



庚子年九月廿四
2020年11月9日
星期一

电子版: www.zjgrrb.com
电子信箱: zjgrxw@163.com

国内统一刊号: CN33—0018
邮发代号: 31—2 总第11666号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路107号 邮编: 310012

2020杭州国际人才 交流与项目合作 大会开幕

陈竺视频致辞
袁家军宣布开幕 郑栅洁致辞

本报讯 浙江日报记者余勤、刘乐平 本报记者羊荣江报道 钱塘江畔,群贤毕至。昨日上午,2020杭州国际人才交流与项目合作大会在杭州国际博览中心开幕。大会突出人才主角,打造广聚天下英才的长三角人才开放平台,为展现杭州“重要窗口”的“头雁风采”提供有力人才支撑。

全国人大常委会副委员长陈竺视频致辞,省委书记袁家军宣布开幕,省长郑栅洁致辞。

陈竺在视频致辞时说,杭州国际人才交流与项目合作大会,以“开放、合作、创新、创业”为主题,深入贯彻落实人才强国战略和创新驱动发展战略,为广大人才碰撞思想火花,成就远大理想搭建了良好平台。希望大家坚持互信互助,深化人才交流与项目合作;勇于创新创造,助推转型升级和高质量发展;合力共享共赢,构建国内国际双循环新发展格局,为全球经济发展、科技进步注入源动力,增添新活力。

郑栅洁指出,人才引领发展、决胜未来。改革开放以来,浙江从资源小省发展成为经济大省,靠的主要是千千万万在浙人才创新创业创造。习近平总书记主政浙江时提出牢固树立“人才资源是第一资源、人才培养的投入是收益最大的投入、人才资源的浪费是最大的浪费”的观念,并把人才强省纳入“八八战略”。这些年来,浙江坚持一张蓝图绘到底,坚持人才强省、创新强省首位战略,持续打造人才生态最优省。

致力于搭建人才大显身手的广阔舞台,以建设杭州城西科创大走廊、宁波甬江科创大走廊、温州环大罗山科创大走廊等高能级创新载体集聚人才,为一切有情怀、有抱负的人才提供成就事业的平台和机会;致力于厚植人才茁壮成长肥沃土壤,深入实施“鲲鹏行动”,打造“浙江人才大厦”,为人才创新创业舍得投入真金白银、给足政策“阳光雨露”,包容相待、全力相帮,尽最大努力让创新创业的种子长成参天大树;致力于营造人才舒心生活的最佳环境,始终把服务人才作为核心任务,对标全球最好,创新推进集成服务的人才码,精准办好“关键小事”,让人才无后顾之忧。当前浙江正在深入学习贯彻党的十九届五中全会精神,忠实践行“八八战略”、奋力打造“重要窗口”,着力打好构建新发展格局组合拳,开启高水平推进社会主义现代化新征程。我们比以往任何时候更渴求人才特别是顶尖人才,真诚欢迎各行各业的人才加盟浙江,与浙江共同成长、相互成就,共创美好明天、共建“重要窗口”。

陈金彪、黄建发、周江勇、王文序、任少波,有关团体负责人王丕君、张建国出席,刘忻主持。联合国教科文组织驻华代表欧敏行等发言。本届大会共有35个国家和地区的人才线上线下参会,67位海内外院士出席。会上举行世行全球数字金融中心(杭州)、欧盟研究与创新杭州中心揭牌仪式,发布杭州人才码国际版。

记者阮向民报道 一项工会工作传统品牌,历久弥新,生机盎然。

“十三五”期间,全省各级工会牢牢把握为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗这一中国工人运动的时代主题,“当好主人翁、建功新时代”主题劳动和技能竞赛风起云涌,全省广大职工投身高质量发展主战场激情澎湃。

体系更健全、平台更广阔、成效更显著,这是对5年来全省工会劳动和技能竞赛的精准概括,也是社会各界和广大职工群众的真切感受,它彰显的是全省各级工会围绕中心、服务大局的智慧、情怀和责任、担当。

