

四个前移 五送惠企 工会助力平湖人的“整车梦”

本报讯 通讯员徐芸报道 “我自愿加入中国工会,遵守工会章程,执行工会决议,积极参加工会活动……”日前,在长城汽车股份有限公司平湖分公司生产车间,伴随着机器转动的声音,一场特殊的人会仪式如期进行。

这场由平湖市总工会与平湖经济技术开发区总工会共同策划的仪式,让578名奋斗在长城汽车一线的职工激动不已。“工会成立后,咱们工人就有了‘娘家’,就有了坚强的后盾。”今年39岁的李领伟是公司冲焊车间的班长,这一刻,拥有工会会员证的他有了“娘家”作依靠,这是平湖市总工会全力推进工会工作“四个前移”带来的双赢。

长城汽车平湖分公司是长三角一体化发展上升为国家战略后,平湖引进的首个超百亿重点项目,也是全市首个整车制造项目。工人队伍是否稳定,关系到项目能否顺利推进,关系到平湖人的“整车梦”能否实现。为此,平湖市总工会和经开区总工会从项目落地起,就开始探索工作前移,让企业主提前感受到工会组织的力量和温暖,加快工会组建进度,更好地实现好、维护好、发展好职工的根本利益。



益。

围绕介入前移、宣传前移、服务前移、培训前移“四个前移”,公司工会还未成立,平湖市总工会和经开区总工会就送来了工会政策

的相关解读,让职工了解工会组织对促成劳资双方合作共赢、关心关爱职工方面将起到积极作用。此外,还为职工送“清凉”、送“反诈”宣传、送文艺晚会等,各种贴心服

务让大家感受到了工会组织的温度。

“这场演出就在我们车间里举办的,非常好看。我在平湖工作、生活都挺好的,你们放心吧。”

不久前,平湖市总工会蓝草艺术团就专门为企业送去了一场文艺演出,该场演出以车间为舞台,以工人为主角,唱出了新时代工人的精气神,赢得了在场职工的阵阵掌声。坐在台下的李领伟,不时地用手机定格精彩画面,并通过微信将照片和语音传给了远在河北老家的亲人,让他们一同分享他在平湖的工作、生活情况。正是在“四个前移”的工作中,李领伟等人远离家乡的落寞一扫而光,如今他们已经完完全全融入到了新同事中,融入到了平湖这座城市。

“我们公司现有员工500多人,实现100%入会,是一个真正的大家庭。”公司工会主席李志援说。据悉,长城汽车股份有限公司平湖分公司工会成立后,平湖市总工会还专门为企业定制了“五送惠企”服务送基层项目,包含“维权保障暖职工”“技能培训惠职工”“文化书香伴职工”“安全教育护职工”“健康守护爱职工”五大项目,具体包括职工维权法律讲解、机械制图技能培训、街舞培训、医疗急救培训、职业病防治等课程。工会组织的温暖正在不断地蔓延……

靶向解难 结对帮扶 核实成效

三门县总工会“暖心三卡”
助解困脱贫显成效

走向我们的小康生活 “娘家人”在行动

本报讯 记者曾晨路 通讯员汤晶晶报道 定制“体检卡”靶向解难、发放“联系卡”结对帮扶、建立“检验卡”核实成效。为高效破解困难职工群体生产生活难题,近年来,三门县总工会探索推出“暖心三卡”,帮助困难职工解困脱贫,并取得了显著成效。截至目前,全县困难职工家庭已由2016年底的147户减至8户。其中,全国级困难职工家庭仅余1户、省级困难职工家庭仅余2户。

只有找准困难家庭的致困原因,才能给予精准帮扶。基于这样的认识,县总工会组建了困难职工认定评估小组,重点核实困难职工家庭状况、文化水平、身体条件等信息,找全找准致困原因,形成专属“体检卡”。同时,结合不同层级困难职工脱困需求,量身定制个性化脱困方案,实现一户一策、精准帮扶。

困难职工认定评估小组就在细致的评估中发现,省级困难职工邵玲军的丈夫没有固定工作,依靠打零工生活,收入微薄。找到原因后,在工会帮扶联系人赖达莉的帮助下,她的丈夫在三门中力汽车用品有限公司找到了工作,并通过上岗技能培训,他很快进入工作岗位。类似于此的通过定向招聘、远程培训等方式,县总工会累计帮助2785名失业致困

职工完成再就业。

“以后不管是工作还是生活上有困难,都可以第一时间来找我。”今年9月28日,海润街道办事处党员董炜康上门看望他的结对帮扶对象国家级困难职工陈丽亚,送上油、米等慰问品,并叮嘱她遇事与自己多联系。

为帮助更多的困难职工脱困,县总工会为所有在档困难职工统一制作涵盖个人信息、帮扶需求等在内的“联系卡”,推动一批基层单位、志愿团队、党群组织根据自身资源、特长和能力,自愿认领“联系卡”。并以“1+1”“1+n”“n+1”多种形式与困难职工进行结对,确保受助对象、受助事项一个不少。在此过程中,董炜康主动认领了一张“联系卡”,将陈丽亚作为自己的帮扶对象。据了解,截至目前,已有近百家单位认领“联系卡”,对困难职工在“医疗帮扶、生活救助、法律援助”等方面进行帮扶,惠及1628人次。

