

建功立业 投身高质量发展主战场

全省工会劳动和技能竞赛工作典型展示(一)

全域推进 深度融合

宁波市总工会打造体系化竞赛新格局



宁波工程公司攻坚创效系列活动动员会。

记者张浩星报道 层层发动、层层办赛,每年带动各地各产业开展劳动竞赛1000余项,参与职工近百万……近年来,宁波市总工会积极促进产业发展与劳动竞赛深度融合,全力打造劳动和技能竞赛的“宁波模式”,形成市级赛、区级赛、街道赛、企业赛、班组赛的体系化竞赛新格局,竞赛活动全域推进,劳动竞赛热潮涌动。

扩大劳动竞赛“朋友圈”

在宁波轨道交通工程建设工地,劳动竞赛已经成为推动工程建设的“助推器”。

宁波市轨道交通工程于2009年6月开工建设,劳动竞赛随之也在全线展开。

为确保劳动竞赛活力常在,宁波轨道交通根据工程建设不同阶段的不同特点和不同要求,采取了以常规综合赛为主线,阶段性竞赛、专项竞赛、节点赛等为辅的竞赛组织形式。

为了进一步提高参赛单位对劳动竞赛的重视程度,宁波轨道交通还建立了信用评价管理办法,将各施工、监理单位的劳动竞赛考评成绩直接与工程管理信用评价得分相挂钩,作为影响施工、监理企业信用评价等级的一项重要内容。对劳动竞赛活动中连续两个季度考评成绩排名末尾的参赛单位纳入信用评价体系予以扣分。

搭起职工创新大平台

作为电热油汀上必需的一个紧固件,以往生产、安装一件“内牙”,先锋电器有限公司常常会面临成本高、安装效率不高等问题。研发部部长李志祥在公司内部启动技术创新攻关,经过反复钻研,一款全新的“内牙”诞生。这个被命名为“李氏内牙”的零部件,具有通用性好、节省成本、密封性能好的特点。

点,在提升效率的同时,仅原材料就可以节约40%以上,每年可为公司节约成本100万元。

李志祥是宁波劳动竞赛中涌现出的技术创新典型。2019年以来,在宁波,仅产业一线劳模工匠创新工作室的职工,就取得了技术创新成果300多项、各类专利1100多项,这些创新成果为所在企业带来直接经济效益4900多万元。

同时,宁波还组织职工围绕企业创新转型、产业升级、提质增效、节能减排,广泛开展“小革新、小发明、小改造、小设计、小建议”等“五小”竞赛以及合理化建议“金点子”征集,疑难问题揭榜攻关、先进操作法总结推广等活动。近5年,宁波市1万余家企业事业单位参与群众性技术创新活动100万人次,产生各类创新成果、操作法、改善提案、合理化建议5万余项。

特色小镇立功竞赛,“五水共治”、“三改一拆”立功竞赛,安全生产立功竞赛,文明系列主题竞赛和垃圾分类专项立功竞赛……随着劳动竞赛的不断推进,宁波除了紧盯重大战略、重要任务、重点工作之外,劳动竞赛也不断由传统行业向高新技术行业延伸、由工业企业向事业单位延伸、由公有制企业向非公有制企业延伸、由大型集团公司向中小微企业延伸,实现全领域融合,劳动竞赛的“朋友圈”不断扩大。“像我们去年就根据行业发展,举办了直播行业技能大赛比武、5G通讯行业的劳动比武。”张楠说。

“正是大赛让我成长”

劳动竞赛在创造经济效益的同时,还极大提升了职工素质。“技无止境,对我来说,比赛既是挑战,也是一次宝贵的学习机会。”在2020年浙江首届技能大赛上,来自宁波马骑顿智慧信息科技有限公司批版师史柳军拿下时装技术比赛项目第一名。从业19年,史柳军已经获得了“宁波市首席工人”、“鄞州工匠”等多项荣誉。回顾史柳军的成长史,可以说他正是通过一场场比赛成长起来的,仅在2019年,他就获得宁波市服装设计和制作“技能之星”、全国服装邀请赛双料冠军。“为了准备比赛,白天上班很忙,只有晚上练,练了一个多月,每天都到凌晨1点,正是大赛让我成长,”史柳军说。

