

渐进式延迟法定退休年龄实施越来越近—— 延迟退休对年轻人就业影响有限

随着社会经济发生显著变化，人均寿命显著提高，人口老龄化趋势加快形成，现行退休年龄偏低的情况已与当前经济社会环境不相适应。

从就业结构来看，将来延迟退休会有一部分岗位影响到年轻人就业，但这种影响有限。

近期公布的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》提出，实施渐进式延迟法定退休年龄。这一表述受到社会高度关注。延迟退休如何延？是否会影响就业？记者就此采访了人力资源和社会保障部养老保险司相关负责人和业内专家。

人力资源和社会保障部养老保险司相关负责人介绍说，我国人均预期寿命已从新中国成立初期的40岁左右，提高到2019年的77.3岁。但新中国成立初期确定的男性60岁、女干部55岁、女工人50岁的法定退休年龄，近70年来

有调整。专家表示，随着经济社会发生显著变化，人均寿命大幅提高，人口老龄化趋势加快形成，现行退休年龄偏低的情况已与当前经济社会环境不相适应。

从就业结构来看，将来延迟退休会有一部分岗位影响到年轻人就业，但这种影响有限。

对外经济贸易大学教授李长安在接受记者采访时表示，实施渐进式延迟法定退休年龄，是实施积极人口政策的重要内容，也是“十四五”规划和2035年远景目标建议中的一项重要任务。为应对人口老龄化带来的影响，提高退休年龄已成为世界各国社保改革进程中一项普遍改革手段。

延迟法定退休年龄会加剧就业难吗？有观点认为，就业是老的不退休，年轻的就进不来。但实际上，劳动力市场并非绝对的一对一关系。有关专家表示，从就业结构来看，将来延迟退休会有一部分岗位影响到年轻人就业，但这种影响有限。

有人担心，实施延迟退休，是不是因为养老金不够用了？对此，人社部养老保险司有关负责人表示，确保基本养老金按时足额发放、保障退休人员基本生活，是国

家建立基本养老保险制度的初心和使命，也是养老保险工作的“底线”和“红线”。“从今年前三季度企业养老保险基金实际运行情况看，总体较平稳，甚至好于预期。从基金收支看，总收入2.1万亿元，总支出2.8万亿元。虽然短期收入低于支出，但基金累计结余4.5万亿元，国家完全有信心、有能力确保养老金按时足额发放。”人社部养老保险司有关负责人说，在制度建设上，养老金长期确保发放已有根本性制度安排，今年各省市都将实现基金省级统收统支。规范的省级统筹，不仅能够进一步提高全省养老保险基金统一调度使用能力，确保全省养老金发放，还为下一步实施全国统筹打下良好基础。

在李长安看来，渐进式延迟退休实施后，缴费年限增加，相应群体的养老金水平也会提高，因此养老保险基金增收部分也应主要用于提高延迟退休群体养老待遇上，不存在对一部分人有利而对另外一部分人不利的情况。

有人担心，实施延迟退休，是不是因为养老金不够用了？对此，人社部养老保险司有关负责人表示，确保基本养老金按时足额发放、保障退休人员基本生活，是国

署和要求，适应人口老龄化和预期寿命延长的需求，认真研究相关政策措施。

李长安认为，从节奏上看，延长退休年龄从立法到改革落地，往往有一定的时滞，会经过相当长一个时期逐步达到目标年龄。

还有人担心养老金领取年限问题，“假设自己活到80岁，60岁退休的话，能领20年的养老金；如果延迟到65岁，只能领15年。”

人社部养老保险司相关负责人表示，参保人员养老金水平与其缴费时间长短、缴费金额高低密切相关，参保人员缴费的时间越长、缴纳越多，退休后待遇水平会越高。

“渐进式延迟退休有一个重要原则，就是在制度设计上要尊重劳动者个人意愿。为此，延迟退休改革应当与养老保险计发办法和调整待遇办法改革统筹推进，形成多得、长缴多得机制。”李长安说。

据《经济日报》

你追我赶 向篮冲



的比赛，历时半个多月。最终，南孔圣球队凭着精湛球技和顽强拼搏精神，获得桂冠，衢州市教育局球队获亚军。

毛朝阳、姚磊、姜璐 摄

刘海彬：扎根东瓯 乘风破浪

(上接第1版)

此时，爱好写作的刘海彬，因常看《瑞安日报》，他认为报纸上的文章自己也能写。于是，利用业余时间他开始向《瑞安日报》投稿。刚开始，寄过去，没有了下文。但是他没有泄气。功夫不负有心人，终于刘海彬收到了署有自己名字的报纸。从此，刘海彬坚持向《瑞安日报》投稿，文章也常见报端，公司领导也从报纸上知晓，公司里有一位叫刘海彬的人。

