

宁波“天韵食品”工会创新帮扶举措 “以勤代助”引导 职工家庭自立自强

本报讯 记者张浩呈报道 前不久,在宁波天韵食品有限公司工会的帮助下,该公司职工亲属、大二学生小吴拿到了人生中的第一笔“工资”。“有了这笔钱,下半年的学费就不用愁了。”小吴高兴地说道。

如何才能更好地帮助困难家庭职工?近年来,“天韵食品”在暑假期间推出职工家庭“以勤代助”活动,并优先保障困难职工家庭需求,为职工家

庭中年满18周岁的学生提供勤工助学、社会实践、毕业见习的机会,为职工亲属搭建“助学、助能、助志”的平台和载体。“针对职工亲属的招聘岗位很多是比较轻松的,也容易上手。”公司工会主席石盛国介绍。

为保障职工亲属的合法权益,“天韵食品”专门与他们签订劳务合同,并进行岗前培训,优先安排上岗压力低,与专业、

兴趣相结合的辅助管理、记录勤工助学、社会实践、毕业见习的机会,为职工亲属搭建“助学、助能、助志”的平台和载体。

据了解,“天韵食品”是国家级骨干农业龙头企业,国家5万吨级出口食品罐头加工企业,目前有在岗员工185人,其中困难职工3人。“我们的‘以

勤代助’活动,以往只针对困难职工家庭,现在我们把它的范围扩大到普通职工家庭,我们的职工大多都是本地人,亲属在厂里上班,他们也放心。”石盛国说。

在石盛国看来,“以勤代助”比起单纯的资助困难家庭更有意义,不仅能够让这些职工亲属俯下身子,尊重劳动,从小事做起,更能让他们增添一个自立自强的信心。“前些年,一名职工的

两个堂弟,在大学暑假期间参加了这项活动。之后顺利完成学业,一个找到了心仪的工作,一个继续攻读研究生。应该说推行该项活动为学生们搭建了一个创造财富、锻炼自身的实践平台。”

据了解,该项活动推出以来,每年都有二三十个职工亲属报名参与。今年,报名参与的有26人,通过勤工俭学预计每人月均可获得薪酬5000元。

一个心愿传递一份温暖

桐乡市总工会开展“点亮工心愿、照亮职工心”活动

通讯员肖丹报道 “有了这台笔记本电脑,孩子就能安心学习了。”几天前,桐乡市洲泉镇困难职工李华终于实现了她牵挂已久的心愿。

原来,李华的女儿今年刚上大二,学校里写论文、做功课、查资料都少不了一台电脑。但李华的丈夫患尿毒症多年,需要长期透析,父母年纪又大了需要照料,家里所有的压力都需要她一个人承受。

女儿知道家里的不容易,从来没向母亲提过要求,在学校需要用电脑时就借用同学的,假期里就用亲戚家的旧电脑。李华

看着女儿的乖巧懂事,心里更是自责,想给女儿买台笔记本电脑成了她的一块“心病”。

今年3月27日,为实现对困难职工的精准帮扶,助力企业复工复产,桐乡市总工会开展了“点亮工心愿、照亮职工心”活动,面向全市已建档的困难职工征集“工心愿”,变“工会有什么送什么”为“职工要什么送什么”,让困难职工点亮生活的梦想。

活动一经发布,就受到了社会各界的广泛关注。按照活动要求,此次征集的“工心愿”要体现公益性、时效性、可行性,即在满足基本生活需求的基础上,贴

近职工的生活、学习、家庭等方面。

经过近两个月的征集,桐乡市总工会对所有“工心愿”进行了筛选,12名困难职工的“工心愿”在“桐乡工会”微信平台正式发布。

看到微信推送后,爱心人士屈女士当即认领了李华的“工心愿”,她联系桐乡市总工会,询问李华的女儿喜欢什么型号什么颜色的电脑,希望能买个实用又称心的笔记本电脑送给他们。“家庭条件这么困难,孩子还坚持勤奋学习,我们应该支持鼓励她。”屈女士说。

像李华一样实现“工心愿”的还有桐乡市华通化纤有限公司困难职工许玉良。许玉良本人残疾,妻子患病去世,父母年老且父亲重度残疾,儿子正在上大学,家庭生活困难。他的“工心愿”也很朴实:200斤大米和一桶食用油。