“我们把促进职工发展融入竞赛全过程,充分整合多方资源,通过培训、比武、带徒、帮扶、选树多种渠道,促进职工成长。”张楠说,近5年,宁波全市组织各级技能竞赛5000余场,参与职工10万余人,产生首席工人300余名、技能能手5000余名,命名“港城工匠”四批次178人,“浙江工匠”数量位列全省首位。



省总工会主办,梦想小镇联合工会承办的第二届网络攻防大赛现场。

记者曾晨路报道 劳动和技能竞赛是工会的传统优势、工作品牌,在全国首批双创示范基地未来科技城,杭州未来科技城(海创园)总工会以“没有网络安全就没有国家安全”的高站位,聚焦网络安全,以数字经济劳动竞赛为主抓手,推动区域内企业核心竞争力加速跃升,助推未来科技城高质量发展。

赛有特色 培育挖掘数字工匠

“是技能竞赛给了我平台,竞赛不仅提高了我的技术水平,也让我有更多的机会在更高的平台上展示自我。”2016年从山东来到杭州,不到5年时间,中移(杭州)信息技术有限公司的王晓明就从一名技术员成长为未来科技城“新产业工匠”,公司的安全专家、攻防实验室负责人,并参与到工信部的一些试点示范项目建设当中。他的跃级始于参加了由省总工会主办,余杭区总工会、杭州未来科技城(海创园)总工会承办的2018年浙江省网络攻防技能竞赛暨梦想小镇第二届网络攻防技能大赛,并获得了第一名的好成绩。

王晓明只是被技能大赛“筛选”而出的众多数字工匠中的一员。

“如何通过技能竞赛激发职工创新

活力,培育发掘数字工匠,是我们一直在思考并努力探索的事情。”在未来科技城(海创园)总工会主席李志坚看来,拥有50余个“种子仓”,30余个各类数字经济类科创园区,以及阿里巴巴、梦想小镇、人工智能小镇、之江实验室、阿里达摩院等众多创新企业和平台的未来科技城,工会要在助推数字经济发展中发挥应有的作用,培育和挖掘数字工匠就是路径之一。

为此,自2017年起,工会在梦想小镇连续4年举办网络攻防大赛,并不断改进竞赛模式,让比赛更贴近选手们的实际工作。同时,针对未来科技城研发类企业对高素质软件测试工程师需求量大的现状,工会在2018年又重点打造了软件系统测试大赛,目前已连续举办了三届。如今,“梦想小镇D-CTF网络安全攻防技能大赛”和“杭州未来科技城软件系统测试大赛”已成为两个响当当的劳动和技能竞赛品牌。

一批拥有高超智慧、精湛技能的数字工匠在大赛中脱颖而出。据统计,近年来,未来科技城(海创园)总工会共培育挖掘劳模、工匠32名,其中1人被授予全国五一劳动奖章、3人被授予省劳动模范称号。

赛有成效 为企业发展赋能

以赛育才选才是第一步,通过劳动和技能竞赛帮助企业筑牢网络安全防线、优化产品结构、提高生产效率,助推高质量发展才是最终目的。为此,未来科技城(海创园)总工会以“百行百匠百赛”为抓手,与余杭区总工会联合,每年在未来科技城举办一场精英赛和N场群英赛。

外行人看热闹,内行人看门道。在竞赛领导小组成员、唯顶特大数据库公司工会主席周游看来,一次大赛就是一次对网络安全信息的检视。“每次大赛之后,我们都会邀请获奖队伍、优秀选手对银行、软件企业等提供的虚拟系统进行封闭式内部众测。”周游说,一旦发现系统的高价值漏洞,这增强的不仅是企业的系统安全,更是整个网络信息的安全。

