庚子年九月十八
2020年11月3日
星期二

电子版:www.zjgrrb.com
电子信箱:zjgrxw@163.com
国内统一刊号:CN33—0018
邮发代号:31—2 总第11661号

浙江工人日報

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家
浙江省总工会官方微信公众号

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

张才方在全省市、县总工会党组书记研修班授课时强调

在忠实践行“八八战略”、奋力打造“重要窗口”中彰显工会新作为

本报讯 记者阮向民报道 全省市、县总工会党组书记研修班昨天在杭州开班，省总工会党组书记、副主席张才方出席开班式并讲授第一课。他强调，要进一步提升市、县总工会党组书记“第一责任人”的政治意识，树立“系统抓、抓系统”的工作理念，创新“书记抓、抓书记”的工作方式，推动形成全省工会工作“一盘棋”、上下“一条心”的良好局面，在疫情防控常态化条件下，更好地发挥工会独特作用，积极助力“六稳”“六保”工作，争当探索中国特色社会主义工会发展道路的先行者、实践者，在忠实践行“八八战略”、奋力打造“重要窗口”中彰显工会新作为。

昨日，全省市、县总工会党组书记研修班在杭州开班。 记者邹伟锋 摄

在授课中，张才方从加强理论学习、严肃政治纪律、发挥班长作用三个方面作了系统讲述，并就完成全年目标任务，谋划好明年工作提出了要求。

张才方指出，要加强理论学习，争当探索中国特色社会主义工会发展道路的先行者、实践者。工会领导干部特别是党组书记要把学习本领作为第一本领，积极学习理论知识，自觉提高能力素养，努力拓宽工作视野，做到靠本领立身、靠本领履职，更好地担当新使命、实现新目标。要深刻认识理论学习的重要性，工会领导干部特别是党组书记首先要保持和增强政治定力，带头学思践悟习近平新时代中国特色社会主义思想、学好用好《习近平谈治国理政》第一第二第三卷、学习贯彻习近平总书记考察浙江重要讲话精神，以真理武装头脑、指引理想、坚定信仰，不断把为崇高理想奋斗的伟大实践推向前进。要始终保持理论学习的自觉性，要常思能力不足，在学习中坚定信念，拓宽视野、把握规律；常感本领恐慌，拿出挤劲钻劲韧劲，学有所得、学有所成；常找知识盲区，广学博学，求得知识更新和能力提升，立足本职求知，躬行实践求学，学有成效求用，要在这个百年未有之大变局中，思维敏捷，反应迅速，抢占先机，赢得主动。要充分发挥理论指导实践作用，在学习过程中，关键要做好结合、转化、提升的文章，把理论学习与推动工会各项重点工作贯通起来，把学习成果转化为推动工作的思路举措，不断提高运用党的创新理论指导应对重大挑战、抵御重大风险、化解重大矛盾、解决重大问题的能力。要突出“思想引领”，牢牢把握新时代工会组织的政治责任；突出“建功立业”，牢牢把握新时代工会组织的历史使命；突出“维权服务”，牢牢把握新时代工会组织的基本职责；突出“改革创新”，牢牢把握新时代工会工作的发展动力。

张才方强调，要严肃政治纪律，压紧压实党组全面从严治党主体责任。2019年4月，中央出台了《中国共产党党组工作条例》；2020年2月，中央办公厅出台了《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》。要充分认识《条例》和《规定》的重要意义，精准把握《条例》和《规定》的核心要义，坚决保证《条例》和《规定》的贯彻落实。要把推进全面从严治党作为义不容辞的政治责任，进一步提高政治站位、增强责任担当，把“政治自觉”转化为“行动自觉”；要进一步完善定责、督导、考核机制，推动形成落实全面从严治党主体责任的有效闭环；要从严管理抓队伍，一以贯之管好关键少数。要坚持“书记抓”与“抓书记”有机结合，党组书记作为第一责任人，要抓好班子、带好队伍、严肃政治生活、抓好主责主业；要坚持“抓业务”与“抓党务”同步推进，按照“谁主管、谁负责”的原则，明确班子成员“一岗双责”具体内容，突出目标同向、任务同下、措施同步，建立健全责任分解和督查落实机制，把责任压紧压实，确保工作有人抓、问题有人管、责任有人担。

