

多地出台奖励措施,护理员每月最高可获津贴1500元,毕业生最高可获6万元入职奖励

“真金白银”能否破解养老服务人才困境?

“今年没有去大中专院校招聘,明年准备去北方的院校招聘试试。”临近年末,在北京市丰台区一所养老院工作的韩慧泽和同事们已经在筹划明年的工作了。他们希望,北京市最新出台的政策,能为养老院吸引更多的毕业生。

当前,入住养老机构已经成为一种重要的养老方式,养老服务人才的数量与质量成为影响养老机构发展和老年人生活质量的重要因素。然而,养老机构却面临招人难、留人难等问题。日前,北京市出台《北京市养老服务人才培养培训实施办法》(以下简称《实施办法》),对养老护理员岗位和毕业生入职提供奖励津贴。

业内人士认为,奖励政策对养老服务行业的发展有良好作用。在“待遇留人”的同时,也需要“情感留人”“事业留人”,多方合力,综合施策,解决养老服务行业“招不来人、留不住人”的现实困难。

“真金白银”吸引养老服务人才

“眼下最着急的就是招聘养老护理员。春节快到了,人手越发显得捉襟见肘。”工作了5年的韩慧泽,今年升职为养老院护理部副主任,负责老人和养老护理

员的管理工作。最近,正忙于招聘的韩慧泽获悉,北京市将为养老护理岗位设立奖励津贴,最高可达每人每月1500元。“看到这个新闻很振奋,希望能吸引更多进入养老服务行业。”

这项让韩慧泽感到振奋的政策来自于《实施办法》,办法将于明年1月1日正式实施。根据《实施办法》,专职从事养老护理服务,且取得职业资格证书或职业技能等级证书的养老护理员,将按照初中级、中高级、技师、高级技师分别给予每人每月500元、800元、1000元、1200元、1500元的岗位奖励津贴。

此外,《实施办法》提出,将按照本科及以上6万元、专科(高职)5万元、中职4万元的标准,为应届毕业生或毕业一年以内的往届毕业生发放入职奖励。

用“真金白银”吸引人才进入并留在养老服务行业,并非北京首创。记者梳理发现,此前,江苏扬州、福建泉州、广西柳州、山东青岛等地,均出台了针对养老服务行业人才的奖励措施。其中,在扬州,全日制本科大学生一次性入职奖励可达5万元。上海明确,各类劳动者均可参加养老护理员技能培训并申报技能等级

认定,享受培训补贴,最高补贴3560元。

“护理员与毕业生同样难招”

来自民政部的数据显示,当前,我国共有50余万名养老护理员,远不能满足2.54亿老年人和4000多万失能半失能老年人的照顾需求,养老需求与人才供给之间缺口巨大。根据预测,“十四五”期间,我国老年人口将突破3亿人,将从轻度老龄化迈入中度老龄化。

“进入养老院的老年人越来越多,但我们护理员的人数并没有跟上来,一直维持在不到40人的规模。”韩慧泽说,养老护理员太难招了,主动来面试的很少。

上周,韩慧泽所在的养老院里,一位男性护理员通过熟人介绍,进入养老院工作,但短短几天的试用期还未结束就离职了,据称原因是“不想上夜班”。

“应届毕业生和在一線工作的养老护理员同样很难招,留住他们也不容易。”韩慧泽说,去年,她与同事们赴湖南长沙招聘了三名养老服务与管理专业的毕业生,但不到两年均陆续离职。

“对在养老院的老人来说,关爱大于帮助,帮助大于治疗。”此前在一家医疗机构工作的马丽今

年入职了一家养老机构。在她看来,养老服务行业很有前景,但困难也是显而易见的。“入职后,发现工作内容非常繁琐,还有很多要学习了解的东西,需要极大的爱心和耐心。”

韩慧泽曾经做过两年养老护理员,她坦言:“刚开始确实很辛苦,上夜班,协助老人洗澡排便,照顾不同老人的情绪等。这些事,直到亲身面对的那一刻,才知道有多不容易,从业者需要做好心理建设才能坚持下去。”

“这个钱,花得值!”