正是在劳动和技能竞赛中不断受益,如今,不少企业已将此作为一项常态化工作。

在杭州得诚电力科技股份有限公司,每年举办职工技能大赛是公司的一项制度。“高技能人才比较难招,我们就通过技能大赛的方式自己选拔和培育,并结合激励机制,把技能人才留下来。”公司工会主席王伟胜介绍,一系列举措下,员工流失率控制在10%以内,在同行业中是一个比较低的水平。受疫情影响,虽然前期遭遇了停工、停运等问题,但在全体员工的共同努力下,业绩保持了上升态势。

每年有技能竞赛月,公司还投入100多万元打造了工匠工作室。浙江诺尔康神经电子科技股份有限公司也将技能竞赛作为产品提档升级、企业发展的原动力。去年11月,上海九院儿科团队完成了国内首例由机械臂操作,将电极植入耳蜗鼓阶内的人工耳蜗植介入术,在业内引起强烈反响。这当中涉及的机械臂、人工耳蜗均出自“诺尔康”。

这样的声音,在未来科技城随处可见。但李志坚觉得还不够,工会要持续发力,立足新业态、新模式、新动能,打造劳动和技能竞赛新亮点,为未来科技城这方热土的高质量发展,为大众创业万众创新贡献工会力量。

“百万新年礼”惠职工

宁波江北工会确保职工“留得住、稳得下、过得好”

本报讯 记者张浩星 通讯员周永卫、周益宁、李健珏报道 赠送200张“阅享江北”书卡、欢抢200张“话绘新春”话费充值卡、赠送500箱“奶贺牛年”宁波牛奶……这是宁波江北工会为留甬过节的外来职工推出的“新春暖心”礼包”。日前,宁波市江北区总工会推出2021年春节送温暖暨留工系列活动,安排经费100万元,关心关爱留甬过节职工,倡导广大外来职工留甬、留企过年。

日前,江北区总工会推出2021年春节送温暖暨留工系列活动,并向全区广大企业和职工发出《给全区职工留甬过年倡议书》,邀请来自五

湖四海的在江北工作、创业的“新江北人”留下来一起过大年,感受江北精心营造的浓郁节日氛围,体验地道的江北年味。

为让职工度过一个祥和的新年,江北区总工会将开展一封新春家书、新春拜年小视频征集有奖评选活动,并开展慰问新春留守职工较多的企业、慰问新春留守职工等新年慰问活动。

同时,江北区总工会还在“甬工惠”APP平台上开展免费抢宁波书城购书卡、免费送宁波牛奶、免费抢话费等特惠活动,让留甬职工春节期间与家人团聚不用愁,让留甬过节职工充分感受到在“甬”团圆的温

暖。

随着《倡议书》的发出,江北各街道也积极行动起来,江北文教街道总工会推出了暖心举措,鼓励职工“就地过年”。根据安排,在今年腊八节当天,江北文教街道总工会将向外地户籍的北岸商圈职工送上一份热乎香甜的腊八粥,同时向商圈职工送上留甬“大礼包”——发放春节消费券。

甬江街道作为江北区老牌的工业重镇,辖区拥有多家工业企业,流动人口量较大。甬江街道全面动员、全力保障,有效有序做好辖内企业防聚集、防流动等“双防”工作。江北区甬江街道总工会发出《疫情防控工作倡议书》,鼓励企业留职充分感受到在“甬”团圆的温

暖。

同时,甬江街道总工会还推出了一系列活动,助力企业共同留住职工在宁波过年;与留职工共度新年、慰问困难职工送温暖、一封家书(短视频)寄亲情,开放职工活动中心等,让甬江职工开开心心在宁波过个欢乐年。

甬江街道总工会主席郑亚萍表示,大部分企业通过物质奖励来鼓励职工留下来过年,同时,企业还在节假日期间给予职工精神上的关怀,提前谋划春节期间留职工服务保障工作,工会也鼓励企业穿插组织小规模文体活动,确保职工“留得住、稳得下、过得好”。

工会倡议,我响应!