定制“体检卡”、发放“联系卡”,在一系列举措下,不少困难职工实现了解困脱贫。但他们对生活现状是不是满意?解困脱贫成效是不是持久?为检验成效,县总工会组织评估小组定期开展回访行动,综合考量受助对象生活现状和满意度,形成脱困成效“检验卡”,并将年终检验成果与各单位工会工作考核进行挂钩,敲实拧紧帮扶责任。同时,实行帮扶动态定期公示制度,梳理推广“邻里守望”“订单培训”等优秀帮扶经验,提升全县工会解困脱困的内生动力。

幸福烘焙 暖意浓浓



日前,为丰富教职工的文化生活,潮州市南太湖幼儿园工会开展了一场幸福烘焙活动。抹奶油、裱花装饰、摆放水果……老师们全力投入,精心制

作。此次活动提高了教职工幸福感,提升了团队凝聚力,营造团结、和谐的校园氛围。

通讯员陈玉榕 摄

练好本领 保障安全



日前,浙江三建集团消防安全月安全管理人员专项比武竞赛消防应急演练活动在杭州市富阳区举行。集团各单位15支参赛队伍、共45名选手参加比赛活动。

此次比武演练活动由消防安全知识测试、现场安全管理实操和消防技能比武演练竞赛三个部

分组成。在消防技能比武现场,抛水带、水带连接、干粉灭火器灭火,参赛队员通力合作,各个动作一气呵成,圆满完成比武科目,达到了以赛促训、以赛促学,鼓舞士气、锤炼队伍的目的,全方位体现了集团安全队伍建设 and 训练成效,切实提升了消防业务水平。

通讯员马敏 摄

以匠心 育匠人

杭州西湖区总工会“六有”全周期服务工匠

本报讯 通讯员蔡卉 记者曾晨路报道 “今年评上了‘西湖工匠’,让我有机会在文博会这样的平台上展示九曲红梅的独特魅力。”虽然杭州文博会已于日前在白茅湖国际会展中心落幕,但通过参展,让第二届“西湖工匠”、九曲红梅的非遗传人贾炳校对今后的发展更有信心了。让“西湖工匠”的作品在文博会等大型平台上展示和售卖,这是杭州市西湖区总工会探索“六有”全周期服务工匠的举措之一。

据区总工会相关工作人员介绍,“六有”致力让工匠有平台,让匠品有市场,让匠人有荣誉,让匠心有故事,让传承有土壤,让匠人有未来。通过“六有”全周期服务工匠,激发工匠的创新活力和创效热情,为推动西湖区高质量发展提供强劲动能。

“桂花红茶是我们的特色产品,眼下这个时节供不应求。老百姓采的鲜桂花,我们挑选之后,会和九曲红梅拌匀,再用石灰铺在下面,密封19个小时。”贾炳校与茶叶结缘30年来一直追求“做个性的好茶”,他的炒茶,运用了炭火烘焙和石灰窑制的特殊技艺,确保了九曲红梅的独特纯正。此外,他还在茶叶的多样性上,下大功夫。

参加文博会无疑是匠品的高光时刻,如何让绚烂更持久?入驻“东家”平台,为西湖工匠们的作品打开了走向市场的大门。

为帮助“西湖工匠”提高知名度、打开市场,近年来,区总工会积极挖掘辖区企业资源,与“东家”(围绕东方手工匠人的东方造物平台APP)合作,线下将“西湖工匠”

的作品在文博会展示和售卖,呈现了一个独特难忘的西湖匠人精品展。线上为工匠们入驻“东家”提供全力支持,让他们的作品有更多人关注,更多人喜爱,更多人购买。

第二届“西湖新锐匠人”胡杰凯就是第一批入驻“东家”的匠人,入驻平台后没多久的一场拍卖中,他的作品“古尊”银壶就拍出了五位数的成交价。他说,“自己的作品找到了知音,得到了市场的肯定,我真的很开心,传统手工艺要传承下去,必须要有市场的支撑,光靠情怀是不够的。”

今年,是西湖区开展工匠认定工作的第二年,像贾炳校这样的“西湖工匠”共认定了十人,并认定了胡杰凯这样的“西湖新锐匠人”。让匠人有荣誉,让匠心有故事,区总工会不仅每年开展认定,把优秀的工匠选出来,也多形式地把他们的故事讲出来,去影响更多的人在岗位上坚守和钻研。今年,拍摄的西湖工匠专题系列宣传片和图文报道陆续在学习强国上线,视频点击量破十万。

匠贵传承,就必须让传承有土壤,让匠人有未来。近年来,西湖区总工会用实际行动践行“小认定、大培育”的西湖模式,在厚植传承土壤方面做了不少有益的探索和尝试,建立工匠后备库,明确重点培养目标;创新区校企合作模式,与浙江科技学院签订合作协议,将工匠培育战线前移;建立工匠工作室和工匠培育基地,教学相长,把技艺传承常态化、规模化;持续开展名师带高徒活动,每一位徒弟都确定了个性化的学习目标,在师傅的帮助下,在专业的道路上不断前行。

