



庚子年十月十八
2020年12月2日
星期三

电子版: www.zjgrrb.com
电子信箱: zjgrrb@163.com

国内统一刊号: CN33-0018
邮发代号: 31-2 总第11686号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家人



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路117号 邮编: 310012

史济锡赴缙云县调研工会工作时强调 在把握大局中坚定政治方向 在服务大局中彰显工会价值

本报讯 记者阮向民报道 12月1日,省人大常委会副主任、省总工会主席史济锡赴缙云县调研工会工作,强调要认真学习贯彻习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神,贯彻落实省委书记袁家军在省委党的群团工作会议上的讲话精神,在把握大局中进一步坚定政治方向,在融入和服务大局中更好地彰显工会的作用和价值,切实维护职工权益中当好“娘家人”、贴心人。

省总工会副主席周小兵,丽水市人大常委会副主任、市总工会主席郑力平,缙云县委书记李一波等陪同调研。

调研中,史济锡深入省重点建设工程——浙江缙云抽水蓄能电站建设现场了解工程进展及立功竞赛开展情况,并召开座谈会,听取缙云县今年经济社会发展情况和丽水市总工会、缙云县总工会、浙江缙云抽水蓄能有限公司工会工作情况汇报。

史济锡对丽水市、缙云县总工会工作和浙江缙云抽水蓄能电站建设项目开展立功竞赛活动给予肯定,并就进一步做好工会当前各项工作提出了要求。

史济锡指出,要在把握大局中进一步坚定政治方向,结合党的十九届五中全会、省委十四届八次全会精神,深入学习贯彻习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神,按照省委党的群团工作会议的决策部署和工作要求,紧紧围绕浙江“五大历史使命”,把打造“忠诚于党的红色群团、唯实惟先的实干群团、共建共享的为民群团、高效协同的数智群团、创新创优的品牌群团”作为我们努力的方向和工作的目标。

史济锡强调,要在围绕经济社会

发展的大局中,更好地发挥工人阶级主力军作用。要发挥国有企业的传统优势,挖掘民营企业的潜在优势,通过深入推进新时代产业工人队伍建设改革,更好地团结、凝聚广大职工;通过立功竞赛、技能比武这个大舞台,更好地培养职工,提高职工能力素质。

史济锡指出,要切实实现好、维护好、发展好职工的合法权益。在疫情防控常态化形势下,要更加关注劳动者就业问题,更加关注职工的期盼诉求,进一步做好困难职工的帮扶工作,细化具体的工作举措,不漏一户、不漏一人,真正做到职工有困难,工会组织就在身边,当好职工的贴心人、暖心人。

史济锡希望各级工会组织和工会干部以铁订还需自身硬的要求强化自身建设,通过积极的创新实践,把中央和省委的决策部署坚决贯彻落实到



史济锡(左前三)在浙江缙云抽水蓄能电站建设现场详细了解工程进展及立功竞赛开展情况。
记者邹伟锋 摄

厚植“三工”情怀 锤炼“四力”本领

本报举行“当一周基层工会主席助理”活动汇报交流会

本报讯 记者曾晨路报道 讲好职工故事,传播好工会声音,是“工”字号新闻工作者的责任与担当。12月1日,本报举行“当一周基层工会主席助理”活动汇报交流会。省总工会党组书记、副主席张兆方对活动作出批示肯定。省总工会副主席张兆都出席汇报交流会并讲话。

为进一步厚植“三工”情怀、锤炼“四力”本领,提高采编队伍的政治素养和业务能力,11月初,本报组织开展了“当一周基层工会主席助理”活动,4名采编人员前往杭州

市江干区凯旋街道、杭州市西湖区莲花商务区、浙江交投集团、老板电器等4家单位,当一周工会主席助理。开展这项活动,是全省工会开展的“当一周工人、工会初心”在报社的具体实践,是贯彻省总工会“推动工会机关工作重心回归企业、回归工人,工会工作重点着眼企业、着眼工人”等要求的有力举措,是加快报社自身队伍建设的现实需要,是落实省委巡视问题整改的积极行动。一周时间内,4名采编人员开展了一次专题走访,发掘了一批特

色亮点,采写了一批精品佳作。

张兆方就这项活动专门作出批示肯定:报社组织开展的“当一周基层工会主席助理”活动很有意义,在直属单位中带了个好头。加强队伍建设是直属单位的重要任务,增进与基层工会工作者和职工群众的感情是提升工报采编人员综合素质的题中应有之义。