着眼“高、大、全”
竞赛体系不断健全

高站位、大格局、全覆盖,这是5年来我省健全工会劳动和技能竞赛体系的三个关键词,也集中体现了全省工会深化竞赛内涵的顶层设计。

坚持围绕中心、服务大局,坚持将竞赛活动与党委、政府中心工作同频共振,5年来,“党委领导、政府支持、工会组织、部门配合、职工参与”的竞赛格局在各地

日益健全。围绕“十三五”规划,宁波市总工会相继推出了“建功十三五”“建设两美浙江、助力六争攻坚”“牢记嘱托再出发,助力发展立新功”等5项主题竞赛,“工会所能”精准对接“党政所需”“职工所盼”。

融入长三角一体化发展国家战略,是嘉善县总工会开展劳动和技能竞赛新的着力点。他们与上海青浦、江苏吴江总工会紧密合作,组织开展“聚焦示范区建设,聚力高质量发展”长三角一体化发展示范区系列技能竞赛,一年多来先后推出了物流服务、水质检测、旅游行业等3项技能竞赛,着力推进长三角生态绿色一体化示范区技能人才共育共享。

5年来,全省工会劳动和技能竞赛的触角不断延伸,覆盖面日益扩大。杭州市总工会深入开展“大比武、大练兵、大竞赛、大培训、大献计”活动,探索“大格局、全过程、项目化、求实效、提精神”的劳动和技能竞赛“杭州模式”;嘉兴市总工会广泛持续开展“百万职工技能大比武”,打造新时代推动职工技能提升、服务区域高质量发展响亮品牌;绍兴市总工会建立全市职工职业技能竞赛

体系,“单位有比武,层层有选拔,全市有大赛”成为常态。

聚焦“重、特、新”
竞赛平台不断拓展

聚焦重点工程、特色产业,创新竞赛形式,5年来,我省工会劳动和技能竞赛的平台不断拓展,内涵更加丰富。

5年来,省总工会围绕服务“一带一路”建设、交通强省基础设施建设、新型城镇化建设等重点工程,联合省发改委先后在90个省重点工程、36个省级特色小镇开展引领性立功竞赛,每年带动各市(省产业)、县(市、区)工会组织开展900多个项目的立功竞赛,取得了显著的经济社会效益。

2016年,省总工会会同G20杭州峰会省筹备工作领导小组办公室、杭州市总工会联合开展服务G20杭州峰会立功竞赛活动,268万余名干部职工参与到各项竞赛活动中,为峰会的顺利举行作出了积极贡献。2018年以来,杭州市总工会、省部属企事业单位、省交通工会等围绕第19届亚运会场馆及设施、配套交通工程建设,广泛开展立功竞赛活动,有力保障了亚运建设项目顺利推

进。

服务地方特色产业发展,是我省工会拓展劳动和技能竞赛平台的又一鲜明特征。舟山市总工会以推进海洋经济发展为契机,在涉港涉航、船舶与海洋工程装备制造、海洋生物等行业的重点领域、关键岗位组织开展劳动和技能竞赛;丽水市总工会聚焦决战决胜脱贫攻坚目标,开展农业资料生产、农产品加工、农家乐民宿经营等区域劳动和技能竞赛,为乡村振兴提供技能支持。

竞赛内涵不断挖掘,竞赛形式也不断推陈出新。温州市总工会研发“技能竞赛智慧平台系统”,以“双系统”联控“双平台”,融合物联网、5G通信、虚拟现实等先进科技,推进职业技能竞赛模式的转型升级,通过与现场观众、网络观众的互动交流,充分展示职工技能风采,提高技能竞赛的传播性与职工群众的关注度。

立足“传、帮、带”
竞赛铺就成长之路

在建功立业,投身高质量发展的主战场的同时,加快培养造就一支知识型、技能型、创新型的高素质职工队伍,更是劳动和技能

竞赛的核心要义。“传、帮、带”这一工会好传统通过竞赛得以传承和光大。

金华市总工会结合劳动和技能竞赛实施“薪火计划”“青蓝计划”“厉兵计划”,激发职工创新活力,促进职工发展成长。“薪火计划”旨在挖掘职工创新潜力,通过设立职工技术创新资助金,推动比技术、比创新成为职工主流意识;“青蓝计划”鼓励企业职工当“名师带高徒”,推动技能人才梯队建设;“厉兵计划”依托职工技能培训校企合作联盟,搭建职工技能提升平台。

