

出点子的比吐烦恼的多 慈溪“职工说事” 说出了发展向心力

记者张浩呈 通讯员陈迪报
日前,慈溪市水务工程有限公司抢修中心三楼的“职工说事室”热闹起来,一线抢修队员、驾驶员和物业人员等职工代表聚集一堂。现场,大家针对工会福利待遇等问题,通过定期“职工说事”方式,由工会主席主持,向公司有关负责人表达诉求。

今年以来,在慈溪市不少企事业单位里多了一个专门的“职工说事”工作室。在这里,工会主席或工会委员定时定点等着职工上门,听职工倾吐烦恼、发表意见,“问题”变成“点子”,“牢骚”变成“感动”,“困难”变成“办法”,俨然成了凝聚心聚力的“民心室”和“聚智堂”。据介绍,目前,慈溪全市已有147家企事业单位设立了“职工说

事室”。

观海卫镇中心小学教学楼前后风景秀丽、绿植丰富,学生们无论是从教室内外望,或从那里经过,都会有一种赏心悦目的感觉。而这一切,得益于该校“职工说事”中得到的改变。

今年8月份,学校召集教职工开展“职工说事”时,该校老师张翼反映了一楼教室采光问题。他指出,学校教学楼前树木茂盛,树干粗壮,已影响了教学楼一楼教室的采光,对学生的视力十分不利。学校迅速组织教职工对校园内树木进行了排摸,经对光照规律一天观察后,马上对南教学楼前的樱花树、桂花树进行了修剪。同时,针对北教学楼东边过于粗壮的树木移植到

西边和北边,并采购一批矮小树木种植,以增加绿植面积。多年阴暗的教室采光问题得到解决,更新后的小树林还成为学生的实践基地。

鼓励职工“说事”,会不会变成单位给自己“找事”?据慈溪市总工会有关负责人介绍,今年5月“职工说事”制度推进之初,不少企业负责人也有顾虑,但很快改变了看法。因为“职工说事”工作室开设后,职工的提出了不少实际困难,企业也花了很大气力解决这些问题。但一段时间后,吐槽的少了,提点子、出主意的多了,这个平台意外成为企业收集提高效率“金点子”的重要路径。

“问题”变成“点子”,让企业获

益匪浅。宁波三A集团有限公司“职工说事”工作室设立后,广大职工积极献计献策,今年7月份针对提高扑克牌一等品率、实施胶印质量改进等方面就收到34条建议,21条得到采纳。其中,职工劳贤飞针对报废纸张多造成材料成本浪费问题,提出提高正面收纸整齐度、在搬运中避免撞边角等建议后,企业立即召开了机台收纸齐整度规定会,并对职工纸张搬运进行培训,经过几个月实施,纸张破损比率从0.07%下降至0.01%。而职工刘桂蓉提出的工艺操作不当造成PS版浪费多的问题,采纳后,车间11台设备每月为企业节约了2200元成本。

短短半年间,“职工说事”在学校、企业、超市等慈溪各企事

业单位广泛开展。华润慈客隆超市有限公司通过“职工说事”开展的“LED光源替换”节能技改项目,为16家门店替换安装了1万多支筒灯、T5灯管,大大节约了能源。

“‘职工说事室’的设立,给职工提供一个‘能说话的地儿’,架起职工与企事业单位双方的连心桥。”慈溪市总工会有关负责人说,此举将以往一年一次的职业交流会,扩展为日常、实时的沟通,生活难事、劳务福利、工作琐事、发展大事等都可进室说一说,有效化解职工有话无处说、有事无处讲、有难无处帮、有劲无处使的尴尬,同时通过广开言路、汇聚民智,推动经济社会不断向前发展。

挥毫泼墨 写担当

日前,临海市总工会举办“双百引领”职工书法现场竞写比赛。来自该市工会系统的40多名职工书法爱好者,挥毫泼墨,以

“重要窗口”为主题,现场书写和创作书法作品。最终评出“十佳职工书法达人”和“十佳职工书法家”。

通讯员朱霄霄 摄



让职工干得有劲、过得舒心

“中天城轨”持续推进项目部建会

本报讯 记者羊荣江 通讯员韦宇、陈浩亮报道 中天建设集团有限公司城市轨道建设公司(简称“中天城轨”)在各项目成立工会,使项目工程建设在党支部的领导下顺利推进的同时,也使广大职工在项目部工作得更顺心、生活得更舒心。

为切实保障农民工工资和劳动保护,项目部工会参与并推动公司各项目部实行了劳务实名制体系化管理,实施安全管理标准化建设,健全项目安全管理体系,从源头上维护广大职工的薪酬和劳动保护合法权益。

杭州地铁SG7-2标项目部工会负责人张涛告诉记者,项目部专门设立了医务室,配备常用药品、血压计、健康知识手册等,宣传常见病预防知识等,确保工人的身体健康和项目的施工安全,项目部为每一位新员工做入职体检,并且每年开展一次健康体检等。

11月1日是中天建设集团传统的慈善行动日。当天,各项目部按照公司的统一部署,积极组织员工进行工会互助基金、“内部员工美好家园帮扶基金”捐款。同时每年开展困难职工子女“金秋助学”

