



庚子年十一月十四
2020年12月28日
星期一

电子版: www.zjgrrb.com
电子信箱: zjgrrb@163.com
国内统一刊号: CN33-0018
邮发代号: 31-2 总第11708号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路107号 邮编: 310012

学习贯彻党的十九届五中全会精神

忠实践行“八八战略” 奋力打造“重要窗口”

省总工会直属机关党委开展处级干部集中轮训

本报讯 记者程雪报道 12月23日至25日,省总工会直属机关党委开展处级干部学习贯彻党的十九届五中全会精神集中轮训。

轮训旨在认真学习贯彻党的十九届五中全会精神,进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,进一步强化忠实践行“八八战略”、奋力打造“重要窗口”的政治自觉。轮训坚持读原著、学原文、悟原理,原原本本学习、认认真真研读习近平总书记的重要讲话,并学习传达省委书记袁家军在省委十四届八次全会上的讲话内容等。

轮训期间举行了专题辅导讲座,深化理解党的十九届五中全会与“十四五”规划的重要意义,我国发展环境面临的深刻复杂变化,以及如何把握新发展目标奋



研讨会现场。 记者邹伟锋 摄

勇前进等内容。此外,轮训要求培训学员认真参加直属机关党委组织的集中学习研讨,并认真学习浙江领导干部网络学院机关分院开设的“学习贯彻党的十九届五中全会精神”专题,以集中学习与自学相结合,坚持学深悟透。

在组织支部学习、专家辅导的基础上,12月25日,省总工会机关、驻会产业工会8名处长围绕“正确认识国内外形势”“新发展阶段的新特征新任务”“构建新发展格局的战略构想和重要着力点”“提高党领导贯彻新发展理念

念、构建新发展格局的能力和水平”“我省‘十四五’规划主要目标任务和牵动性、创新性、突破性的重大举措”等5个主题进行交流发言,结合学习谈认识、谈体会、谈收获,围绕工作提出思路和目标。

在主题发言中,叶龙茂立足劳动和经济工作部工作,提出明年的工作目标是打造实干、数智、品牌群团,做好一线建功、数字赋能、人才汇聚等任务,高质量推进产业工人队伍建设改革,要在一二建建功立业,推动工作上网、数字上云,打造特色工作品牌。杨宝明从基层工作部工作谈起,以舟山国家远洋渔业小镇工会联盟等为例讲述“两基”工作中如何创新基层工会组织形式,并提出要通过完善“推优入党”机制等做法发挥基层工会作用,助力企业发展,

以及发挥工会志愿队伍作用,助力省域治理现代化。

研讨会强调,党的十九届五中全会是在我国“两个一百年”奋斗目标进入历史交汇点的关键时期召开的一次重要会议。深入学习贯彻党的十九届五中全会、省委十四届八次全会精神,是当前和今后一个时期各级党组织和广大党员干部要坚持全面系统学、深入思考学、联系实际学,在工作实践中,做到学思悟贯通,知行合一,特别要原原本本、逐字逐句地认真学习习近平总书记和省委书记袁家军的讲话精神,突破思想、能力的“天花板”。

省直机关(直属事业单位)正、副处长,职务与职级并行后晋升的二级巡视员,四级至一级调研员等参加轮训。

为构建和谐劳动关系赋能 为法治一体化建设助力 首届长三角劳动 法治建设论坛举行

本报讯 记者胡朔报道 12月26日、27日,首届长三角劳动法治建设论坛在杭州建德举行。论坛邀请了上海、江苏、安徽、浙江近百位劳动法方面的专家、学者,以及长期参与劳动法律工作的资深律师,围绕常态化疫情防控期间的长三角区域劳动关系发展趋势和突出问题、新冠肺炎疫情对劳动关系政策的影响——基于长三角劳动关系处理的实践等劳动关系领域的5方面热点话题展开了深入的交流和探讨。论坛采用线上线下同步进行,一天半时间,线上参与人数达到6.32万人次。

本次论坛由上海市法学会劳动法研究会、江苏省法学会社会法研究会、安徽省法学会劳动法研究会和浙江省法学会劳动法研究会联合主办,建德市总工会、浙江泽大律师事务所承办。

浙江省法学会劳动法研究会会长、浙江泽大律师事务所首席合伙人、主任王小军在致辞中介绍说,长三角一体化发展战略是党中央决策部署的国家区域发展总体战略,推动长三角区域经济高质量发展,扎实做好“六稳”工作、全面落

实“六保”任务走在全国前列是党中央对长三角发展的要求,而“六稳”和“六保”放在首位的是就业问题,就是劳动关系问题。2020年突如其来的新冠肺炎疫情也带来了一系列涉及劳动关系的新问题,如何有效构建和谐劳动关系、开展长三角劳动法治一体化建设等问题,值得大家探讨与深思。

大家紧紧围绕常态化疫情防控期间的长三角区域劳动关系发展趋势和突出问题、新冠肺炎疫情对劳动关系政策的影响——基于长三角劳动关系处理的实践问题、突发公共事件中的劳动法和社会保障法问题、长三角区域新就业形态劳动关系与行业规范化发展问题、长三角劳动法治一体化建设的理论与实践问题等5方面热点话题,进行了14场主题发言交流。