为全力做好疫情防控工作,台州市黄岩区南城街道总工会倡导职工群众就地过年。鼓励用人单位结合工作需要和职工意愿,统筹安排休假。南城街道的星威国际家居有限公司,在工会的倡议下,职工们相互约定,留在黄岩过年。

通讯员沈宁 摄

“金东年·家乡情”

金华金东区出台稳企稳岗暖心优工六条举措

本报讯 记者羊荣江报道 近日,金华市金东区总工会、区经商务局、区人社局、区文广旅局等多个部门联合出台了“金东年·家乡情”稳企稳岗暖心优工六条举措,鼓励和支持区内各企业稳定生产、留工优工,确保全区经济社会持续健康发展。

稳企稳岗 及时兑现各类企政策

助力企业产值“开门红”。及时兑现各类企政策,指导支持企业科学应对市场形势变化和疫情防控需要,做好原材料、零部件等储备工作,确保产业链、供应链稳

暖心活动 为春节在岗职工解除后顾之忧

开展春节送温暖活动。倡导企业为员工提供春节福利和防疫物品。各乡镇(街道)和区相关部门对留金务工人员开展形式多样的慰问和送服务活动。丰富留金员工的精神文化生活,提供文旅消费券。面向外地留金职工子女组织“线上冬令营”“家长课堂”等暖心活动,为春节在岗职工解除后顾之忧。

优先举措 确保企业春节后不误工

开通“两返”专线。引导企

引导和组织确需回家过年员工有序离金返金。适时开通区级“返乡”“返工”专列、专巴,统一接送云贵川等务工人员较为聚集地区的员工,并鼓励企业自主包车,点对点帮助员工两返,降低员工两返途中感染风险。

开展“云代言”招工活动。对接“抖音”等线上平台拍摄代言视频,以员工的第一视角,讲述在企业工作、在金东生活故事,定向投放代言员家乡所在地,为企业招工招才做好宣传。发挥人力资源企业和劳务协作站作用定向输送员工、人才。鼓励企业利用假期开展“云上”招工,确保企业春节后早开工、不误工。

“我在东阳过年挺好的”

东阳市振兴路地摊经济联合工会开展慰问活动

本报讯 通讯员杜妍玲报道 1月15日晚,东阳市振兴路夜市南首小吃摊点,从前来慰问的市总工会党组书记、常务副主席吴高强手里接过两张“全家福”照片,让来自江西的摊主陈木花很是感动。照片里有她,有她弟弟,还有在忙碌的员工,并写有文字“爸:我们在东阳挺好的”。她说,为响应号召,今年留在东阳过年,晚上就把“全家福”照片寄送回家,让家人放心。

2021年是东阳市振兴路夜市投标开摊第22年。这里共有经营百货、美食、水果等的348位摊主,员工308人,来自全国15个省35个县市。为提倡务工人员尽量减少流动,就地过年,以减轻疫情防控压力,东阳市总工会和东阳市吴宁街

米;现场还在拍摄《我在东阳挺好的》宣传片……

2020年8月13日,振兴路夜市成立全国首家地摊经济联合工会——东阳市振兴路地摊经济联合工会。联合工会自成立开始,就一直积极为夜市从业者们创造好的工作、生活环境——开展免费体检,建立健全档案;开设美食课堂、抖音直播带货等培训;夜市上,工会logo统一上街灯;为摊位统一安装电桩和自来水管道;在夜市边租下5间店面和一个大厅做职工活动中心,设有运动健身场所、浴室、维权调解场所和心灵港湾工作室……陈木花说,在东阳打工十几年,经营夜市摊点5年,这里让她很有归属感,很安心。