

“西子联合”连续9年举办技能大赛,以工匠精神提升制造实力

“工匠,是高端制造的基础”

通讯员蔡杨洋报道 承担大飞机C919舱门研发生产、投建太阳能光热电站、生产百米超长扶梯……近年来,西子联合控股有限公司(以下简称西子联合)进军高端制造,旗下企业参与了很多堪称“中国之最”的重要项目。

“西子制造”的实力与底气源自哪里?答案或许可以从日前举办的第九届西子联合奥林匹克技能大赛中找到。

这是西子联合连续第九年举办技能大赛。来自公司旗下杭州锅炉集团、西子势必锐、西奥电梯、西子重工、西子电梯、西子石川岛等子公司的193名选手参赛,参加焊工、钳工、铣工、飞机钣金工、质量检验员等工种的比赛。

事实上,与其说这是一场竞赛,更像是“西子人”的一个节日。表演《工匠之歌》、分享工匠精神、讲述工匠故事、开展工匠评选……比竞赛“火药味”更浓郁的,是西子

工匠身上的奋斗精神。

谈及为何要花大量人财物去做这件事,一向重视工匠精神的西子联合董事长王水福说了三句话:为国家繁荣富强,为企业健康发展,为员工体面生活。

“差不多”就等于“差很多”
工匠精神成就“西子制造”

41岁的丁延义迎来了“高光时刻”。作为杭锅集团管子车间氩弧焊组的一名焊工,他的日常是躲在黑漆漆的防护面罩后,与钢管、焊枪打交道。这次,他以高级技师的身份站在舞台聚光灯下,分享自己拿着焊枪奋斗的故事。

氩弧焊对焊工的技能要求很高,一条焊缝的质量能直接影响产品的安全性。丁师傅严格要求自己,日复一日刻苦钻研。他焊出来的焊缝,高低差、宽度差能控制在1毫米以内。

“‘差不多’,就等于‘差很多’。”丁延义在分享中说到的这句话,阐述了工匠精神的内涵。

给一线高技能人才搭建展示平台、分享工匠故事,往往是西子联合奥林匹克技能大赛开幕式的必经环节,也是最有仪式感的环节。在王水福看来,高质量发展新时代,更需要工匠精神。“培养高技能的人才,是高质量发展时代的需要。工匠是高端制造的基础。不管机器如何高精尖,核心都是人。”

他举例,杭锅集团生产的9H燃机余热锅炉,其绕制的鳍片长度约13000千米,相当于绕地球三分之一圈,有近2万个焊口。其中大部分可以靠机器焊接,但最难的还是要靠人来焊接。

这也是西子联合连续举办奥林匹克技能大赛的初衷:为西子培养高技能人才。数据显示,目前西子联合累计有3名技术工人获得“全国劳模”荣誉称号,有3名技术工人获得“浙江省劳模”荣誉称号,有9人次获得省市级“首席技师”荣誉称号,有14人次获得省市区各级“工匠”荣誉称号。

如何培养大国工匠?
焊工月工资最高超1.5万元

与往年不同,这次大赛特别设立焊工学徒组,邀请了金华市技师学院、宁波技师学院、慈溪技师学院、浙江机电职业技术学院、诸暨技师学院、舟山技师学院、遂昌县职业中等专业学校和杭州西子机电技术学校等省内院校的优秀学生成代表参赛。

其中的用意,在于拥抱年轻人。

“我们永远欢迎来自各地、崇尚工匠精神的年轻人来西子施展才华和能力。”王水福说,西子联合将为奋斗者做好全面的考评体系和制度保障,让更多西子工匠实现自我价值。

90后陈佳威,已经是西子势必锐航空里最年轻的车间副主任。从杭州师范大学毕业后,他进入西子联合工匠梯队建设,不断增强西子员工获得感、幸福感、安全感。被评为“西子工匠”的员工,不仅能获得荣誉和奖金,还能获得由西子联合提供的百万购房贷款。