论坛开始之前,全国政协常委副秘书长、中国经济社会理事会副主席、资深劳动法专家郭军;中国人民大学教授、博士生导师常凯还分别以《新时代劳资协商构建和谐劳动关系》《国际经济格局重构下企业劳动关系的法律规则》为题进行了主旨演讲。

精神的力量:一年365天,起码有180个晚上在高铁轨道一线作业,虽苦,但深感自豪——保障了高铁更快更稳更安全地运行。

新时代最美奋斗者 全国劳模先进风采录

记者曾晨路报道 12月21日凌晨在金华高铁站检修,22日凌晨在杭州南杭甬场检修……这是中国铁路上海局集团有限公司杭州电务段信号工、高级技师冯明的日常,一年365天,起码有180个晚上在一线参加高铁检修作业。感受过最寒冷的冬日凌晨,也见过最美丽的夏日彩霞,他说,“我赶上了好时代,党和国家鼓励大家学技练兵,只要我们工人肯奋斗,就有精彩的未来。”

上个月,冯明从北京捧回了全国劳动模范这个崇高的荣誉,但他不敢有丝毫的懈怠,“还有两年就要退休了,我要抓紧学更新的技术,带出更多的徒弟。”

“活字典”

说话不紧不慢,看起来和和气气的冯明,骨子里却是个不服输的人。

1984年从部队退伍进入杭州电务段工作,在铁路电务方面可

以说是零基础,而同事大多毕业于铁路专业学校,差距非常大。“活干不好肯定是不行的。”冯明说,特别是道岔,它是列车运行的“方向盘”,列车换道转向全靠它,道岔的状态直接关系到列车是否能安全运行,他不能掉链子。

不服输的他一头扎了进去,翻烂了与道岔设备相关的工务、电务、联合整治等专业书籍,光做笔记就用了21本笔记本。有了理论,更要实践,为搞懂道岔内部运作原理,冯明动手拆道岔,把细小零部件打乱,再一件件量出尺寸确定位置,最后像搭积木一样组装拼接……正是这样的钻研精神,他在几年时间内成了“活字典”——管内配属的32种型号道岔的上千个标准数据了如指掌。别人找不到的故障点,他能找到,别人束手无策的维修难题,他能手到擒来。

此后,冯明多次在上海铁路局道岔工电联整比赛中获得冠军。2019年他获全国铁路劳动模范荣誉称号,被评为“浙江工匠”;今年,他荣获全国劳动模范荣誉称号。

“时代给了我机会,高铁的发展给了我平台。”对于所获的诸多

荣誉,冯明把自己的努力和付出放在了后面。

他的成长离不开我国高铁的发展,他是见证者,更是参与者。2008年,我国第一条高速铁路京津城际铁路开通运行,第一次有了时速350公里的列车,大大缩短了时空距离,开启了一个新的时代。这也意味着,冯明们身上的担子更重了,因为高时速的列车出不得一点岔子。

甬台温高铁线路联调联试前的那个紧张又惊险的晚上,让冯明至今难忘,也时时提醒他,“做这份工作,一定要仔仔细细再仔仔细”。

甬台温铁路是我省第一条高速铁路,各方关注度极高。当时计划于2009年8月7日进行整条线路的联调联试。6日晚上,冯明来到宁海站做最后的检查,这一查,他发现10号道岔上的一个锁钩有问题,“型号不对,与标品差了1毫米多。”这个看似微乎其微的不同,却让冯明惊出了一身汗,他深知这1毫米对时速300多公里的高铁运行意味着什么。“马上换!”但因为这是还未开通的新线路,他们没有备品,怎么办?冯明当即决定开车去已经经过调试的永嘉站换,同时通知厂家立刻发货。



冯明(中)在夜间作业。

宁海站距离永嘉站200多公里,等把锁钩装上,已经是第二天早上6点了。装好锁钩,冯明又和同事赶到温州机场拿厂家空运过来的锁钩,再赶到永嘉站装好。20多个小时的奔波,靠的是“不能出一点差错”的信念支撑着。7日,整条线路顺利通过联调联试,冯明这才稍稍松了一口气。

这些年来,他先后参加了甬台温、沪杭、宁杭、杭黄等9条高铁线路建设接管,跑遍了近3000公里铁路沿线和所有车站。他练就的一双火眼,甚至可以看出钢轨

凹进突出超过0.5毫米的细微差别,把一次次可能发生的故障消灭于无形。

从静到动

如何看出毫米级的差别?这是新学徒最爱问冯明的问题。“除了熟能生巧,更重要的是能从静态当中想到动态的情况。”冯明谆谆教导,飞驰的列车不等人,一旦发生不良,信号工要在几分钟时间内找到问题并解决,责任很大也很值得骄傲。

(下转第4版)



