



庚子年十二月初一
2021年1月13日
星期三

电子版: www.zjgrrb.com
电子信箱: zjgrrxw@163.com

国内统一刊号: CN33-0018
邮发代号: 31-2 总第11721号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路107号 邮编: 310012

“娘家人”的牵挂温暖如春 全总慰问团赴浙开展“两节”送温暖活动和调研工会工作

本报讯 记者曹晨路报道 1月11日至12日,全国总工会书记处书记、党组成员、组织部部长张茂华率全国总工会慰问团来我省,看望劳模先进,慰问困难职工,并就构建和谐劳动关系等工会工作进行调研。

省总工会党组书记、副主席张才方,杭州市总工会党组书记、常务副主席王越剑陪同慰问、调研。

鲜花献劳模、关爱送劳模。张茂华一行来到杭州市环境集团有限公司,看望全国劳模陈腊英。陈腊英是公司的清洁工,她扎根一线,兢兢业业、无私奉献,总结出“陈腊英道路清扫保洁工作法”。张茂华代表全总向她表示节日的问候。张茂华说,爱岗敬业、甘于奉献的劳模精神值得大家学习,希望陈腊英在岗位上继续发挥劳模先进作用,做好传帮带,积极培养年轻人,将劳模精

神不断发扬光大。

春节临近,困难职工能否过上一个祥和、欢乐的节日,是“娘家人”的牵挂。张茂华一行前往浙江毛源昌眼镜有限公司新市街店、浙江人才资源交流服务有限公司,看望慰问困难职工汪红波、颜庆磊。“工作都好吧,家里怎么样?”每到一处,张茂华都关切地询问困难职工的情况,他叮嘱企业和工会,要关心关爱职工,特别是一些遇到困难职工,一定要伸出援手,共同帮一把,大家一起来把日子越过越好。同时,他嘱咐困难职工,要保重身体,照顾好家里,工会是职工的“娘家人”,有困难找工会。

1月12日,张茂华一行前往杭州工运史资料陈列室、杭州市职工服务中心等地调研,并向杭州市总工会送去100万元“两节”送温暖资金。

在听取杭州市总工会构建和谐劳动关系、维护职工队伍稳定工作的情况介绍后,张茂华指出,构建和谐稳定的劳动关系,是工会的一项重要职责,特别是在当前部分企业、职工因疫情影响,遇到困难的情况下,各级工会更要发挥好党联系职工群众的桥梁纽带作用,增强政治性、先进性、群众性,努力做好维护职工合法权益的工作,促进企业发展的工作,维护社会稳定的工作。

张茂华强调,2021年是“十四五”开局之年,是中国共产党成立100周年,各级工会要围绕中心,服务大局,要开好局,起好步。要把握构建劳动关系和谐稳定,维护职工队伍和谐稳定作为一项重要任务,通过积极主动有效的工作,在维护广大职工合法权益,维护社会稳定上,作出工会应有的贡献。要认真领会习近平总书记关



在杭州市环境集团有限公司,全国总工会慰问团亲切看望全国劳模陈腊英。 记者邹伟锋 摄

于总体国家安全观的重要论述,把“两个维护”的要求落到实处,使工会的维权组织在维稳工作方面“五个坚

杭州市总工会今年为职工办好十件实事 件件贴心 事事惠民

本报讯 通讯员王钰哲报道 1月11日,杭州市总工会召开第十五届委员会第七次全体(扩大)会议。会议以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,学习贯彻中央和省、市有关会议精神,总结2020年工作,研究部署2021年工作任务。

今年杭州工会将在具体的工作中做到“六个更加”。“六个更加”指:紧扣三种精神,思想教育更加深入人心;立足新发展阶段,助力大局更加有力有效;助力高质量发展,职工素质更加提升;坚持职工导向,维权服务更加精准到位;聚焦“双基”重点,基层基础更加坚实巩固;突出改革创新,自身建设更加优质高效。

今年市总工会本级将为职工重点办好十件实事:

1. 举办“咱们工人有力量,劳模工匠心向党”百场劳模工匠先进事迹宣讲会;
2. 为200万认证会员贴补医疗互助保障金;
3. 为工会会员绿色出行提供地铁乘车优惠券300万份;

4. 为15万名一线职工开展高温慰问“送清凉”活动;
 5. 为2.5万名一线职工开展免费健康体检;
 6. 为1.5万名一线职工提供免费疗休养活动;
 7. 为外来务工人员留杭过年发放稳岗补贴车票补贴1万份,快速关爱卡6000份,亲情电话卡5000份;
 8. 开设“小候鸟爱心班”、职工子女暑托班等,服务“小候鸟”2万人次以上,新建“妈咪爱心小屋”100家;
 9. 为2万名以上单身青年职工提供婚恋交友服务;
 10. “杭工云课”推出线上课程800门,“杭工学堂”全年开展公益课程不少于500场。
- 会议强调,全市工会要以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领,团结带领广大职工群众听党话、跟党走,展现新担当,体现新作为,为高水平打造“数字杭州”、宜居天堂、加快建设社会主义现代化国际大都市、奋力展现“重要窗口”头雁风采作出工会更大贡献。

