



庚子年十月初五
2020年11月19日
星期四

电子版: www.zjgrrb.com
电子信箱: zjgrrxw@163.com

国内统一刊号: CN33—0018
邮发代号: 31—2 第11675号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路107号 邮编: 310012

品质家政 美好生活

首届“浙江家政节”即将开幕

本报讯 记者张浩呈报道 记者昨日从省商务厅召开的新闻发布会上获悉,首届长三角家政服务一体化发展峰会暨“浙江家政节”将于11月21日开幕,此次家政节活动将持续一周,开展千余场活动。

近年来,我省居民消费能力不断增强,加上全面二孩政策推进实施,老龄化程度不断加深,社会分工日益细化,新型城镇化加速推进,居家养老、康复护理、育婴幼等多样化的家政服务需求

呈现刚性增长,家政服务市场总规模保持年均增速20%左右。与此同时,社会整体对家政服务行业认知存在一定偏差,家政行业亟需一个展示专业技能、职业风采的平台,“浙江家政节”应运而生。

省商务厅副厅长张曙明表示,首届“浙江家政节”以“品质家政,美好生活”为主题,集中利用一周时间,省市县联动,举办多场活动,主要包括品牌发布、高峰论坛、惠民服务、风采展示

等。其中节日期间开展的活动将超过100场次,包括省、市各级家政职业技能大赛;各家政行业协会、联盟召开的行业论坛;政府相关部门牵头组织家政专场招聘会、就业指导咨询会;各级家政行业协会、家政龙头企业牵头开展的家政服务进社区惠民活动;各地结合各种形式,组织家政风采展示、优惠促消费活动;浙江省家庭服务业协会会员大会等。

闭幕式上,我省还将发布“浙

家政”LOGO,上线“浙家政”综合服务平台及推广发布浙江“安心码”,推广发布浙江省家政服务合同示范文本,公布浙江省“最美家政人”寻找结果,公布浙江省家政行业“三强”(强企、强牌、强才)首批培育名单等。张曙明表示,“我们力争以最好的形式、最好的商品、最好的服务,打造浙江家政金字招牌。”

据介绍,自去年实施家政服务业提质扩容行动以来,我省全力推动家政服务业驶入高质量发

展的“快车道”。疫情期间,把家政服务业纳入省“两直”资金和“五减”政策范围,减税、降费成效位居全国前列。杭州、温州、常山三地作为全国家政服务业提质扩容“领跑者”行动重点推进城市,积极推进各项改革。“网上家政”列入数字生活新服务工程,一批创新型家政企业得到快速发展。生活365、宁波81890、绍兴96345、温州家政市场、常山阿姨等都已成为各地家政主平台和特色服务品牌。

为进口冷链食品物防工作“再加码”

我省下发《关于进一步落实秋冬季冷链食品常态化疫情防控工作的通知》

本报讯 记者羊荣江报道 11月17日,浙江省新型冠状病毒肺炎疫情防控工作领导小组办公室下发《关于进一步落实秋冬季冷链食品常态化疫情防控工作的通知》,强调我省所有首站经营者销售的进口冷链食品,必须提供入境货物检验检疫证明、进口冷链食品新冠病毒核酸检测合格证明以及进口冷链食品外包装的消毒证明。

为防止新冠病毒通过冷链运输的畜禽肉、水产品(以下统称“冷链食品”)及其外包装等物品传播蔓延(以下称“物防”),《通知》进一步明确了管控要求,要求强化“浙冷链”系统迭代升级和学习使用,健全信息报送发布机制、提升应急处置能力、强化组织保障,开展冷链食品物防工作“回头看”行动。

根据《通知》要求,我省将对全省境内进口冷链食品进行预防性全面消毒工作。《通知》明确,进口冷链食品进入浙江后落地第一站的生产经营单位(以下简称“首站经营者”),应在进口冷链食品从集装箱卸货装至国内运输工具或在库存存储前,查验货物所附的消毒证明。如货物未附消毒证明,则首站经营者在掏箱卸货时,应组织或委托有资质的消毒单位,对该

批货物的集装箱内壁、货物外包装实施消毒。

《通知》要求,涉及冷链食品生产、装卸、运输、贮存、销售和餐饮服务的经营单位,应根据新冠肺炎疫情防控要求,调整和更新从业人员健康管理制度,增加新冠病毒防控的管理措施。各行业主管部门要督促相关生产经营单位修订疫情防控标准规范并严格对照执行。

