

# 连续三年春节不离岗,今年收到了“强制短信”—— 被“抬”回家过年的工区主任

通讯员金许斌报道 “程俊坤,今年不允许你值班了,给我‘滚’回家去过年。”看着项目经理张超峰板着的脸,程俊坤噗嗤一声笑了,“你是我遇到的第一个逼员工休息的项目经理。”

程俊坤是谁?全国首条智慧高速——杭绍甬高速杭绍段第SG01合同段南阳隧道的工区主任。

为什么被“勒令”回家过年?他已经连续三年春节留守项目,家里人都倚门苦盼。

说起程俊坤,项目上的同事,无不竖起大拇指,真心诚意地夸上一句“爱岗敬业”。

## 被“抬”回家过年

“程俊坤三年没回家过年了,每一年都为公司值班,今年准备强制他回家过年!”近日,浙江交工地下分公司为了报送重要信息的微信群里突然弹出这么一句。

发这条信息的是张超峰,被强制回家过年的程俊坤收到信息时,正在工地上忙着协调TRD机械与回旋钻的场地,他看了看身边的技工,爽朗地笑了,“其实还好,没你们想的那么辛苦,今年就算要回

去,我也会提前把工作安排好,你们有事就找我,我都有空的。”

程俊坤就是这么一个人,责任心强,所有事情都大包大揽,喜欢笑,给身边人一种温暖的安全感。

2018年,程俊坤在春节前加入了交工这个大家庭,为了更好地管理现场,为节后复工做准备,他主动请缨留守施工一线。

2019年春节,正值项目大干时期,作为工区主任,肩负的责任重大,他按下了对父母和故乡的思念,继续坚守。

2020年,买好了火车票的他,眼看着疫情来袭,为了项目的安全复工,他依然选择默默地留守。

“最害怕的就是给爹妈打电话。”程俊坤咧着嘴说,“尤其是听到那句‘啥时候回家,妈给你做一桌子好吃的’。”

今年,程俊坤应该可以回家了,他自嘲是被“抬”回家的,想到远在四川的爸妈,他心头一酸。

## “铁打”的责任心

群雁高飞头雁领,作为工区的“领头雁”,程俊坤的超凡能力,超强责任心淋漓尽致地体现在他的工作岗位上。

杭绍甬项目N基坑施工区域限高11米,程俊坤细心分析现场实际情况并组织成立限高领导小组,层层落实限高施工方案,人员交底后方可进场作业,把超高风险纳入班组每日班前教育,并配备专职安全员监督检查。

进场机械设备限高管控,程俊坤选用低高度机械,对设备进场进行高度测量,机械操作室张贴限高标牌,将原计划12米一段的钢筋笼缩短为9米,格构柱分成两段现场下放时焊接。同时现场吊机装配了限高报警器,在吊装钢筋笼或格构柱超过限制高度时立即报警,能够迅速制止,防止事故的发生。

回旋钻机附件繁多,场地文明施工及标准化建设管控困难,程俊坤严格按照工点工厂化和标准化来要求班组,钢筋笼直接放在地

上容易发生形变,程俊坤专门制作了架子来存放运抵现场的钢筋笼,有效解决了形变问题,保证了施工质量。

“他就是‘轴’,其实很多操作流程在大部分项目都已经‘约定俗成’,并不需要这么仔细地想办法优化,但是程俊坤不一样,其他人

做不好的,他要做好,其他人能做好的,他要做得更好。”同事对程俊坤的评价精准到位,他的责任心是“铁打”的。

## 工地上的“发明家”

程俊坤不仅又“铁”又“轴”,还特别爱动“歪脑子”,被戏称是“工地上的发明家”。

效率高低是影响施工的重要因素,为保证施工进度,就必须提高施工效率,加强施工管理。

针对下放钢筋笼和格构柱时间过长的问题,程俊坤提出了解决方法:钢筋笼问题要求队伍更换熟练的钢筋工人来下放钢筋笼;格构柱问题要求钢筋工增加焊工,两个焊工同时作业,焊接格构柱的时候严