陈佳威说,“技能大赛检验了自己的水平,增加了自己的自信,感谢西子为我提供了提升自我和展现能力的平台。”

经过40年发展,西子联合旗下产业涉及电梯及部件、锅炉、压力容器、起重机、停车设备、盾构机等特种设备领域,近十年更是进军核电设备制造、航空部件制造、光热储能发电设备制造等高端制造领域。去年,西子联合发布“十四五”规划,提出以客户为中心、以奋斗者为本。

所谓以奋斗者为本,就是要让所有奋斗者体面生活在物质和精神方面都有获得感。据悉,杭锅集团的氩弧焊工,月收入最高可以拿到1.5万元以上。

此外,西子联合还启动“西子工匠”荣誉评选活动,旨在助力西子联合工匠梯队建设,不断增强西子员工获得感、幸福感、安全感。被评为“西子工匠”的员工,不仅能获得荣誉和奖金,还能获得由西子联合提供的百万购房贷款。

20万元重奖工匠人才

“浙江安装”切实增强产业工人获得感

本报讯 通讯员李鹏报

道 日前,浙江省工业设备安装集团有限公司(以下简称浙江安装)对2017-2019

年度公司荣获“浙建匠领、浙建匠师、浙建匠才”称号的“浙建工匠”和2020年度在浙建集团及以上层级的技能大赛中获得前三名的选手及教练给予表彰奖励,总金额约20万元。

其中,“浙建匠领”奖励5000元/人、“浙建匠师”奖励3000元/人、“浙建匠才”奖励2000元/人,在首届浙江技能大赛焊接项目前三名的选手和浙江省建设行业2020年职业技能竞赛第一名的选手分别奖励5000元/人,在浙建集团或市级2020年职业技能竞赛前三名的选手分别奖励3000元/人、2000元/人、1000元/人,对选手的师傅或教练奖励1000元/人。

在此之前,浙江安装党委、行政、工会已联合发文,对获奖人员予以公示表彰,让产业工人物质奖励、精神奖励双丰收,切实增强产业工人获得感和幸福感。

据介绍,2020年,浙江安

装深入开展“苦干实干、决战

决胜”全员劳动竞赛活动,进

一步贯彻落实《浙建集团关

于实施“十百千万”浙建工匠

培育工程的意见》,出台了《浙江省工业设备安装集团有限公司产业工人队伍建设改革实施方案》等文件,全面深入开展“浙安工匠”师带徒

活动,加快浙江工匠培育,各

条线广泛开展和参加全国、全

省、浙建集团等有关技能

大赛并取得优异成绩。

其中,2020年浙江安装在安

装专业工种方面主办、承

办、参赛了13场有关职业技

能竞赛,进一步做强做优做

实浙江安装工匠铁军品牌,

将工匠队伍建设打造成为

助力浙江安装高质量发展

的金名片。

我省实现企业电子营业执照与电子印章同步发放

本报讯 记者羊荣江报道 近日,浙江档案杂志社有限责任公司法定代表人范良银在省市场监管局工作人员指导下,按照新流程完成了企业开办登记注册,领取了我省首张电子营业执照和首套电子印章。

“速度很快,而且通过手机就能同时领取电子营业执照和一套四枚电子印章,真正让我们企业感受到了改革带来的好处和便利。”范良银说。

实现电子营业执照与电子印章同步发放是提升企业开办便利度、方便企业网上办事和进一步优化营商环境的一项重要改革举措。据悉,省市场监管局、省大数据局、省公安厅根据我省优化营商环境工作部署,于去年年初在宁波试点电子营业执照与电子印章同步发放工作,在此基础上于近期共同发布《关于推行电子营业执照、电子印章同步发放应用的通知》,省市场监管局负责完善企业开办平台

服务能力,省大数据局负责全省电子印章平台建设、运维和管理,省公安厅负责印章备案系统与电子印章平台对接。通过部门合力打通了企业开办全程网上办平台、电子印章平台、印章治安管理信息系统、电子营业执照小程序等系统,形成数据闭环,构建了全省统一的企业电子营业执照和电子印章制作、发放、使用服务体系,省内新设企业的申请人完成设立登记后,可通过电子营业执照小程序同步申领、管理、使用电子营业执照与电子印章,走出了一条简化开办企业环节、降低开办企业成本的改革路径。