爱心人士张女士认领了这个心愿。考虑到今年雨水多,张女士怕大米放久了会发霉,特意将大米分两个批次送去许玉良家中。张女士说,每一个“工心愿”都是一份希望和期待,能够认领是一件很有意义的事,所以更要将这件有意义的事做实做好。

“想要一套运动服和一双运动鞋”“想要一台烤箱”……“点亮工心愿、照亮职工心”活动启动以来,所有“工心愿”已经全部认领完成并送达。

“工心愿”活动开展以来,参与行动的爱心人士越来越多,他们也表达了一个共同的心愿,为全面建成小康社会尽一份自己的绵薄之力。桐乡市总工会主席陈伟宏表示,“点亮工心愿、照亮职工心”活动今后将持续展开,帮扶对象范围也将逐步扩大,把“工心愿”打造成工会连接社会、服务职工、促进和谐的一个新窗口、新平台。

“湖小工”让志愿服务 更好助力社会治理

通讯员羊召南报道 “4分钟你可以做什么,听一首歌?刷个抖音?其实4分钟,还可以挽救一条生命,我们称之为黄金4分钟,下面就由我来为大家介绍‘救’在身边——红十字应急培训志愿服务项目……”近日,在湖州市工会志愿者参与社会治理推进会暨志愿服务培训班上,国网湖州供电公司应急救援志愿者一番生动的开场白引人入胜。

此次培训班由湖州市总工会、市新时代文明实践学院联合举办,各区县总工会、市各产业(局)工会、工会志愿服务优秀项目代表及劳模工匠、职工志愿者代表90余人参加。培训班上,工会志愿服务优秀项目代表与大家分享了近年来志愿服务开展情况及经验成效。

近年来,全市各级工会志愿服务组织积极弘扬和践行社会主义核心价值观,大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神,继湖州市总工会2015年成立工会志愿服务总队后,各区县、市各产

业(局)工会也相继建立和完善了志愿服务分队,形成了同频共振、上下联动的工会志愿服务体系。截至目前,全市共有工会志愿服务队伍5800多支、志愿者15万余人。其中,市、区县层面登记在册的志愿服务队伍有362支,组织开展各类志愿服务活动近万次,在新时代文明实践、生态环保、疫情防控等方面作出了积极贡献。

“推进全市工会志愿服务工作是发挥工会参与社会治理现代化的积极作用、提升社会精神文明建设的渠道,更是工会联系职工、服务群众的新纽带。”该市总工会相关负责人表示,下一步,全市各级工会组织将加强以“湖小工+”为品牌的工会志愿服务队伍和工会志愿服务组织建设,推进工会志愿服务常态化、制度化、网络化、体系化建设,增强工会服务意识和服务能力,发挥工会在推进市域治理现代化、“重要窗口”示范样本建设中的积极作用。

职工书屋 畅享“悦”读



近日,位于湖州市南浔经济开发区的南星家科技(湖州)有限公司职工书屋内,员工正在书屋内借阅书籍。据悉,该职工书屋藏书量已超万册,涵盖文学、技能提升、心理健康等领域,并与南浔区图书馆实现了异地借书“互通归还”,成为企业职工平日学习“充电”的好去处。

通讯员张斌 摄

“工会特色”融入乡村振兴

平阳村级联合工会“聚能环”释放大能量

通讯员肖扬扬报道 蓝天白云、绿水青山,小桥流水人家……新时代的平阳县鳌江厚垟村,闪烁着勃勃生机。“厚垟村与其他村相比,并不占太多优势。”厚垟村书记、工会主席陈朋楷表示,近年来厚垟村奋力追赶,以“先富带动后富”理念,努力创新村域治理模式,创建村级联合工会,聚合工会精英资源,推行“服务走心、群众暖心”工作模式,成功打造村级联合工会“聚能环”。

2017年,平阳县总工会立足工会优势,发挥工会力量,探索创建村党组织书记与工会主席一肩挑的村级联合工会,进一步创新服务载体和服务形式,把“工会特色”有效融入县委县政府推进乡村振兴战略和打赢脱贫攻坚战的大局。基层工会用坚守和担当履行岗位职责,用奉献和实干推动乡村振兴,以多元化服务保障了村辖区内职工各项权益,切实实地将工会普惠服务触角延伸到基层末端。