记者采访了解到,由于劳动强度大、工资待遇差、社会认同度低等原因,养老护理人才流动性大,队伍不稳定等问题难倒了绝大多数养老服务机构,留在一線工作的养老护理员普遍存在年龄偏大、学历水平较低、专业性不足等问题。

然而,养老服务已上升为不容忽视的刚性需求。为解决行业人才短缺问题,各地各部门都在加大投入,加快工作进度。按照民政部的时间表,到2022年底前,将培养、培训1万名养老院院长、200万名养老护理员、10万名专兼职老年社会工作者,切实提高养老服务持续发展能力。

记者走访北京市养老机构发现,政策的发力在养老一线已经得到体现,一些从业者反馈积极。一家养老机构工作人员向记者介绍说:“在我们养老院,试用期的养老护理员拿3000多元的工资,转正后可以拿到4000元到6000元不等,包吃住、有社保。”

“得知有奖励津贴,原本因年龄偏大、学习相对困难的养老护理员们,考证的积极性明显提高了。”马丽向记者表示,准备在养老服务行业长期发展的她,也在寻找适合自己的“证书”。

“这个钱,花得值!”北京社会管理职业学院(民政部培训中心)教授、乐龄研究院院长杨根来在接受记者采访时表示,《实施办法》为养老服务行业带来了实实在在的利好。不仅能吸引更多的包括应届毕业生在内的人才进入养老服务行业,也会对相关专业的招生起到积极影响。

然而,行业的人才困境还需要进一步破解。杨根来表示,养老行业在人才待遇以及工作稳定性等方面仍有提升空间,养老服务也有待得到社会更多的认知和理解。应多方合力、综合施策,通过“待遇留人、情感留人、事业留人”,进一步充实养老人才队伍。

据《工人日报》

(上接第1版)

人脸信息泄露的隐患主要在存储环节。目前人脸数据一般存储于人脸识别应用的运营方或技术提供方的数据库中。无论是在本地服务器还是在云端,一些企业缺乏有效的安防措施,一旦服务器遭到入侵,人脸数据就面临泄露风险。“手机开机、APP启动,有人每天会经历多次人脸识别,如果服务商没有很好的安保措施,就有可能造成姓名、手机号和身份证号等全套个人信息泄露。”

明确法律边界,监管需加强

随着人脸识别技术被滥用受到关注,各地已不约而同采取措施。12月1日,天津市推出《天津市社会信用条例》。今年11月,南京市住房保障与房产局发文要求,商品房销售现场禁止使用人脸识别系统。今年10月被提请审议的《杭州市物业管理条例(修订草案)》也规定,物业服务人员不得强制业主通过指纹、人脸识别等生物信息方式使用共用设施设备。

针对部分APP超范围收集、强制收集用户个人信息的行为,特别是强制使用人脸识别功能,国家网信办已出手规范。11月1日,国家标准《信息安全技术——远程人脸识别系统技术要求》正式实施。该标准将推动我国人脸识别技术产业化发展,进一步丰富人脸识别技术体系和应用场景。该标准对远程人脸识别系统的功能、性能及安全保障按照基本级、增强级分别提出分等级的技术要求,从满足个人信息安全保护与信息安全总体要求出发,充分考虑当前人脸识别系统创新发展需求、用户接受度和技术成熟度现状,可支撑人

脸识别系统产品开发、测试和应用,是全国首个使用人脸识别技术进行身份鉴别的网络安全国家标准。

对此,金华市公安局表示,《信息安全技术——远程人脸识别系统技术要求》仅仅是推荐性标准,还需要配套标准规范,出台相关法律法规,人脸数据属于个人隐私数据,市民需要提高自身保护意识,关注自己的个人信息安全。

在沈晨看来,源头约束很重要。“疫情防控、紧急排查、民生安全等基础设施方面应允许应用人脸识别技术,但有些场景,如商场、房地产、小区、写字楼等,首先应遵守不强制原则,尊重个人的选择权。其次,还应在征得个人许可前,充分告知用户未来使用个人信息的范围和方式。”

浙江师范大学法政学院法学系教师田峰介绍,从民法角度而言,人脸识别所使用的生物信息属于个人信息范畴,受《民法典》《消费者权益保护法》《网络安全法》等法律的保护。

“即将生效的《民法典》将个人信息规定为一种新型民事权益,明确规定自然人的个人信息权受法律保护。”田峰说,根据《民法典》的规定,个人信息是以电子或者其他方式记录的能够单独或者与其他信息结合识别特定自然人的各种信息,范围不仅包括自然人的身份证信息、户籍信息、家庭构成、职业情况、社会交往、网络交易数据等物理性数据,还包括自然人机体基因组成、生物学、遗传学密码等信息,任何与特定自然人相关的、可以据此将该自然人特定化的信息均属于个人信息。

