

打造“产业工人孵化器”

杭金衢改扩建二期力促农民工转型升级

本报讯 通讯员黄小羽、尚帅报道 在交通强省的建设中,农民工转型升级成产业工人是交通项目建设实现产业化、现代化的必由之路。在不断地探索之中,浙江交通集团杭金衢改扩建二期给出了良好示范。该建设指挥部以“红匠工程”党建综合体品牌建设为引领,通过“产业工人孵化器”示范点建设,不断开展“红匠学堂”、安全应急演练、实操训练等活动,实现现有产业工人5000余名全部通过岗前教育培训,400余名工人获得各类技能资格证书。

“随着经济和技术的不断发展,高速公路施工条件不断改善,内外施工环境不断变化,对产业工人队伍建设改革带来了更高的要求。”指挥部副指挥毛美华这样介绍,“施工行业工作地点不固定、人员流动大、管理难度高等特点都给产业工人队伍建设改革带来不小的挑战。”

紧随行业大势,杭金衢改扩建二期项目按照构建学教体系、培养产业工人的总体理念,根据

项目建设特点,创新性提出建立“产业工人孵化器”示范点建设,通过“3313”工作路径,即三大提升通道(作业素养提升通道、日常习惯提升通道、岗位技能提升通道)、一个百万激励计划、三大特色班组打造,努力造就一批政治意识强、业务技能强、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍,为项目建设提供动力源泉和人才支撑。

“产业工人孵化器”是“催熟剂”,也是“推进器”。它引导工人从日常习惯养成做起,从点滴细微小事改起,从技能素养提升学起,打通各工种的提升通道,激励工人向上向好去学去练去打磨,形成互比互帮、积极进取的浓厚职业氛围,取得了一定的实效。

以杭金衢改扩建二期土建3标项目部为例,项目狠抓以岗位培训为主的复合型技能人才培养,在技能训练中注重现场训练,建立各种学习小组,大力开展符合工种的技能竞赛,努力实现产业工人从一般



浙江交通集团杭金衢改扩建二期的班组工人们正在开展岗前学习。

技术人才向成熟专业人才的转变。至今,该项目部共举办5次实操训练,共计180余人次参与;教育培训40余次,2000余人次参与;安全“金点子”演讲比赛1次,70余

人次参与。

“我是2019年12月份来到这个工地的,刚到这个项目时什么也不懂,以为就是搬搬东西,做个小工,但是这个项目部会经常组织

我们进行一些培训,工作中还会安排师傅教我们如何操作设备,今年6月份项目部给我们报名参加了特种设备作业人员考试,我在7月份就通过了考试成为一名起重工,收入也随着增加了一些。”来自3标项目部预制场的起重工陈晓威笑着说。

“‘产业工人孵化器’是实现农民工转型升级成产业工人的重要路径。通过不断学习、不断历练、不断成长,树立‘我是新时代产业工人’的坚定意识,促成工人‘要我转变’到‘我要转变’的意识转变,形成劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的新风尚,激发未来产业工人的无限可能。”3标项目部党支部书记彭照建表示。

接下来,指挥部将按步骤、分模块建立健全相关信息沟通渠道,不断完善各项措施,提高工人参与度,形成长效工作机制,使其成为可复制、可推广的发展模式,努力推动企业实现可持续发展。

小阀门 催生新动能

12月7日,台州玉环市水暖阀门创新示范区项目、小山外数智孵化园在玉环市龙溪镇启动、启用,实验室里的技术员们在调试科研机器,催生小微企业的新动能,乘风融入长三角。

2019年底,通过牵线,浙江清华长三角研究院台州创新中心落户玉环市龙溪镇,依托清

华大学及浙江清华长三角研究院的科技、人才、金融等优质资源,致力为玉环市水暖阀门产业提供全面的创新服务,发展“实体企业+互联网”的数字经济新模式,从而推进二三产融合、产村融合、产网融合、产投融合,助力阀门产业优化升级,融入长三角区域创新一体化发展。

通讯员詹智 摄



五金加工小镇年末“逆袭”

产值预计超去年

本报讯 通讯员刘生国报道 2020年日历即将翻完,日前,笔者从舟山市六横镇五金仪表加工协会了解到,尽管受新冠肺炎疫情影响,但今年五金仪表行业总产值预计达3亿元,超过去年同期水平。

六横镇五金仪表加工行业协会会长陈军波介绍,六横镇五金仪表加工产品不仅在国内市场占很大份额,还销往欧美和亚洲等多个国家。目前全镇共有五金仪表加工企业56家,从业人员700多名。年初在新冠肺炎疫情的影