出谋划策,主动作为,参与治理新头角

近日,厚垟村村民委员会的会议室内,一场关于村招商引资问题的会议正在进行,村两委和工会委员们面对面,商讨如何审核把关企业资质等问题。像当天这样,工会委员参与村重大事项讨论和决策已成为一种常态工作。

2017年,厚垟村第一届村级联合工会委员会成立,推行村党组织书记与工会主席一肩挑制度,有效地破解了工会委员基层治理边缘化的现象,探索了基层工会参与村域治理新模式。

三年来,厚垟村联合工会主动作为,发挥村联合工会大能量。比如村里修桥、修路只要一句话,工会会员都会积极响应,想方设法去解决。厚垟村的14家小微企业是联合工会主力军,他们走在前列、无私奉献,在助力村经济、文化建设等方面担当实干,在促进美丽乡

村建设发展中占据实力“C位”。

今年疫情防控期间,厚垟村实行了整村封闭管理,口罩、消毒液等防疫物资极其匮乏,口罩甚至一度成为了奢侈品。村联合工会得知情况后,自发组织工会会员募集防疫物资,口罩、消毒液、方便面和八宝粥等物资堆满了仓库。同时,迅速成立了60人的职工志愿者服务队,及时为村民提供物资配送,解决村民的生活需求。由此,工会的口碑和形象也在行动中日益得到提升。

勇于创新,甘于奉献,推广服务促就业

工会委员们经常提出一些很独特又可行的建议,村两委和村民对于这些工作也纷纷举大拇指称赞。例如把啥都有的“爱心驿站”引进村里,成立一天管村里老人两顿饭的“居家养老食堂中心”。

据了解,备受村民热捧的“爱心驿站”和“居家养老食堂中心”,

因为纯公益性的运作曾经一度差点中止服务。为了让“爱心驿站”和“居家养老食堂中心”能“活起来”,并长期发挥最大的功能和作用,村委又与工会委员们聚在一起谋划。会上,大家商议可以让“爱心驿站”自己创造经济效益,由此便产生了“输血为造血”的营销机制,引进了饮料机、充电宝等盈利项目。据了解,“居家养老食堂中心”集聚了70岁以上老人42人,一年下来则会产生9万元左右的资金缺口,工会委员们发动村联合工会会员自愿性地捐款成立专项资金,用于补齐缺口。最终,村两大惠民服务项目步入了正轨。

此外,厚垟村联合工会还利用自身优势,为百姓解决就业难的问题。村小微园区14家企业现有职工总数为340人,其中90%为本村村民,实现了村民不出村就能解决就业问题。另外,村联合工会还成立了职工志愿者服务队,在村内组织开展心理疏导、职业技能培训、

居家养老、职工维权帮扶等活动,受到村民群众的高度好评。

与时俱进,开拓创新,盘活文化惠民生

此外,村联合工会也积极丰富村民文化生活,挖掘本地乡土风情和传统文化,积极组建了腰鼓艺术队、村歌演唱队、舞蹈队、老年人乡村乐器队等文化团队,定期举行各类文艺演出或比赛;挖掘该村历史典故和真人真事,编辑有厚垟自己本村特色的原创话剧“革命三姐妹”和“三句半”“美丽厚垟我的家”。

投资建设“乡村记忆馆”,国学书香的养正讲堂、暗藏诗韵的文化长廊、墨香浓厚的书画室、温馨整洁的棋牌室、琳琅满目的图书电子阅览室、满布诗词的景观墙。投资打造民俗摄影基地、诗词楹联创作基地、越剧活动基地,为厚垟村创建良好的文明健康生活方式开辟了一片天地,进一步增强了村民们的获得感和幸福感。

因缘集合 为爱特训

省邮政工会“浙里邮缘”上线



“浙里邮缘”青年职工联谊活动现场。 记者杜成敏 摄

本报讯 记者杜成敏报道 72名青年男女被分成6个连,采用准军事化管理模式,每个连的红娘和志愿者化身连长和指导员,带着连队成员们在相亲游戏和情感互动中增进了解、培养感情……