温岭市总工会:改革创新激活基层工会活力

随着经济的快速发展,特别是镇(街道)非公有制经济的迅速壮大,镇(街道)已成为产业发展和劳动关系集聚的重要区域,镇(街道)工会日益被推向协调劳动关系、维护职工合法权益、有效服务职工、助推镇域经济社会发展的前沿,其地位越来越重要,作用越来越突出。温岭市总工会主动适应改革的新任务新要求,将工作重心向镇(街道)转移,提出了以工会组织“全覆盖”为目标,以“强基层、补短板、增活力”集中行动为抓手,以健全“小三级”组织网络体系为重点,把工会组织建设成为“听党话、跟党走,当好职工群众的‘娘家人’”作为改革的宗旨和目标,在镇(街道)工会改革创新中,大胆尝试,主动作为,走出了一条符合本地特点的工会改革创新之路。

横峰街道总工会:大胆尝试,主动作为

温岭横峰街道总工会以“素质上提高”为核心,全面强化技能素质提升,以“权益上维护”为目标,主动维护职工合法权益,以“区域性职代会制度建设”为抓手,促进企业可持续发展。

街道总工会通过组织职工劳动竞赛,提合理化建议,“名师带徒”等活动,提升制造业、鞋业等传统产和数

字经济、新材料等新兴产业的职工职业技能,推进产业工人队伍建设,助力温岭经济发展。

街道总工会在各村(社区)文化礼堂开设“尊法守法·携手筑梦”法律大讲堂,进一步提升职工的法律维权意识。对街道多家企业开展监督检查,对其提供的有关职工保险、工资发放、劳动合同、工资集体协商

方面材料给予建设性意见,并依托中心平台,进一步健全劳动关系三方协调机制,深化劳动争议预防、预警和化解机制,开展劳动关系不稳定因素排查工作。

街道总工会紧紧围绕“维护职工合法权益、构建和谐劳动关系”指导思想,坚持走“点、线、面”相结合的工资集体协商之路,并执行监督

了去年职代会上签订的《区域性集体合同》和《区域性工资集体协商协议》,确保区域性工资集体协商各项工作落到实处。根据街道行业产业发展状况,今年在制鞋行业开展了第十三轮行业工资集体协商。同时,开展工资集体协商业务知识培训,积极推进街道16家企业内部工资集体协商,按照“政府主导、企业支持、职工参与”的原则,坚持“因企制宜”,努力实现工资集体协商全覆盖。

增强劳动法律监督效果,有效维护职工的合法权益。

——巩固活动阵地,建设职工之家。为了能够经常性地组织企业职工开展文体活动,大溪镇总工会以镇党群活动中心建设为契机,积极争取,主动参与,对原有的镇职工活动中心进行改造提升。目前,镇职工活动中心拥有职工之家、职工培训室、健身房、图书阅览室等活动场所1500多平方米,职工会员有了一个真正的“职工之家”。同时强化企业职工服务点建设,进一步完善企业职工文化书屋和文化礼堂建设,增添职工活动场所和设施设备。

松门镇总工会:打造“活力、温馨、和谐”工会

温岭松门镇总工会以打造“活力、温馨、和谐”工会为抓手,为职工群众提供物质服务、生活服务,进一步拓展到提供文化性、发展性服务,为职工搭建更加广阔的发展和锻炼平台。

以打造活力工会为抓手,不断活跃区域内工作氛围。松门镇总工会在东南工业聚居区设立职工服务站,以家门口服务的方式,服务园区内企业,缩短工会和企业之间的距离,让工会是职工“娘家人”深入人心;

发挥松门镇东南工业集聚区企业联合会的作用,有针对性地解决园区发展中遇到的实际问题。推动企业改革和发展的同时,实现自我管理,维护职工合法权益;投入300万元建设职工文化服务中心,有篮球场、图书馆、健身房、志愿者服务中心等。