禁中断焊接作业,在钢筋加工厂出厂时就标记好上下方向以及接头处的对接标记,防止对接处错缝,节约时间且保证强度。这样一来,一个钢筋笼下放大约能省下4小时,整个项目需下放近4000个钢筋笼,极大节约了时间成本。

班组施工工序衔接不当,导致成桩时间过长,两天才能完成一根桩,程俊坤根据班组作业过程中存在的工序问题予以改进,在前一根

桩下放钢筋笼前,将下个桩位放好,并提前埋设护筒,复核桩位,待灌浆完成后立即将桩机移动至下个桩位,及时将导管和钻杆等其他物件摆放就位。如今已能达到三天完成两根桩的工作效率。

## “陌生”的爸爸

程俊坤一心扑在施工现场,每天早出晚归。程俊坤15个月大的女儿和妻子租房子住在项目部周边。然而就是这样,有的时候5天,甚至一个星期,他才会去陪伴女儿一小会。有一次,程俊坤去工地的路上碰到女儿,女儿却哭了起来,不让爸爸抱她。对小小的她来说,此时的爸爸如此陌生,让程俊坤有些难过。

看到丈夫如此的忙碌与疲惫,贤惠的妻子深刻理解工程人的艰辛与不易。虽然丈夫是百般心疼,但还是选择给予他最大的支持。

无数个夜晚研讨会持续到凌晨一两点,数不清的日日夜夜全身投入,记不得多少次争执,也忘记了多少次论证、试验、实践、改进优化……程俊坤就这这么不知疲倦地坚守在施工一线,坚守在需要他的地方。

# 邢监管的“账簿”

纸上记的是安全隐患  
心里装的是责任使命

记者胡翀报道 宏大的施工线正火朝天地展开:运输车辆川流不息,工程机械马达轰鸣,作业工人们专心地忙着自己手头的工作……可安全员老邢丝毫不受外界的影响,他的目光始终盯着那些不为人重视的角落落。

老邢名叫邢卫东,是退伍军人,现在是中铁四局公司绍兴329国道智慧快速路改造工程项目高空作业多、交叉作业广、交通导改频繁,年初又受疫情影响,协作队伍人员变动多、新人安全意识差。为了加强安全监管,4公里长的施工线老邢每天都要走上两三个来回。一边走,一边看,一边记,专注于其中,有时连别人跟他打招呼他都听不见。为此,之前也有些人对他并不理解。说他芝麻大的“官”搞得那么认真干吗。面对这些,老邢却不这么认为,他觉得组织上让他担任安全员,就是对他的信任,他就要对得起这份信任,把工作做踏实了。安全工作到位了,企业减少隐患,职工安全也得到了保障,自己就应该为这两个理由“较真”。

因此,老邢遇到安全隐患绝不容情,一定会记在本子上,盯着问题整改结束才算完。这不大的本子里,密密麻麻记录的是一名安全员的责任和使命。

每个月,安全质量部门会根据老邢的隐患排查“账簿”来兑现奖罚。隐患少、整改快的协作队伍,就给予一定奖励;隐患多、整改效果差的则要开出罚单款,进行安全教育。

老邢停下巡检的脚步,从怀里掏出一本不大的笔记本,“哪能算什么安全簿啊,只是我记录安全隐患的本子罢了。”翻开老邢那本巴掌大的随手抄,只见上面工整地记着:8月23日11时:169号立柱,一级电闸箱未使用防水插座。处理措施:立即叫停作业人员,并进行安全教育,并督促电工更换防水插座……9月22日15时:海

为了海岛老人的“头等大事”

# 职工夫妻搭起“爱心发屋”

通讯员何菁报道 舟山市嵊泗县黄龙乡峙岙村,现有常住人口1000余人,其中60周岁以上的老年人有708人。自从十多年前,袁杰带着老婆回到峙岙村开理发店后,他们为岛上老人搭起了“爱心发屋”。“刚好有这门手艺嘛,顺手做了点事情,这也没什么。”袁杰说。

返乡夫妻,开了家爱心理发店

袁杰和老婆毛媛是在宁波打工时候认识的,那会儿袁杰学的是染烫,毛媛学的是理发。两人定情之后,湖北人毛媛跟随袁杰远嫁到了峙岙村。

当时,峙岙村里还有不少年轻人,理发店也开了好几家,但袁杰家的理发店很“特别”:因为袁杰就是本村人,对这里的情况很熟悉,遇到家庭困难的人来理发,他想都不想就会“免单”。