根据《通知》,首站经营者应主动向供货商索取入境货物检验检疫证明和进口冷链食品新冠病毒核酸检测阴性证明,首站经营者上传的入境货物检验检疫证明和进口冷链食品新冠病毒核酸检测阴性证明,可作为下游生产经营单位查验留存的凭证。

《通知》强调,对未加贴“冷链食品溯源码”的进口冷链食品,本省进口冷链食品生产经营单位应做到不采购、不销售、不使用。

《通知》还明确,冷链食品物防工作纳入食品安全市县创建、年度食品安全工作评议考核的重要内容,对于玩忽职守、敷衍塞责造成严重后果的,要依纪依规予以严肃追责。

我省医药产业今年发展势头良好

医药工业多项指标增幅超11%

本报讯 记者曾晨路报道 在疫疫情加速全球医药产业链、供应链重构背景下,我省医药产业快速发展。今年1~9月,医药工业增加值、出口交货值、营业收入、利润总额分别同比增长15.8%、41.3%、11.1%、15.9%,高于全省工业面上12.8%、45.8%、12.4%、6.5个百分点,医药制造投资增长57.2%,在全省经济“V”型回升中发挥了“支柱性”作用。近日,省药监局召开新闻通气会,介绍监管赋能医药产业高质量发展相关情况。

政策助力疫情防控产业快速发展。在疫情暴发初期,口罩、防护服等抗疫物资的供应一度告急。该局抓医疗物资供应、抓质量安全监管、抓新药研发、抓违法违规打击,并开通应急审评、应急科研、应急甄别、应急使用、转产扩产等5条通道,推动医用口罩生产企业从10家增加到379家,日产能从疫情初期50万只增加到1亿多只;医用防护服生产企业从1家增加到39家,日产能从0件增加到25万件。全国首个新冠肺炎治疗药物“法维拉韦”、全国首个“核酸扩增检测分析仪”及配套新冠病毒核酸检测试剂盒获批。为了让全省2万家药店成为2万个“哨点”,在全国率先建立零售药店购买发热、咳嗽药品登记报告制度,该制度现已在全国推广应用。

改革助力医药科技创新。该局建立全省药品科技创新成果转化联盟、药物临床试验协同创新管理平台等,助推1个创新药、9个创新医疗器械获批上市,18个创新药获批临床,16个创新医疗器械进入特别审批通道。杭州诺辉健康科技有限公司的一款产品获国家药监局注册上市,这是我国获批结肠癌筛查的第一张注册证。

同时,省药监局抓住2019年我省被国家药监局纳入医疗器械注册人制度试点省份的契机,主动谋划将该试点工作纳入到长三角一体化高质量发展战略。截至目前,全省共有24家企业的168个产品进入注册人制度试点,9家企业的142个产品开展跨省委托生产。这项改革举措对提升我省医疗器械产业集中度、激发研发机构、科研院所、高等院校、医疗机构的医疗器械创新创业活力有着积极的促进作用。

“最多跑一次”改革不断深化。目前,省级药品监管涉企办事事项100%实现“最多跑一次”,政务服务办件网上受理率达100%,推进药品监管领域“证照分离”改革事项24个。

88851111

新闻服务热线

符合条件的嘉兴南湖新就业无房职工可申领租房“红包”了

每月400元 补贴时间1年

本报讯 通讯员高昱雯、章建伟报道 近日,笔者从嘉兴市南湖区住建局获悉,《关于加强新就业职工公共租赁住房保障的通知》正式印发,这意味着南湖区行政区域内(含建制镇,不含长水街道、城南街道)新就业无房职工公共租赁住房保障工作正式启动!根据《通知》规定,符合条件的新就业无房职工一年可申领租房补贴4800元。

那么,哪些人可以申领这一租房补贴“红包”?申请条件又有哪些?笔者采访了该区住建局相关负责人。

该负责人介绍,本《通知》涉及的保障对象是指全职在南湖区用人单位工作,高校毕业未满3年(含),且未享受过购房补贴等人才安居和其他住房保障政策的新就业无房职工(不包括公务员及事业单位在编人员)。