以打造温馨工会为抓手,解决职工实际困难。镇总工会不断完善困难职工档案,开展调查摸底,及时处理困难职工申请相关事项,确保困难职工

得到及时帮助。做好高温送清凉、“两节”慰问、金秋助学等工作,以实实在在的帮扶为困难职工解决实际困难。

以打造和谐工会为抓手,维护职工合法权益。多次举办“尊法守法·携手筑梦”公益法律大讲堂宣讲活动,不断提升广大职工的维权意识和维权能力,着力提高基层工会干部的政治素质和业务素质,尤其是提高基层工会干部在广大职工群众中的影响力及解决问题的能力。

新河镇总工会:不断提高工会组织亲和力

志愿行动暖人心。温岭新河镇总工会坚持以人为本,不断提高工会的亲和力。

镇总工会组建“星火”劳模工匠服务队,参与各类志愿活动,打响“四季服务”品牌。在“春之绚丽”行动中,参加村年俗节、防疫执勤等活动;在“夏之热烈”行动中,开展到企业送清凉、关爱留守儿童、关爱劳模等活动;在“秋之硕果”行动中,开展为职工子女解决入学难题、“节约粮食·从我做起”宣传;在“冬之温暖”行动中,为困难职工、环卫工人送温暖,开展

“浓情腊八粥·温暖职工心”免费赠粥活动。

新冠肺炎疫情发生后,新河镇总工会主动作为,聚焦企业复工复产过程中的痛点,推出“四加”工作法,围绕纾困加急、招工加速、保障加码、服务加强等四个方面,对接入劳动保障、为十余家企业职工包车、拼车返岗提供服务;开展网上“春风行动”,发布招聘信息千余个,让企业和求职者精准对接;购买口罩3000只,为一线企业“雪中送炭”,并沉入企业协助外来职工办理通行证,

看望一线防疫、医护人员,在隔离点慰问返岗职工,让他们感受到隔离不隔心。各企业工会开展拼车、包车、网上代购票等服务,帮助职工返岗1500人次,获得补贴12万元。

4月初,镇总工会加大医疗互助培训宣传力度,积极下企业为职工答疑解惑,发放宣传资料,讲解互助政策,让“无病我帮人,有病人帮我”的互助理念深入人心。全镇43家企业5484名职工参保,新河镇也成为温岭市第一个完成职工医疗互助参保任务的镇(街道)。

打好“组合拳” 提升获得感 中国银行绍兴市分行普惠助企出实招

“银行要精准服务小微企业,首先得了解他们的实际需求。”中国银行绍兴市分行普惠金融事业部相关负责人表示,今年由于受疫情影响,银行将“线下走访”转变为“线上调查问卷+线下清单走访”,以更加积极主动的姿态,宣传金融政策和

创新产品,精准识别有金融需求的企业,并跟进服务对接,为企业量身定制金融方案。

截至9月末,银行已向7000余个清单客户发送了调查问卷。对其中1275家有金融需求的企业开展了现场走访调查,面对面了解需求,提供定制方案,

以实际行动诠释“百行进万企”活动的深刻内涵,用强有力的执行力稳企业保就业,为“六稳”“六保”政策落地贡献金融力量。

此外,银行大力引导市场主体通过“浙江省金融综合服务平台”发起融资申请,不仅能“少跑腿”,更能提高融资对接

成功率。截至9月末,共提交申请210笔,授信195笔,授信金额达88957万元。

银行还创新推出“中银E贷”系列线上信贷产品,打好产品“组合拳”,提升广大小微企业的申贷获得率和金融获得感。

领取新保险许可证公告

都邦财产保险股份有限公司浙江分公司杭州营业部
许可证编号:0247018 许可证机构编码:000096330105
业务范围:经营财产损失保险、责任保险、信用保险和保证保险、短期健康保险和意外伤害保险业务及经批准的其他业务
住所:浙江省杭州市拱墅区石祥路525号2幢六楼614室
邮政编码:310015
负责人:韩亮
联系电话:(0571)88217589
发证机关:中国银行保险监督管理委员会浙江监管局
许可证颁发日期:2020年12月09日

浙江新昌富迪轴承有限公司减资公告

经本公司股东会(出资人)决定:本公司由中外合资企业变更为内资企业,认缴注册资本从25万美元减至人民币126.999192万元。请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,向有权要求本公司清偿债务或者提供相应担保、逾期不提出的视为没有提出要求。