响下,原材料进不来,产品出不去,使得不少企业陷入了非常大的困境。

在上级有关部门的重视关心下,六横镇五金仪表加工行业及时地得到了复工复产。舟山市佳尔灵仪表有限公司以生产出口五金仪表为主,在复工复产后,公司全力投入生产,很快恢复到了5000件的日产量。同时,企业努力打通出口通道,将产品及时发往欧美、亚洲等多个国家。

连日来,笔者在六横镇不少五金仪表加工企业看到,伴着厂房里

隆隆的机器声,职工们在各自的岗位上或加工配件,或装配仪表,一派繁忙的生产景象。“五金仪表加工行业是一种劳动密集型行业,由于受新冠肺炎疫情影响,国外五金仪表生产加工数量明显减少,因此,我们抓住机遇,根据需求集中一切人力物力开动生产。”陈军波说。

一位老职工说,“公司购买了社保,除固定工资外,还实行按件计酬,一般职工月收入3000多元,手脚勤快、肯吃苦的月收入可达5000元。有这么好的待遇,我把

做了20多年的裁缝行业也放弃了。”

六横镇五金仪表加工行业历史悠久,企业由当初的十余家发展到现在的五十多家。舟山市庆丰铁路仪表有限公司原来是一家家庭作坊式仪表加工厂,由于土地制约,要想扩建或新建生产厂房十分困难,阻碍了企业的进一步发展。六横镇管委会了解到这一情况后,及时为企业解决了新建厂房的用地需求,在蛟头工业园区安排了十亩土地。

随着新厂房的建成,舟山市

庆丰铁路仪表有限公司逐渐壮大成为当地规模最大的一家仪表加工私营企业。据了解,公司生产的铁路仪表占全国生产总量的20%左右。今年尽管受新冠肺炎疫情影响,但该企业铁路仪表生产加工收入力争超过5000万元,要创公司成立以来最高纪录。

“2020年马上就要过去,六横镇五金仪表加工协会一定会团结全体协会会员,攻坚克难,努力拼搏,争取创造出优异的业绩。”陈军波说。

保障“舌尖上的安全”

我省推进食品安全抽检分离改革“背靠背”模式

本报讯 记者羊荣江报道 记者近日从在宁波召开的全国食品安全抽检监测工作暨质量提升现场会上获悉,我省从今年4月以来,于全国率先深入推进食品安全抽检分离改革,切实改变以往把“抽”和“检”任务统包给承检机构的传统做法,优化再造抽检工作流程,打造全程抽检和检验“背靠背”模式,大大提升了抽样工作的权威性公平性,保障“舌尖上的安全”。

食品抽检是食品安全监管的关键环节,是最重要的技术支持

手段,食品各环节监管都建立在抽检这个基石之上。今年4月底,我省逐步探索推进食品“抽”“检”分离改革试点,并于8月底在全省全面推开。按照“组织抽样方不知道抽样人员、抽样人员不知道被抽样企业、抽样人员不知道送检机构、检验人员不知道样品所属企业、被抽样企业不知道承检机构”等“五不”要求,食品抽检分离改革,实行全程“背靠背”。

在坚持问题导向的基础上,市场监管部门通过平台系

统先“双随机”摇号确定抽样人员、抽样场所(区域)。抽样人员现场抽样时按照随机原则确定抽样对象。然后,实施样品接收、制备、检验、数据审核、报告签批“五分离”工作机制,检验人员接到按标准制备后的检验样品,只知道检测项目和检测方法,完全不知悉样品产地、企业、被抽样单位等关键信息,进行“盲检”。在整个抽检过程中,抽样人员配备执法记录仪,可全程记录轨迹和抽样现场情况。检验机构重点部位配置监

控,监管部门可随时查询样品所处状态。研究推动实验室检验原始数据实时对接“浙食链”,确保“三真”:“真样品、真检验、真数据”。

攻坚破难,刀刃向内。截至目前,全省已组建专兼结合的执法抽样队伍104支、2773人,其中90个县局全覆盖,执法人员已直接抽样1.84万余批次,承检机构交叉抽样3100余批次。

据悉,我省推进抽检分离改革以来,有效提升了抽检工作质量和效益。监督抽检靶向性更

强,执法人员抽样不合格率达3.9%,比全省平均水平高1.3个百分点。抽检过程更规范更公平,承检机构工作质量明显提升,申请复检率、抽检数据退修率下降20%以上。检管结合更紧密,监管服务更到位,抽检工作成为推动日常监管精准化转型的“牵引器”。抽检工作更具系统性,统筹谋划食品抽检质量提升实施意见,初步形成全面覆盖“抽”“检”“处”三环节的质量管控体系,监管权威性公信力得到提升。