保障方式为发放租房补贴,对南湖区所有符合条件申请人员提供租房补贴,补贴标准为400元/月,补贴时间为1年;鼓励企业落实住房补贴配套制度,对符合条件的本单位新就业大学生无房职工提供住房补贴。

申请条件主要有5个项目。要求申请人及注册纳税地在南湖区的企业或民办非等具有公益性的社会组织累计签订2年(含)以上劳动合同,且连续缴纳12个月(含)以上企业社会保险;申请人及共同申请人在市本级无自有住房,均未享受人才安居政策及其他住房保障政策;申请人已婚的,以家庭为单位申请租房补贴,其配偶和未成年人作为共同申请人。若夫妻双方均符合申请租房补贴条件的,以家庭为单位按照就高不重复原则享受公租房保障;申请时,申请人的用人单位与劳动合同签订单位、社会保险缴纳单位、纳税申报单位须一致;申请人需取得全日制大学本科及以上学历[本细则则高校毕业未满3年(含)按申请日期为截止日期计算,2020年申请人员截止日期放宽至2020年5月1日,即2017年5月1日(含)后毕业均可以申领]。

据了解,新就业职工住房保障工作实行常态化受理,审核程序包括个人申请、资格审核、公示、补贴发放等环节。“需要提醒的是,申请人在登录‘浙里办APP’或‘浙江政务服务’平台后,要选择‘南湖区公租房租赁补贴资格确认’事项,按提示填报相关信息,完成个人申请。”该区住建局相关负责人说。全部审核程序结束后,对公示无异议的,由该区住建局按照规定标准将补贴发放至申请人银行账户(一年发放一次)。

作为南湖区公共租赁住房保障扩面惠民的重要内容,《通知》施行后,加大了对新就业职工住房保障力度,旨在解决好新就业职工阶段性住房困难问题,这不仅有助于辖区企业稳才留人的诚意。

据悉,该《通知》自发布之日起施行,有效期1年。有意向的申请人可登录“浙里办APP”或“浙江政务服务”平台填报相关信息。接下来,区级相关部门将密切配合,既要严格审核,又要积极深化公租房保障的“最多跑一次”改革。申请人员需如实申报,对存在弄虚作假虚报领取情况的,取消享受资格,由该区人力社保局将其纳入不良行为记录,并通报相关征信机构。

校园菊花节 师生乐开怀



昨日,建德市更楼小学举行“菊花怡情、书香怡心”主题校园菊花节活动,学生们在老师带领下,在校园内采收、晾晒一朵朵金黄色

的菊花,欣喜不已。

入秋以来,该校栽培的菊花陆续绽放,学校让学生们通过“赏、画、吟、采、书”等活动形式,培养和发展孩子

们的创造力,以独特的视角去观察事物,捕捉身边的美景,用心灵去发现并记录真、善、美,培养他们向上向善的良好品质。 通讯员宁文武 摄

技能人才水平怎么样 用人单位说了算

杭州市全面铺开社会化职业技能等级认定工作

本报讯 记者羊荣江 通讯员乔渝、屈锦珂报道 开展社会化职业技能等级认定,发放职业技能等级证书,是技能人才评价工作的重大制度改革。近日,杭州市人力资源和社会保障局在杭州召开了职业技能等级认定工作现场推进会。杭州市行业龙头企业、各区、县(市)业务负责人等百余人参会,通过工作分享和经验交流,共同谋划推进该项工作。

据了解,与传统的职业资格证书制度相比,职业技能等级证书的区别在于,发证主体是用人单位。职业技能等级证书在效用与同等国家职业资格证书,证书持有人可同等享受职业资格证书在职业培训、就业创业、技能人才上的待遇政策。

职业技能等级认定,由原来的政府组织鉴定,核发职业资格证书,转变成为用人单位自主评价人才,自主核发技能等级证书。评价主体发生了变化,用人单位有了人才评价的自主权,可以自主确定评价范围、设置评价等级、开发评价标准、运用评价方法。换句话说,技能人才水平怎么样,用人单位说了算,用人单位成为人才评价的主体,政府部门提供技术支持和服务保障。

杭州市高度重视技能人才评价制度改革工作。从2019年启动试点工作以来,主动作为,积极发力,广泛动员企业积极参与认定。杭州娃哈哈集团有限公司等9家杭州企业入围浙江省20家首批职业技能等级认定试点企业目