浙江新昌富迪轴承有限公司

杭州龙翔商业发展有限公司湖滨分公司
经本公司股东会(出资人)决定:本公司由中外合资企业变更为内资企业,认缴注册资本从25万美元减至人民币126.999192万元。请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,向有权要求本公司清偿债务或者提供相应担保、逾期不提出的视为没有提出要求。

开化:乡村公路美如画



近日的开化县桃下线白渡路段,高耸入云的水杉层林尽染,犹如两道金黄的屏障将道路与田野隔开,叠翠流金、美景如画。一阵风儿吹过,行道树上金黄色的叶

子飘落下来,像一只只美丽的蝴蝶翩翩起舞,给大地铺上了一层厚厚的金毯,成了乡村公路上一道亮丽的风景线。
桃下线全长20多公里,是开化县通往多个乡镇的交通要道。1980年该县在公路沿线种下水杉树,经过公路部门40年的精心养护,水杉树郁郁葱葱,高耸入云,树干平均高度达到18米。每段,高耸入云的水杉层林尽染,犹如两道金黄的屏障将道路与田野隔开,叠翠流金、美景如画。一阵风儿吹过,行道树上金黄色的叶

徐曙光 郑勤峰

浙江省职工服务中心大楼公益服务项目对外合作招募报名公告

浙江省职工服务中心大楼位于杭州市西湖区学院路107号,是省总工会服务职工、服务基层工会的综合性服务平台。为更好地发挥“中心”公益性服务性作用,为广大职工和基层工会提供更多更好的专业化服务,根据全国总工会《关于推动工会资产实现高质量发展的指导意见》、浙江省总工会《关于进一步规范工会职工服务阵地社会化市场化运作的意见》,现就部分公益服务项目开展对外合作,诚邀有志于公益服务、熟悉工会工作的社会组织和企业事业单位参与合作,有关事宜公告如下:

一、合作项目

(一)文化服务项目。
项目内容:文艺演出、文艺技能培训、才艺展示、艺术鉴赏、剧场活动等。
项目实施场所:中心大楼辅楼1层多功能剧场(建筑面积900平方米)。
合作对象数量:1个。
(二)体育服务项目。
项目内容:健身、游泳、乒乓球、体育文化传播、比赛、培训等。
项目实施场所:中心大楼主楼5层、6层和辅楼4层(建筑面积3300平方米)。
合作对象数量:1个。
(三)工会服务产品开发项目。
项目内容:建设工会职工服务产品

研发、体验、推广为一体的开发平台;推出一批服务工会业务和职工的产品,供全省各级工会职工服务阵地选择使用;通过项目运作,助力各类公益社会组织孵化成长。
项目实施场所:中心大楼9~13层(建筑面积共计7000平方米)。
合作对象数量:若干个。
二、合作期限
上述项目首次合作期限均为2年。每个合作项目都设立3个月试营期。试营期间,合作方自主组织开展公益活动1至2次。试营期内绩效评价不能达到要求的,即终止合作。合作期满,如合作方绩效评价合格,经双方协商一致可续签协议1至2年。
三、合作方条件
(一)具有独立承担民事责任的能力,并能提供相关证明。
(二)有良好的商业信誉和健全的财务会计制度,入税后,能够服从省总工会和省职工服务中心的统一管理。
(三)有履行合同所必需的设备和专业技术人员,能为省总工会拓展服务职工、服务基层工会提供相应的专业支撑。
(四)有依法缴纳税收和社会保障资金的良好记录。
(五)有按面积承担大楼运行成本

分摊费等的能力。
四、招募程序
(1)接受报名。
(2)召集报名的单位现场踏勘,介绍项目合作条件和要求,发放项目招募文件资料。
(3)参与招募的单位,根据招募文件规定要求,编制响应文件,按期提交。
(4)招募小组组织评审筛选。
(5)报批。
(6)签订合作协议。
五、报名及现场踏勘事宜
(一)报名。
报名时间:2020年12月15日至12月24日17:00止。
报名方式:(1)现场提交报名表。地址:浙江省职工服务中心大楼16楼1601室(杭州市西湖区学院路107号)。(2)网络提交报名表。邮箱地址:staffservice107@163.com。
报名表下载地址:浙江工会网(http://www.zjftu.org)
(二)现场踏勘和领取招募文件时间:12月25日(8:30至17:00)。
联系人:陈老师、蒋老师
联系电话:0571-56000319
浙江省职工服务中心
(浙江省职工对外交流中心)
2020年12月14日