35周岁以下选手,团市委授予“温州市青年岗位能手”称号。参赛选手理论和技能合格者由市人力资源和社会保障局颁发相应国家职业资格或专项能力证书。

“三跑三化”焕新“娘家人”贴心形象

温州洞头区总工会深化改革不停步

记者邹伟锋 通讯员徐燕妮、李津艳报道 “换届的各项工作准备得如何了?”“目前还存在哪些困难?”近日,记者联系上温州市洞头区总工会党组书记、主席洪文才时,他正在辖区温州星贝海藻食品有限公司走访,由于该企业工会将举行换届选举,区总工会业务部门多次上门指导。“对于企业职工来说,选好当家人,是一件大事,所以我们要多往企业跑跑,全力以赴帮助企业做好换届工作。”洪文才说。

今年以来,洞头区总工会围绕中心工作,积极参与疫情防控、助力复工复产、缓解企业职工用工困难、维护劳动关系和谐稳定、疗休养助力复商复游等。以“干部多跑、管理先跑、平台代跑”推进普惠服务精细化、组织建设规范化、基层办事便捷化的“三跑三化”服务职工创新方式,进一步深化基层工会改革,焕新职工“娘家人”贴心形象。主动参与社会治

理,引领广大职工群众听党话、跟党走。

干部多跑,普惠服务精细化

自复工复产以来,洞头区总工会结合“三服务”活动,由相关干部任队长,组建暖心服务队,深入企业开展职工队伍稳定、关心关爱职工等方面服务。截至目前,已联系企业120余家,走访300余次,受到当地企业家一致好评。

今年6月,洞头区总工会推出“e起走”活动,职工每日万步行,每月积累20天即可参与抽奖。刚推出时职工参与度不高,原来是奖品品质参差不齐、种类单一,不具吸引力。随后,区总工会干部走进100多家企事业单位,调查职工喜好,并跑遍全区市场对比礼品品质,最后,精选出洞头独有的白龙屿黄鱼、本地鸡蛋等农副产品及家庭易耗品作为礼品。如今“走,一起走路去!”成为洞头

广大职工群众茶余饭后的一句“口头禅”,徒步走也成为洞头一项运动新时尚。

“服务职工不在于‘高大上’,就像产品的品质一样,精细化的普惠服务是最受职工喜欢的。”洪文才说。

洞头区总工会致力于提高每一个点位、每一个环节的服务品质,避免普惠服务流于形式,以工会干部多跑的工作作风走近职工群众,以精细化的服务质量克服众口难调,不断提高工会工作满意度。

管理先跑,组织建设规范化

“总以为换届是件很麻烦的事,迟迟不敢着手,没想到区总送服务上门,让我们在短短的几天就完成了换届选举工作,真是太感谢了。”浙江诚意药业股份有限公司工会新当选的主席曾焕群如是说。

为进一步加强基层工会规范

化建设,洞头区总工会仔细排摸全区基层工会届满换届情况,制定基层工会换届时间图,建立到期换届预警机制,规范换届选举操作流程,提前部署安排做好换届工作。

经过排摸,该区共有143家基层工会到期需换届,区总工会逐一发布换届预警,明确要求按期换届,近期换届的基层工会要根据自身实际,及时做好换届选举。

同时,成立了由班子成员牵头组成的换届选举指导小组,要求各小组必须提前开展指导工作,必须进行实地指导,必须确保基层工会按时换届。在“三个必须”严格要求下,各指导小组积极主动走进基层,及时指导基层工会做好选举前的准备工作,保证基层工会换届选举有序推进。

平台代跑,职工办事便捷化

“感谢工会,谢谢互助保障的