



庚子年十月十六  
2020年11月30日  
星期一

电子版: www.zjgrrb.com  
电子信箱: zjgrxw@163.com

国内统一刊号: CN33—0018  
邮发代号: 31—2 总第11684号

# 浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路107号 邮编: 310012

《人民日报》评论员文章:

## 努力建设高素质劳动大军

——论学习贯彻习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上重要讲话

“劳动者素质对一个国家、一个民族发展至关重要。”在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上,习近平总书记深刻指出,当今世界综合国力的竞争归根到底是人才的竞争、劳动者素质的竞争,强调要努力建设高素质劳动大军。

党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央高度重视提高劳动者素质,习近平总书记强调要实施职工素质建设工程,推动建设宏大的知识型、技术型、创新型劳动者大军。2017年,党中央、国务院印发《新时期产业工人队伍建设改革方案》,提出25条改革举措,涉及产业工人思想引领、技能提升、作用发挥、支撑保障等方面的体制机制,为推进产业工人队伍建设提供了重要保障。2018年,中办、国办印发《关于提高技术工人待遇的意见》,创新技能导向的激励机制,进一步鼓励辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动,激发技术工人积极性、主动性、创造性。目前,我国就业总人口中技术工人近1.7亿,占25%,其中高技能人才近4800万。实践充分证明,只有深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略,把提高职工队伍整体素质作为一项战略任务抓紧抓好,为劳动者学习新知识、掌握新技能、增长新本领创造条件,才能更好发挥工人阶级和广大劳动群众主力军作用。

劳动者的知识和才能积累越多,创造能力就越大。提高包括广大劳动者在内的全民族文明素质,是民族发展的长远大计。立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展,在危机中育先机、于变局中开新局,对劳动者素质提出了更高要求。党的十九届五中全会明确提出“加强创新型、应用型、技能型人才培养”,

要求“加快提升劳动者技能素质”。我国工人阶级和广大劳动群众要树立终身学习的理念,养成善于学习、勤于思考的习惯,实现学以养德、学以增智、学以致用。要适应新一轮科技革命和产业变革的需要,密切关注行业、产业前沿知识和技术进展,勤学苦练、深入钻研,不断提高技术技能水平。要完善现代职业教育制度,创新各层次各类型职业教育模式,为劳动者成长创造良好条件。

习近平总书记强调:“技术工人队伍是支撑中国制造、中国创造的重要基础,对推动经济高质量发展具有重要作用。”要完善和落实技术工人培养、使用、评价、考核机制,提高技能人才待遇水平,畅通技能人才职业发展通道,完善技能人才激励政策,激励更多劳动者特别是青年走技能成才、技能报国之路,培养更多高技能人才和大国工匠。要增强创新意识、培养创新精神,展示锐意创新的勇气、敢为人先的锐气、蓬勃向上的朝气。产业工人是工人阶级中发挥支撑作用的主体力量,是创造社会财富的中坚力量,是创新驱动发展的骨干力量,是实施制造强国战略的有生力量。要推进产业工人队伍建设改革,落实产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等改革措施,造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大产业工人队伍。

新时代是在奋斗中成就伟业、造就时代的时代。一切劳动者,只要肯学肯干肯钻研,练就一身真本领,掌握一手好技术,就一定能够立岗位成长成才,在百舸争流、千帆竞发的洪流中勇立潮头,在报效祖国、服务人民的人生中有所作为,在铸就新的历史伟业的新征程中体现价值、展现风采!

原载11月29日《人民日报》

## 挑战极限



11月28日上午,灵鹫山·第二届森林极限运动会赛事在衢州柯城区鲶鱼湾公园揭幕,运动会包含森林极限跑酷精英赛、森林极限轮滑精英赛、灵鹫勇士公开赛、丛林穿越邀请赛等国内顶级的极限运动赛事。

这天上午举行的是灵鹫勇士公开赛。赛道全长4.2公里,设有泥地跑、掷标枪、负重跑、爬绳网等9个项目。参赛运动员51人。来自国内各省区的30支队伍参加竞赛。

图为爬绳网比赛。

通讯员胡江丰 摄



# 努力把习近平总书记重要讲话精神融入工会工作全过程各方面

省总工会就学习宣传贯彻

习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上重要讲话精神发出通知

本报讯 记者阮向民报道 省总工会11月27日发出通知,要求全省各级工会按照省委和全总的统一部署,切实做好习近平总书记重要讲话精神学习宣传贯彻工作,努力把习近平总书记重要讲话精神融入工会工作全过程、各方面。

通知指出,要深刻认识全国劳动模范和先进工作者表彰大会特别是习近平总书记重要讲话精神的重大意义,把学习贯彻习近平总书记重要讲话精神作为工会组织当前和今后一个时期的重大政治任务,把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神上来,统一到党中央决策部署上来。