“机会是给有准备的人”。有一天，公司董事长找到刘海彬说：“你写的文章我读了，写得不错，懂电脑不？”刘海彬马上回答说：“一般的表格都会。”于是，刘海彬被调到了公司行政办上班，协助行政经理进行日常管理工作。就这样，在实验室干了一年检测员后，刘海彬第三次换岗。

面对公司的器重，刘海彬工作

更加积极主动。两年后，他被任命为人事部经理。2005年，刘海彬当选为公司工会主席。

职工的贴心“娘家人”

作为一名工会干部，刘海彬一方面积极协调好员工与企业的利益关系，一方面妥善处理好员工的内部矛盾，营造稳定和谐的劳资关系，被公司职工誉为贴心“娘家人”。

此前，公司一直面临员工队伍不稳定的问题。刘海彬向公司董事会建议加强企业文化建设，得到公司的大力支持。在他的带领下，工会每年都要开展职工运动会、文艺晚会、关爱“小候鸟”、优秀职工旅游等活动，同时组建了各类兴趣小组。在这一系列措施下，公司职工队伍的稳定性由原来的60%提高到90%。公司的企业文化建设得到各级政府的肯定，并成

为各企业学习、借鉴的样板。

今年新春，新冠肺炎疫情延长了大多数人的假期，但却缩短了刘海彬的年假。2月1日(农历正月初八)，刘海彬告别了父母，独自驱车850余公里从老家江西铜鼓县返回本人鞋业，组织企业内部防疫工作。

编写防疫方案、采购防疫物资、成立防控领导小组……“不漏检一台车，不放过一个人，务必织密公司‘防疫网’！”在刘海彬的口号声中，2月26日，人本鞋业有序复工。其间，在刘海彬的组织下，人本鞋业工会派出20多名工会会员参与员工体温检测和食堂就餐管理；开工后10余天，为了向及时返岗员工表示感谢，刘海彬向公司申请员工免费就餐，此举受到员工的一致好评；刘海彬还贴心地成立了职工“接送专班”，2月23日至29日期间，由5名工会会员组成的迎接车队开始了忙碌的一周，凡是公

司员工返回温州或瑞安，接送小组免费为他们提供接送服务，共有300多名员工享受了如此暖心的服务。

这些只是刘海彬担任人本工会主席以来做得最常见的事，他总是这样以身作则，带领人本工会走进员工的心坎，实实在在地拉近工会与员工的距离，让工会成为员工真正的“娘家”。

传递基层职工群众的声音

除了在企业的这些身份，刘海彬还是浙江省第十三届党代会代表、温州市人大代表，积极传递着来自基层职工群众的声音。

2012年3月，刘海彬当选为浙江省第十三届党代会代表。在担任党代表期间，他积极履职，成立了刘海彬党代表工作室，每年征集新居民的意见和建议。其中，有急需解决职工子女读书的，有职工患

病无钱看病的，有各类矛盾需要调解的，他都认真对待、妥善处理。

“存好心，说好话，行好事，做好人。”是刘海彬的人生格言。从2012年春节起，他每年在老家举办慈善宴会，邀请村里年满60岁以上的长辈过年，并给长辈赠送春节礼物，至今已坚持9年，受益群众累计超过2700人次。在他的影响和带动下，村里许多年轻人也主动加入，一起赞助这项事业。

无私付出，换来的是社会认可。18年来，刘海彬扎根在瑞安民营企业一线，凭着兢兢业业和任劳任怨的精神，乘风破浪，先后荣获瑞安市道德模范、温州市劳动模范、浙江省佳优优秀农民工等称号，如今又添全国劳动模范这份荣誉。“这一切离不开人本的支持与培养，我会永怀感恩之心，持续助力企业发展，积极回馈社会。”刘海彬动情地说。



“吃上一碗热乎乎的暖心汤圆，开车平平安安！”冬至佳节，宁波人向来有包汤圆的习俗，寓意为“团团圆圆”。昨日早上，宁波公交集团镇海公司巾帼文明示范岗的女职工们开展了一场“汤圆暖心头，浓情迎冬至”活

