



庚子年十月十六  
2020年11月30日  
星期一

电子版:www.zjgrb.com  
电子信箱:zjgrxw@163.com  
国内统一刊号:CN33-0018  
邮发代号:31-2 总第11684号

# 浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

《人民日报》评论员文章:

## 努力建设高素质劳动大军

——论学习贯彻习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上重要讲话

“劳动者素质对一个国家、一个民族发展至关重要。”在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上，习近平总书记深刻指出，当今世界综合国力的竞争归根到底是人才的竞争、劳动者素质的竞争，强调要努力建设高素质劳动大军。

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视提高劳动者素质，习近平总书记强调要实施职工素质建设工程，推动建设宏大的知识型、技术型、创新型劳动者大军。2017年，党中央、国务院印发《新时期产业工人队伍建设改革方案》，提出25条改革举措，涉及产业工人思想引领、技能提升、作用发挥、支撑保障等方面体制机制，为推进产业工人队伍建设提供了重要保障。2018年，中办、国办印发《关于提高技术工人待遇的意见》，创设技能导向的激励机制，进一步鼓励辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动，激发技术工人积极性、主动性、创造性。目前，我国就业总人口中技术工人近1.7亿，占25%，其中高技能人才近4800万。实践充分证明，只有深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略，把提高职工队伍整体素质作为一项战略任务抓紧抓好，为劳动者学习新知识、掌握新技能、增长新本领创造条件，才能更好发挥工人阶级和广大劳动群众主力军作用。

劳动者的知识和才能积累越多，创造能力就越大。提高包括广大劳动者的全民族文明素质，是民族发展的长远大计。立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，推动高质量发展，在危机中育先机、于变局中开新局，对劳动者素质提出了更高要求。党的十九届五中全会明确提出“加强创新型、应用型、技能型人才培养”，

原载11月29日《人民日报》

## 挑战极限



11月28日上午，灵鹫山·第二届全国森林极限运动会赛事在衢州柯城区鲶鱼湾公园揭幕，运动会包含森林极限跑酷精英赛、森林极限轮滑精英赛、灵鹫勇士公开赛、丛林穿越邀请赛等国内顶级的极限运动赛事。

这天上午举行的是灵鹫勇士公开赛。赛道全长4.2公里，设有泥地跑、掷标枪、负重跑、爬绳网等9个项目。参赛运动员5人一队。来自全国各省区的30支队伍参加竞赛。

图为爬绳网比赛。

通讯员胡江丰 摄



# 努力把习近平总书记重要讲话精神融入工会工作全过程各方面

省总工会就学习宣传贯彻

## 习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上重要讲话精神发出通知

本报讯 记者阮向民报道 省总工会11月27日发出通知，要求全省各级工会按照省委和全总的统一部署，切实做好习近平总书记对劳模精神、劳动精神、工匠精神的高度赞扬，对工人阶级和广大劳动群众的殷切重托，对建设高素质劳动大军的高度重视，对广大劳动者的深切关怀，对坚持全心全意依靠工人阶级方针的一贯要求，对工会组织的明确要求。

通知指出，要深刻认识全国劳动模范和先进工作者表彰大会特别是习近平总书记重要讲话精神的重大意义，把学习贯彻习近平总书记重要讲话精神作为工会组织当前和今后一个时期的重大政治任务，把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神上来，统一到党中央决策部署上来。

通知强调，要准确把握习近平总书记重要讲话的丰富内涵和精神实质，深刻理解习近平总书记对劳模精神、劳动精神、工匠精神的高度赞扬，对工人阶级和广大劳动群众的殷切重托，对建设高素质劳动大军的高度重视，对广大劳动者的深切关怀，对坚持全心全意依靠工人阶级方针的一贯要求，对工会组织的明确要求。

通知要求全省各级工会坚持知行合一、真抓实干、学以致用，找准学习重要讲话精神和推进工会工作的结合点与切入点，与推进工会当前各项重点工作结合起来，与谋划今后一个时期的目标任务结合起来，努力把习近平总书记重要讲话精神落实到工会各项工作去，融入工会工作全过程、各方面。

要迅速掀起学习宣传贯彻的热潮，运用党组理论学习中心组学习、报告会、培训班、学习会等多种形式抓好学习宣传贯彻；结合“我心向党”全省劳模工匠百场宣讲活动，开展有特色、接地气、入人心的宣传宣讲活动，把习近平总书记对劳动人民的关心关爱传递到基层企业职工中去，迅速在全省广大干部职工中掀起学习贯彻的高潮。要进一步弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，充分发挥主流媒体和工会宣传舆论阵地作用，讲好劳模故事、劳动故事、工匠故事，营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的社会风气。要进一步激发广大劳动者建功立业热情，围绕“十四五”时期重大战略、重大工程、重大项目、重点产业，广泛深入持久开展劳动和技能竞赛；深化岗位技术创新等活动，引领广大职工争做新时代“金蓝领”、大工匠，带动形成钻技术、善发明、敢创新的时代风尚。要进一步实现好、维护好、发展好劳动者的合法权益，千方百计稳定和扩大就业；主动参与省域治理现代化，推动健全劳动法律法规体系，推动“三治融合”进企业，多元化解社会矛盾，构建和谐劳动关系，助力平安浙江建设。要进一步深化工会改革创新，推进工会改革向纵深发展，突出基层工会组建、基层工会改革，推动工会组织不断向中小微企业、新领域新阶层新群体延伸，最大限度引领凝聚各类新兴群体，使基层工会组织真正建起来、转起来、活起来。要高度重视工会干部队伍建设，建好带强工会干部队伍，深化“当一周工人、体工会初心”等活动，不断激发工会干部整体活力，提升工会干部专业能力，在“重要窗口”建设、争创中国特色社会主义现代化先行省的新征程中充分发挥工会组织的积极作用。