《公告》还明确了存量食品经营许可的相关要求,明确12月10日前已领取的纸质版《食品经营许可证》在有效期内继续有效,申请人如有需要也可以向原发证机关申请取得电子证书。省市场监管局将逐步对存量食品经营许可证分批匹配相应的电子证书。

我省全面启用食品经营许可证电子证书

本报讯 记者羊荣江报道 为深入贯彻“放管服”、“最多跑一次”改革要求,进一步优化营商环境,加速食品安全监管工作数字化转型,日前,省市场监管局发布《关于在全省范围内启用食品经营许可证电子证书的公告》(以下简称《公告》),明确从12月10日起全面启用食品经营许可证电子证书。

《公告》明确,12月10日起,申请的食品经营许可事项(含新办、变更、延续、补办)通过审批后,许可机关一律发放电子证书,不再提供纸质版许可证。电子证书与纸质证书具有同等效力。食品经营许可信息可以通过浙江省市场监督管理局官网查询。

申请人可在浙江政务服务网http://www.zjzwfw.gov.cn/、“浙里办”APP自行下载并打印食品经营许可证电子证书。申请人自行下载确有困难的,也可以联系发证机关提供电子证书。

《公告》强调,食品经营者应将食品经营许可证电子证书通过经营场所电子屏幕进行展示,或打

印后张贴或摆放在经营场所显著位置。变更许可证信息后,应及时更新替换电子屏幕展示件或电子证书打印件。不得伪造、涂改、倒卖、出租、出借、转让电子许可证。依法办理食品经营许可证注销手续的,其电子许可证同步注销,食品经营者应从注销之日起停止使用电子证书。

《公告》还明确了存量食品经营许可的相关要求,明确12月10日前已领取的纸质版《食品经营许可证》在有效期内继续有效,申请人如有需要也可以向原发证机关申请取得电子证书。省市场监管局将逐步对存量食品经营许可证分批匹配相应的电子证书。

给产品安上“健康码”

我省试点产品质量安全“三分”监管

本报讯 记者羊荣江报道

“现在只得了黄码,我们感到压力很大。”海宁某家居科技有限公司相关负责人表示,接下来必须积极提高产品质量,尽快达到蓝码和绿码标准。“产品分级、企业分类、区域分色”,这得益于我省首创的产品质量安全“三分”监管机制。

近日,记者从全省产品质量分级分类监管暨智慧监管机制建设工作会议推进现场会上获悉,2019年以来,我省市场监管局进一步推进产品质量分级分类监管和智慧监管机制建设,确保产品质量管得严、管得密、管得准。目前,全省已在嘉兴市、台州椒江、杭州余杭开展了分级分类监管试点。

根据我省制定的《产品质量“三分”监管标准规范》,将摸底统计汇总的企业产品,依据产品特点、质量数据(产品质量不合格情况、国内外质量安全风险预警等)、敏感因子(产品的使用对象、社会关注度等),分为高风险产品、中风险产品与低风险产品三个类别;企业分类依据企业履行产品质量主体责任的保障能力和实现程度,核算近三年企业产品质量监督抽查情况、质量管理体系建立情况等指标,制定企业分类规则,将全域企业分为AA(好)、A(较好)、B(一般)、C(差)四个类别;区域分色则实施产品质量分级分类“四色图”管理方法,按照C类企业在该县(市、区)所占比例,以红、黄、蓝、绿标注形成“四色矢量图”,动态

掌握各县(市、区)重点产品企业分布情况。

据悉,嘉兴市试点构建了省市场监管部门产品质量监督抽查系统与省行政执法监管平台、省企业登记全程电子化登记平台、浙政钉等平台之间的信息共享机制,整合全市企业主体信息、监督抽查信息,日常检查、投诉举报信息等,建立“三分”监管数据运营中心。实施产品质量智慧化监督抽查,集中展示“三分”监管数据运营中心归集的数据和处理结果。

在嘉兴市试点制定的《企业健康码四色图产品质量安全风险指数测算规范》中,明确赋码规则,即企业产品质量安全健康码由监督抽查合格率、缺陷召回、舆情、投诉、信用等信息组成,依据企业履行产品质量主体责任的能力保障能力和实现程度,分为AA、A、B、C四个类别,分别对应绿码、蓝码、黄码、红码。依据产品质量安全健康码的四种颜色,判定企业具体监管类别,采取信用监管、责任监管、常态监管、加严监管等不同的监管措施。