9月19—20日,由省总工会女职委、省邮政工会主办的首届“浙里邮缘”青年职工联谊会在兰溪新天地休闲农场举行,来自中国电信股份有限公司金华分公司、国网浙江省电力公司金华供电公司、中国邮政储蓄银行金华市分行、中国联通金华分公司等企业的青年男女职工参加了联谊活动。

为快速拉近青年职工之间陌生的距离感,此次联谊活动采用“降压增效”特训营的活动模式,分成连队开展传递爱情圣火、团队节目表演、私密约会、爱的邮递等游戏互动交流,队伍之间既合作又竞争的模式,让大家很快就沉浸其中,气氛既热烈又浪漫。

为有效缓解青年职工“择偶难”问题,根据省总工会要求和企业实际,省邮政工会创建“浙里邮缘”青年职工交友工作品牌,通过与兄弟产业工会联合,开展具有浙江邮政特色的青年职工交友活动,并以此作为省总工会“浙工缘”交友工作品牌的子品牌。

工匠精神引领 扣好人生第一粒扣子

绍兴“劳模工匠精神”宣讲进校园

本报讯 通讯员俞晓鸣、潘涛报道 日前,由绍兴市关工委、市总工会、市教育局联合主办的“劳模工匠精神宣讲行动”“越讲越响·师生说”启动仪式暨首场主题宣讲活动在绍兴市中等专业学校举行。

全国劳动模范、“浙江工匠”何贝讲述了汗水铸就梦想的故事。他从自身经历出发,讲述了自己如何从一名普通的资料员,到从事线路运行维护的电力员工,再到供电所的所长,最后获得全国劳模称号的经历,生动地向全校师生诠释阐述了劳模工匠精神。他告诉在场的师生们,每一个岗位,都是一次锻炼和修行,并告诫学生,要与优秀的人在一起,自己才能变得更加优秀。

绍兴市职教中心学生、政

府奖学金获得者傅熠东,通过分享个人成长轨迹,激励在座的每一位学生争做严于律己、积极向上的绍兴好青年;绍兴市最美教师、市教坛新秀张洁则晓之以理、动之以情,用满腔的热情鼓励学生们以梦为马、不负韶华。

宣讲人的敬业精神、优秀的职业素养和丰富的人生阅历,获得了在场师生的阵阵掌声,让该市青少年近距离感受和体验劳模精神和工匠精神的同时,帮助他们树立正确的人生观、价值观、世界观。

据悉,绍兴市关工委、市总工会、市教育局将组织“劳模工匠精神”宣讲团陆续走进中小学、职校和大学,争取在年底前完成50%的宣讲覆盖率。

衢州移动工会 构筑“文化大道”

增进职工幸福感



书画家在为员工作画。

毛朝阳、李晓、徐慧报道 日前,中国移动衢州分公司书画与摄影沙龙走进开化分公司。这是该公司工会开展的“幸福1+1”送文化进企业的一个镜头。

2015年,该公司工会开展“幸福1+1”送文化进企业活动。5年来,公司工会以服务员工为切入点,组织开展了丰富多彩的送文化下乡、送文化进企活动。组织一批书法家深入基层送福送春联,将5000多幅书画作品、近千帧风光或纪实照片送到基层及一线职工手中,并坚持每年举办书画摄影作品征集及研讨活动。此外,公司工会还广泛开展了职工读书、歌咏、健身等活动,让职工身体更加健康,精神更加充实,生活更加幸福。

通过摄影沙龙活动,公司培养了一批摄影爱好者。员工拍身边人,拍身边事。既宣传了一批企业“明星”,又增强了企业的凝聚力,释放了员工的正能量。

如今,衢州移动公司学文化、学技术蔚然成风。公司不仅有各种类型的文化沙龙,还有职工技能创新工作室、劳模工匠工作室等。通过各种技能培训和比武活动,公司涌现出了一批省、市劳模工匠、衢州市金牌职工和衢州市技术能手等。

“企业文化也是一种生产力,它可以维系员工与公司的情感;丰富多彩的职工文化生活,既提高了员工的素养,增长了员工的知识,又增强了员工的归属感和幸福感。”公司工会主席金晓艇说。