活动,帮助困难职工子女顺利完成大学学业。

“非常感谢公司领导和工会组织、工友们,是他们的无私关爱,才让我渡过了难关。”在中天城轨工作三年的海宁籍李师傅激动地说。原来,今年4月29日,李师傅在工作时身体不适倒地,被同事发现后送往浙大一院,确诊为2型糖尿病性肾病(尿毒症)。公司领导了解情况后,前去医院探望,工会随即在全公司范围内组织了爱心捐款活动,募得59600元善款。

在安全生产上,项目部工会更

是不遗余力。项目部工会有力督促项目安全管理等部门积极履行管理职责,切实开展职工三级安全教育,提高员工安全生产意识和个人安全防护能力,确保项目安全无事故。

另外,公司及各项目部工会还积极组织开展急救知识培训、环境卫生和环保知识培训、用电安全知识培训、交通安全培训、防网络诈骗知识培训等,以增长员工技能,提高员工自我保护能力,防范各类安全风险。

为提升职工整体专业技能水

平,项目部工会开展了盾构技能比武、测量技能比武、安全技能比武等各类技能比赛以及QC成果总结、课题研究、科研攻关等活动。今年,中天城轨杭州文三路站项目技术策划获得集团比赛第一名,一项QC成果获得了杭州市优秀质量管理小组一等奖。

各项目部工会积极配合公司

开展美好项目部创建工作,为广大职工打造“住宿好”“饭菜香”“学习浓”“文娱多”的“四好”项目部,让企业发展惠及广大一线员工,提升一线工作人员在公司工作的存在感、获得感和幸福感。

为农村经济振兴 注入一股新活力

三门县涉农组织工会组建全行业覆盖

凝聚起来 盘活资源

2018年,成立了全国首个畲乡青蟹行业工会——三门县青蟹行业工会,是台州市群团改革试点单位。工会会员杨坚强是海水养殖的新手,他告诉笔者,通过工会组织的海水养殖培训,他掌握了小白虾生长的规律,对养殖塘及时更换海水,定时定量投放饵料,塘内水质明显改善,小白虾的存活率大大提高,增强了新手养殖户的信心。类似培训共举办了7期,惠及200多会员。

会员林后宜是涛头村党支部书记,积极搭建平台,帮助养殖户抱团发展,先后15次赴马来西亚、泰国等国考察,在马来西亚雪兰莪州租下3000亩滩涂,组织会员进行青蟹的跨国试养。林后宜介绍,雪兰莪养殖的青蟹售价每公斤约160元,青蟹上市与国内上市形成错峰,养殖成本低于国内,会员

获益明显。今年意外遭遇青蟹集体发病,养殖户损失较大,工会会员陈华法也是当地草根养殖专家,他找到了原因,原因是青蟹养殖密度太高。他尝试蛏子、小白虾、雪蛤、青蟹立体混养,并取得成功。陈华法无偿将经验提供给全体会员,不但解决了青蟹死亡问题,而且通过套养每亩增收近5万元。

三门县岙门水稻合作社,百余名员工种植水稻、西兰花等作物3000多亩。今年西兰花上市时,正逢疫情发生,往常的销售渠道受阻。联合工会发挥组织优势,特别是那30多名志愿者,通过7个日夜线上线下的广泛联系,及时向外销售西兰花5000余吨,并向各卡点赠出60多吨,给一线防疫人员捎上了一份心意。

经过两年多时间的调研、联系、指导帮扶等工作,紧密配合县委组织部在全县“六镇一乡三街道”开展的“七彩党建”等开展,在

活动中心,让他们终于有了家的感觉。工会利用伏季休渔时间,组织职工进行防偷捕、滥捕安全等业务培训,帮助他们提高海洋生态与自我保护意识,继续发扬朴实勤劳、团结互助的优良作风,共同维护好助力浙北渔业的稳定生产。

有了保障 多了依靠

三门县涉农七彩联盟红色办公楼联合工会成立后,工会主席楼可掌结合平时的民宿经营,积极挖掘浙江红旗第一飘的红色文化元素,加强政治宣传,红色农旅特色明显,今年被列入浙江省职工疗休养基地,不时吸引各级工会组织前来听取“碧血洒芳草,正气壮山河。笑看刀光闪,高唱国际歌”的亭旁革命故事。

经过两年多时间的调研、联系、指导帮扶等工作,紧密配合县委组织部在全县“六镇一乡三街道”开展的“七彩党建”等开展,在

这些分散的、各自为营的涉农组织中建立起16家联合工会,人会会员达3670多人。使丘陵山区的种茶郎、采茶姑、卖茶客,沿海水产养殖户与自己贴身相关的组织建设,使自己的劳动福利有保障、纠纷争议有公论、文化娱乐活动经常化、技术培训有安排、生病住院医疗有补助……用金泽生态农业开发有限公司一名新员工的话说:“这个组织好,就连食堂吃饭,也能向公司争取到每两个月增加5头猪的福利。”