截至目前,嘉兴通过产品质量分级分类分色数字化监管平台已对52种产品自动下达监督抽查任务769批次,开展后处理387次,完成监管闭环事项340条,重点监管企业总数减少19.06%,产品质量监督抽查批次较实施前减少17.40%,监督抽查经费同比下降3.92%,对不合格企业强化监管抽查覆盖率提升4%。

我与企业共成长

公司引领我 人生出彩、梦想成真

■张逢祥

今年8月参加宁波舟山港北仑矿石码头分公司电焊工技术比武,我又一次获得了焊工比赛的第一名。咱一个贫困农村出来的山里娃,何以有这么多荣誉?细细想来,是公司给了我人生出彩的舞台,引领我脚踏实地梦想成真。

我仍记得那是2007年6月,公司举办安全故事演讲会。当时,每个部门必须派代表参加,我们部门就相中了刚满三个月工龄的我。

说实话,当时我的内心是拒绝的,对于一个站在台上腿都会发抖的我来说,这个比赛就好比跳火坑,但最终,我还是硬着头皮上了。

果然,在故事演讲会那天,我站在舞台上,双腿就压根不听使唤,一直哆哆嗦嗦颤抖着,甚至把准备好的台词都忘记了。在领导与同事的鼓励下,我完成了自己的“首秀”。过后感觉公司的活动也蛮有趣的,渐渐开始尝试参加一些活动,一步步丰富自己的人生。

2009年,公司举办了一场电焊技术比武,原以为这种高端的技术比武与我这样菜鸟级别的小徒弟是无关的。可万万没想到,班组为了锻炼青工,也让我们参加此次比赛。当时我是又惊喜又害怕,惊喜是有可能能锻炼自己,害怕的是如果比赛成绩差怎么办?自己丢人没关系,但这是代表部门,代表班组去参加比赛的。

所以在比赛前,我拼命地做功课,阅读书籍、查阅网络上的知识,实践操作请教班组老师傅,只要一有空,我就会捡废旧钢板进行焊接练习。记得那个夏天特别热,车间里气温很高,就像一个大蒸笼,我的汗水就像雨水一样,一滴一滴落在练习的钢板上瞬间蒸发。

比赛当天,我调整好心态,认认真真地把各个比赛项目都完成了,自我感觉还不错,静静地等待着成绩。比赛结果让我

大吃一惊,没想到我的理论和实践都取得了第一名,顿时心里无比自豪。我也获得了职业生涯中的第一本荣誉证书,从此点燃了我不前进的动力。

此后公司搭建的比武平台我都积极报名参加,并先后获得4次电焊工技术比武第一名,每次的比赛都让我学到了更多的知识和技术要领,个人技能水平也得到了展现。今年我还顺利地获得了技师职业等级证书。从一个菜鸟到技术能手,感谢公司的培养,让我职业生涯的道路越走越宽,越走越远。

2011年年底,父母催我老大不小该成家了,我觉得自己也到了谈婚论嫁的年纪了,可成家哪有那么容易?最起码的保障房子要有吧?不然婚后住哪里去?但眼看城里房价越来越高,我想买房的梦想也越来越远。这对我的打击极大,当时心里一直在问自己,是不是自己该回老家了?可我不舍,这么多年的努力,在这里的一片小天地,跟朋友间的情谊可都在公司啊。

公司工会的领导知道我的困惑后,第一时间给我细心地开导,帮我分析情况,并把我們外来务工人员的难处都一一收集。而且还告诉我集团已经在解决我们外地职工买不起房、安不了家的问题了,给我吃了一颗定心丸。

终于在2012年年底,我跟妻子结婚,也是公司工会领导给我们夫妻俩送上了一把单位公寓楼钥匙,这可是一把打开家的钥匙,顿时让我感受到了家的温馨。随着女儿的成长,工会又帮我解决了女儿读书难的问题。感谢宁波舟山港北仑矿石码头分公司这个大家庭,一路的守护,让我们的生活更幸福。

回望这13年的成长历程,从一个生涩怯场的小男孩,成长为一名班组副班长、焊接技术能手,心里充满感激。公司不仅给予了我成长成才的平台,更是给了我披荆斩棘、勇往直前,向梦想奋斗的信心。



工作中的张逢祥(左一)。

通讯员蒋晓东 摄