动，大家一起做汤圆、吃汤圆，感受传统节日气氛的同时，也为坚守在一线岗位的员工送上了冬至的祝福与关怀，增强员工归属感，增加凝聚力和战斗力，更好地为乘客出行服务。

通讯员董美巧 摄

百名大咖齐聚诸暨 共话科技金融发展

总投资额超80亿元项目签约

本报讯 杜志华报道 群英荟萃，胜友如云。12月20日，2020(第四届)中国(诸暨)科技金融暨创投产业集聚发展高峰论坛如期召开，200多位学术研讨机构代表、相关领域知名专家学者，及国内外知名创投机构代表等齐聚诸暨。

还有部分省、市针对特定人群的体检出台了相关规定。例如，浙江省《女职工劳动保护规定》规定，用人单位应当每年为女职工安排1次妇科常见病检查；对从事接触职业病危害作业的女职工，还应当定期组织其进行职业健康检查。

有法律人士指出，体检虽非法定福利，但能够体现企业对员工的人性关怀，提高员工的劳动生产效率，对企业来说是双赢。

此前，也有地方政协委员建议，将健康体检纳入医保报销范围，作为一项普惠式社会福利，将“福利”变为“权益”。

据《工人日报》

投资协会的合作签约和项目互动，为产业升级、创投机构、社会资本搭建了新桥梁，打造了信息共享、资源对接、成果转化的新平台。诸暨也因此成功走出一条科技金融创新发展的诸暨路径。

本届峰会着眼“十四五”规划，加快诸暨创投(新金融)基础设施、创投产业集聚和资本市场服务体系体系建设，吸引项目、资本、人才落地诸暨，促进战略新兴产业协同发展，形成“数字化产融园区(创投小镇)+风险控制+资本市场服务+新兴产业发展”的运作管理路径，助推该市产业高质量“融资”。当天论坛上还签订了数字化产融园区、重大产业项目基金、创投经济研究与实践基地、双向飞地与资本市场服务合作等5个落地项目，涉及资金规模逾80亿元，产融合作持续向深向广向发展。

这是诸暨创投领域一次规模空前的盛会。之前连续三届峰会的成功举办，有效推进了诸暨与北上深杭等一二线城市创投机构联络和合作，促成了长三角周边各大创业

职工体检已成用人单位“标配”，但在体检机构资质、检查标准和执行规定上仍有较大差异——

职工体检，福利还是符号？

临近年末，北京各大体检机构检查科室门口，排起了长队。记者从一家体检中心工作人员处了解到，职工体检预约已经排到了2021年2月。

2020人民职场健康论坛日前发布的《2020职场健康管理研究报告》显示，职工对健康管理普遍重视，尤其关注就职公司健康产品购买情况。随着年底体检高峰期的到来，记者采访发现，用单人位配置职工体检已经成为普遍趋势，但在体检机构资质、检查标准和企业执行规定上有较大差异。

用人单位体检规定自主性大

《劳动法》明确规定，劳动者享有享受社会保险和福利的权利，用人单位应当创造条件，改善集体福利，提高劳动者的福利待遇。

但是，职工体检作为一项职工福利，并无法律强制性规定，而是通过劳动合同、集体合同或用人单位的规章制度来确定。因此，用人

单位对职工体检的安排具有较大的自主性。

张玲在去年7月毕业后入职一家大型互联网公司，公司的员工健康管理系每月1日和15日开放预约，职工可以根据自己的情况选择相应的体检机构和项目。如果体检时间在工作日，则需要向公司请假。

去年10月的职工体检中，张玲选择了一家私立的连锁体检机构。尽管她在体检前已查过该机构资质，但张玲认为服务体验并不如意。“不仅人很多要排队，工作人员服务态度也很差，牙科检查时医生还推销了好几个自费项目。”今年她尝试预约公立医院的体检，但名额紧俏。

某出版单位的黄女士，入职满一年才被允许参加单位组织的体检。黄女士说，去哪家体检机构、体检时间都已被单位事先确定，员工等通知。

而在同一机构的体检现场，用

人单位购买的体检服务也差异很大。黄女士排队时交流发现，有单位职工的体检项目丰富，还包含了好几种肿瘤指标的筛查。“检查项目多之、之细，让我很羡慕。”

福利还是符号？

上述《报告》显示，近七成企业表示健康管理成本投入高于预期，或为企业提升健康管理工作的最大顾虑。

高鹏在成都一家地产综合服务商的人事部门已经工作3年，却仍旧没有参加过职工体检。他介绍，公司体检标准按照职位层级划分：部门经理及以上每年体检一次，每人2000元的标准；普通的经理、主管和员工根据司龄来确定体检标准，1~4年500元，4~6年600元，6年以上是1000元，且每两年安排一次体检。

