习近平同志《论坚持全面依法治国》出版发行

新华社北京12月16日电 中共中央党史和文献研究院编辑的习近平同志《论坚持全面依法治国》一书，近日由中央文献出版社出版，在全国发行。

这部专题文集，收入习近平同志关于坚持全面依法治国的重要文稿54篇。其中许多文稿是首次公开发表。

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央从全局和战略高度对全面依法治国作出一系列重大决策部署，推动我国社会主义法治建设发生历史性变革、取得历史性成就，全面依法治国实践取得重大进展。习近平同志围绕坚持全面依法治国发表了一系列重要论述，深刻回答了新时代为什么实行全面依法治国、怎样实行全面依法治国等一系列重大问题，形成了习近平法治思想。习近平法治思想内涵丰富、论述深刻、逻辑严密、系统完备，是马克思主义法治理论中国化最新成果，是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要组成部分，是全面依法治国的根本遵循和行动指南。习近平同志《论坚持全面依法治国》的出版发行，对于广大干部群众深入学习贯彻习近平法治思想，建设社会主义法治国家、推进国家治理体系和治理能力现代化，决胜全面建成小康社会、开启全面建设社会主义现代化国家新征程、实现中华民族伟大复兴的中国梦，具有十分重要的指导意义。

杭州公交安全志愿者支队成立

公交安全志愿者支队成立大会，现场授旗。 黄佳琪 摄

本报讯 记者胡翀报道 昨天上午，杭州公交集团联合市公安局交通治安分局在石桥公交停车场举行公交安全志愿者支队暨杭州市公交警校成立大会。今后，这支由600余名志愿者组成的队伍，将在各个公交站台和运行的车辆上开展服务质量监督、安全行驶劝导、车内秩序维护等方面的志愿服务。

杭州公交集团副总经理陈新介绍说，志愿服务内容包括对公交司机服务质量进行督察，及时发现并纠正各类卫生、服务等问题；及时发现并提醒司机不安全驾驶行为，协助司机做好“三逢三必”的劝导工作；维护车内安全秩序，及时协助司机处理各类车内突发事件等。

当天，与志愿者队伍同时成立的公交警校，将联合市公安局交通治安分局，以公交警校为依托，组织开展管理人员、安保人员和一线从业人员安全防范专项培训，使广大公交员工具备必要的安全知识，熟悉相关安全规章制度以及信息报送流程，掌握必要的岗位安全操作和应急处置要领。

午间“生日会”温暖职工心

她们同年同月同日出生，同单位同部门工作，且毗邻而坐，12月15日是她们共同的生日。她们，就是浙江省建材集团党委组织（人力资源）部的李希、郑吉。在这个奇妙的日子里，部门同事利用午间时间，为她们筹备了一场别开生面的生日会，递上了生日贺卡，上面有祝福寄语，还有部门每一名成员的签名。大家还一起唱生日快乐歌，分享生日蛋糕，让冬日的办公室洋溢着浓浓的暖意与同事情谊。

生活需要仪式感，工作需要归属感。据悉，这是该部门今年以来为相近月份生日的职工筹备过的第6次生日会。在增强职工向心力与团队凝聚力的同时，也展现了集团“不折不扣 尽善尽美”的企业服务宗旨和“以人为本 严谨快乐”的工作理念。

通讯员吴勋、莫思 文/摄

浙江鼓励老旧小区“一次改到位”

新华社杭州12月16日电 为了顺应群众期盼，确保居住安全、改善人居环境，浙江省政府提出积极借鉴未来社区理念，开展未来社区试点，实现城镇老旧小区“一次改到位”。

浙江省政府办公厅近日公布的《关于全面推进城镇老旧小区改造工作的实施意见》指出，各市县要编制专项改造规划和计划，进一步摸清既有城镇老旧小区底数，建立项目储备库。综合考虑房屋安全状况、小区区位、群众意愿，切实评估财政承受能力，合理确定改造类型，科学编制城镇老旧小区改造规划和年度实施计划。

浙江省政府指出，鼓励城镇老旧小区分类开展未来社区试点，形成具有浙江特色的高级改造形态。不断总结经验，加快推进未来社区试点建设，实现城镇老旧小区“一次改到位”，努力打造以人为核心的现代化城市平台。

银行招人考“三层矩阵”“粒子的静态能源公式”，计算机专业求职者面试被问“4杯水如何分给5个领导”——

试题如此“奇葩” 企业想招啥样人？

又到了一年一度的招聘季。“找工作”和“招聘”两大主题有了别样的意味。上半年，一些企业不时传出裁员、降薪消息，跳槽、“就业难”成为职场人士的热门话题。与此同时，线下交流受阻、部分制造业企业用工出现结构性短缺，“招聘难”也摆在了不少企业面前。