录,占据了一半的比例。

2020年1月,向西子联合控股集团、春风动力股份有限公司的54名员工发放了杭州市首批职业技能等级认定证书。截至目前,杭州市共有62家企业、8家技工院校完成备案。其中13家企业、2家技工院校开展了至少一轮认定,向987人发放了职业技能等级认定证书。

杭州市人力资源和社会保障局副局长方海洋在肯定了前一阶段工作的同时,对全面推进职业技能等级认定工作向纵深发展提出了目标和要求:到年底,实现杭州15个区、县(市)全覆盖,2021年全市要实现规模以上企业认定等级、职业全覆盖,2021年认定人数目标力争8万人以上,努力突破10万人。

温州一婴儿在母婴馆泳池无人看护,溺水挣扎了三分多钟才发现。律师建议:提高行业门槛 出台专门标准

本报讯 通讯员叶雄伟、应露报道 10个月大的男婴在温州市区一家母婴馆泳池无人看护,溺水挣扎了三分多钟才被发现救起。此事经报道后,引起全国舆论关注,近千条评论中,网友们针对涉事母婴馆与孩子家属的责任划分、监管措施等展开热议。

八成网友认为双方都有责任

针对事发当时家长不在场的问题,不少网友表示,就算是店员要求,家长也应该谨慎对待。网友“A小洁”:如果是我宝宝在里面游泳,不管怎么样,我都不会让他离开我的视线,就算有工作人员,人家不可能时时刻刻盯得住。该网友的评论获得151个点赞,是获赞量最高的评论。

网友“调羹不舀汤”:游泳的时候,自己的孩子千万不要交到别人手上,尤其还这么小。

对于母婴馆没有安排看护人员,引来了众多网友的批评。网友“把威立雅”:做这种生意,保证孩子安全肯定是第一要务,无论家长在或不在,肯定要安排专人看护,这都做不到,还敢开店?

网友“明媚的艳阳天”:看了这视频心里难受,工作人员太没责任心了。

笔者统计了一下,有八成网友认为母婴馆和孩子家长都有责任,而多数网友认为母婴馆应负主要责任。

律师建议:提高行业门槛,出台专门标准

浙江嘉瑞成律师事务所合伙人律师项建挺表示,涉事的婴儿游泳馆属于对外经营场所,在婴儿游泳时,经营者没有尽到安全保障义务,导致婴儿受到伤害,应该承担相应的赔偿责任。如果婴儿的父母对该损害有过错的,则相应减轻侵权人的责任。

他还建议出台婴儿游泳相关安全标准和监管措施。

幼儿游泳馆作为新生事物,拥有庞大的消费群体。目前我国对于婴幼儿游泳馆的从业人员资质、游泳场所规范、泳池规格以及水质监测等都没有明确规定,虽

有《传染病防治法》和《公共场所卫生管理条例》,但这显然不是针对婴幼儿游泳馆所制定的专业标准和管理规范。

鉴于婴幼儿游泳在消毒、换水、水温、游泳时间、游泳圈佩戴等方面都涉及婴幼儿医学保健专业知识,明显不同于普通游泳馆,故建议采取以下方法和措施:

1. 提高行业门槛。规定婴幼儿游泳馆的规模、医护人员配备、游泳设备、救生设施配置等条件,从婴幼儿游泳专业、环保、安保、从业者等方面,严把婴幼儿游泳馆准入关,确保婴幼儿游泳馆具备优越的卫生条件和良好的陪护、救助能力。
2. 规定从事婴幼儿游泳的陪

护人员系具备妇幼保健人员技术职务资格,需具备育婴员资格证。从业人员不仅要有健康合格证,还需经过婴幼儿护理、身体抚触等专业培训,持证上岗。

3. 规定婴幼儿游泳时,家属必须陪同。
4. 建议出台专门的婴幼儿游泳馆的相关标准,建立明确的法律标准。
5. 引导婴幼儿游泳馆相关企业成立行业协会,通过行业协会制定相关行业标准,引导行业健康发展。

6. 规定卫生监督部门对婴幼儿游泳馆进行监督,加强日常监管,巡查与抽查并行,不留监管死角。