张才方指出，要发挥班长作用，把党组班子建设成为坚强有力的“火车头”。要加强思想政治建设，坚持把政治标准作为第一标准，确保干部队伍政治上信得过、靠得住、能放心。一是要提高政治意识，坚定站稳政治立场；严明政治纪律，始终把党的政治纪律和政治规矩挺在前面；加强政治建设，自觉加强党性锻炼、党性修养，不断提高政治修养、政治觉悟和政治能力。二是要加强党组班子建设，搞好班子团结。要坚持民主集中制，处理好民主与集中的关系，要坚持“三重一大集体决策”原则和“主要领导末位表态”原则，要提高民主素养和科学决策能力，要落实个人分工负责。要真团结，要坚持大事讲原则、小事讲风格，把团结共事作为一种品德来培养；要坚持“不利于团结的话不说，不利于团结的事不做”，把团结作为一条政治纪律来要求，从而形成心齐、气顺、风正、劲足的生动局面，找到最大公约数，画出最大同心圆。要作表率，党组书记要善于当“班长”、当“船长”，要服众，用能力水平、做事方法、人格魅力等让众人服气；要知人善任，做到量才使用，才尽其用；要充分给予信任，明责授权，让其大胆去做，为其解除后顾之忧；要胸怀坦荡，敢于负责，敢于担当。三是要加强干部队伍建设，抓干部队伍建设是党组书记的重要职责，要把干部队伍建设摆上重要议事日程，摆在更加突出的位置，努力优化年龄结构、提升素质能力、激发工作激情。要形成“头雁效应”，党组书记要以身作则、冲锋在前，要拉高标杆、从严要求自己，做好头雁，领好雁群；要打破“马太效应”，对那些“观察员、评论员、裁判员”，要敢于批评、敢于管理、敢于斗争；要防止“破窗效应”，牢固树立“抓管理是尽责、不抓管理是失职”的理念，一手抓业务工作，一手抓管理工作，改变机关管理存在的失之于宽、失之于软的状况，管好关键人、管到关键处、管住关键事。四是要加强党风廉政建设，要以永远在路上的清醒、时刻警醒的态度、刀刃向内的勇气，坚决扛牢管党治党重大政治责任，努力把全面从严治党和党风廉政建设工作抓实抓细，抓出成效。要做到“自身正、自身净、自身硬”，营造风清气正的良好氛围，构建一体化推进“三不”机制。五是要加强政治生态建设，始终牢记以上率下至关重要、选人用人导向至关重要、和谐机关建设至关重要。六是要加强制度建设，要注重“问题导向”，对症下药，有的放矢；要让制度“长出牙齿”，对制度落实不彻底的要坚决勒令整改，对制度执行不力的要坚决追究责任，对违背制度的要坚决进行问责；要用制度推动工作，在自觉接受党的领导、组织广大职工建功高质量发展、强化职工思想政治引领、推进产业工人队伍建设改革、维权服务、协调劳动关系、深化工会改革创新、加强工会系统党的建设等方面深入思考、总结完善、开拓创新。

张才方要求全省工会领导干部特别是党组书记对照年初确定的工作计划，从进展情况、完成质量、落实成效等方面查找薄弱环节，加大推进力度，做好工作冲刺，确保全年目标任务顺利实现。明年是我们党成立100周年大庆之年，也是“十四五”规划开局之年，各级工会要早谋划、早部署，切实提升工会工作的实施成效。

张才方希望全省工会领导干部把思想和行动统一到习近平总书记和党中央对大局大势的判断上来，统一到习近平总书记赋予浙江建设“重要窗口”的新目标新定位上来，贯彻落实省委和全总的各项决策部署，深入学习省委袁家军书记在省委党校秋季学期开学典礼上的讲话精神，认真思考和回答新阶段10大新课题，全面创新5种思维，努力交出10张高分报表，在建好职工之家、服务产业发展的履职尽责中，在忠实践行“八八战略”、奋力打造“重要窗口”的火热实践中贡献更多工会力量。

省总工会机关中层干部素质能力提升工程和“磨刀石”青年干部培养工程成员参加昨天的研修培训。

据悉，全省市、县总工会党组书记研修班为期4天，其间将系统学习党的十九届五中全会精神、习近平党建思想等党的思想理论，开展工作交流、现场教学。

打造具有工会特色的一流教育科研基地

中国劳动关系学院长三角学院落户绍兴 刘向兵、张才方等出席启动仪式并为学院揭牌

本报讯 记者胡翀报道 打造具有工会特色的一流教育、科研基地，建成培养劳模工匠的摇篮。昨天上午，中国劳动关系学院长三角学院（以下简称“长三角学院”）在浙江工业职业技术学院正式揭牌成立。

中国劳动关系学院党委书记刘向兵，省总工会党组书记、副主席张才方，绍兴市委副书记、政法委书记陈澄分别在启动仪式上致辞，绍兴市人大常委会副主任、市总工会主席傅陆平出席启动仪式，绍兴市总工会党组书记、副主席赵爱庆主持仪式。