通知强调,要准确把握习近平总书记重要讲话的丰富内涵和精神实质,深刻学习近平总书记对劳模精神、劳动精神、工匠精神的充分肯定,对工人阶级和广大劳动群众的殷切重托,对建设高素质劳动大军的高度重视,对广大劳动者的深切关怀,对坚持全心全意依靠工人阶级

通知要求,要准确把握习近平总书记重要讲话的丰富内涵和精神实质,深刻学习近平总书记对劳模精神、劳动精神、工匠精神的充分肯定,对工人阶级和广大劳动群众的殷切重托,对建设高素质劳动大军的高度重视,对广大劳动者的深切关怀,对坚持全心全意依靠工人阶级

任务结合起来,努力把习近平总书记重要讲话精神落实到工会各项工作中去,融入工会工作全过程、各方面。

要迅速掀起学习宣传贯彻的热潮,运用党组理论学习中心组学习、报告会、培训班、学习会等多种方式抓好学习宣传贯彻;结合“我心向党”全省劳模工匠百场宣讲活动,开展有特色、接地气、入人心的宣传宣讲活动,把习近平总书记对劳动人民的关心关爱传递到基层企业职工中去,迅速在全省广大干部职工中掀起学习贯彻的高潮。要进一步弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,充分发挥主流媒体和工会宣传舆论阵

地作用,讲好劳模故事、劳动故事、工匠故事,营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的社会风气。要进一步激发广大劳动者建功立业热情,围绕“十四五”时期重大战略、重大工程、重大项目、重点产业,广泛深入持久开展劳动和技能竞赛;深化岗位技术创新等活动,引领广大职工争做成钻技术、善发明、敢创新的时代风尚。要进一步实现好、维护好、发展好劳动者合法权益,千方百计稳定和扩大就业;主动参与省域治理现代化,推动健全劳动法律法规体系,推动“三治融合”进企业,多元化解社会矛盾,构建和

谐劳动关系,助力平安浙江建设。要进一步深化工会改革创新,推进工会改革向纵深发展,突出基层工会组建、基层工会改革,推动工会组织不断向中小微企业、新领域新阶层新群体延伸,最大限度引领凝聚各类新兴群体,使基层工会组织真正建起来、转起来、活起来。要高度重视工会干部队伍建设,建好带强工会干部队伍,深化“当一周工人、体会初心”等活动,不断激发工会干部整体活力,提升工会干部专业能力,在“重要窗口”建设,争创中国特色社会主义现代化先行省的新征程中充分发挥工会组织的积极作用。

## 何强:丹心圣手唤春回

精神的力量:在武汉抗疫期间,为节省防护服,穿着成人尿不湿,在工作的6个小时内,不吃不喝不上厕所。在医疗设备紧缺的情况下,全凭丰富的经验判断重症患者,并及时转诊。



何强(右三)带队查房。

### 新时代最美奋斗者 全国劳模先进风采录

家却给了我这么崇高的荣誉,我将牢记使命,不负重托,干出新业绩。”

与时间赛跑

从选择医学专业的那天起,何强就知道,这意味着今后要一直与时间赛跑,只有自己跑得够快,才能为患者赢得更多的时间。今年年初,新冠肺炎疫情突如其来,何强主动请缨,“我们是参与过余姚水灾、菲律宾台风、丽水山体滑坡、利奇马台风等救援的出色队伍,我们必须第一个上!”2月4日,他带领浙江国家紧急医学救援队紧急赶赴武汉,56天,转战4家方舱医院,收治1682名患者,治愈出院1070名……

日前,他被授予全国先进工作者称号,并作为代表上台接受表彰。面对荣誉,何强说,“我只是做了医生该做的事,但党和国家却给了我这么崇高的荣誉,我将牢记使命,不负重托,干出新业绩。”

实现三个“零”

在武汉,何强带领救援队圆满完成援鄂任务,实现两个“零”

少一点,病人的救治成功率就高一点。”何强说,2月5日晚上,他们就跟兄弟省医疗队一起收治了900多名患者。

那是一段分秒必争、舍生忘死的经历。疫情最吃紧的时候,每位医生一天要负责60—70名患者。为节省防护服,大家穿着成人尿不湿,在工作的6个小时内,不吃不喝不上厕所。这还不是最难的,难的是在医疗设备紧缺的情况下,全凭经验把重症患者找出来。“有的病人早上还好好的,下午忽然就严重起来,这非常考验我们医务人员的应急处置能力。”何强说。

那也是一段让何强强烈感受举国同心、命运与共的难忘经历。他记得,许许多多武汉当地的老百姓、志愿者和他们一起投身抗疫,“我们刚到武汉,语言不通,志愿者来给我们当翻译;怕我们吃不惯,饭店老板专门烧江浙口味的菜……”何强在方舱医院建立了临时党支部,病人当中的党员、干部纷纷站出来,帮着护士发药,抚慰其他患者情绪,还带领大家打太极、唱歌,让方舱医院有了轻松的氛围。

56天,转战4家方舱医院,收治1682名患者,治愈出院1070名。3月30日7时许,浙江国家紧急医学救援队结束了56天援鄂任务返程。虽然是个阴天,但何强看到了曙光——他管理的方舱医院零死亡,他带去的医护人员零感染!