在此背景下，一些岗位竞争更加激烈，许多单位的招聘形式和考核内容更加开放。这让一些“另类”的招聘试题受到了求职者的质疑。近来，有求职者在网上吐槽，今年的笔试和面试中，出现了许多“奇葩”问题和考点，相关话题一度登上热搜。

近日，记者采访了遭遇“奇葩”招聘的求职者、部分企业人力部门负责人以及人力资源专家，探究“奇葩”试题背后的问题以及求职中的那些事。

“奇葩”的题目，无奈的考生

今年国庆节前，来自北京某高校金融学院的许同学参加了某国有银行的笔试。据他介绍，该单位招聘门槛一向很高，轮次多、难度大。许同学对此做了充分的思想准备，但今年的考题，仍然超出了他的想象。

“三层矩阵、粒子的静态能源公式、不定积分、高等数学、太阳系天体学原理、原子量子数、洛朗级数展示、计算机题、线性代数……”许同学回忆道，考题范围十分广泛，并且在40分钟内，考生需要完成30道英语单选、5篇长阅读。

考试结束后，许同学和参加考试的同学们进行复盘，金融综合类考试时间均为180分钟，考题有297道，平均约36秒做一道题。“有些很奇葩，感觉和要应聘工作的关联度不大。”

铁托是西安某高校计算机科学与技术专业的本科应届毕业生，不久前，他在参加一家公司最终面试时，得到的题目是：如果准备了4杯水，却来了5位领导，应该如何分配？

铁托透露，多数同去的应聘者回答按职位高低分配，职位最低的领导就不给了。而这些人都被淘汰了。“我说应该把水都倒了，让领导批评我，而不是觉得公司招待不周。”最终，铁托通过了面试，但他认为这种题目不应该出现。

还有一些女性求职者表示，婚恋与生育等与专业无关问题反复出现在她们的求职路上。

24岁的周梅是天津大学有机化学专业的硕士生，今年她投了37份简历，在BOSS直聘上沟通了269次。“在HR眼里，24岁可能是一个结婚、生孩子的阶段，几乎每次面试我都会被问到‘是否结婚’‘打算什么时候要孩子’等问题。”周梅希望HR们能更多关注她的专业技术，现实情况让她无奈。

刁钻的问题，企业想要什么答案？

“目前一些大型企业的笔试试题会委托给专业的出题机构，结合企业的文化、特色、需求等方面命题，还有一些企业会参考公务员考试标准出题。”某国企人事部负责大学生招聘工作的卜铎表示，近年来，招聘市场日渐规范，试题设计也更加专业。

“一些招聘考试，设计的试题量大、求职者做不完，这并不是刻意为难大家。主要是看大家知识面的广度以及探索每个人知识能力的边界在哪里，对所有人都一样。”卜铎介绍说，这种大题量已经成为一种招聘风格。

对于面试中的一些“另类”问题，北京一家外企HR陈先生表示：“有的面试官喜欢出奇葩的问题，来考验求职者的临场发挥能力，打破他们原有的完美状态，暴露出他们最真实的一面，来看看他们究竟能做到哪一步。”

“问题越是刁钻，理想中的答案也就往往会超出常理。”陈先生表示，现在不少企业和岗位要求求职者能跳出常理框架，大胆天马行空，发散思维。因此，求职者首先考虑的应该是问题本身背后的含义，而不是先考虑回答的答案要如何的完美。

找工作从来就不是件容易的事

“找工作一直都不是一件容易的事，往年的题目也很难。”北京理工大学产业发展与人力资源开发研究中心主任刘平青认为，近年来，就业市场中出现了越来越多的培训机构，教给求职者一些固定的解题作答套路，参加过培训的学生思路较为相似。企业出一些另类题目，在一定程度上也是为了筛选出真正能力出众的人。

中国人民大学劳动人事学院人力资源管理系助理教授赵锴表示：“现实中，一些单位、岗位对于毕业生的初始专业技能要求并不是很高，他们需要的是综合素质高的通用型人才，具备沟通、应变能力，拥有广博的知识面。因此，一些招聘试题会显得与专业关系不大。”

对于面试中的刁钻问题，专家认为，求职者也需要理性看待。“有人把人情世故贬义化了，但学会跟人打交道很重要，礼貌待人，尊重自己，尊重他人。”刘平青介绍说，现在年轻人个性突出，但有的人并不擅长与人相处，为此学校甚至需要专门开设“沟通与人生”课。

对于针对女性求职者的婚恋、生育等与岗位胜任能力无关的问题，赵锴表示，根据国家劳动法平等雇佣的原则，求职者可拒绝回答这些问题。对于一些明显涉及性别歧视的问题，求职者可以进行申诉，甚至可以通过法律渠道去维权。