在公司负责职工体检事项的高鹏告诉记者，公司的健康管理工

作“核心就是要控制成本”。“2018年公司的体检费用是20万元，来源于企业文化建设费项目支出。”

高鹏表示，在选择具体的体检套餐时，一般会参考公司的经营状况和同类型公司的选择。此外，体检机构的交通便利程度、资质、服务质量都会成为参考因素。

记者走访多家连锁体检机构了解到，一般而言，单位购买何种类型的体检套餐会根据预算配备。其中，500~800元的套餐是用人单位选择较多的档位。如果需要定制体检项目，则需另外加价。

黄女士告诉记者，她发现单位安排的体检套餐是机构团检里档位最低的，只包含了血常规、尿常规、彩超、内外科、一般妇科检查等基础项目。“检查面相当有限，像是让职工走过场的‘符号’。”

将“福利”变为“权益”

尽管职工体检并非用人单位

的义务，但有些健康检查却是法定的。根据《劳动法》，用人单位必须提供的体检包括对从事有职业危害作业的劳动者的定期检查、劳动者离岗前90日内的在岗期间的职业健康检查。

还有部分省、市针对特定人群的体检出台了相关规定。例如，浙江省《女职工劳动保护规定》规定，用人单位应当每年为女职工安排1次妇科常见病检查；对从事接触职业病危害作业的女职工，还应当定期组织其进行职业健康检查。

有法律人士指出，体检虽非法定福利，但能够体现企业对员工的人性关怀，提高员工的劳动生产效率，对企业来说是双赢。

此前，也有地方政协委员建议，将健康体检纳入医保报销范围，作为一项普惠式社会福利，将“福利”变为“权益”。

据《工人日报》

贵州孕妇大出血 常山医护急相救

不久前，41岁孕妇罗某和丈夫乘坐长途公共汽车，从玉环出发，去往贵州六盘水，途经常山县高速服务区时，罗某突然大量出

血。

120紧急出车，将罗某接到常山县人民医院。“孕妇出血不止，呈失血性休克状态，并发凝血功能障碍和心力衰竭，立即呼叫床边B超！呼叫产科抢救小组！”接诊的

顾光花医师反应迅疾。

10分钟内，医院产科抢救小组成员及省妇保常驻专家陈原博士到位。产科、妇科、急诊科、麻醉科、重症医学科等多个科室紧密协同，全力配合。经过3个小时的努力，孕妇的病情趋于稳定，被转入ICU(重症医学科)病房继续救治。

经过医护人员的精心医治和细心护理，罗女士的病情趋于平稳。

住院期间，产科主任周艳和护士长毛水仙得知，这是贵州的一户贫困家庭，近两年因小儿子治病做手术花光了家里所有积

蓄。于是，她们积极联系相关部门，帮助罗女士开通经济困难补助绿色通道。

出院时，罗女士紧紧握住周艳的手说：“多亏有你们在！”罗女士家人还送来了一面写有“医德高尚、强强联手、慈心妙手、大爱无疆”的锦旗，表达了对常山医务人员高超医术和贴心服务的高度赞扬。

黄敏

江山供电： 带电作业助力新能源项目投产

近日，位于江山市江东工业园区的浙江研一新能源科技有限公司正处于投产前的紧张准备阶段，在10千伏伏山头4272线46+1号杆处，两名国网江山市供电公司带电操作人员“全副武装”，借助绝缘斗臂车，开展用户分支开关上引流线搭接工作，确保新能源项目的顺利投产。

作为年产值2个亿的江山市政府重点招商引资项目，“研一新能源”投后，将年产5万吨特种水性黏结剂，

对未来新能源汽车动力电池的进一步发展和整个产业的健康发展起到重要作用。

近年来，江山市供电公司始终坚持以用户利益为出发点，不断优化江山市营商环境，推进重点项目落地开工。随着用户用电需求不断提高，带电作业班始终秉承“能带不停”原则，全面推进带电作业施工，确保安全可靠供电，从而实现电力建设与用户利益的双赢。

刘伟 王刚

加强路面保洁 提升路域环境

连日来，开化县公路港航与运输管理中心组织力量，对开化高速出口至下游村，205国道开化至华埠下界首等路段进行全面养护和保洁，对根官夜宴停车场段的护栏、标志标牌、路面进行全面清洗，对三桥至华埠下界首沿线破损的防撞桶、水马、软隔离柱等安保防护设施进行修复。与此同时，中心还积极做好日常巡查，发现问题及时整改处理，进一步提升路域环境，确保公路整洁、安全畅通。

徐曙光</p