下一步,我省将全面深化企业电子营业执照与电子印章推广应用,大力拓展在银行开户、招投标、纳税申报等政务服务领域以及电子商务、金融服务等涉企高频领域的融合应用,进一步优化我省营商环境,提升办事群众满意度和获得感。

“鲜甜号”幸福启航



近日,从舟山出发,经过普陀山、桃花岛、松兰山、石浦渔港古城等4A和5A级风景名胜区后,三门县首飞的“鲜甜号”水上飞机成功降落在花鼓漫岛(滨海新城)金鳞湖水域,标志着该县已初步具备运营水上飞机通勤航线的条件。

未来,三门将建设花鼓漫岛水上通用机场,开

展低空观光业务,联通上海金山、舟山普陀山、嵊泗花鸟岛、台州大陈岛等旅游目的地,开展岛际交通、应急救援、航空旅游、飞行体验等业务。同时,开展海洋巡航等专业通航作业,助力三门县加快融入长三角“1小时交通圈”和湾区经济的发展。

通讯员朱曙光、李贝妮、章雪瑶 摄

一年“百万箱”

宁波舟山港海铁联运创新高

本报讯 记者张浩星报道 去年12月28日,在宁波舟山港铁路穿山港站,一只身披红妆的集装箱从“湖州—宁波舟山港”海铁联运班列上稳稳卸下。至此,宁波舟山港2020年集装箱海铁联运业务量突破100万标准箱,首次迈上“百万箱”台阶,比2019年同期增长25%。

宁波舟山港是目前全球唯一一年货物吞吐量超11亿吨的第一大港、年集装箱吞吐量第三大港。自2009年集装箱海铁联运发展驶入快车道以来,宁波舟山港全面发力提升海铁联运业务量,从2009年的1690标准箱到2013年突破“10万箱”大关,再到2016年站上了“25万箱”台阶,箱量实现了快速增长。

11年来,宁波舟山港海铁联运年均增速达78.7%,增量及增速在全国沿海主要港口始终保持前

列,打响了宁波舟山港海铁联运品牌。

去年年初以来,面对疫情冲击,

宁波舟山港持续增强服务保障力度,推动海铁联运业务量加速提升,去年上半年同比增长超15%,去年下半年同比增长30%以上,为企业的复工复产和物流链、产业链的快速恢复作出了积极贡献。

与此同时,宁波舟山港与相关

合作方加快推进场站建设,提升海铁联运服务能力。去年4月15日,铁路穿山港站成功启用,打通了全球第二大单体集装箱码头——穿山港区集装箱码头的海铁联运“最后一公里”,使宁波舟山港直通铁路的港区增至三个。截至目前,铁路穿山港站班列开行频次已实现一天三班,单月作业量达1.3万标准箱。

此外,依托对接“一带一路”的

枢纽优势,宁波舟山港海铁联运对内陆腹地的服务能力进一步增强。自去年年初以来,宁波舟山港新开拓了安庆、海安等16个海铁联运业务点,新开通了海安、芜湖两条海铁联运班列,全港海铁联运班列达19条,业务辐射全国15个省(自治区)、56个地级市。

宁波舟山港还积极推进模式创新,通过深化与中国铁路上海局集团的合作,加快推进湖州西国际化堆场试点工作;推广铁路35吨开顶箱型,创新煤炭、黄沙水铁中转“散改集”模式;加强与船公司合作,在南昌开行中远海运、马士基一天双班精品示范线路,实现路港航多方互利共赢。

三张清单一张图

船企安全生产实现自查自治

本报讯 通讯员江文辉报道 在台州温岭市浙江天时造船有限公司的船舶建造区,48岁的卢俊辉用过中餐后,和同事一起赶往工作岗位。经过船舶建造区入口处时,他总会在那里停留一下,看看入口处张贴的岗位风险告知卡。他说,这个告知卡能让自己懂得所处环境的安全情况,隐患点在哪里,如何去规避风险,非常实用。

