

推动产业工人队伍建设改革向纵深发展

# 华峰集团“三贴近”激发全员新动能

## 建起一支与发展体系相匹配的现代产业工人队伍

通讯员庄越报道 在温州市今年的召开推进新时代温州产业工人队伍建设改革培训班上,培训班学员实地走访了华峰集团,参观生产车间和企业文化展示厅,听取产业工人队伍建设改革的经验介绍。

这家创立于1991年,以化工新材料为主,以金属、金融、物流、贸易、新能源等为辅的民营企业,历经29年的创业创新,实现了跨越式可持续发展。2019年,华峰的营业收入382.75亿元、出口收入36.49亿元……这些业绩的取得与拥有一支与发展体系相匹配的现代产业工人队伍息息相关。

近年来,他们在产业工人队伍建设中牢牢把握贴近职工、贴近实际、贴近需求“三贴近”原则,实现14000多名在岗职工中,产业工人近1万人。

### 贴近职工 强化队伍政治引领

7月25日,34名来自华峰的党员代表和读书俱乐部会员及家属参加了“不忘初心、牢记使命”民主生活会暨国旗教育馆读书活动。大家仔细聆听了讲解员关于国旗建设历程的介绍,在随后

的“悦读”活动中,齐声朗读了《致敬五星红旗》选段,书声琅琅,意犹未尽……

这是华峰贴近职工、强化政治引领的一个缩影。1998年,华峰集团成立党组织、工会组织,20多年来,形成“党建引领,群团共建”的党群一体化运作模式。创新党群干部“选育”机制,让更多一线产业工人充实到党群干部队伍中来。以围绕企业发展,提升职工技能为目的,将具备一定特长、技能的人员组成156个特色班组,使其成为一线生产的“突击队”。

同时,按照“活动中心+服务站+群众之家”的模式,在瑞安基地建立5个活动中心,依托阵地,开展“工匠学堂”活动。此外,还专题组织赴物产中大、海亮集团等“世界500强”企业开展产业工人队伍建设经验交流,不断拔高标杆提升学习动力。

### 贴近实际 激励员工担当作为

日前,华峰举办首期“生产、安全系统经验萃取”工作坊。请来专家帮助大家快速学习并掌握将“优秀的岗位经验情境化,隐性经验显性化,推广经验普及化”的系统性



公司员工进行拓展活动。

方法和技巧。

近年来,华峰严把产业工人素质关,注重产业工人专业提升和技能升级。围绕经营管理实际和生产技术要求,每年举办职工“创新创优创效”竞赛,打造“培训、比武、奖励、晋级”四位一体的工作机制。为进一步完善“技能晋升”体系,鼓励员工追求精益求精、弘扬工匠精神。华峰推出“八级”技工制,制定出台《员工技能发展通道管理办法》,一线产业工人凭技能提待遇,年收入可拿到100万元。

今年内,华峰还要总结瑞安基地“八级技工”试点工作经验,完成“八级技工”向外埠基地的推广,扩大“八级技工”岗位的覆盖面;同时,建立推广“华峰工匠平台”和“首席技师工作室”,加强内部技能传承,做好优秀经验和案例的提炼萃取,带动工匠精神的弘扬和工匠文化的形成。争取用几年的时间,

打造出一大批高级别技工,带动产业工人队伍整体提升。

### 贴近需求 解决生活难点问题

建立职工“爱心银行”发放无息贷款,年放贷20余笔超40万元,开放职工“爱心超市”提供日常生活便利,每年再从帮扶基金中拨款20万元,让有需要的企业困难职工切实感受到工会“娘家人”的关爱……在华峰,除了技能提升外,还能得到“吃穿住行”全方位的满足。

针对职工队伍壮大、公寓住房面积不够、房源紧张问题,集团工会出面协调,投资1.6亿元,在瑞安基地现有760套宿舍的基础上,新建了752套人才公寓,让更多职工住上“幸福新家”。

为丰富员工业余生活,集团工会投入200多万元,建起华峰情感驿站,打造“心理咨询”“阳光热线”等5大载体,每年共计为员工提供400多场次各类文化活动。今年,他们还制定出台了《集团党群文化工作经费管理办法》,计划投入400多万元,为员工展现个性风采、激发独特创意、培育创新能力创建更多舞台。