12月25日,衢州市总工会开展兵分7路,分赴180余家企业,进行企业欠薪或降薪情况普查,开展“娘家人”的“护薪”行动。

今年初,受新冠肺炎疫情影响,许多企业关门停产,职工失业。衢州市总工会分赴各企业,充当联络员、“店小二”,帮助企业复工复产,稳定职工就业岗位。今年7月,衢州市总工会开展“当一周工人、体工会初心”活动,全体工会干部分赴企业,为复工复产企业排忧解难,并将“工情直通车”开进

开发区,为复产转岗的职工开展技能培训活动。

年底,衢州市总工会开展“护薪”行动,一方面在职工中开展普法宣传活动,督促企业按时足额发放职工工资;另一方面,对企业普遍进行走访活动,对特殊困难职工进行帮扶与慰问活动。

图为衢州市总工会保障与女工部部长宋欣梅(右二)在企业中调查职工工资发放情况。

毛朝阳 摄

翰墨颂盛世



为喜迎建党100周年,讴歌我党百年来所取得的辉煌成就,杭州笕桥美术院于昨天举办以“书香琴韵”为主题的喜迎建党100周年暨何淑琴书画展,向党百年华诞献礼。

何淑琴现任笕桥美术院办

公室副主任,自幼酷爱书画艺术,多年从事书画艺术作品的创作与研究。她的作品主攻花鸟画,尤擅牡丹、荷花、工笔重彩及行楷书法,其笔墨老练、线条流畅、构图意境深远,以孝、忠、善为艺术目标。

记者程雪 摄

从广覆盖到真认同 金华“三新”领域工会组建惠及广大企业和职工

通讯员王德华报道 近日,随着基层工会改革面向全市铺开,金华市基层工会组建创新成果不断涌现。目前全市有基层工会10426家,工会会员122.24万人。

借基层群团改革之力,该市总工会以“新经济、新领域、新业态”工会组建为抓手,多方发力广覆盖,创新形式树典型,打造品牌强服务,为维护职工队伍稳定贡献工会力量。

多方发力广覆盖

金华市总工会创新开展了“新经济、新领域、新业态”企业组建品牌创建工作,选树了包括楼宇商圈、农家乐、电商等11类26家基层工会,作为“新经济、新领域、新业态”工会组建的典型代表

加以重点培育,并命名10个“新经济、新领域、新业态”工会组建品牌为第一批优秀项目。

为总结推广26家基层工会品牌创建工作成效,金华市总工会还整理汇编了《“新经济、新领域、新业态”工会组建的探索与实践》,供全市各级工会学习参考,该项工作也作为特色案例入选2019年省级工会改革创新项目。在品牌试点的带动下,2020年1—9月全市新建基层工会294家,覆盖单位1570家,新入会会员近2万人,其中百人以上企业建会52家;其中“新经济、新领域、新业态”企业新建工会236家,覆盖单位1372家,会员1.5万余人,“三新”领域工会组建正从盆景向风景不断壮大。

创新形式树典型

金华市总工会主动适应经济方式转变,大力支持基层工会组建模式的创新,根据行业、地域、隶属分类,灵活组建,最大程度扩大工会组织覆盖面,积极推动“八大群体”的人入会。

金东区通过组建万达商圈工会联合会,覆盖优质商户160余家,吸引了商场营销人员2000多人入会,实现了万达商圈的工会组织覆盖。东阳市吴宁街道成立全国首家地摊经济联合会,把游离在组织之外的500多名地摊从业者吸收进工会组织,为社会稳定作出了工会贡献,受到省、市、县的高度关注。磐安县陈界农家乐工会吸纳了农家乐从业人员242人入会,实现区域内从业人员

入会率达94.9%;农家乐工会开展会员农家烹饪、服务礼仪等培训,主动助力乡村振兴。

义乌市总工会建立了福田街道社交电商工会,大胆探索“一带一路”铁路口岸工会联盟建设,推进解决区域内工会组织之间凝聚力不强问题。通过“新经济、新领域、新业态”的工会组建,使处于松散的职工个体紧密地团结到工会组织中,切实感受到工会的温暖和力量。

打造品牌强服务

金华市总工会加大了对基层工会组建的支持指导力度。一是制定下发了《金华市总工会关于进一步加强基层工会改革的指导意见》,推广义乌市佛堂镇总工会等29个省、市群团改革试点单位

的经验,围绕增强工会组织的“三性”,加强“六有工会”建设强化政策引领和业务指导。二是加大实施经费补助力度,向品牌项目补助经费16万元,为“新经济、新领域、新业态”工会打造工作品牌,推动在职工医疗互助、妈咪暖心小屋、心灵港湾、困难职工救助慰问等工作的有效落实,实现职能下沉、服务下移,“工会服务就在我身边”的社会效应更加深入人心。

同时,该市总工会制定了“推优入党”实施意见,积极推开全市基层工会推优入党工作,在推荐优秀会员职工入党中发挥工会的推荐把关作用。通过实施一系列的工会品牌工作,切实推动了工会服务的到底到边,真正惠及广大企业和职工。