卢俊辉阅读的岗位风险告知卡,是浙江天时造船有限公司去年提升安全生产管理水平,防范安全生产事故发生所编制的安全风险管控网络体系的其中一部分。公司办公室主任刘程辉介绍,除了岗位风险告知卡,公司还制订了“安

全风险告知牌”“应急措施清单”“风险分级管控清单”。

据了解,浙江天时造船有限公司把整个船厂划分为11个风险点,包括船舶修造区、船坞区、卷扬机、油漆仓库、气瓶存放区等,根据不同风险点,以“红橙黄蓝”四色区分,四种颜色代表不同等级风险,企业里都制订了相应的应急措施。

“像这个车间里的折弯机,它的主要事故类型是机械伤害、触电,那么,我们就把这个岗位定为一般风险,首先让工人明白这个岗位有哪些风险因素、主要风险控制措施,以及应急处置措施有哪些,我们把这些内容制作成一张岗位风险告知卡,贴在机器上,时时提

醒操作人员,严防安全生产事故的发生。”温岭市松门镇应急办主任杨维根指着一台折弯机说起了安全风险管控。

如同浙江天时造船有限公司一样,在温岭船舶修造企业最为密集的松门镇,共有14家船企,占了全市船企总数的五分之四。因这些船企都是劳动密集型企业,不同的工作岗位,不同的车间班组,工人在生产时都可能会因为疏忽大意或是操作不当,留下安全隐患,甚至发生安全生产事故。

卢俊辉所在的船舶外壳维护保养风险点,内容就具体到佩戴符合国家标准的防护用品(安全帽、口罩、安全带、防护鞋);涂装作业现场油漆存放不应超过当班量;用

修造企业发生安全事故的成因,根据风险自辨自控、隐患自查自治原则,为各家企业编制了“三单一图”,串起安全风险的管控网络。

“三单一图”,即安全风险分级清单、安全风险分级管控清单、排查清单及红橙黄蓝四色企业空间分布图,各个车间班组根据实际,在每台机器上,都张贴岗位风险告知卡,引导和督促全体员工参与安全教育培训,熟悉从事岗位的安全风险和风险防控措施。

“这个风险告知不仅对老员工来说,每天都要温习,对于新员工来说,仔细去阅读,把里面的风险点熟记在心,生产时处处按操作规程办,就不可能发生安全生产事故。”卢俊辉告诉笔者。

绍兴柯桥区开展“凤凰行动”企业上市捷报频传

本报讯 通讯员钟伟报

道 日前,中国证监会核发IPO批文,核准浙江大元新材料股份有限公司的首发申请。这标志着2020年,绍兴柯桥区新增浙江省股交中心挂牌企业36家,新增股份公司40家。

柯桥坐拥全球最大的纺

织印染基地,是纺织印染产业转型升级、传统制造业改造提升的两大“省级试点”地区。

2018年,柯桥区围绕打造现代

纺织世界级产业集群目标,推动企

业上市“凤凰行动”三年计划,提

出到2020年实现境内外上

市公司20家以上,新三板挂牌企

业超20家,浙江股权交易中心挂牌企业超150家,股份公

司达130家以上。

为激发企业上市热情,柯

桥区在资金、用地、人才等方

面给予全方位的倾斜和支持,

如对全市首家在境内上市的

区内印染企业奖励1000万

元,第二、第三家分别奖励800

万元和500万元;实现境内上

市、境内A股壳上市且注册地迁至柯桥的,奖励300万元;

境外上市、新三板挂牌的均给

予100万元的奖励。

与此同时,通过建立企业

上市工作顾问团、讲师团、服

务团等,开辟企业上市“绿色

通道”,帮助拟上市企业协调

解决在募投土地、环保、审批

等方面问题近百个,极大地增

强了企业上市的信心。2020