“师徒制”在省电力工会成为一种“规定动作”。通过竞赛中涌现的技能达人帮助技能尚未达标、新进入职职工结对模式,签订师徒传帮带协议,实行定期目标化培养,推动形成“培训、练兵、创新、提升”的全员职工技能提升模式。

与此同时,全省各级工会在组织开展劳动和技能竞赛中,注重发挥“劳模创新工作室”的示范引领作用,通过竞赛,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,汇聚见贤思齐、敬业奉献、勇创一流的正能量。

“增‘四力’、强作风,工报记者走基层”

“奉化实践”——参与社会治理的“工会解法”

(详见第2版)

本报开展采编人员“当一周基层工会主席助理”活动

今天,我们去当“小学生”

(上)

工报记者走基层 记者节特别报道

本报讯 记者曾晨路报道 到基层去,到企业去,到职工身边去。在第21个记者节来临之际,本报首批年轻记者分赴杭州4家基层工会,开展“当一周基层工会主席助理”活动,在火热的基层实践中,体悟新闻工作者的初心、厚植“三工”情怀、锤炼业务本领。

今年9月,本报制订《人才队伍建设“六小”工程实施方案》,通过“当小老师”“做小学生”“建小分队”“找小毛病”“开小课堂”“提小建议”等“六小”工程,不断增强采编人员的脚力、眼力、脑力、笔力,锻造一支讲政治、有担当、业务强、素质高的“工字号”采编队伍。以“做小学生”的姿态开展“当一周基层工会主席助理”活动是实施“六小工程”的生动载体,通过活动,实现“五个一”的目标任务:协助一项重点工作、开展一次专题走访、发掘一批特色亮点、采写一批精品佳作、组织一场汇报交流。



本报记者曾晨路(左一)随同杭州江干区凯旋街道总工会主席周传海(左二)走访凯益荟党群服务之家。

记者邹伟锋 摄

俯下身、沉下心,察实情、动真情。一周来,年轻记者跟随工会主席走访调研,了解新形势下职工群众的新需求;进企业、下工地,与工会主席一道把“娘家人”的关心关爱送给一线工人……一周的实践体验,大家用心解读工会工作的价值观——杭州市江干

区凯旋街道总工会不断延伸服务触角,倾心为职工打造温馨家园;记录了基层工会服务中心的大局观——在浙江交工路桥建设有限公司,工会版“砺剑”班组引领“比学赶超”的热潮;感受到了“三工”工作的不易——“只要酒店还续约,下一步我们一定把工会建起来。”为了这句承诺,杭州市西湖



本报记者程雪(左)与浙江交工路桥公司工会主席胡继强连线海外工程一线工人。

通讯员林书博 摄

区古荡街道莲花商务圈联合工会主席陈燕斐与古荡街道总工会专职副主席袁国琴一道,花了半天时间向酒店负责人做解释、宣传工作;听到了一线的真实声音——老板电器物流部叉车工唐本银说,“在这干了11年,‘老板’就像我的家人一样,它好我就好。”这是我省创建和发展和谐劳动关

系的生动缩影。

一周的时间很短,主席助理能做的事情很少,但对于年轻记者来说,内心的触动却是持久的:变“观察者”“记录者”为“学习者”“实践者”,与职工群众的距离近了,对工会工作的感情深了,“讲好职工故事,传播工会声音”的责任感、使命感更强了。

从凯益荟公益文化街区出来,已近午饭时间,周传海却临时决定去凯西社区看看职工之家的建设情况。

(下转第3版)

记者体验交工路建工会主席助理——

把职工小事 当成心中大事

记者程雪报道 11月4日上午8点半,正值上班高峰,记者随着人流一同走入了浙江交通集团下属三级企业浙江交工路桥建设有限公司(以下称“交工路建”)的大门,然后打卡、乘电梯、走进工位。