张兆都听取汇报交流后指出,“当一周基层工会主席助理”活动为报社开展队伍建设、大兴深入调研之风、转变工作作风、增强“四力”找

到了一个好抓手,这是一次有益的尝试和探索,值得进一步总结、完善。张兆都要求,报社要进一步紧跟省总党组步伐,科学谋划推动工作。围绕建章立制、正本清源、品牌推动、久久为功等内容,在思想观念、行为方式、工作机制等方面紧跟省总要求,结合当前的新形势、新要求,谋划新的一年以及今后一段时间的工作;要进一步围绕品牌建设,打造过硬的集体。在普遍大抓品牌建设的形势下,在各个单位百舸争流、齐头并进、争先创优的形势下,报社

要找准定位、发挥优势,多开展一些有生命力、有影响力的品牌活动,以此带动报社的全面发展;要进一步认清使命责任,全面提高采编队伍素质。浙江工人日报是省总工会机关报,历史悠久,地位重要,办好报纸,离不开一支过硬的采编队伍。为此,全体工作人员要以更高的政治站位、更深的理论功底、更实的工作作风、更活的工作方法来严格要求自己,努力打造一支政治过硬、本领高强、求实创新、能打胜仗的队伍。

陈淑芳:把论文写在大地上

精神的力量:常年扎根农村、基层,几十年如一日钻研工作业务、提高工作本领,积极解决养殖户的揪心事、烦心事,时刻为“三农”服务贡献力量。

新时代最美奋斗者 全国劳模先进风采录

记者张浩呈报道 多年以后,面对记者采访,陈淑芳依旧会想起和200名养殖户一起抱头痛哭的那个下午。

那是陈淑芳第一次打算离开自己工作和服务了20多年的热土,她打算用最后一次培训课的机会和养殖户们好好告别,但痛哭过后,含着眼泪离开教室的陈淑芳心里明白,自己再也离不开这群人和这片热土了……

陈淑芳是宁波象山县畜牧兽医总站站长,这位在象山半岛服务了30多年的女兽医,被养殖户亲切地称为“陈师傅”,她凭着一股子钻劲儿,46岁拿下博士学位,成为浙江首位基层畜牧兽医行业的博士生,今年,陈淑芳被评为全国先进工作者。

“陈师傅好人”

这几天,气温骤降,是冬季鹅病防治关键期,作为2020年全国先进工作者,陈淑芳在北京领了奖,回来之后头一件工作就是走访养殖户。“这么多年都是这样,人在外面,心里牵挂的都是家里这摊子事儿。”陈淑芳说。

1987年从金华农业学校毕业后,陈淑芳一直工作在畜牧兽医行业第一线。多年扎根一线,让陈淑芳和象山半岛的养殖户们结下了深厚的友谊,养殖户喜欢称呼她为“陈师傅”,每次看到她的车子来村庄,

便自发围拢向她嘘寒问暖,这样的场景让她觉得心里暖融融的。

在象山县洲头镇肖胡村的一个养猪场栏舍上,歪歪斜斜写着五个字:“陈师傅好人。”这是养殖户肖亚芳特意写下的。

2000年,肖亚芳即将出栏售卖的几百羽鸡在一夜间死亡,全家的希望瞬间破灭。就在她哭天抢地的时候,碰上了路过此地的陈淑芳。

几天后,陈淑芳拿出1万元钱,托人从金华买来10头优质大长母猪送给肖亚芳,之后又三天两头跑去指导,搭棚、育种、选种、防疫……事无巨细地提供帮助。

后来,肖亚芳通过养猪赚钱致富,改变了家庭的面貌。

在象山,几乎每一户养殖大户,都能讲出陈淑芳的感人故事。2012年大年三十,象山县东陈乡养殖户陈文杰家鹅场的4万多只种鹅被检测出禽流感抗体普遍偏低,他着急地给陈淑芳打电话。

动物生病不挑时间。很快,陈淑芳就带领畜牧兽医总站的同事,冒着风雪,赶去给种鹅打禽流感预防针。在大家的共同努力下,陈文杰一颗悬着的心终于落了下来。

象山的400多户养殖户都认识陈淑芳,都能背出她的电话号码。只要他们有困难,无论是白天还是黑夜,无论是在海岛还是在乡村,也无论是熟人还是陌生人,只要一个电话,陈淑芳都会及时赶到。她的手机号被养殖户亲切地称为“服务热线”。