# 助力掀起文明新“食”尚

## 淳安供电公司 多举措推进光盘行动

本报讯 通讯员任毛盼报道 近日,国网杭州淳安供电公司工会成立了光盘行动小组,各工会小组长自觉成为光盘行动监督员,提醒员工在食堂就餐时,仔细阅读餐桌上的“节约粮食”的提醒,开展“厉行节约,杜绝浪费”的光盘行动。

为贯彻落实习近平总书记对制止餐饮浪费行为重要指示精神,国网杭州淳安供电公司工会积极响应上级统一部署,制定并推行食堂餐饮厉行节约的专项行动,坚决制止餐饮浪费行为,杜绝“舌尖上的浪费”。

国网杭州淳安供电公司工会对食堂内外环境进行整治,在各餐厅明显位置悬挂、张贴“文明用



## 绍兴柯桥“公筷公勺”进疗休养基地



本报讯 通讯员王思、柯工  
惠报道 近日,绍兴市柯桥区总  
工会志愿服务队深入全区各疗  
休养基地开展“文明新‘食’尚,  
柯桥好习惯”活动。通过向涉

及餐饮的疗休养基地发放“公  
筷公勺”、发出宣传倡议等活动  
形式,号召全区职工争做文明  
餐桌的推动者、践行者、传播者,  
培养职工群众使用“公筷公

## 中建三局就餐、管理两手抓

本报记者 通讯员周芳、陈醒报  
道 近日,中建三局一公司华  
东公司工会以“艰苦奋斗、厉行  
节约、勤俭办企”为目标开展行  
动。

杭州菜鸟总部项目部通过

监督食堂就餐文明;在食堂区  
域及餐桌悬挂文明用餐标语,  
倡导职工多形式开展“厉行节  
约、反对浪费”教育学习,让职  
工自觉杜绝浪费行为,让文明  
“看得见、做得实”;推出了“光  
盘换水”活动,工人可凭借光盘

到食堂换取一瓶免费瓶装水。  
该项目部从制度上入手,  
严控采购环节,坚持科学采购,  
合理保持库存,并加强原材料  
质检、验收,避免因采购过量、  
质量不佳、验收不严而造成浪  
费。

# 在民营医院工会主席秦颖那里—— 人的事永远最重要

与有关部门领导一起前往医院探望。

同时,针对遭遇车祸后年轻女孩的各种心理状况,秦颖时时关注,想尽办法开导,鼓励祝贺积极配合治疗。在她需要帮助的时候,竭尽所能。祝贺在微信中说:“有你们真好!”秦颖回复道:“你是我的‘娘家人’,我们每天都在惦记你。”一年后,身体基本康复的祝贺特地给秦颖写来了一封情真意切的感谢信。

### 把员工放到心上

在工会委员会成立之初,秦颖就思考着要让工会工作深入基层、贴近基层,让职工真切感受到工会的力量。

自2019年6月开始,恩华医院工会的每名会员在生日当天会收到一份蛋糕券和一张生日贺卡。恩华人收到的生日贺卡是独特的。为充分体现人性化,每一张生日贺卡都为工会主席秦颖亲自书写、独家“定制”,院长亲签签名。

为了写好祝福语,她常常提前做足功课,了解每位员工的年龄、

籍贯、入职时间等个人信息。她给每位员工的祝福语都是不同的,密密麻麻写满整页,简直可以当做一封信件来读。无论工作多么繁忙,她都坚持将这份诚意满满的祝福亲自奉送至员工岗位,有时一天要跑好几个科室。

有同事心疼她写贺卡辛苦:“贺卡也可以统一打印啊,多省事!”还有人劝她:“医院两百多员工,哪能写得过来?差不多就行了,你应该把时间用到做更重要的工作上去!”秦颖手中的笔却没有停下来,她说:“在我这儿,人的事永远最重要!”