启动仪式上，刘向兵代表中国劳动关系学院对省总工会，绍兴市委、市政府合作建院的大力支持，对绍兴市总工会、浙江工业职业技术学院、绍兴市职工中等专业学校为推进建院付出的努力表示感谢。

刘向兵表示，长三角学院正式揭牌，标志着学院全面进入实体化运行阶段，这是中国劳动关系学院与地方工会合作开展人才培养、科学研究、智库建设、工会干部培训、劳模工匠培育、推进地方工会改革创新、助推新时期产业工人队伍建设改革实践和理论研究的重要举措。

刘向兵希望长三角学院在未来的发展中，努力承担起四大职能——建成学校在长三角地区的劳模工匠与高技能人才培训基地，成为学校在长三角地区的工会干部培训教学实践基地，成为中国劳动关系学院智库建设和工会与劳动关系重大课题研究、调查基地，建成中国劳动关系学院师生的教学与就业实习基地。他指出，长三角学院的诞生不仅有利于绍兴地区及长三角地区工会推进改革创新，提高工会工作服务质量，助力长三角地区高校劳动关系研究，满足工会干部培训和高层次人才培训需要，还将充分发挥中国劳动关系学院在工会理论和劳动关系方面的教学与研究优势，提升中国劳动关系学院作为我国工会最高学府为各级工会组织服务的能力，进一步扩大中国劳动关系学院的社会影响力。

张才方在致辞中表示，长三角一体化建设在国家现代化建设大局和全方位开放格局中具有举足轻重的战略地位。浙江工会在如何体现工会担当、展现工会作为上不断做有益的探索与尝试，成功举办了长三角地区职工劳动技能创新工作首次联席会议，签订了《中国长三角地区职工劳动技能创新战略合作协议》，成立了环太湖地区工会工作联盟等，取得了积极的工作成效。

张才方希望，绍兴市总工会与长三角学院携手站在服务国家战略的高度，牢固树立长三角“一体化”意识和“一盘棋”思想，立足绍兴、面向长三角、辐射全国，在绍兴市委市政府和中国劳动关系学院的领导下，找准办学切入点和着力点，发挥好教育和科研优势，开展好工会干部培训、工运课题研究、劳模工匠培育和高技能人才培养，做强工会特色教育品牌，为地方经济社会高质量发展和长三角一体化建设，为“重要窗口”建设贡献工会更多的智慧力量。

启动仪式上，刘向兵、张才方、陈澄、傅陆平等共同按下长三角学院启动键。仪式结束后，刘向兵以《探索新时代新要求下以劳模精神推进高校劳动教育的新途径》为题，讲授学院成立第一课。

绍兴市劳模工匠、企业、工会干部和学校师生代表，共计260余人参加揭牌仪式。

“网红带货主播”成新工种——

新产业新业态催生几多新职业？

通讯员李晓艳报道 你也许不清楚，“电商主播”“带货网红”，其实有个正式的职业称谓，即“直播销售员”。

在我们身边，只要你留意，已不乏从事老年人能力评估师、工业机器人系统操作员、智能制造工程技术人员等新职业的从业人员身影。

笔者从金华市人力社保局了解到，仅去年4月起，国家相关部门已发布3批共38个新职业。该市新职业从业人员现状如何？笔者对此作了调查采访。

需求变化催生新职业 新职业岗位不断细分

2004年8月19日，我国首次发布形象设计师、呼叫服务员、水生哺乳动物驯养师、汽车模型工、牛肉分级员等9个新职业。至今，已发布14批共150多个新职业。

这150多个新职业中，有随着经济社会发展和技术进步而形成的新社会群体性工作，也有一些因技术更新带来从业方式质的变化而需要更名的职业，还有一些原来划分较为笼统需重新明确的工种。

7月6日，人力社保部联合市场监管总局、国家统计局发布9个新职业，其中最受关注的是“互联网营销师”职业下增设的“直播销售员”工种，网上走红的主播李佳琦、薇娅等人有了官方认可的职业身份。事实上，2006年前后，淘宝平台上就已出现以带货为业的主播。义乌火花科技有限公司就是第一批淘宝直播运营机构，2016年得到授权，公司有主播上千人，长期提供带货服务。

笔者从金华市人力社保局了解到，目前尚缺乏对该市新职业从业人员具体数字的统计，作为新职业被纳入国家职业分类目录的“老年人能力评估师”，该市早在2004年左右就已出现，金华众邦养老服务有限公司运营总监张娟就是一名“老年人能力评估师”。她说：“最初养老机构没有实行医养结合，发生事故概率较大，纠纷也比较多。‘老年人能力评估师’针对老年人身体能力进行评估，适应了养老分类照料的新需求。”