有件事袁杰印象很深刻,一位阿公每次剪完头发之后,隔几天袁杰家里就会“莫名其妙”多出一袋番薯或者其他蔬菜。“后来遇到阿公的女儿才知道,因为我没收他钱,所以老人家心里过意不去,就特地嘱咐女儿送点自己种的菜给我们。”袁杰说,这让两口子格外的温暖。

除了家境困难的老人,村里一些弱势群体来理发,袁杰也都会免单。还有一些上了年纪的老人或者是身患绝症晚期的病人在离逝前,其家人会请袁杰给他们再理一次发,袁杰从不忌讳什么都是“免单”。

理发店开了七八年后,袁杰

南路路口挖掘机修理,在进行氧气切割作业时,与乙炔瓶间距未达到10米安全距离,通知班组长立即整改,加固防护围栏,并设置安全警示标语……

绍兴329国道智慧快速路改造工程项目高空作业多、交叉作业广、交通导改频繁,年初又受疫情影响,协作队伍人员变动多、新人安全意识差。为了加强安全监管,4公里长的施工线老邢每天都要走上两三个来回。一边走,一边看,一边记,专注于其中,有时连别人跟他打招呼他都听不见。为此,之前也有些人对他并不理解。说他芝麻大的“官”搞得那么认真干吗。面对这些,老邢却不这么认为,他觉得组织上让他担任安全员,就是对他的信任,他就要对得起这份信任,把工作做踏实了。安全工作到位了,企业减少隐患,职工安全也得到了保障,自己就应该为这两个理由“较真”。

老邢名叫邢卫东,是退伍军人,现在是中铁四局公司绍兴329国道智慧快速路改造工程项目高空作业多、交叉作业广、交通导改频繁,年初又受疫情影响,协作队伍人员变动多、新人安全意识差。为了加强安全监管,4公里长的施工线老邢每天都要走上两三个来回。一边走,一边看,一边记,专注于其中,有时连别人跟他打招呼他都听不见。为此,之前也有些人对他并不理解。说他芝麻大的“官”搞得那么认真干吗。面对这些,老邢却不这么认为,他觉得组织上让他担任安全员,就是对他的信任,他就要对得起这份信任,把工作做踏实了。安全工作到位了,企业减少隐患,职工安全也得到了保障,自己就应该为这两个理由“较真”。

因此,老邢遇到安全隐患绝不容情,一定会记在本子上,盯着问题整改结束才算完。这不大的本子里,密密麻麻记录的是一名安全员的责任和使命。

老邢停下巡检的脚步,从怀里掏出一本不大的笔记本,“哪能算什么安全簿啊,只是我记录安全隐患的本子罢了。”翻开老邢那本巴掌大的随手抄,只见上面工整地记着:8月23日11时:169号立柱,一级电闸箱未使用防水插座。处理措施:立即叫停作业人员,并进行安全教育,并督促电工更换防水插座……9月22日15时:海

# 这杯茶,暖!



“好喝!整个人都暖洋洋的!”  
“这里冬暖夏凉,累了一天歇一下真舒服。”位于绍兴市柯桥区供销超市育才路店内的“职工驿站”,一杯普通的热茶,让环卫工人驱散了寒气,展露出满足的笑容。

为给寒冬里辛勤工作的户外工作者送去关怀和温暖,连日来,柯桥区委宣传部(文明办)、柯桥区总工会联合组织开展“冬日暖阳”系列行动,

通讯员黄正江 摄

“喝上一口热乎乎的姜枣茶,热气一下就传遍全身。这两天很冷,有了这贴心的关怀,我们的心都暖了。”司机们喝着热气腾腾的暖身茶说道,脸上都洋溢着幸福的笑容。

为关爱每天辛勤劳动的一线司机们,杭州公交集团第五汽车分公司工会为坚守一线的司机们送上入冬的第一杯姜枣茶,以驱寒保暖,让一整天元气满满。

通讯员马莉 摄

# 一心一意做一事

## 全国先进工作者王理顺的劳动人生



记者张浩星 通讯员郑轶文报道 钻车底、染油污,这是王理顺的日常。尽管修车工作又脏又累,但宁波海曙区环境卫生服务中心车队车间主任王理顺始终如一,“既然入了这一行,我就一定要把它做好。”