### 一碗清粥暖人心

曾经做过临床医生的她,深知患者疾苦。她所在的院办,宣传是其中一项重要工作。为此,她经常带领科室人员深入病房,了解第一手资料。在采写过程中,她与许多患者都结下了深厚的情谊。

一个偶然的机会,秦颖与病区一位高位截瘫的患者孔师傅相识。孔师傅自颈部以下都不能动,常年躺在病床上,双手挛缩,连手

机都握不了。孔师傅的老伴因病去世,儿子定期来医院探望。他的住院生活,除了治疗,就是看电视打发时间。

秦颖与孔师傅的初次聊天非常愉快,临别之际,孔师傅对秦颖说:“你一定要经常来看我哦,你来了,我开心!”就为了这句话,为了一个承诺,秦颖从此一直没有间断过探望孔师傅,如今已近三年。她出远门,必定要提前告知孔师傅;她过年回来第一天上班,一定会去看望孔师傅,还会喂他从老家带来的炒货;单位团建活动归来,她顾不上劳累,也要把亲手采摘的水果带到病房给孔师傅尝一尝。他们之间,不是亲人,却胜似亲人。

患者刘贺福术后发热,食欲不振,秦颖特地买来小米送到食堂,嘱咐食堂每天给他煮小米粥喝。后来,她特地让北方老家的父母寄来成袋的小米,她自己不吃,都留给了有需要的患者们。她还给年轻的卧床患者买书——史铁生的《病隙碎笔》《我与地坛》,丰富其精神生活……

我还以为你不要我们了呢

今年过年的时候,正赶上新冠  
肺炎疫情暴发,秦颖没有回老家,  
而选择坚守在工作岗位上。

值完年初二的班,当晚,她突  
发疾病。因为病情严重,很长一  
段时间都没有出现在医院。但病  
中的她,一直坚持在家办公,布置  
疫情防控、返乡员工返杭及隔离安  
置……那段时间,即使在家她还  
常常顾不上吃饭。

一个月后,她病情康复重返医  
院。那天中午,当她出现在食堂的  
时候,打饭的陆大姐惊喜万分:“秦  
主席,你终于回来啦,我还以为你不  
要我们了呢。”这朴实的话语,把  
秦颖感动得差点落泪。“那一刻,我  
深深体会到那种亲人间的情意和  
信任感。”她的心底顿时涌起一股  
暖流。

作为2019年度西湖区优秀工  
会干部,她所在的杭州恩华医院有  
限公司工会被评为三墩镇2019年  
度工会工作先进集体,是三墩镇唯  
一家被授予该荣誉的新建非公企  
业工会。

# 弘扬红船精神 抒发时代新声

嘉兴市总工会举行全市职工诵读比赛

本报讯 通讯员邱一梅报

道 一个个生动的细节,再现众志成城齐心抗疫的感人画面;一段段寻常的故事,见证立足岗位建功立业的奉献情怀;一曲豪迈的赞歌,抒发秉持初心奔跑追梦的时代新声……

9月16日,由嘉兴市总工会主  
办、嘉兴市职工文化活动中心  
(工人文化宫)承办的全市职工  
诵读比赛落下帷幕,16名选手的  
激情演绎为广大职工献了一场能  
量满满的视听盛宴。

本次比赛以“弘扬红船精  
神 抒发时代新声”为主题,深

积极参与投入创作,经层层选  
拔推荐,共有16件作品进入最  
后的角逐。值得一提的是,这  
16件作品均为原创,展示了嘉  
兴职工综合素养和蓬勃向上的  
风采。

嘉兴市总工会相关负责人  
表示,举行“弘扬红船精神 抒  
发时代新声”全市职工诵读比  
赛,是市总工会加强新时代职  
工思想政治教育一个具体举  
措,是推动“红船精神”进企业  
主题教育实践活动的一个有效  
载体。

本次比赛以“弘扬红船精  
神 抒发时代新声”为主题,深  
入学习贯彻习近平新时代中国  
特色社会主义思想,传承和弘  
扬红船精神,传诵全市职工在  
助推嘉兴高质量发展中所迸发  
的首创精神、奋斗精神、奉献精  
神,展现广大职工发扬主人翁  
精神、发挥主力军作用,积极投  
身“四大大会战”,为全市打造“重  
要窗口”中的最精彩板块的使命  
担当、时代新声。