打造全国欠薪治理“金名片”

我省90个县市区统一开展欠薪投诉接访

本报讯 记者羊荣江报道 1月11日,全省90个县(市、区)政府领导和根治欠薪工作领导小组相关成员单位负责人,在当地社会矛盾纠纷调处化解中心开门接访,统一开展欠薪投诉集中接访。截至当天下午4时,全省共接待欠薪投诉492起,涉及3552人6823万元;现场解决投诉229起,涉及1209人1736万元。

各地在接访中严格落实“一地举报投诉、全省联动处理”工作机制,详细登记来访人员姓

名、身份证号码等有关信息,接收有关证据材料。对能当场解决的,当场解决;不能当场解决的,明确责任单位,解决时限,确保事事有回音、件件有结果;对不属于受理范围的,及时进行引导。

此次集中接访,是我省根治欠薪冬季专项行动系列举措的重要一环,将进一步拓宽群众诉求渠道,为劳动者“安薪”在浙、开心过年奠定坚实基础。

自去年11月6日开展根治欠薪冬季专项行动以来,我省已

检查用人单位4.3万家,处置各类欠薪纠纷2500件,为1.45万名劳动者追发工资及赔偿金1.18亿元,移送涉嫌拒不支付劳动报酬犯罪案件17件,其中公安机关立案13件,冬季专项行动将持续开展到2021年春节前。

据了解,近年来我省无欠薪工作成果斐然:2017年我省在全国率先提出“浙江无欠薪”目标,深入实施三年行动计划,强化责任落实,创新工作举措,协同推进根治欠薪各项工作,

取得了显著成效,形成了责任落实到位、部门协同高效、信息支撑精准、法治保障有力的根治欠薪工作体系,取得了显著成效。全省工资类案件立案办结数、涉及劳动者人数、追发工资等追讨金额,从2016年“浙江无欠薪”行动开展前的23186件、17.87万人、20.33亿元下降到2019年的815件、1.21万人、1.01亿元,年均同比下降50%以上;在国务院保障农民工工资支付工作考核中连续三年位列A等首位。可以说,“浙江无

欠薪”已成为全国欠薪治理工作一张“金名片”。

目前,全省90个县(市、区)全部通过验收,更有13个开发区主动提出申报并创建达标,实现了“无欠薪”县(市、区)在省域范围的全覆盖。

我省根治欠薪工作得到国务院领导小组和领导的多次表扬、肯定,相关做法、经验被国务院相关部门提炼后运用在《保障农民工工资支付条例》的制定和对各省保障农民工工资支付工作的考核中。

他曾为了追薪晕倒在工地上……

浙江省“无欠薪”建设工作先进个人赵云为农民工维权撑起一片天

最美“娘家人”

见习记者李凡报道 年关将近,在最冷的天气奔波在一线工地,督查农民工无欠薪工作的落实情况,成为工会维权工作者的常态。曾为了追薪在工地晕倒过,也曾因为工作没有见到母亲最后一面……近日,浙江省“无欠薪”建设工作先进个人、省总工会职工服务中心科长赵云接受了记者采访,回忆起自己工作中的酸甜苦辣。

老太太送来老母鸡

自1987年参加工作以来,赵云便一直在工会系统工作。三十几年来,赵云接触了大量与职工维权相关的工作,时常奔波在协调矛盾纠纷的第一线,他的努力和付出切实维护了职工们的合法权益,也为工会赢得了较好的社会反响。

赵云经手的案例不少,其中令他印象最深刻的是,有一回经过多番沟通协调,终于帮一位老太太解决了职工身份的历史遗留问题。老太太万分感激,特地从老家送来一只老母鸡。“我当然不能收,但内心十分温暖。”赵云说道,“工会就是职工的‘娘家人’,职工的事,就是我们自己的事。”

无欠薪工作得到高层肯定

2017年以来,省政府作出了“浙江无欠薪”行动的决策部署,省总工会也把参与根治欠薪工作作为工会维护职工利益的重点工作,并由省总工会党组书记、副主席张才方担任省政府根治欠薪工作领导小组副组长。同年8月,省总工会委派赵云到省根治欠薪工作领导小组办公室进行实体办公,从事工作联络、协助开展督查考核

等工作。

谈到近年来根治欠薪工作的力度,赵云口述了一串数据:目前全省各级工会共有12.26万名劳动法律监督员,共计检查企业38121家,调解欠薪案件832件,涉及职工1.3万人,总金额5136.9万元,没有发生重大欠薪事件。

“我省的根治欠薪工作,在国务院保障农民工工资支付工作考核中连续三年名列前茅,省总工会在根治欠薪工作中的做法也得到了国务院国考领导小组的肯定和表扬。”谈到大力开展根治欠薪工作的成绩,赵云自豪地说。