据《工人日报》

（上接第1版）

维权存难点，让“键”下守法成为习惯

4个月后，小吴依然没能走出这一事件的漩涡。“一次地震出来，会有无数次余震。虽然大家都知道我是被冤枉、被诽谤的，我是受害者，但这一负面新闻的阴影一直跟着我。”小吴对记者说。

11月，小吴认为自己已调整好，可以开始新的工作，但在多次求职过程中，无论哪家公司面试，都离不开上一家公司的离职原因。小吴说，自己说出原因后，洽谈会无法继续。“社会好像还没准备好去接纳我，更可怕的是，这种情况不知道还会持续多久。”

北京大学法学院教授薛军表示，此类案件维权难主要有几方面原因：一是主体难以确定，有时难以明确侵害人，需要平台协助；二是相关事实证据不易固定，网络上的文字视频可能会被删除；三是由于参与人数众多，大家都有法不责众的错觉，认为事后难以追责。

“要强调网络空间不是法外之地，在网络上辱骂、诽谤他人与现实中一样，都要承担法律责任，都有可能构成犯罪，承担刑事责任。”薛军说。

郑晶晶说，在实践中，部分人可能会咨询律师，选择民事侵权的救济途径；但还有很多人考虑到侵权行为不严重、维权成本过高，往往选择放弃司法救济。很多受害者甚至不知道法院可以受理刑事自诉案件，往往自认倒霉。

如何治理网络谣言和暴力，是信息时代面临的重要课题之一。业内人士认为，要加强必要的普法宣传活动，让普通公民能充分认识到网络谣言的危害，让身处网络空间的每一个人将“键”下守法当成一种习惯，保护自己和他人不受网络谣言和暴力的侵害。

下好金融服务“先手棋”

浦发银行杭州分行助力经济社会发展

近日，浦发银行杭州分行喜讯频频，先后获得2019年度支持浙江经济社会发展先进单位二等奖、2019年度改革创新优秀单位等荣誉。成绩的背后，是该行26年服务实体经济、与浙江经济同频共振的坚守。

快速响应，全力服务长三角“金南翼”建设

2020年4月，浦发银行发布“长三角一体化示范区金融16条”，并在全国率先成立长三角一体化示范区管理总部。浦发银行杭州分行也在第一时间成立支持长三角一体化发展工作领导小组，各辖属二级分行同步设立对接联系小组。完善区域网点布局，新设钱塘新区支行，优化环太湖新区、嘉兴嘉善示范区等网点，完成区域内16家网点3.0+改造，有效提升区域金融服务能力和智能化服务水平。

暖心助企，打出强效帮扶“组合拳”

疫情发生后，浦发银行杭州分行精准施策，推出民营企业和小微企业“惠企政策十措施”，打出一套助力疫情防控、稳企业保就业的“组合拳”。此外，梳理受疫情影响企业清单，制定小微企业“一户一策”，并组织开展“百地千名行长助企业复工复产、百行进万企”系列活动。截至目前，该行累计走访客户5000余户，持续开展纾困帮扶。

科技赋能，加速推进数字化转型

8月份，由浦发银行杭州分行提供产品支持的“电子钱包”正式上线。浦发银行通过API技术，为业主提供全线上无感体验，同时为物业公司提供一揽子升级优化服务，满足其APP线上交易场景金融服务。截至11月末，杭州分行全辖已累计上线近600个API项目。在服务小企业方面，浦发银行推出小企业“1+N”在线平台，有效解决小企业客户对资金“短、频、急”的需求，提高小企业融资速度。

党建引领，以责任担当回馈社会大众

今年以来，面对新冠肺炎疫情的严重冲击和国内外经济形势的复杂变化，浦发银行杭州分行党委围绕“抗疫情、稳队伍、抓业务”，号召全行员工以“突击队”形式保障金融服务有序开展，以“志愿者”形式参加所在地区防疫抗疫工作。

下一步，浦发银行杭州分行将充分发挥总分联动、区域协同的优势，积极推动金融创新服务实体经济，展现金融企业的使命担当，为浙江争创现代化先行省贡献力量。

言莺

德清供电：宁可我带电，不让你停电

近日，国网德清县供电公司不停电作业中心工作人员采用大旁路作业法，顺利完成带负荷更换绝缘导线工作，并运用低压发电车保电方式，实现检修区域综合不停电，顺利完成了湖州地区首次大旁路+低压供电复杂不停电作业项目。

大旁路作业法是配网不停电作业中难度较高的一类，与普通旁路作业方式相比，难度系数更高，工程量更大，可实现作业过程配电线路不停电检修。

近年来，德清供电逐步打破计划停电思维，以“宁可我带电，不让你停电”为宗旨，不断提高带电作业水平，着力打造省内“供电服务保障高地”，推动客户体验由“用上电”向“用好电”转变。