2012年,陈淑芳接到了调往宁波波市的调令,此前,她已拒绝了5次调岗进城的机会,一直在宁波波市工作的丈夫分居两地、聚少离多。这一次,为了弥补多年的亏欠,经过

家人的劝说,陈淑芳终于妥协了。“当时我确实很纠结。”陈淑芳说。

调令来了,对方单位给出的条件极为优渥。陈淑芳准备为养殖户们上完培训课,跟这些相处多年的老朋友说“再见”。课后,她一开口,200多名群众纷纷开始挽留,甚至有60多户已有耳闻的养殖户拿出联名信,哭着请求她留下来。面对养殖户含泪的要求,听着他们发自肺腑的挽留声,她再也忍不住了,和养殖户们拥抱着在一起,自己也哭成了一个泪人。就这样,陈淑芳选择继续留在了象山……

“真正把论文写在大地上”

“你是真正把论文写在大地上的专业技术人才!”这是陈淑芳在参加博士论文答辩时,国家重点学科预防兽医学学科带头人刘秀梵院士给予她的高度评价。

2009年,陈淑芳做了一个大胆的决定——考博。当时,中专毕业的她通过自学,已经拿到了南京农业大学畜牧学学士和兽医医学硕士学位。上有老下有小的她,事业正处于上升期,突然分精力去读博,身边人听完后纷纷前来劝阻,但固执的陈淑芳坚持己见。

“考博不是为了文凭,而是随着工作年限的增长,越来越感觉到‘本领恐慌’。”陈淑芳说,每一年,猪、鸭、鹅的疾病病毒都在变异,老方法已不奏效,知识也得更新。同时,面对环保、发展等一系列新要求,如何提高养殖业综合效益,也需要将理论和实践紧紧结合起来。“但现实却是地处偏僻海岛的象山,压根留不住专业人才,新引入的研究生没过几年就会找机会离职,我自己有必要带个好头。”



陈淑芳在北京人民大会堂前留影。

就在那一年,陈淑芳以高出分数线28分的成绩进入扬州大学读博,在同时考进的8人当中,她最为年长。之后的3年,陈淑芳一方面抓住机会,向教授、院士拜师学艺,精进技术;另一方面,则抓紧补上自己的学科短板,争分夺秒,赶上进度。尤其是英语,那些专业名词、国外文献,让底子薄的陈淑芳学起来颇为吃力,“因为我当年是中专毕业,英语比较差,所以对我来说这是最大的一个难题。”

2013年,陈淑芳以一篇10万字的论文《浙江宁波地区猪弓形病的流行病学及防治研究》,在46岁时获得扬州大学兽医学博士学位,成为浙江省首位基层畜牧兽医博士。

“从零开始,重新出发”

近几年,“大白鹅扶贫”是陈淑芳的工作重点。零基础养鹅的农户们,遇到资金问题、场地问题,都会找她帮着协调解决。如今,她牵头

实施的白鹅产业精准扶贫,已经让象山42户低收入家庭达到了户均20万元的年收入。

自2013年底起,陈淑芳和她的团队开始探索“象山白鹅扶贫计划”,在象山县城及省内仙居、嵊州、丽水、兰溪等地,共建成29个白鹅产业扶贫基地,带动200多户低收入农户增收致富。随着大白鹅养殖被确定为象山—吉林龙井东西部扶贫协作援建项目,陈淑芳领衔的专家团队不远千里往返,全程跟踪指导,助力打造“企业+基地+合作社+农户+联盟+保险”六位一体的大白鹅产业链扶贫新模式,带动1000余户龙井贫困户脱贫增收。

全国先进工作者、全国五一劳动奖章、全国三八红旗手、全国文明城市、全国“人民满意的公务员”……这几年,陈淑芳获得了不少国家级荣誉,但她心态平和,“所有的荣誉拿到之后,就全部翻篇归零,未来一切都要从零开始,重新出发。”

提高人民获得感幸福感安全感 台州高水平 全面建成小康社会 有特色有特色

走向我们的小康生活

本报讯 记者程雪报道 昨日,我省召开以“顺应群众对美好生活的向往 全面提高615万台州人民的获得感幸福感安全感”为主题的新闻发布会,会上围绕百姓家底更殷实、百姓家园更宜居、百姓生活更和乐、百姓精神更富足等方面,介绍了台州高水平全面建成小康社会社会情况。

台州的GDP从1978年的10.13亿元,增长到2019年的5134.05亿元,人均GDP达到83555元,已居中等偏上国家收入水平。城镇和农村常住居民年人均可支配收入41年间更是增长了190多倍、250多倍。今天的台州,小康既有色,又有特色,成色在于顺应人民群众对美好生活的向往,基本实现了人的全面小康,让幸福生活“美好而有质感”;特色在于坚持“民营、民富、民享、民治”的地域发展特色,以民为先、以民为本贯穿全面小康社会建设的全过程,获得感、幸福感、安全感真切地写在了台州人的心中。