把事做好,干一行爱一行。王理顺用36年的实际行动践行着劳动之美,在平凡的岗位上书写着不凡的劳动人生。前不久,王理顺获评全国先进工作者。

从乡间到车间,一心向学只做好一件事

17岁那年,王理顺开始了自己的技术工人生涯。初进宁波市环卫处汽车修理厂,王理顺作为一名车队维修的学徒工,跟着师父陈祥华学习技术。他回忆,自己所在的修理厂承担着全市环卫车辆的大修工作,“忙时,一天都停不下来,连口水都没工夫喝,但看着带自己的师父不休息,我也不敢喊累。”

学徒期间,师父处理棘手难题时,细心的王理顺都会在工作本上详细记下车辆症状、检修路径、攻坚难点等内容,反复学习、钻研,做到举一反三。“师父不可能事后再

跟你说一遍,看见自己不会的维修难题,我就赶紧记下来,事后再好琢磨,思考有没有需要再完善的地方。”除了请教师父,王理顺也习惯于从随车说明书和维修书籍中查找答案。“能把问题解决,我就特开心。”王理顺工作间的书架上堆满了各类车辆维修的书籍,不少因反复翻看磨得发黄发皱。

为了不影响环卫车辆的按时上班、正常运行,王理顺时常刚修完一辆车,汗也顾不得擦,就开始为下一辆车做保养。

一年冬天,一辆垃圾清运车刹车失灵,一个个零件拆开、一次次尝试后,还是无法确定故障原因。“车修不好,饭也吃不下,觉也睡不好,满脑子都是这件事。”为了找出故障原因,王理顺翻看了大量书籍,查找相似案例,一步一步去分析问题到底出在哪里。在排除所有可能的情况下,王理顺发现,是天冷导致刹车失灵,“问题解决后的那种感觉就跟中奖一样,很开心。”

纵使任务重、困难多,王理顺依然勇于技改创新。针对路况复杂,大型环卫车轮胎磨损大,刹车容易发热,王理顺为了节约轮胎成本,增大车辆行驶中的安全系数,带领团队给作业用车改装了刹车冷却系统。光这一项改造,每年就能为车队节省刹车片、轮胎成本近30万元。加上其他技术创新和维修保养,整个车队每年可以少支出80万元。“给国家省钱,我们当然要尽全力!”王理顺乐呵呵地说。

36年来,王理顺参与维修了十余万次的环卫车辆,验车、保养几千辆次。

工匠精神代代传,一脉传承只为做好一事

“师父是我的引路人,他常

说,要老老实实把技术学好,不管什么时候、什么情况,技术始终是要用的。”36年来,王理顺始终牢记师父教诲,“现在我带徒弟了,也要把师父教我的工匠精神传承下去。”

工匠精神,王理顺的解读是踏踏实实把技术学好、用好。王理顺将自己所学所悟毫无保留地传给新进学徒,传帮带出一批踏实肯干、吃苦耐劳又创新有为的学徒。为更好地传承这份精神,2012年,王理顺劳模(工匠)创新工作室成立,更专业研究在工作期间所遇到的疑难问题,更在系统知识、专业技术、精神洗礼等领域进行传承培育。

2003年就跟着王理顺学技术的张挺挺动情地说道,“是师父的谆谆教导和实际行动感染了我,让我懂得了环卫工人‘宁愿一人脏,换来万家洁’传统美德的可贵与重要,也让我看到了新时代环卫工作者开拓创新、与时俱进的优良品质。”

十余年的历练,张挺挺早已成为独当一面的领班师傅,如今自己也带起了徒弟,继续将“工匠精神”传承下去。

# 聚力迎“新”



2021年的上班第一天,浙江三维橡胶制品股份有限公司开展了职工运动会,500多名“运动员”参加。运动会以团体项目形式开展,通过职工们的团体协作,提高企业凝聚力。通讯员何单琦 摄