本次比赛所有作品将通过  
嘉兴工会网上职工之家平台  
PC端、微信端展示发布,成为  
面向广大职工的一部鲜活的思  
政教材。

# 杭州临安青山湖街道总工会 管家式服务 “情满青山”

本报讯 通讯员童雷奇报

道 “陈主席,我女儿想在这边上初中,工会能帮忙吗?”詹利宏是杭州市临安区青山湖街道农贸城的一名外来职工,女儿患有甲状腺疾病,需要每个月到杭州医院检查。之前女儿在衢州老家读书,来回奔波不便。“有困难找工会”,于是詹利宏找到街道总工会请求帮助。街道工会会在接到求助后,积极了解情况并联系街道这边的学校,帮忙落实安排。在新学期开学之际,帮助他女儿如愿进了新校园。

青山湖街道是青山湖科技城的核心区块和产业区块所在地。辖区内3000余家企事业单位(含科技城)和6万余名职工,外来职工更是占了多数。如何把这些外来职工留住,服务好?青山湖街道总工会有了自己的答案。

街道总工会结合本地实

## 信息波

# 杭州余杭区总工会 “工匠服务月”系列活动启动

本报记者 通讯员唐恺灵

报道 近日,杭州市劳模、“余杭工匠”、余杭区劳模工匠宣讲团成员郑美玲,为临平一中南汇校区初一学生带来了一堂“传承技艺、坚  
守匠心”的宣讲课,进行了  
一次不一样的职业教育启

蒙。劳模工匠精神宣讲进校  
园活动旨在把劳模精神、  
劳动精神、工匠精神融入学  
校思政教育和德育教育,培  
养学生从小树立“四个自  
信”,建立爱国情、报国志、  
强国行。

据了解,为迎接“926

# 景宁县总工会送文艺下基层

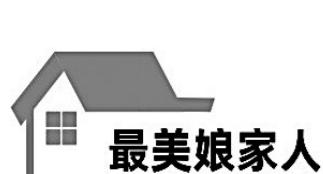
本报记者 通讯员柳伟锋

报道 近日,由景宁县总工  
会主办的“中国梦·劳动美·  
工会情”送文艺下基层活动  
走进了景文高速3标干演  
工区,给白日里奋战在一  
线的筑路工人们送去了一  
场文艺演出。

随着夜幕降临,往日乏  
味的山沟里顿时歌声震天、  
热闹非凡。工地上也是  
人头攒动,现场近300名  
职工座无虚席。文艺晚  
会在一曲优美的《畲族三  
月三》中拉开序幕。一首《筑  
路人 筑梦人》,用质朴的原  
创诗词吟诵出无数筑路工  
人的心声,也道出了畲乡人  
民对筑路人的感恩之情;其

间还穿插了安全生产知识  
有奖竞答环节,踊跃的工人  
师傅们展开了激烈的抢答;  
随着《相亲相爱一家人》《畲  
族飞出幸福歌》《歌唱祖  
国》,还有工人师傅们自编  
自演的一个个节目的轮番  
上演,晚会现场逐渐被推向  
高潮。

据了解,此次活动是县  
总工会开展的“工会讲堂”  
走基层主题系列活动之一,  
通过送文艺、送健康、送培  
训、送安全到基层等形式,  
推进职工素质提升工程,目  
的在于进一步丰富职工群  
众精神文化生活,弘扬社会  
主义核心价值观,增强职工群  
众对筑路人的感恩之情、获  
得感。



通讯员余美娟报道 在杭州恩华医院,提起秦颖,没有不竖大拇指的。生于1973年的她,属牛,而她本人就像勤勤恳恳的老黄牛一样,扎根于民营医院,在岗位上默默奉献。作为一名工会主席,她爱院如家,是员工信赖的“娘家人”、患者贴心的亲人。

有“娘家人”真好!

2019年3月30日下午,杭州320国道上里山路一教练车与自卸车相撞,现场惨烈,教练当场身亡,两名学员重伤。其中一名学员是杭州恩华医院27岁的护士长祝贺,她全身多处骨折,被送往医院。

当时,杭州恩华医院工会刚成立5天,工会尚未建立。工会主席秦颖了解到祝贺的情况后,第一时间请示三墩镇总工会后,自己先行垫付了一笔慰问金,