凡事为职工,该县工会组织还在这些联合工会中相继成立了劳动争议调解委员会、志愿服务者队伍,适当增加各类技术人员培训班,组织疗休养等,使涉农组织工会的优势得到进一步发挥,从而为农村经济振兴注入了一股新活力,得到了广大员工的积极拥护。

奋斗新征程的号角

奋斗是盐 调味人生

湖州劳模工匠组团传播好声音

本报讯 记者程雪 通讯员羊召南报道

为深入学习贯彻党的十九届五中全会精神、全国劳动模范和先进工作者表彰大会精神,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,湖州市总工会于日前成立“我心向党”劳模工匠党的十九届五中全会精神宣讲团并为其授旗。

宣讲团成立首日就开展了关于如何弘扬传承劳模精神、劳动精神、工匠精神的座谈会,邀请王建荣、邱汝民、马琳、胡天瑜等10位历年各级劳动模范和先进工作者,围绕创业创新、脱贫攻坚、致富引领等内容,结合自身工作实际交流发言。

据了解,“我心向党”宣讲团以成立首日到场的20余名劳模为宣讲骨干,下一步将面向基层传播党的十九届五中全会精神,把习近平总书记对劳模精神、劳动精神、工匠精神的高度赞扬,对工人阶级和广大劳动群众的殷切嘱托,对建设高素质劳动大军的高度重视,对广大劳动者的深切关怀等内容传递给基层一线职工,激发广大产业工人广泛参与劳动竞赛、岗位练兵、科技攻关等活动,为湖州建设“重要窗口”的示范样本贡献工会力量。

信息波

杭州西湖区总工会 收到来自宣恩的感谢信

本报讯 通讯员周敏加报

道 日前,杭州市西湖区总工会收到一封来自湖北省恩施土家族苗族自治州宣恩县的感谢信,感谢西湖区总工会为当地农副产品销售作出的努力。

为缓解对口帮扶地区农副产品的销售压力,有效促进贫困群众增收增产。今年,西湖区总工会联合区发改经信局向全区广大职工、各界爱心人士发出倡议书,专门在西湖工会微信公众号上发动和引导身边更多的人参与到消费扶贫行动中来,积极当好消费扶贫爱心行动代言人,共同推动并逐步形成“人人参与消费扶贫,人人支持消费扶贫,人人宣传消费扶贫”的良好社会氛围。在区总工会的努力下,直接或间接带动宣恩贫困家庭1000余户农副产品的销售。

景宁职工相约工会秀才艺

本报讯 通讯员李菲菲报

道 日前,景宁县总工会举办了“相约工会,绽放风采”全县职工才艺展示演出,为全县职工送上了一场温暖的文化盛宴。光彩耀目的舞台之上,依次呈现《幸福之家》、《中国梦·劳动美》、《咱们工人有力量》等13个独具“工”字特色的节目。

值得一提的是,本次职工才艺展演中,也上演了工会“菜单式”培训特色节目:《曳步舞》、《茶艺古筝》。据悉,这

些特色节目由工会2020年职工文化培训的学员及老师共同完成,是对“菜单式”培训成果的检验。现场观众也感受到了节目中饱含的诚意,或跟着节奏舞动双手,或掏出手机记录精彩瞬间。

活动现场还穿插了党的十九届五中全会精神与工会知识有奖竞答环节,职工们认真思考,踊跃参与答题。“有意思,有意思。”场下观众看完这场展演连连称赞。

“职工直播间” 受青睐



本报讯 记者邹伟锋摄影报

道 “今天我给粉丝们带来一款儿童智力玩具,它的构造很简单,制作工艺却很讲究……”近日,记者在温州市鹿城区南郊街道职工活动中心看到,“职工直播间”里一位职工手拿儿童玩具,正在隔着屏幕与粉丝互动。据了解,她来自附近一家小微外贸企业,正在学习“直播带货”新技能。

南郊街道职工活动中心工作人员张力丹介绍说,该街道面积约10平方公里,基层工会147个,职工3.6万人,辖区的跨境电商企业职工数占80%。受疫情防控和直播带货启发,今年3月,在区总工会的支持下,中心专门开辟了一间“职工直播间”,重点用于给辖区职工线上直播授课。

“首场如何直播带货线上课堂4月2日开播,1个小时的课程,吸引了上万粉丝围观。”张力丹说,由于条件限制,“职工直播间”的授课老师都是辖区企业乐于公益事业、又有一技之长的职工,服务对象也是职工,免费提供课程,深受职工群众的喜爱。

温州坚士锁业有限公司职工王苗苗是企业一名客服运营,在得知街道职工活动中心开展线上电商培训,她毫不犹豫地报了名,每周晚上三堂课加上周六白天的课程,一节不落。如今她正在通过“职工直播间”学习“抖音带货”的课程。“收获还是蛮大的,对于我来说,不但赶上了时下潮流,也提升了自我。课程还都是免费的,非常感谢街道总工会的安排。”王苗苗说。

此外,“职工直播间”还成为工会的“传声筒”,每周固定开播3~4次,主要围绕心理健康、法律法规、抖音带货、办公室瑜伽等课程安排。“自首播以来,已经开播100余场,这里利用率非常高,是周边企业职工培训、线上学习的青睐阵地。”张力丹说。