只为农民工无悔来浙江

成绩的背后离不开勤勉的工作。根治欠薪工作每年最重要的时间节点,就是元旦和春节。“那是最冷的时候,我们经常要到工地去了解、督查情况,确保农民工无欠薪工作落实到位。我记得有一次因时间紧、节奏快,全程都在不停赶路,等到了金华东阳一个建筑工地上时,撑不住就晕倒了。”赵云



工作中的赵云。 记者邹伟锋 摄

说。

“2018年12月,我母亲去世。但当时是根治欠薪工作开展最紧锣密鼓的时候,我没有来得及赶去见她最后一面……”说到这里,赵云一度哽咽。赵云说,他选择用兢兢业业工作来抚平内心的悲伤,因为对他来说,保障好广大职工的利益,或许是对母亲在天之灵最好的告慰。

2019年春节前,乐清某工程老板的部分工资款没有放

到位,引发了29名农民工的不满。“接到电话后,我当即就跟项目工程部了解情况,进行了沟通。”在赵云的努力下,欠薪问题于春节前得到圆满解决。过完年,农民工兄弟高高兴兴地给赵云送来了锦旗。

“他们对我说,来浙江真是来对了,他们不仅今年要来,而且还要带更多的老乡来。”赵云转述着农民工兄弟的话,语气中带着满满的幸福感。

培育“红色工匠” 打通成长通道

关于“产改”,湖州工会这么干

推动产业工人队伍建设改革向纵深发展

本报讯 记者程雪报道 日前,湖州市推进新时代产业工人队伍建设改革协调小组会议暨产改工作推进会召开。会上介绍了新时代湖州产业工人队伍建设改革工作推进情况,其中,湖州市总工会及基层工会代表围绕“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”总要求,介绍工会相关

做法和经验。

在政治引领方面,湖州市委组织部联合市总工会开展“红色工匠”培育行动,及时把产业工人队伍中的优秀分子吸收到党组织中来,培育第一批“红色工匠”223人。同时,湖州市总工会牵头成立长三角职工思想政治教育联盟,完善职工教育体系。

为突出制度保障,打通技能提升通道,湖州市总工会深入实施“金蓝领”技能人才培养工程和职业技能提升行动,建成市级以上劳模、工匠、高技能人才、技能大师工作室138家。湖州各基层工会结合当地中心工作,开展各项特色工作。如,吴兴区总工会推进“22311”技能人才培育工程,南浔区总工会开展“千名技能人才”培育选树,德清县总工会实施企业自主技能等级评定,努力打

通产业工人成长成才通道。

在素质建功方面,湖州市总工会深化技能竞赛机制,健全“练兵、比武、培训、晋级、创新”五位一体的职工技能提升机制,促进高技能人才不断涌现。目前,全市36人获省“金蓝领”称号,416人获“湖州市技术能手”称号。湖州市总工会深化劳模工匠、高技能人才创新工作室创建,联合市人社局成立全省首家“非遗”传承劳模工匠创新工作室联盟。

在维护合法权益方面,湖州市总工会深化劳动关系预警调处机制,开展劳动法律监督,实现规模以上企业“法律体检”全覆盖;持续推进工资集体协商“要约行动”,特别是在疫情期间,引导广大职工降薪稳岗、弹性工作,与企业共克时艰。

会议表彰了湖州市高技能人才(劳模工匠)创新工作室和湖州市“五小”劳动竞赛活动职工优秀创新成果、优秀职工创客、职工创新创业基地。

本报讯 记者程雪报道 昨日,全省住房和城乡建设工作会议在杭州召开,会上总结2020年和“十三五”时期住房城乡建设工作,研究部署下一步工作,包括统筹推进新型城镇化和乡村振兴,促进房地产市场平稳健康发展、深化法治化数字化改革等方面。争取到2025年,全省全面构建“体系化建设、高效化运行、数字化赋能、全生命周期管理”的住房城乡建设高质量发展模式。

“十三五”期间,我省住房城乡建设工作取得了显著成就。5年来,攻坚任务全面完成,“三改一拆”累计拆除违法建筑11.6亿平方米,实施“三改”17亿平方米,惠及群众813.1万户,腾出土地56.7万亩;1191个小城镇环境综合整治任务提前实现;新建改造农

村公厕52861座。5年来,“住有所居”更有保障,全省居民人均住房建筑面积从2015年的48平方米,提升至54.9平方米,累计开工城镇棚户区住房116.9万套。5年来,改革创新亮点纷呈,在全国率先建成全省工程建设项目审批管理系统,施工图数字化联审、“竣工测验合一”改革得到国务院肯定和推广。2020年,我省推进工程建设领域保证金制度改革,通过“信用+保障”模式释放资金1519亿元,为企业降本减负384亿元,有效激发市场主体活力。(下转第4版)

88851111

新闻服务热线