迎通车,骑行赏美景



近日,在建金高速公路即将通车之际,浙江交投高速公路建设管理有限公司工会举行迎通车骑行活动,组织项目参建人员、专业骑行队率先感受建金高速公路秀美风光和舒适安全。

建金高速公路起自建德市杨村桥

镇北,终于金华市二仙桥东,共涉及建德、兰溪、金东区三个县市区10个乡镇50个行政村。路线全长约58.09公里,主线采用双向4车道高速公路标准建设,设计速度100公里/小时,将于今年年底建成通车。

通讯员叶章跃 摄

推动产业工人队伍建设改革向纵深发展

宁波鄞州工会四“领”齐发力

筑牢培育未来工匠的坚实塔基

通讯员翁晓东报道 1982年出生的童秋召获得了今年的宁波市五一劳动奖章。自20岁从江西老家出来到宁波打工,辗转在快递小哥岗位上找到了自己的“归属”,他从宁波顺丰速运有限公司集团优秀员工到宁波优秀员工再到宁波市五一劳动奖章获得者。

“人对了,事就对了。”宁波市鄞州区总工会党组书记、副主席姚燕君介绍,为企业提供更好的服务支持,鄞州紧紧围绕打造知识型、技术型、创新型产业劳动大军,组织上“鄞领”,政策上“惠领”,平台上“智领”、创业中“锋领”,多向发力,筑牢培育未来工匠的坚实塔基,为我省产业工人队伍建设改革提供一份可参考样板。

配备强大后援团

鄞州区常年位居全国百强县市区前列。6万多家企业40多

万职工用双手将鄞州建设成为传统制造业强区。2019年11月,鄞州成立产业工人“鄞领服务联盟”,向产业工人和两新组织提供集约化、组团式精准服务。“鄞领赋能”服务清单首批105项服务正式发布,产业大军得到了工人党员教育培训、“微团百课”宣讲进工地、生产岗前技能提升培训等服务。

党建强、发展强。鄞州成立了宁波首个“双强”党员工作室——以国务院特殊津贴获得者、全国纺织工业劳动模范、培罗成首席技师潘超宇名字命名的党员工作室,“动力党建联盟”全面向产业工人队伍延伸。同时,鄞州还整合包括优秀党务工作者俞复玲、党建名师董国福、宁波舟山港高级技师胡耀华等15位红色匠师、公益律师、技能导师,为全区产业工人队伍配备了强大后援团。

技能舞台展风采

构建产业工人技能提升体系,鄞州区聚焦先进制造业、数字经济产业、现代服务业等领域,大力推进“以赛代评”人才选拔模式。9月,在刚刚落幕的2020年浙江首届技能大赛上,鄞州区选手获得三项第一。今年,鄞州已培育省、市、区三级工匠49人,建成区级劳模工匠工作室6家,并申报潘超宇全国劳模创新工作室、三家市级劳模工匠创新工作室。

创建于1987年的博威集团目前在全球拥有9个制造基地,6000多名员工。“蓄水池”是该集团培养干部和专业人才的一个模式。博威的员工可根据公司战略、专业特长或职业兴趣选择管理或专业职业发展双通道,一年一评估,表现突出且符合公司用人价值观的员

工可进入管理通道的“蓄水池”中。仅去年,该集团就通过“蓄水池”培养管理层人员283人。

29岁的陈昆已经拥有了技师、国家职业技能鉴定考评员、鄞州区新社会阶层代表、鄞州区技能大师工作室领班人等多重身份,曾获省、市科技进步奖二等奖各一次,拥有发明专利4件、实用新型专利15件,其中一项专利每年可为公司增加销售额数百万元。这一切的起点,却是2011年他从鄞州职教中心电气自动化专业毕业,进入宁波巨神制泵实业有限公司成了一名售后调试维修工。“将一项技艺做到极致。”在陈昆看来,国家倡导工匠精神,政府部门提供免费培训,技能人才的舞台会越来越宽广。

实在举措稳民心

奥克斯空调有限公司空调年

产值已达204亿元、销售额达230亿元。“企业乘风破浪的推手,是1.7万名员工。”公司负责人表示,公司建起7000余人的员工宿舍、帮助近百名职工申领公租房、为职工提供最高40万元的购房免息贷款;设置福利专项经费,每年发放下午茶餐点价值1100万元、年终奖4800万元、淡季旅游基金补贴500万元;连续10年免费接送员工往返乡……用实打实的举措帮助职工解开“烦心锁”。

今年8月,以上一年度企业营业收入26.27亿元为人围标准的2020宁波企业百强榜出炉,50家鄞企入选。截至目前,鄞州区产业工人中有各级人大代表106人、政协委员19人。2019年有5704名产业工人随迁子女在鄞州入学、27万多人次参与今年职工医疗互助保障,其中参加免费体检和疗养、休养活动万余人次。