陈海龙

浙江省职工服务中心大楼公益服务项目对外合作招募报名公告

浙江省职工服务中心大楼位于杭州市西湖区学院路107号，是省总工会服务职工、服务基层工会的综合性服务平台。为更好地发挥“中心”公益性服务性作用，为广大职工和基层工会提供更多更好的专业化服务，根据全国总工会《关于推动工会资产实现高质量发展的指导意见》、浙江省总工会《关于进一步规范工会职工服务阵地社会化市场化运作的意见》，现就部分公益服务项目开展对外合作，诚邀有志于公益服务、熟悉工会工作的社会组织和企事业单位参与合作，有关事宜公告如下：

一、合作项目

（一）文化活动项目。

项目内容：文艺演出、文艺技能培训、才艺展示、艺术鉴赏、剧场活动等。

项目实施场所：中心大楼辅楼1层多功能剧场（建筑面积900平方米）。

合作对象数量：1个。

（二）体育活动项目。

项目内容：健身、游泳、乒乓球、体育文化传播、比赛、培训等。

项目实施场所：中心大楼主楼5层、6层和辅楼4层（建筑面积3300平方米）。

合作对象数量：1个。

（三）工会服务产品开发项目。

项目内容：建设工会职工服务产品研发、体验、推广为一体的开发平台；推出一批服务工会业务和职工的产品，供全省各级工会职工服务阵地选择使用；通过项目运作，助力各类公益社会组织孵化成长。

项目实施场所：中心大楼9~13层（建筑面积共计7000平方米）。

合作对象数量：若干个。

二、合作期限

上述项目首次合作期限均为2年。每个合作项目都设立3个月试营期。试营期间，合作方自主组织开展公益活动1至2次。试营期内绩效评价不能达到要求的，即终止合作。合作期满，如合作方绩效评价合格，经双方协商一致可续签协议1至2年。

三、合作方条件

（一）具有独立承担民事责任的能力，并能提供相关证明。

（二）有良好的商业信誉和健全的财务会计制度，入驻后，能够服从省总工会和省职工服务中心的统一管理。

（三）有履行合同所必需的设备和专业技术能力，能为省总工会拓展服务职工、服务基层工会提供相应的专业支撑。

（四）有依法缴纳税收和社会保障资金的良好记录。

（五）有按面积承担大楼运行成本分摊费等的能力。

四、招募程序

（1）接受报名。

（2）召集报名的单位现场踏勘，介绍项目合作条件和要求，发放项目招募文件资料。

（3）参与招募的单位，根据招募文件规定要求，编制响应文件，按期提交。

（4）招募小组组织评审筛选。

（5）报批。

（6）签订合作协议。

五、报名及现场踏勘事宜

（一）报名。

报名时间：2020年12月15日至12月24日17:00止。

报名方式：（1）现场提交报名表。地址：浙江省职工服务中心大楼16楼1601室（杭州市西湖区学院路107号）。（2）网络提交报名表。邮箱地址：staffservice107@163.com。

报名表下载地址：浙江工会网（http://www.zjftu.org）

（二）现场踏勘和领取招募文件时间：12月25日（8:30至17:00）。

联系人：陈老师、蒋老师

联系电话：0571-56000319

浙江省职工服务中心

（浙江省职工对外交流中心）

2020年12月14日

浙江手拉手中上汽车科技有限公司不慎遗失由绍兴市柯桥区市场监督管理局于2020年7月16日核发的营业执照正本，统一社会信用代码：91330621MA2JPKX768，声明作废。
嘉兴品智人力资源有限公司遗失公章、财务章、法人章、合同章、发票章各一枚，声明作废。
宁波湘慈国际贸易有限公司遗失公章一枚，编号3302190194676，声明作废。
宁波海伦育星教育管理咨询有限公司遗失公章，编号3302060131615，声明作废。
宁波高新区宇通金属材料有限公司遗失财务章一枚，编码3302100039249，声明作废。
宁波斌佳水产品有限公司遗失公章一枚，编号3302240179728，声明作废。
个人独资企业转型清算公告：个人独资企业宁波市零化零天辅业制造厂（统一社会信用代码91330283567048494B）拟转型为宁波鑫泰天机械制造有限公司，原个人独资企业将清算注销。原个人独资企业债权债务由原投资人承担无限责任，升级后的公司对原个人独资企业债权债务承担连带责任。特此公告

公 告

江苏芃彦建设工程有限公司将其地基基础工程专业承包一级资质分立至浙江卓远地基基础工程有限公司，分立前江苏芃彦建设工程有限公司的债权债务仍由江苏芃彦建设工程有限公司承担，浙江卓远地基基础工程有限公司的债权债务由浙江卓远地基基础工程有限公司承担。特此公告。