实现三个“零”

在武汉,何强带领救援队圆满完成援鄂任务,实现两个“零”

目标;在浙江省人民医院,自疫情发生以来,何强带领团队实现三个“零”目标:新冠肺炎病人零漏诊、医务人员零感染、职业暴露零发生。

“实现三个‘零’很不容易。”张骏是省人民医院医务部主任,协助何强进行整个医疗管理工作,他说,这背后是医院有一套独有的发热门诊管理模式,这个管理模式的提出者、实践者就是何强。

发热门诊,是传染病早期发现的重要窗口。何强说,作为医疗机构,要时刻警惕可能发生的突发公共卫生事件,不能打无准备之战。为此,4年前,他就提出了“把所有危险拦截在发热门诊之前”的理念。在医院主要领导的共同推进下,发热门诊有一栋单独的楼,这种物理区域的隔离,增强了可控性;同时,将发热门诊作为医院的一个内设科室来管理,固定人员、设备等,确保了专业性。

“经历了武汉抗疫,我发现我们的发热门诊需要完善。”从武汉回来已8个月,何强不断将疫情防控中积累的经验知识运用到医院的管理中。增配CT、远程会诊设备,扩大病人等候区域,增加药品种类……让病人在发热门诊实现挂号、分诊、诊疗等全流程,既能保证可疑患者的筛查,又满足患者的紧急医疗需要。

此次取得的疫情防控经验,不仅在省人民医院内部推广、应用,何强还对南非、菲律宾等国家进行疫情防控的相关指导,帮助更多的患者。

学科走在前列

何强是副院长,承担着医院的医疗管理工作,他也是肾脏病学科带头人,肩负着保持学科发展生命力,提高肾病患者生存率与生活质量的使命。这需要灵敏的临床嗅觉和对学科未来发展方向

的及时把握。“何副院长很敏锐,他带领我们在肾脏病学科开创很多全国第一。”林波是省人民医院肾脏病科的医生,与何强共事了10多年,他说,早在2013年,何强就带领团队在全国率先推出腹腔镜下腹膜透析置管,不仅提高了患者术中的舒适度,更提高了危急重症患者的救治成功率。如今,这个技术已在省内推广,基层医生也能操作。

当然,何强的成绩单不止于此——主持国家“新药创制”专项、国家自然科学基金及省部级科研项目近20项,主持完成的《肾脏病自噬相关机制研究及临床应用体系构建和推广》荣获2019年度浙江省科学技术奖科技进步二等奖……

“持续创新,不断革新,才能保证我们学科的生命力。”11月29日,中国康复医学会综合学术年会肾脏病康复专业委员会大会在北京召开,作为副主任委员的何强应邀参加并作专题报告。在这次大会上,他与全国的肾脏病专家研究探讨肾脏病患者的早期康复问题。何强说,肾脏病的并发症多、治疗费用较高,是不少家庭致贫、致残、返贫的原因,如何早发现、早治疗,通过生活方式的调整,减少肾脏病的并发症,让患者更好地回归社会,这是他们努力的方向。

## 劳模工匠成了大学导师

杭州市江干区开启劳育铸魂新模式

劳模精神,让学生们感悟“幸福是奋斗出来的”。

劳模工匠进大学当劳育导师,这是杭州市总工会、浙大城市学院联合成立“劳模工匠进大学”联盟,开展“我心向党·劳模工匠进学院”系列活动之一。据介绍,为大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,加强新时代大学生劳动教育,营造劳动光荣的校园风尚,双方建立“劳模工匠进校园”

常态化机制,通过劳模工匠结对、劳育导师聘任、劳育基地建设、劳育成果共建、多渠道拓展劳动实践场所,打造融专业教育、实习实训、社会实践于一体的劳育实践平台。

“通过劳模工匠进学院,让师生在校园内近距离接触劳动模范,通过聆听劳模故事,观摩精湛技艺,引导学生学习他们的高尚精神和优良品质,激发学生成长

的原动力。”浙江大学城市学院老师潘恩安介绍,除此之外,还将根据各专业学院的学科、专业特点,与劳模工匠开展结对活动,面向学生开展“我给劳模当助手”一日体验、“导师零距离”等活动,近距离感受劳模专注、敬业、精益求精的精神。

而让平日里在车间、公司里的劳模走进大学,近距离与学生交流学习,对劳模工匠们来说,是

一种全新的体验,更是找到了一个弘扬劳模工匠精神的生动落脚点。

当天,李建华、韩晨洪、朱学军、郦强、王来生、邱曙光、李剑等7位劳模受聘为“浙大城市学院劳育导师”。

活动由杭州市总工会、浙大城市学院主办,江干区总工会、浙大城市学院党委学工部、江干区劳模工匠进校园联盟承办。