随着该市工业机器人广泛使用，企业车间工人的工作方式发生很大变化。脉链集团机电车间主任杨学益从事的是“工业机器人系统操作员”这一新职业。“工业机器人系统操作员也是车间一线员工，但车间生产线引入工业机器人后，我们只需要在电脑界面操作，给工业机器人发送指令，不过添料等环节仍需手工完成。”杨学益说。

值得关注的是，一些新职业岗位正在不断细分。笔者调查发现，直播行业目前已出现专业主播、助播、主播经纪人、直播粉丝运营师、选品、供应链管理、直播间布景等新岗位。随着智能制造不断深入发展，智能制造工程技术人员这一新职业岗位也在裂变。“2011年，设备精细程度要求不高，我一个人就可以完成所有工序的操作。现在公司规模不断扩大，生产设备越来越精细，‘智能制造工程技术人员’岗位不断细分，结构工程师、软件工程师、数控工程师……差不多每个生产环节都需要配备专业工程师。”浙江硕和科技机器人股份有限公司研发中心主任洪灵说。

随着工业化、城镇化、信息化发展，社会需求不断发生变化，社会分工更加专业化。该市人社局相关负责人说，新职业产生伴随着老职业的消亡，这就需要建立起职业分类动态更新机制。如通过社会调查，对形成一定的从业人员规模和人才需求规模，且具有相对独立的成熟专业和技能，应及时进行职业开发与定义，形成专项门类规范，收录至《中华人民共和国职业分类大典》。

从野蛮生长到有序成长 新职业规范在逐渐成型

新职业需求出现后，谁来干、怎么干？野蛮生长中的新职业，其职业规范有个逐渐成型的过程。

张娟说，老年人身体功能评估通常是评估老人的日常生活能力，比如对老人进食、洗澡、穿脱衣服、大小便控制、平地行走、上下楼梯等能力的评估。老年人能力评估师需在第三方培训机构考证后持证上岗，由4~5人组成一个团队开展人事评估，成员需分别具有营养师、护士等不同的专业背景。

据金华市民政局相关工作人员介绍，该市“老年人能力评估师”主要来自养老机构，机构内部的医生、护士等人都持有相应的“老年人能力评估师”证书。不过，目前还没有专门从事老年人能力评估的相关专业机构在市民政局备案。

新职业中也有一些准入门槛较低的。如“工业机器人系统操作员”只要会操作电脑，学历基本上只需初中，经培训能掌握界面按钮指令，能处理简单的异常情况即可上岗，月薪高的可达6000~8000元。另据智联招聘《2020年春季直播产业人才报告》统计、分析，现在的直播行业“门槛低”“薪资高”“需求大”。受新冠肺炎疫情影响，直播行业招聘需求同比逆势上涨1.3倍，平均招聘薪酬9845元/月，直播岗位七成不限学历和经验，主要靠实操技能取胜。

“从业门槛低，但要真正做出业绩也不容易，主播流失率一直较高，一个主要原因就是有人几年培养下来还是没能掌握这个行业的门道，干不出业绩。”义乌火花科技有限公司负责人史鹏飞说，不论是直播运营还是主播带货，他们的薪酬大部分是“底薪+提成”，带货成效越好，薪酬就越高。

近年来，监管网络直播平台的“信息安全测试员”需求不断增加，今年也被列为新职业。他们主要监管涉黄、涉赌、涉毒、涉恐、涉暴等信息。位于金华网络经济中心的浙江齐聚科技有限公司有210名“信息安全测试员”，他们24小时负责公司四大平台和腾讯公司直播平台的监管工作，公司对他们以工作年限和审核量进行绩效考核，月薪四五千元。

（下转第4版）

田野染“金” 稻谷飘香

昨日，在温岭市坞根镇大塘生态湿地，1500多亩水稻相继进入成熟收割期。蓝天白云下，黄灿灿的稻谷，在阳光下泛着亮丽的光泽，田野染“金”，稻谷飘香，丰收景象构成一幅和谐美艳的乡村生态田园画卷。

通讯员刘振清 摄

88851111
新闻服务热线

中国农业银行 AGRICULTURAL BANK OF CHINA
大行德广 伴您成长
客服热线：95599 www.abchina.com

中国建设银行 China Construction Bank 浙江省分行
客户服务热线：95533 网址：www.ccb.com

ICBC 中国工商银行 浙江省分行
电话银行:95588
网址:WWW.ICBC.COM.CN

中国银行 BANK OF CHINA
BEIJING 2022
Official Partner of the Olympic Winter Games Beijing 2022