在接下来的几日里,记者以交工路建工会主席助理的身份,协助浙江交通集团众多基层工会主席之一的胡继强开展日常工作,连线海外工程一线工人,走访徐建国劳模创新工作室、慰问“砺剑”班组等,既完成从新闻工作者向“娘家人”的身份转变,又从平凡的工会日常工作缩影中,领略到企业工会品牌不平凡的温度与力量。

“8815”

“伟峰,项目驻地疫情防控情况如何?兄弟们还好吗?饮食和用水都有保障吗?”语音通话一接通,胡继强就对着屏幕迫不及待地问道。

网络的另一端是玻利维亚的赵伟峰,“谢谢主席关心!目前项目部疫情防控有序进行,实行‘一人一策’人员动态管理,仓库储备的各类物资齐全。我们几个收好尾,争取早日回国和大家团聚。”

这是记者上岗后的第一个任务——与胡继强一起连线玻利维亚项目部,并记录他们的情况和需求。从聊天中不难听出他们对工会的熟悉和亲切,在该项目施工的3年里,工会与项目部的联

系每周保持一次,把“娘家人”的关爱通过网络信号送至国外项目的职工。

今年2月,交工路建工会开通“暖春热线”,全面构筑起一张覆盖公司全体职工的心理咨询和关怀服务网络。

像这样贴心关爱的,素来是交工路建及其母公司浙江交工集团股份有限公司(以下简称“浙江交工”)的传统。其中,“8815”联系基层制度就是让集团8名领导班子、80名中层干部各联系10名基层职工,1000名党员各联系5名基层职工,实现5000余名基层职工全覆盖,将心贴心的关爱日常化、制度化。

胡继强联系的几名职工身在宁波的杭甬复线S4合同项目部。“我们住在施工现场,能否增加一些休闲设施?”在项目部的交流会上,新晋职工降雪壮先行发言,“对对对,还有食堂每天送过来的饭,能不能带些汤?”另一名同住在施工现场的孙炯说。“没问题!”胡继强当即答复。

建在工程一线的党员创新工作室

杭甬复线项目投资约180亿元,是省内单体投资规模第二大的PPP交通项目,承担着建设杭甬之间第二条高速公路的重任。如此重大项目的顺利推进得益于一线职工辛勤的汗水,更离不开扎根一线的徐建国劳模创新工作室的引领和驱动。

(下转第3版)

记者体验杭州市江干区凯旋街道总工会主席助理——

勤跑腿多动脑,才能做好工会工作

记者曾晨路报道 “走,上午我们去凯益荟公益文化街区。”得知记者来当一周工会主席助理,没让上楼坐坐,杭州市江干区凯旋街道总工会主席周传海就拎着包,领着记者往外走。

延伸服务触角,为职工打造温馨家园

“我们成立了凯益荟工会联合会,借助社会组织的力量为职工群众提供服务,而凯益荟公益文化街区就是对外展示的一个窗口。”周传海边走边给记者“补课”,凯益荟工会联合会现在在常驻的社会组织工会小组20家。还组建有安全生产督查志愿者服务

分队、女职工志愿者服务分队等10个街道级工会志愿者服务队,通过不断延伸服务触角,倾心为职工打造温馨家园。

步行10多分钟便来到凯益荟公益文化街区,街虽不长,但特别温馨:爱心超市里有爱心驿站,保洁员、外卖小哥可以随时进去歇息;公益鲜花店里,有免费插花课、咖啡品鉴课等可以上……

“周主席,来啦!”老钱红娘公益服务中心的负责人钱寿伟一眼认出周传海,打起招呼。公羊会、博雅心理咨询中心、民商事调解法律服务中心等多家公益机构均入驻街区。

“最近来联系心理咨询服务的企业挺多”“完成一定的志愿服务时间,可以用积分兑换物品”……一圈走访下来,周传海掌握了不少新情况,也不时叮嘱工