作为中国民营经济发祥地、股份合作经济发源地、市场经济先发地,台州以全民创业带动增收致富,让百姓家底更殷实。如今,平均每9个台州人当中就有1位是市场主体,每32个台州人就创办1家企业,吉利汽车就是从台州这块热土上走出来的世界500强企业。全民创业成为了撬动发展的“支点”,积蓄了社会财富,带动了充分就业,推动了先富带后富、携手奔小康。

在全面推进新时代美

丽台州建设方面,该市围绕百姓家园更宜居,持续推进蓝天、碧水、净土、清废四大行动;聚焦城市街景、路景、水景以及生态提升建设美丽城市,“一镇一景”“一镇一品”建设美丽城镇,“串点连线成片见景”建设美丽乡村,全方位展现出了山海水城的独特风光和韵味。

近年来,台州五度荣获“全国最具幸福感城市”称号,其“幸福密码”就是民本善治、共建共享,让百姓生活更和乐。同时,台州全面加强地方治理的探索实践,促进“群众智慧+人工智能”的“两智融合”,走出了一条具有台州特色的市域治理现代化之路。

“贵和尚中、善解能容,厚德载物、和而不同”的合文化和大陈岛垦荒精神早已融入台州人的血脉。台州弘扬和合文化和垦荒精神,让百姓精神更富足,让台州人人生不息地用汗水浇灌事业,逐浪前行。

去年,曾经是落后小岛的台州大陈岛居民人均可支配收入达到49394元,是2006年的9.6倍,高于全省平均水平,“三个清零”的脱贫攻坚任务全面完成。会上还介绍了台州在打赢低收入农户高水平全面小康攻坚战方面的措施,包括培育发展农业龙头企业、农民专业合作社等农业经营主体,通过发展产业促进群众增收;探索实践了“党委政府主导、市场主体参与、社会力量协同、各方合作共赢”的扶贫帮富新路子;通过新建、盘活或临时安置等方式建设“周转房”,为住房困难的低收入群众提供安全住所;将低收入家庭子女从学前至大学阶段的教育纳入教育保障范围。

稳就业 促和谐

在战疫情促发展稳就业中积极作为

杭州76家企业 10个园区成标杆

本报讯 记者曾晨路 通讯员张晓燕报道 日前,杭州市举行“深化构建和谐劳动关系 推进劳动关系治理现代化”工作推进会。会上,浙江中浩应用工程技术研究院有限公司等76家企业被授予“战疫情 促发展 稳就业”履行社会责任优秀企业,杭州市玉皇山南基金小镇等10个园区被授予2020年杭州市和谐劳动关系建设标杆园区。

今年年初,突如其来的新冠肺炎疫情打乱了经济社会发展的正常秩序,杭州市广大企业、园区积极履行社会责任,发展和谐劳动关系,为战疫情促发展稳就业作出了积极贡献。

以杭州市和谐劳动关系建设标杆园区杭州钱塘智慧城为例,该园区创新建立“1+10+N”(1个智慧城劳动关系工作站、10个“钱塘亲清谱系”、N个企业和劳动关系调解工作室)构建和谐劳动关系三级工作体系,在稳就业、促和谐中发挥了作用。特别是今年上半年,受疫情影响,部分企业减薪裁员,针对可能引起的劳动纠纷风险,智慧城总工会发挥“1+10+N”体系优势,累计完成上门走访2437家企业,及时消除可能诱

发劳动争议的不稳定因素。被评为履行社会责任优秀企业的传化集团,近年来不断畅通员工成长发展通道,完善任职资格体系,近三年累计申报3371人次,晋级率62%;建立人才培养赛道,通过岗位练兵、多岗历练、项目担当,培养各类人才1665人;投资400余万元设立技能培训中心,培育9个技能大师工作室;先后举行6届310余项职工技能比武活动,5500多人次参加。

近年来,杭州市各级协调劳动关系三方积极开展和谐劳动关系创建活动,如今,“负责任的企业、负责任的企业”已成为杭州优秀企业的基本形象,也成为新时代社会治理体系和治理能力现代化建设在杭州的创新实践。据了解,全市累计有6.8万家企业参与和谐劳动关系创建,5.4万家达到创建标准。其中,全国模范劳动关系和谐企业9家,省级创建和谐劳动关系先进企业118家,市级创建和谐劳动关系先进企业1041家。同时,全市共有7468家规模以上和谐劳动关系责任达标企业参与企业社会责任建设,有311家达到A级标准,5083家达到C级以上标准。