## 何强:丹心圣手唤春回

精神的力量:在武汉抗疫期间，为节省防护服，穿着成人尿不湿，在工作的6个小时内，不吃不喝不上厕所。在医疗设备紧缺的情况下，全凭丰富的经验判断重症患者，并及时转诊。



### 新时代最美奋斗者 全国劳模先进风采录

少一点，病人的救治成功率就高一点。”何强说，2月5日晚上，他们就与兄弟省医疗队一起收治了900多名患者。

那是一段分秒必争、舍生忘死的经历。

疫情最吃紧的时候，

每位医生一天要负责60—70名患者。

为节省防护服，大家穿着成

人尿不湿，在工作的6个小时内，

不吃不喝不上厕所。这还不是最

难的，难的是在医疗设备紧缺的

情况下，全凭经验把重症患者找

出来。“有的病人早上还好好的，

下午忽然就严重起来，这非常考

验我们医务人员的应急处置能力。”何强说。

那也是一段让何强强烈感受

举国同心、命运与共的难忘经

历。他记得，许许多多武汉当地

的老百姓、志愿者和他们一起投

身抗疫，“我们刚到武汉，语言不

通，志愿者来给我们当翻译；怕我

们吃不惯，饭店老板专门烧江浙

口味的菜……”何强在方舱医院

建立了临时党支部，病人当中的

党员、干部纷纷站出来，帮着护士

发药，抚慰其他患者情绪，还带领

大家打太极，唱歌，让方舱医院有

了轻松的氛围。

56天，转战4家方舱医院，收

治1682名患者，治愈出院1070

名。3月30日7时许，浙江国家紧

急医学救援队结束了56天援鄂任

务返程。虽然是个阴天，但何强

看到了曙光——他管理的方舱医

院零死亡，他带去的医护人员零

感染！

### 实现三个“零”

在武汉，何强带领救援队圆

满完成援鄂任务，实现两个“零”

### 学科走在前列

何强是副院长，承担着医院的医疗管理工作，他也是肾脏病学科带头人，肩负着保持学科发展生命力，提高肾病患者生存率与生活质量的使命。这需要灵敏的临床嗅觉和对学科未来发展方向的及时把握。

“何副院长很敏锐，他带领我们在肾脏病学科开创很多全国第一。”林波是省人民医院肾脏病科的医生，与何强共事了10多年，他说，早在2013年，何强就带领团队在全国率先推出腹腔镜下腹膜透析置管，不仅提高了患者术中的舒适度，更提高了急危重症患者的救治成功率。如今，这项技术已在省内推广，基层医生也能操作。

当然，何强的成绩单不止于此——主持国家“新药创制”专项、国家自然科学基金及省部级科研项目近20项，主持完成的肾脏病自噬相关机制研究及临床应用体系构建和推广”荣获2019年度浙江省科学技术奖科技进步二等奖……

“持续创新、不断革新，才能保证我们学科的生命力。”11月29日，中国康复医学会综合学术年会肾脏病康复专业委员会大会在北京召开，作为副主任委员的何强应邀参加并作专题报告。在这次会议上，他与全国的肾脏病专家研究探讨肾脏病患者的早期康复问题。何强说，肾脏病的并发症多、治疗费用较高，是不少家庭致贫、致残、返贫的原因，如何早发现、早治疗，通过生活方式的调整，减少肾脏病的并发症，让患者更好地回归社会，这是他们努力的方向。

## 劳模工匠成了大学导师

杭州市江干区开启劳育铸魂新模式

本报讯 记者曾晨路报道 “人与工匠只有一字之差。工人代

表着劳动，但工匠代表着专注与

坚持。”日前，全国五一劳动奖章

获得者、“杭州工匠”、浙江米家汽

车销售服务有限公司技术总监韩

晨洪以“劳育导师”的身份，在浙

江大学城市学院为大学生们带去

了一场题为《执着坚守——做新

时代的工匠》的讲座，用亲身经历

讲述了爱岗敬业、勇于创新的劳

模精神，让学生们感悟“幸福是奋斗出来的”。

劳模工匠进大学当劳育导师，这是杭州市总工会、浙大城市学院联合成立“劳模工匠进大学”联盟，开展“我心向党·劳模工匠进校园”系列活动之一。据介绍，

为大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，加强新时代大学生劳动教育，营造劳动光荣的校园风尚，双方建立“劳模工匠进校园”

常态化机制，通过劳模工匠结对、

劳育导师聘任、劳育基地建设、劳

育成果共建，多渠道拓展劳动实

践场所，打造融专业教育、实习训

练、社会实践于一体的劳育实践平

台。“通过劳模工匠进校园，让师

生在校园里近距离接触劳动模

范，通过聆听劳模故事，观摩精湛

技艺，引导学生学习他们的高尚

精神和优良品质，激发学生成长

的原动力。”浙江大学城市学院老

师潘恩安介绍，除此之外，还将根

据各专业学院的学科、专业特点，

与劳模工匠开展结对活动，面向

学生开展“我给劳模当助手”一日

体验、“导师零距离”等活动，近距

离感受劳模专注、敬业、精益的精

神。

而让平日里在车间、公司里的

劳模走进大学，近距离与学生

交流学习，对劳模工匠们来说，是

一种全新的体验，更是找到了一个弘扬劳模工匠精神的生动落脚点。

当天，李建华、韩晨洪、朱学军、邱强、王来生、邱曙光、李剑等7位劳模受聘为“浙大城市学院劳育导师”。

活动由杭州市总工会、浙大城市学院主办，江干区总工会、浙大城市学院党委学工部、江干区劳模工匠进校园联盟承办。